

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2018). Peranan brainware dalam sistem informasi manajemen jurnal ekonomi dan manajemen sistem informasi. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69. <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Awaloedin, D. T., Achmad Cik, & Riki Nandean. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. X. *Ilmu Dan Budaya*, 41(70), 8219–8256.
- Dewi, R., & Khotimah, S. H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar. *ELEMENTARY: Islamic Teacher Journal*, 8(2), 279. <https://doi.org/10.21043/elementary.v8i2.7839>
- Dharmayasa, P. B., & Adnyani, I. G. A. D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(8), 2915. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i08.p02>
- Dhewy, R. C. (2022). Pelatihan Analisis Data Kuantitatif Untuk Penulisan Karya Ilmiah Mahasiswa. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(3), 49–58.
- Elizar, E., & Tanjung. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Faslah, R., & Savitri, M. T. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. KABELINDO MURNI, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPBE)*, 1(2), 40–53. <https://doi.org/10.21009/jpeb.001.2.3>
- Firdayanti, F., Mumthi, A., Taherong, F., Yuni, Z., Saleha, S., & Diarfah, A. D. (2020). Pencegahan Covid-19 Melalui Pembagian Masker Di Kelurahan Romang Polong Kabupaten Gowa. *Jurnal Abdimas Kesehatan Perintis*, 2(1), 53–57.
- Ganang W, D., & Ghozali, I. (2017). Hubungan Penerapan Corporate Governance dan Social Corporate terhadap Manajemen Pajak (Studi Empiris pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2015). *Journal of Accounting*, 6(3), 503–514. <http://eprints.undip.ac.id/55700/>

- Ghozali, F. (2019). Pengaruh return on asset, earning per share, dan debt to equity ratio terhadap harga saham. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*.
- Ghozali, I., & Chariri, A. (2018). Ihyaul Ulum (FE Universitas Muhammadiyah Malang). *Simposium Nasional Akuntansi XI, 19(19)*, 1–31.
- Hasmin, & Nurung. (2021). Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia, 2(1)*, 220.
- Lestary, Lyta; Harmon, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi, 3(2)*.
- Mahmudah Enny W. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1).
- Muhraweni, Rasyid, G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng (The Influence of Physical Work Environment, Work Environment Non Physical and Communication to. *Jurnal Mirai Manajemen, 02(01)*, 55–70.
- Muis, muhammad ras, & Hasibuan, jasman saripudin. (2021). Peranan Kinerja Pegawai: Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Muhammad Ras Muis 1 , Jasman Saripuddin Hasibuan 2. *Sintesa, 1*, 275–288.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma, 1(2)*, 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Telkomsel Area III Jawa-Bali. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 8(2)*, 1–10.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi, 3(3)*, 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional, 3(1)*, 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>

- Pratama, R. dan N. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai di kelurahan sukakarya kecamatan tarogong kidul kabupaten garut. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 07, 10–19.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyah, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1403>
- Ridwan, M. M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. *Pustakaloka*, 11(1). <https://doi.org/10.21154/pustakaloka.v11i1.1601>
- Rizqy, P., & Ngatno. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PT . KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP IV SEMARANG Email : putririzqy26@gmail.com Abstract Pendahuluan Sumber daya manusia merupakan modal yang paling penting d. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(4), 48–53. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/13376>
- Samsuni, S. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. □ 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejournal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Sapardi, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Tarbawi*, 1(69), 5–24.
- Satyawan, R., Marnisah, L., & Wadud, M. (2022). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 229–234. <https://doi.org/10.47747/jnmppsdm.v3i4.857>

- Sihabudin, & Putro. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Di Pt Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 1(2), 426–433. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v1i2.72>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Sugianto, A. (2016). Jenis-Jenis Data Variabel (Variabel Diskrit dan Variabel Kontinyu). *Researchgate, August*, 1–5.
- Sugiyono. (2018). Mathematical Models of Grain Filling of Rice from Primary and Secondary Branches within a Panicle. *Jurnal Keteknik Pertanian*, 6(1), 1–8. <https://doi.org/10.19028/jtep.06.1.23-30>
- Sugiyono, B., & Prasetya, H. A. (2018). Pengaruh Arang Aktif Bambu Terhadap Karakteristik the Effect of Bamboo Activated Charcoal on Cure Characteristics and. 91–98.
- Sugiyono, B. R., Mudjiono, G., & Rachmawati, R. (2017). STUDI KELIMPAHAN POPULASI Thrips sp. PADA PERLAKUAN PENGELOLAAN HAMA TERPADU DAN KONVENSIONAL PADA TANAMAN CABAI (*Capsicum annum* L.) DI DESA BAYEM KECAMATAN KASEMBON KABUPATEN MALANG. *Jurnal HPT*, 2(2), 67–78.
- Syafrina, M., & Handayani, N. (2016). Pengaruh Sistem E-Performance Terhadap Kinerja Dan Kompensasi Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi, Volume 5*, 15.
- Syafrina, N. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *April*, 193–212.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *Warta Edisi 60, April*, 91–96.
- Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.

Lampiran 1 : Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai Arsip Nasional Republik
Indonesia

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama	:	Rayhan Fernanda
NPM	:	193402516107
Program Studi	:	Manajemen
Konsentrasi	:	Manajemen SDM
Judul Skripsi	:	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia

Bahwa saya adalah mahasiswa Program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, dalam rangka penyelesaian studi di Program studi Manajemen Ekonomi dan Bisnis, saya bermaksud melakukan penelitian ditempat bapak/ibu berkerja, Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi kuisisioner yang saya ajukan, dengan sejujurnya demi kepentingan ilmiah. Dalam hal inisaya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin:
 - Laki-laki
 - Perempuan
2. Usia:
 - 21 – 30 Tahun
 - 31 – 40 Tahun
 - 41 – 50 Tahun
 - > 50 Tahun
3. Tingkat Pendidikan:
 - SMA/SMK
 - Diploma (D3)
 - Sarjana (S1)
 - Magister (S2)
 - S3
4. Masa Kerja:
 - 0 – 10 Tahun
 - 11 – 20 Tahun
 - > 20 Tahun

C. Lembar Kuesioner

1. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Pencahayaan					
1	Dalam bekerja sangat di butuhkan cahaya yang tidak terlalu terang maupun terlalu gelap, agar dapat menyelesaikan tugas dengan baik dan menjaga kesehatan mata					
2	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Suhu Udara					
1	Suhu udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
2	Tempat kerja saya selalu bersih dan sirkulasi udara sangat sejuk sehingga membuat saya fokus bekerja					
	Kelembaban					
1	Kelembaban udara di tempat kerja sangat baik sehingga membuat karyawan menjadi nyaman saat bekerja					
2	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap					
	Tingkat Kebisingan					
1	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					

2. Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kehadiran Ditempat Kerja					
1	Selalu datang tepat waktu saat masuk kerja					
2	Melakukan tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
	Ketaatan Pada Peraturan Kinerja					
1	Selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
2	Selalu mematuhi aturan dalam melaksanakan tugas					
	Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
1	Selalu berhati – hati saat menggunakan peralatan fasilitas kantor					
2	Mengerjakan tugas dengan teliti					
	Bekerja Etis					
1	Bekerja menggunakan etika dalam perusahaan					
2	Sikap saling menghargai pegawai					

3. Kompensasi Finansial (X3)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Gaji					
1	Tempat saya bekerja sudah memberikan gaji tepat waktu dan sesuai dengan standar yang berlaku					
2	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima					
	Insentif					
1	Insentif yang saya dapatkan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan insentif secara adil kepada karyawan					
	Fasilitas					
1	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana kerja yang kondusif					
2	Pemeliharaan secara rutin dapat menjaga fungsional fasilitas atau peralatan sebagai aset perusahaan					
	Tunjangan					
1	Tunjangan yang diberikan perusahaan sesuai dengan jabatan yang ditempati pegawai					

2	Saya merasa aman dengan adanya asuransi kesehatan yang diberikan oleh perusahaan					
---	--	--	--	--	--	--

4. Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	Kualitas					
1	Setiap pegawai dituntut untuk meningkatkan kualitas kerja yang telah ditentukan					
2	Setiap pegawai harus menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditentukan instansi					
	Kuantitas					
1	Beban kerja harus sesuai dengan jabatan pegawai					
2	Setiap pegawai diharapkan dapat memenuhi target pekerjaan yang telah di rencanakan					
	Ketepatan Waktu					
1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan kantor					
2	Saya datang dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh kantor					
	Efektivitas					
1	Pekerjaan yang efektif dapat meningkatkan produktifitas pegawai					

2	Setiap pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya dituntut untuk dapat menggunakan teknologi sebagai sarana kerja agar dapat mencapai pekerjaan yang efektif					
---	---	--	--	--	--	--

Lampiran 2 : Tabulasi Data

1. Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Responden		Lingkungan Kerja Fisik (X1)								Total X1
No	Nama Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	Responden1	4	4	5	5	4	5	5	5	37
2	Responden2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	Responden3	4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	Responden4	4	5	5	4	4	4	5	5	36
5	Responden5	4	4	3	2	4	4	4	4	29
6	Responden6	5	4	4	5	4	5	5	5	37
7	Responden7	5	5	5	4	5	5	5	5	39
8	Responden8	3	4	4	5	4	4	4	4	32
9	Responden9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	Responden10	5	5	5	4	5	5	5	5	39
11	Responden11	4	4	4	3	4	3	5	4	31
12	Responden12	2	5	3	2	4	5	5	5	31
13	Responden13	5	5	5	5	4	4	5	4	37
14	Responden14	5	4	5	5	5	4	5	4	37
15	Responden15	2	4	3	3	3	4	4	4	27
16	Responden16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	Responden17	5	5	5	5	5	3	5	5	38
18	Responden18	4	4	5	3	5	5	5	5	36
19	Responden19	4	3	3	5	4	5	5	5	34
20	Responden20	5	4	5	5	4	5	5	4	37
21	Responden21	5	4	4	4	4	4	5	5	35
22	Responden22	5	5	5	4	5	5	4	4	37
23	Responden23	4	5	4	4	4	5	5	5	36
24	Responden24	4	5	5	5	4	4	5	5	37
25	Responden25	4	4	3	4	5	4	4	4	32
26	Responden26	4	4	4	5	3	3	3	3	29
27	Responden27	4	4	4	4	5	4	5	4	34
28	Responden28	5	4	4	5	4	5	5	5	37
29	Responden29	4	4	4	4	4	5	4	4	33
30	Responden30	4	4	5	5	4	5	4	5	36

31	Responden31	5	5	5	5	5	5	5	5	40
32	Responden32	5	5	5	5	4	4	5	5	38
33	Responden33	5	4	4	5	5	5	4	5	37
34	Responden34	4	5	4	4	5	5	5	5	37
35	Responden35	5	5	4	5	4	5	4	4	36
36	Responden36	5	4	5	4	5	4	4	5	36
37	Responden37	5	5	5	5	5	4	4	4	37
38	Responden38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	Responden39	3	4	4	1	4	4	4	5	29
40	Responden40	4	4	3	4	5	4	4	4	32
41	Responden41	4	5	5	5	4	5	5	4	37
42	Responden42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	Responden43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	Responden44	4	5	5	5	4	5	4	4	36
45	Responden45	4	4	4	4	3	4	4	4	31
46	Responden46	3	4	4	4	4	4	5	4	32
47	Responden47	4	5	5	5	5	4	5	5	38
48	Responden48	4	5	4	4	5	5	4	4	35
49	Responden49	5	5	5	5	4	4	4	4	36
50	Responden50	4	4	3	4	4	4	4	3	30
51	Responden51	3	3	4	3	4	4	4	4	29
52	Responden52	4	5	5	5	4	4	5	5	37
53	Responden53	4	5	5	4	4	4	5	5	36
54	Responden54	4	4	5	4	4	5	4	3	33
55	Responden55	5	5	4	5	4	5	5	5	38
56	Responden56	4	4	4	4	5	4	4	4	33
57	Responden57	5	5	5	5	1	3	5	3	32
58	Responden58	4	4	5	5	5	4	3	2	32
59	Responden59	4	4	4	1	4	5	5	5	32
60	Responden60	3	3	5	3	4	4	5	4	31
61	Responden61	4	5	5	3	5	5	5	5	37
62	Responden62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	Responden63	3	4	4	4	4	4	4	4	31
64	Responden64	3	3	3	1	5	4	4	4	27
65	Responden65	2	4	3	1	4	4	4	4	26
66	Responden66	4	3	4	5	3	3	3	4	29
67	Responden67	5	5	5	5	5	5	5	5	40
68	Responden68	5	5	5	5	4	5	5	5	39
69	Responden69	4	3	4	4	4	4	5	3	31
70	Responden70	5	5	5	3	4	3	5	4	34
71	Responden71	4	5	4	4	4	5	5	3	34
72	Responden72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	Responden73	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74	Responden74	5	5	5	5	5	5	5	5	40
75	Responden75	4	5	4	4	4	4	5	3	33

76	Responden76	4	5	5	5	4	4	5	5	37
77	Responden77	5	5	5	5	5	5	5	5	40
78	Responden78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	Responden79	5	5	4	3	5	2	3	4	31
80	Responden80	5	4	4	5	4	4	5	5	36
81	Responden81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	Responden82	2	4	4	5	4	4	5	5	33
83	Responden83	5	4	3	4	5	3	4	4	32
84	Responden84	2	4	3	5	4	4	3	4	29
85	Responden85	4	3	5	4	4	4	4	3	31
86	Responden86	3	4	3	5	3	3	4	5	30
87	Responden87	3	4	3	4	4	3	4	4	29
88	Responden88	2	4	5	4	4	4	4	4	31
89	Responden89	5	4	3	4	4	4	4	5	33
90	Responden90	4	4	5	3	4	4	5	5	34
91	Responden91	4	5	3	5	4	5	5	4	35
92	Responden92	5	4	4	4	4	4	5	4	34
93	Responden93	4	4	3	4	4	4	3	4	30
94	Responden94	5	4	4	5	4	4	5	4	35
95	Responden95	4	5	3	3	4	4	4	3	30
96	Responden96	4	4	4	4	5	4	4	3	32
97	Responden97	4	4	5	5	3	3	3	5	32
98	Responden98	4	3	5	5	4	4	5	5	35
99	Responden99	4	4	4	4	4	4	5	4	33
100	Responden100	4	3	5	5	4	3	5	5	34
101	Responden101	4	5	5	5	3	4	4	4	34
102	Responden102	4	3	4	4	4	4	4	5	32
103	Responden103	4	4	5	5	4	4	4	4	34
104	Responden104	4	5	5	5	3	4	4	4	34

2. Disiplin Kerja (X2)

Responden		Disiplin Kerja (X2)								Total X2
No	Nama Responden	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	
1	Responden1	4	4	5	4	5	5	5	5	37
2	Responden2	4	4	5	5	5	4	4	5	36
3	Responden3	4	4	5	4	5	4	4	5	35
4	Responden4	5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	Responden5	4	4	4	5	5	5	5	4	36
6	Responden6	4	4	4	5	5	5	5	4	36
7	Responden7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	Responden8	5	5	4	4	5	5	4	4	36
9	Responden9	5	4	4	5	5	5	5	5	38
10	Responden10	5	4	4	5	4	4	5	5	36
11	Responden11	5	5	4	4	4	4	5	4	35
12	Responden12	4	5	4	4	4	5	4	4	34
13	Responden13	4	5	5	4	4	4	4	5	35
14	Responden14	4	4	5	4	4	5	4	4	34
15	Responden15	4	4	5	5	5	4	4	5	36
16	Responden16	4	5	5	4	4	5	5	4	36
17	Responden17	5	5	4	5	5	4	5	5	38
18	Responden18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	Responden19	5	5	5	5	5	5	4	4	38
20	Responden20	5	5	5	5	5	5	4	5	39
21	Responden21	4	5	5	5	5	5	5	5	39
22	Responden22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	Responden23	5	4	5	5	4	5	4	5	37
24	Responden24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	Responden25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	Responden26	4	4	4	5	4	4	5	5	35
27	Responden27	5	4	4	4	5	5	5	5	37
28	Responden28	5	4	5	4	4	5	4	4	35
29	Responden29	4	5	5	5	4	4	5	4	36
30	Responden30	4	4	5	5	4	4	5	4	35
31	Responden31	4	4	5	5	5	5	4	5	37
32	Responden32	5	5	4	4	5	5	4	4	36
33	Responden33	4	5	5	5	4	5	5	5	38
34	Responden34	4	5	5	4	5	4	5	5	37
35	Responden35	4	5	5	4	5	4	4	5	36
36	Responden36	4	5	5	4	4	4	5	5	36
37	Responden37	4	4	5	4	4	5	4	5	35
38	Responden38	4	5	5	4	4	5	5	4	36
39	Responden39	4	4	5	5	5	4	4	5	36
40	Responden40	5	4	5	4	4	4	4	5	35

41	Responden41	4	5	5	5	4	4	4	4	35
42	Responden42	5	5	5	4	5	5	4	5	38
43	Responden43	4	3	3	3	3	4	3	4	27
44	Responden44	4	3	3	2	3	4	4	3	26
45	Responden45	4	5	4	5	5	4	4	5	36
46	Responden46	5	4	5	4	4	5	5	4	36
47	Responden47	4	4	3	3	4	3	3	3	27
48	Responden48	4	3	5	4	5	4	4	3	32
49	Responden49	4	4	5	5	4	5	4	4	35
50	Responden50	5	4	3	3	4	4	4	4	31
51	Responden51	5	4	3	3	4	5	4	3	31
52	Responden52	4	3	2	3	5	3	3	4	27
53	Responden53	4	3	3	2	3	3	4	2	24
54	Responden54	2	4	2	2	2	3	4	3	22
55	Responden55	3	3	2	3	3	4	3	2	23
56	Responden56	3	4	3	3	4	2	3	4	26
57	Responden57	4	3	3	4	4	3	4	3	28
58	Responden58	3	3	4	2	3	4	3	4	26
59	Responden59	5	3	5	5	5	4	5	3	35
60	Responden60	3	4	5	4	5	4	4	4	33
61	Responden61	3	4	3	4	4	4	3	3	28
62	Responden62	4	2	3	4	5	4	3	3	28
63	Responden63	3	4	4	4	4	4	5	4	32
64	Responden64	4	3	5	4	5	4	4	5	34
65	Responden65	4	5	4	4	4	4	5	4	34
66	Responden66	5	3	4	4	4	5	4	4	33
67	Responden67	4	3	5	4	4	5	4	4	33
68	Responden68	4	5	5	5	5	5	5	5	39
69	Responden69	4	4	4	4	4	4	5	5	34
70	Responden70	5	4	3	5	4	4	4	4	33
71	Responden71	5	3	4	4	4	4	5	5	34
72	Responden72	4	4	4	5	5	5	4	5	36
73	Responden73	4	4	5	5	5	5	5	4	37
74	Responden74	3	4	4	5	4	4	4	4	32
75	Responden75	3	3	5	4	5	4	4	4	32
76	Responden76	3	3	4	5	5	4	4	5	33
77	Responden77	4	4	5	4	4	5	4	4	34
78	Responden78	3	3	4	4	4	4	3	4	29
79	Responden79	5	4	5	5	4	4	4	5	36
80	Responden80	2	3	5	4	5	4	4	3	30
81	Responden81	3	3	5	4	4	5	5	3	32
82	Responden82	4	3	4	5	4	3	3	5	31
83	Responden83	3	2	5	5	5	4	4	4	32
84	Responden84	4	4	5	5	3	5	4	4	34
85	Responden85	4	3	5	4	3	4	4	3	30

86	Responden86	5	4	5	5	5	5	4	4	37
87	Responden87	4	3	4	4	4	3	5	4	31
88	Responden88	4	5	5	4	4	3	4	4	33
89	Responden89	4	3	3	4	3	3	4	5	29
90	Responden90	5	5	2	5	4	4	3	3	31
91	Responden91	5	5	4	4	4	4	3	3	32
92	Responden92	4	4	5	5	4	3	4	3	32
93	Responden93	4	4	4	4	5	4	3	4	32
94	Responden94	2	3	4	5	3	4	5	4	30
95	Responden95	3	4	5	5	5	4	5	3	34
96	Responden96	3	4	5	5	3	4	4	5	33
97	Responden97	4	4	4	4	4	4	4	5	33
98	Responden98	3	3	3	2	4	4	5	4	28
99	Responden99	5	3	4	4	3	4	5	5	33
100	Responden100	5	4	4	4	4	4	4	4	33
101	Responden101	4	5	5	5	3	4	4	4	34
102	Responden102	4	3	5	5	4	3	5	5	34
103	Responden103	4	5	5	5	3	4	4	4	34
104	Responden104	4	3	4	4	4	4	4	5	32



3. Kompensasi Finansial (X3)

Responden		Kompensasi Finansial (X3)								
No	Nama Responden	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	X3. 6	X3. 7	X3. 8	Total X3
1	Responden1	4	5	5	5	5	4	5	4	37
2	Responden2	4	5	4	4	5	5	4	5	36
3	Responden3	4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	Responden4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	Responden5	4	5	4	4	5	4	5	4	35
6	Responden6	4	5	4	5	4	5	5	5	37
7	Responden7	5	5	4	4	5	5	5	5	38
8	Responden8	5	5	4	4	5	4	5	4	36
9	Responden9	4	4	5	4	4	5	5	5	36
10	Responden10	4	5	4	4	4	5	5	5	36
11	Responden11	4	5	5	4	5	4	4	5	36
12	Responden12	4	5	4	5	4	4	4	5	35
13	Responden13	4	5	5	4	4	5	4	5	36
14	Responden14	4	4	5	5	5	3	5	4	35
15	Responden15	4	4	4	5	5	5	4	4	35
16	Responden16	5	4	4	5	4	4	5	5	36
17	Responden17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	Responden18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	Responden19	5	5	5	5	5	4	5	4	38
20	Responden20	5	5	5	4	5	5	5	4	38
21	Responden21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	Responden22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	Responden23	4	5	4	4	3	4	5	5	34
24	Responden24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	Responden25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	Responden26	4	3	4	4	4	5	4	4	32
27	Responden27	4	5	4	4	4	5	5	5	36
28	Responden28	4	5	5	5	4	4	4	4	35
29	Responden29	4	4	5	4	5	4	5	5	36
30	Responden30	4	4	5	4	5	4	5	5	36
31	Responden31	4	4	5	5	5	4	4	5	36
32	Responden32	4	5	5	4	4	5	5	5	37
33	Responden33	4	4	5	5	5	4	5	4	36
34	Responden34	4	4	5	5	4	5	4	5	36
35	Responden35	5	4	4	3	5	4	5	5	35
36	Responden36	4	5	4	4	4	5	5	5	36
37	Responden37	4	4	5	5	4	4	4	4	34
38	Responden38	4	5	4	5	5	4	4	5	36
39	Responden39	4	4	5	5	4	5	5	4	36
40	Responden40	5	4	5	4	5	5	5	4	37

41	Responden41	4	5	5	4	4	5	5	4	36
42	Responden42	4	4	4	4	4	5	5	4	34
43	Responden43	4	4	5	5	4	4	3	3	32
44	Responden44	5	4	4	5	4	4	5	3	34
45	Responden45	4	5	4	5	4	5	4	5	36
46	Responden46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	Responden47	3	4	4	3	4	3	4	4	29
48	Responden48	3	3	3	4	4	3	4	3	27
49	Responden49	4	4	5	5	4	4	5	5	36
50	Responden50	4	3	3	3	3	4	5	4	29
51	Responden51	3	4	4	5	4	4	5	3	32
52	Responden52	5	4	5	5	3	5	4	4	35
53	Responden53	4	2	3	3	4	4	3	4	27
54	Responden54	4	3	2	3	4	3	3	2	24
55	Responden55	3	2	3	3	3	4	2	3	23
56	Responden56	4	3	4	4	3	4	4	4	30
57	Responden57	5	5	4	4	5	3	4	5	35
58	Responden58	3	2	3	3	2	5	4	3	25
59	Responden59	4	3	2	4	2	4	4	5	28
60	Responden60	4	4	3	2	2	3	2	3	23
61	Responden61	4	5	4	4	3	3	4	4	31
62	Responden62	4	3	2	3	2	2	2	3	21
63	Responden63	4	4	4	3	2	3	3	4	27
64	Responden64	3	5	4	4	4	4	5	4	33
65	Responden65	3	5	5	5	5	5	5	4	37
66	Responden66	3	5	4	4	4	4	5	3	32
67	Responden67	4	4	3	4	3	4	5	5	32
68	Responden68	4	5	5	4	5	5	4	4	36
69	Responden69	5	5	3	5	3	4	3	3	31
70	Responden70	5	5	3	5	3	3	3	4	31
71	Responden71	3	5	5	5	5	3	5	4	35
72	Responden72	4	5	3	4	3	4	4	5	32
73	Responden73	4	4	2	3	2	4	3	3	25
74	Responden74	5	5	3	4	3	4	4	4	32
75	Responden75	5	5	4	5	4	3	4	4	34
76	Responden76	5	5	3	3	3	4	2	3	28
77	Responden77	5	5	3	5	3	3	4	5	33
78	Responden78	3	4	5	4	2	4	5	3	30
79	Responden79	4	4	3	5	4	4	3	4	31
80	Responden80	4	4	5	3	4	3	5	3	31
81	Responden81	3	5	4	3	3	5	5	4	32
82	Responden82	3	4	4	2	4	4	5	4	30
83	Responden83	3	5	4	4	4	2	5	4	31
84	Responden84	3	5	5	3	4	3	4	3	30
85	Responden85	3	5	4	4	4	2	3	5	30

86	Responden86	4	5	3	2	3	3	3	4	27
87	Responden87	4	4	5	2	3	4	2	3	27
88	Responden88	4	5	3	5	2	5	4	4	32
89	Responden89	4	5	3	4	2	4	3	4	29
90	Responden90	4	5	5	4	2	4	4	5	33
91	Responden91	5	5	3	4	3	5	4	3	32
92	Responden92	5	5	3	5	4	4	5	4	35
93	Responden93	3	4	3	5	4	3	4	4	30
94	Responden94	4	5	4	5	5	3	2	3	31
95	Responden95	3	5	3	4	5	4	3	5	32
96	Responden96	4	5	3	3	5	4	5	1	30
97	Responden97	4	5	4	4	4	4	5	4	34
98	Responden98	4	3	5	5	5	3	5	3	33
99	Responden99	4	4	4	3	5	4	5	4	33
100	Responden100	4	4	3	2	3	3	4	4	27
101	Responden101	4	5	3	3	5	4	5	1	30
102	Responden102	4	5	4	4	4	4	5	4	34
103	Responden103	4	3	5	5	5	3	5	3	33
104	Responden104	4	4	4	3	5	4	5	4	33



4. Kinerja Pegawai (Y)

Responden		Kinerja Pegawai (Y)								
No	Nama Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total Y
1	Responden1	4	4	5	5	5	4	4	4	35
2	Responden2	5	4	5	5	4	4	4	5	36
3	Responden3	4	5	5	4	5	5	5	5	38
4	Responden4	5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	Responden5	4	4	4	4	4	4	5	5	34
6	Responden6	4	4	5	5	5	5	4	4	36
7	Responden7	4	4	5	5	5	5	4	4	36
8	Responden8	4	4	4	5	4	4	5	5	35
9	Responden9	4	4	4	5	5	5	5	5	37
10	Responden10	4	5	4	4	4	4	5	5	35
11	Responden11	4	4	5	5	5	5	4	5	37
12	Responden12	4	5	4	4	5	4	4	4	34
13	Responden13	4	4	5	4	4	5	5	4	35
14	Responden14	4	5	5	4	5	4	5	4	36
15	Responden15	4	5	4	5	4	5	5	5	37
16	Responden16	4	4	5	5	5	5	4	5	37
17	Responden17	5	4	5	5	5	4	5	5	38
18	Responden18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	Responden19	5	5	5	5	5	4	4	5	38
20	Responden20	5	5	5	5	5	4	5	5	39
21	Responden21	5	5	5	5	5	5	5	5	40
22	Responden22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	Responden23	4	5	5	4	4	5	5	4	36
24	Responden24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	Responden25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	Responden26	5	5	4	4	4	4	3	2	31
27	Responden27	5	4	4	5	5	5	5	4	37
28	Responden28	4	5	4	4	4	4	4	4	33
29	Responden29	4	4	5	5	5	4	5	5	37
30	Responden30	4	5	5	5	4	4	5	5	37
31	Responden31	4	5	5	4	4	5	5	4	36
32	Responden32	5	4	4	4	5	5	4	4	35
33	Responden33	4	5	5	4	4	5	5	5	37
34	Responden34	5	5	4	4	5	5	5	5	38
35	Responden35	4	4	5	4	3	5	3	4	32
36	Responden36	4	4	5	5	5	4	4	5	36
37	Responden37	4	5	4	5	5	4	5	5	37
38	Responden38	5	4	5	4	4	5	4	4	35
39	Responden39	4	5	4	5	4	4	4	4	34

40	Responden40	5	5	4	5	4	4	5	5	37
41	Responden41	5	4	5	4	5	5	4	4	36
42	Responden42	4	4	5	5	5	5	4	4	36
43	Responden43	4	3	3	4	4	3	4	5	30
44	Responden44	4	3	4	3	4	4	3	5	30
45	Responden45	5	4	5	4	5	4	5	4	36
46	Responden46	5	4	5	4	5	4	5	4	36
47	Responden47	4	4	5	4	3	4	5	5	34
48	Responden48	4	5	5	4	4	3	4	3	32
49	Responden49	5	5	4	4	5	5	4	4	36
50	Responden50	4	4	4	3	4	3	4	4	30
51	Responden51	4	4	2	4	4	3	4	4	29
52	Responden52	3	4	3	3	4	4	4	4	29
53	Responden53	5	3	3	4	4	3	4	3	29
54	Responden54	4	4	2	3	3	2	4	4	26
55	Responden55	3	4	4	3	3	4	3	4	28
56	Responden56	3	4	3	4	3	4	4	4	29
57	Responden57	4	4	3	3	3	4	4	3	28
58	Responden58	3	2	3	4	4	4	4	5	29
59	Responden59	3	5	4	5	3	4	4	2	30
60	Responden60	4	5	3	3	4	4	4	5	32
61	Responden61	4	3	4	5	4	4	4	3	31
62	Responden62	3	3	4	5	5	4	4	4	32
63	Responden63	4	3	4	3	4	4	4	3	29
64	Responden64	4	4	5	4	5	5	4	3	34
65	Responden65	5	4	3	5	4	4	4	4	33
66	Responden66	4	4	4	4	5	5	4	3	33
67	Responden67	5	5	5	4	4	4	5	4	36
68	Responden68	5	5	5	4	5	4	4	4	36
69	Responden69	4	4	4	5	4	5	4	4	34
70	Responden70	4	4	5	4	5	5	4	4	35
71	Responden71	4	4	4	5	5	3	3	3	31
72	Responden72	5	5	4	4	4	4	5	4	35
73	Responden73	5	4	5	3	4	4	5	4	34
74	Responden74	4	4	4	4	4	4	3	4	31
75	Responden75	4	5	5	4	5	5	4	4	36
76	Responden76	5	4	4	3	5	3	4	2	30
77	Responden77	4	2	4	4	4	5	4	2	29
78	Responden78	4	2	3	3	4	3	4	5	28
79	Responden79	3	5	3	4	5	3	4	3	30
80	Responden80	5	3	3	4	5	4	4	4	32
81	Responden81	4	3	4	3	3	3	4	3	27
82	Responden82	3	3	3	3	4	4	3	5	28

83	Responden83	3	4	4	5	5	4	3	4	32
84	Responden84	4	4	4	3	4	4	4	3	30
85	Responden85	3	4	4	5	4	4	4	4	32
86	Responden86	3	5	5	3	4	4	3	4	31
87	Responden87	4	5	3	4	4	4	4	4	32
88	Responden88	4	4	4	4	3	4	4	4	31
89	Responden89	3	4	5	5	3	3	4	3	30
90	Responden90	4	4	5	4	3	4	4	4	32
91	Responden91	4	3	5	4	3	4	4	4	31
92	Responden92	5	4	5	3	4	5	4	4	34
93	Responden93	4	4	4	4	3	4	4	3	30
94	Responden94	5	4	4	3	4	5	5	4	34
95	Responden95	5	4	5	4	4	4	4	5	35
96	Responden96	4	4	5	4	5	4	4	5	35
97	Responden97	4	5	4	3	4	5	4	3	32
98	Responden98	4	5	4	4	5	5	3	4	34
99	Responden99	5	5	4	3	4	3	5	3	32
100	Responden100	5	4	5	4	5	4	5	3	35
101	Responden101	4	5	4	3	4	5	4	3	32
102	Responden102	4	5	4	4	5	5	3	4	34
103	Responden103	5	5	4	3	4	3	5	3	32
104	Responden104	5	4	5	4	5	4	5	3	35



Lampiran 3 : Hasil OutPut Penelitian (SPSS 23)

A. Analisis Deskriptif

1. Mean Lingkungan Kerja Fisik (X1)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	104	2	5	4.12	.797
X1.2	104	3	5	4.31	.640
X1.3	104	3	5	4.29	.733
X1.4	104	1	5	4.21	.972
X1.5	104	1	5	4.19	.655
X1.6	104	2	5	4.19	.669
X1.7	104	3	5	4.45	.621
X1.8	104	2	5	4.32	.686
Valid N (listwise)	104				

2. Mean Disiplin Kerja (X2)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	104	2	5	4.07	.728
X2.2	104	2	5	3.96	.775
X2.3	104	2	5	4.29	.832
X2.4	104	2	5	4.23	.779
X2.5	104	2	5	4.20	.688
X2.6	104	2	5	4.19	.655
X2.7	104	3	5	4.19	.640
X2.8	104	2	5	4.17	.756
Valid N (listwise)	104				

3. Mean Kompensasi Finansial (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	104	3	5	4.05	.613
X3.2	104	2	5	4.37	.764
X3.3	104	2	5	4.04	.858
X3.4	104	2	5	4.09	.849
X3.5	104	2	5	3.96	.944
X3.6	104	2	5	4.02	.763
X3.7	104	2	5	4.25	.879
X3.8	104	1	5	4.04	.847
Valid N (listwise)	104				

4. Mean Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	104	3	5	4.18	.619
Y2	104	2	5	4.18	.721
Y3	104	2	5	4.24	.744
Y4	104	3	5	4.09	.698
Y5	104	3	5	4.26	.668
Y6	104	2	5	4.16	.670
Y7	104	3	5	4.19	.609
Y8	104	2	5	4.02	.788
Valid N (listwise)	104				

B. Hasil Uji Instrumen

1. Hasil Uji Validitas

Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.362**	.403**	.417**	.270**	.173	.277**	.175	.685**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.006	.079	.004	.075	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.2	Pearson Correlation	.362**	1	.347**	.238*	.182	.269**	.306**	.196*	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.015	.065	.006	.002	.047	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.3	Pearson Correlation	.403**	.347**	1	.404**	.126	.163	.351**	.241*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.202	.099	.000	.014	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.4	Pearson Correlation	.417**	.238*	.404**	1	-.049	.086	.113	.117	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000		.619	.385	.252	.238	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.5	Pearson Correlation	.270**	.182	.126	-.049	1	.314**	.166	.230*	.444**
	Sig. (2-tailed)	.006	.065	.202	.619		.001	.092	.019	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.6	Pearson Correlation	.173	.269**	.163	.086	.314**	1	.373**	.267**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.079	.006	.099	.385	.001		.000	.006	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.7	Pearson Correlation	.277**	.306**	.351**	.113	.166	.373**	1	.457**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.004	.002	.000	.252	.092	.000		.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.8	Pearson Correlation	.175	.196*	.241*	.117	.230*	.267**	.457**	1	.549**
	Sig. (2-tailed)	.075	.047	.014	.238	.019	.006	.000		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X1	Pearson Correlation	.685**	.603**	.664**	.571**	.444**	.533**	.615**	.549**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.332**	.080	.195*	.186	.319**	.118	.243*	.504**
	Sig. (2-tailed)		.001	.420	.047	.059	.001	.233	.013	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.2	Pearson Correlation	.332**	1	.273**	.288**	.142	.283**	.191	.243*	.577**
	Sig. (2-tailed)	.001		.005	.003	.150	.004	.052	.013	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.3	Pearson Correlation	.080	.273**	1	.540**	.321**	.396**	.369**	.383**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.420	.005		.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.4	Pearson Correlation	.195*	.288**	.540**	1	.383**	.274**	.280**	.393**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.047	.003	.000		.000	.005	.004	.000	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.5	Pearson Correlation	.186	.142	.321**	.383**	1	.301**	.131	.287**	.560**
	Sig. (2-tailed)	.059	.150	.001	.000		.002	.183	.003	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.6	Pearson Correlation	.319**	.283**	.396**	.274**	.301**	1	.305**	.207*	.618**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.000	.005	.002		.002	.035	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.7	Pearson Correlation	.118	.191	.369**	.280**	.131	.305**	1	.312**	.539**
	Sig. (2-tailed)	.233	.052	.000	.004	.183	.002		.001	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.8	Pearson Correlation	.243*	.243*	.383**	.393**	.287**	.207*	.312**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.013	.013	.000	.000	.003	.035	.001		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X2	Pearson Correlation	.504**	.577**	.708**	.704**	.560**	.618**	.539**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kompensasi Finansial (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.211*	.033	.234*	.121	.205*	.050	.165	.379**
	Sig. (2-tailed)		.032	.737	.017	.223	.036	.617	.095	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.2	Pearson Correlation	.211*	1	.186	.235*	.195*	.138	.195*	.263**	.504**
	Sig. (2-tailed)	.032		.059	.016	.048	.163	.047	.007	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.3	Pearson Correlation	.033	.186	1	.369**	.517**	.266**	.451**	.279**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.737	.059		.000	.000	.006	.000	.004	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.4	Pearson Correlation	.234*	.235*	.369**	1	.331**	.192	.257**	.306**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.017	.016	.000		.001	.051	.008	.002	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.5	Pearson Correlation	.121	.195*	.517**	.331**	1	.136	.456**	.135	.654**
	Sig. (2-tailed)	.223	.048	.000	.001		.169	.000	.170	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.6	Pearson Correlation	.205*	.138	.266**	.192	.136	1	.340**	.284**	.535**
	Sig. (2-tailed)	.036	.163	.006	.051	.169	.000		.003	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.7	Pearson Correlation	.050	.195*	.451**	.257**	.456**	.340**	1	.235*	.664**
	Sig. (2-tailed)	.617	.047	.000	.008	.000	.000	.016		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
X3.8	Pearson Correlation	.165	.263**	.279**	.306**	.135	.284**	.235*	1	.572**
	Sig. (2-tailed)	.095	.007	.004	.002	.170	.003	.016	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X3	Pearson Correlation	.379**	.504**	.691**	.633**	.654**	.535**	.664**	.572**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.164	.241*	-.014	.283**	.091	.395**	.013	.463**
	Sig. (2-tailed)		.097	.014	.884	.004	.358	.000	.899	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y2	Pearson Correlation	.164	1	.243*	.103	.163	.179	.251*	.045	.491**
	Sig. (2-tailed)	.097		.013	.297	.099	.069	.010	.650	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y3	Pearson Correlation	.241*	.243*	1	.296**	.283**	.427**	.261**	.125	.661**
	Sig. (2-tailed)	.014	.013		.002	.004	.000	.007	.208	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y4	Pearson Correlation	-.014	.103	.296**	1	.347**	.219*	.166	.279**	.554**
	Sig. (2-tailed)	.884	.297	.002		.000	.026	.092	.004	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y5	Pearson Correlation	.283**	.163	.283**	.347**	1	.316**	.139	.175	.608**
	Sig. (2-tailed)	.004	.099	.004	.000		.001	.160	.076	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y6	Pearson Correlation	.091	.179	.427**	.219*	.316**	1	.089	.178	.570**
	Sig. (2-tailed)	.358	.069	.000	.026	.001		.370	.071	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y7	Pearson Correlation	.395**	.251*	.261**	.166	.139	.089	1	.255**	.559**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.007	.092	.160	.370		.009	.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Y8	Pearson Correlation	.013	.045	.125	.279**	.175	.178	.255**	1	.496**
	Sig. (2-tailed)	.899	.650	.208	.004	.076	.071	.009		.000
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_Y	Pearson Correlation	.463**	.491**	.661**	.554**	.608**	.570**	.559**	.496**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104	104

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Hasil Analisis Uji Reliabilitas

Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.716	8

Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

Kompensasi Finansial (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	8

C. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.93184201
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.038
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- This is a lower bound of the true significance.

2. Hasil Analisis Uji Multikolinieraritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.821	2.589		2.634	.010		
Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044	.921	1.086
Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000	.595	1.680
Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002	.559	1.787

a. Dependent Variable: Total_Y

5. Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.805	1.532		1.831	.070
Total_X1	-.007	.035	-.020	-.192	.848
Total_X2	-.017	.041	.052	.405	.686
Total_X3	-.049	.040	-.162	-1.221	.225

a. Dependent Variable: ABS_RES

6. Hasil Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.772 ^a	.596	.584	1.961	2.089

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: Total_Y

D. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.821	2.589		2.634	.010
	Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044
	Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000
	Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002

a. Dependent Variable: Total_Y

E. Hasil Uji Kelayakan Model

3. Hasil Analisis Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	566.487	3	188.829	49.123	.000 ^b
	Residual	384.397	100	3.844		
	Total	950.885	103			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

4. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.772 ^a	.596	.584	1.961

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: Total_Y

F. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.821	2.589		2.634	.010
	Total_X1	.122	.060	.135	2.041	.044
	Total_X2	.466	.070	.547	6.639	.000
	Total_X3	.209	.067	.264	3.105	.002

a. Dependent Variable: Total_Y



Lampiran 4 : Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943

Lampiran 5 : Durbin Watson

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
85	16.235	16.711	15.995	16.957	15.752	17.210	15.505	17.470	15.254	17.736
86	16.258	16.728	16.021	16.971	15.780	17.221	15.536	17.478	15.289	17.740
87	16.280	16.745	16.046	16.985	15.808	17.232	15.567	17.485	15.322	17.745
88	16.302	16.762	16.071	16.999	15.836	17.243	15.597	17.493	15.356	17.749
89	16.324	16.778	16.095	17.013	15.863	17.254	15.627	17.501	15.388	17.754
90	16.345	16.794	16.119	17.026	15.889	17.264	15.656	17.508	15.420	17.758
91	16.366	16.810	16.143	17.040	15.915	17.275	15.685	17.516	15.452	17.763
92	16.387	16.826	16.166	17.053	15.941	17.285	15.713	17.523	15.482	17.767
93	16.407	16.841	16.188	17.066	15.966	17.295	15.741	17.531	15.513	17.772
94	16.427	16.857	16.211	17.078	15.991	17.306	15.768	17.538	15.542	17.776
95	16.447	16.872	16.233	17.091	16.015	17.316	15.795	17.546	15.572	17.781
96	16.466	16.887	16.254	17.103	16.039	17.326	15.821	17.553	15.600	17.785
97	16.485	16.901	16.275	17.116	16.063	17.335	15.847	17.560	15.628	17.790
98	16.504	16.916	16.296	17.128	16.086	17.345	15.872	17.567	15.656	17.795
99	16.522	16.930	16.317	17.140	16.108	17.355	15.897	17.575	15.683	17.799
100	16.540	16.944	16.337	17.152	16.131	17.364	15.922	17.582	15.710	17.804
101	16.558	16.958	16.357	17.163	16.153	17.374	15.946	17.589	15.736	17.809
102	16.576	16.971	16.376	17.175	16.174	17.383	15.969	17.596	15.762	17.813
103	16.593	16.985	16.396	17.186	16.196	17.392	15.993	17.603	15.788	17.818
104	16.610	16.998	16.415	17.198	16.217	17.402	16.016	17.610	15.813	17.823
105	16.627	17.011	16.433	17.209	16.237	17.411	16.038	17.617	15.837	17.827
106	16.644	17.024	16.452	17.220	16.258	17.420	16.061	17.624	15.861	17.832
107	16.660	17.037	16.470	17.231	16.277	17.428	16.083	17.631	15.885	17.837
108	16.676	17.050	16.488	17.241	16.297	17.437	16.104	17.637	15.909	17.841
109	16.692	17.062	16.505	17.252	16.317	17.446	16.125	17.644	15.932	17.846
110	16.708	17.074	16.523	17.262	16.336	17.455	16.146	17.651	15.955	17.851
111	16.723	17.086	16.540	17.273	16.355	17.463	16.167	17.657	15.977	17.855
112	16.738	17.098	16.557	17.283	16.373	17.472	16.187	17.664	15.999	17.860
113	16.753	17.110	16.574	17.293	16.391	17.480	16.207	17.670	16.021	17.864
114	16.768	17.122	16.590	17.303	16.410	17.488	16.227	17.677	16.042	17.869
115	16.783	17.133	16.606	17.313	16.427	17.496	16.246	17.683	16.063	17.874
116	16.797	17.145	16.622	17.323	16.445	17.504	16.265	17.690	16.084	17.878
117	16.812	17.156	16.638	17.332	16.462	17.512	16.284	17.696	16.105	17.883
118	16.826	17.167	16.653	17.342	16.479	17.520	16.303	17.702	16.125	17.887
119	16.839	17.178	16.669	17.352	16.496	17.528	16.321	17.709	16.145	17.892
120	16.853	17.189	16.684	17.361	16.513	17.536	16.339	17.715	16.164	17.896

Lampiran 6 : Permohonan Riset



ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Jalan Ampera Raya No. 7, Jakarta 12560, Telp. 021-7805851, Fax. 021-7810280, 7805812
<http://www.anri.go.id>, e-mail : info@anri.go.id

Nomor : B-HM.02.04/2637/2023 Jakarta, 26 Juni 2023
 Sifat : Biasa
 Hal : Jawaban Observasi/ Penelitian

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Nasional
 di
 Jakarta

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor: 224/R/D-FEB/VI/2023 tanggal 8 Juni 2023 perihal Permohonan Riset Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta, atas nama:

No.	Nama	Nomor Pokok	Judul Skripsi
1.	Rayhan Fernanda	193402516107	"Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Displin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional"

dapat disampaikan bahwa Penelitian tersebut dapat kami terima tanggal 26 Juni s.d 30 September 2023.

Untuk keterangan lebih lanjut dapat menghubungi Tim Hubungan Masyarakat pada Nomor Telp. (021) 7805851, Ext. 261 dan 404, Fax (021) 7810280.

Atas perhatian dan kerja sama Saudara, kami sampaikan terima kasih.

Kepala Biro Perencanaan dan
 Hubungan Masyarakat,



F. Kristiartono

RAYHAN FERNANDA - TA

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

6%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	12%
2	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
3	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	1%

Exclude quotes OnExclude bibliography OnExclude matches < 1%