

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan dari rumusan masalah, hipotesis dan hasil penelitian maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan terhadap penelitian yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Arsip Nasional Republik Indonesia. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan metode regresi linier berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian ini dapat dilihat bahwa Standardized Coefficient Beta yang memiliki nilai paling besar terdapat pada variabel Disiplin Kerja (X2) yang artinya dalam indikator-indikator Disiplin Kerja perlu dipertahankan dan bila perlu ditingkatkan agar lebih baik sehingga dapat meningkatkan Kinerja Pegawai, sedangkan untuk variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1) memiliki nilai Standardized Coefficient Beta yang paling rendah sehingga sangat perlu diperhatikan dan ditingkatkan agar dapat meningkatkan Kinerja Pegawai. penelitian ini diperkuat oleh (Satyawan et al., 2022) mengatakan bahwa Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan membuktikan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Arsip Nasional Republik Indonesia. diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Dari hasil pengujian hipotesis penelitian terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja pegawai. Artinya semakin baik Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial maka dapat meningkatkan Kinerja pegawai. Penelitian ini diperkuat oleh

pendapat (Abdul Kadir, 2018) menjelaskan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H2 yang menyatakan Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

## B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang dilakukan dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik pada perusahaan harus dijaga dan terawat, sehingga pegawai merasakan kenyamanan dan dapat melaksanakan tugas-tugas yang diberikan. Jika faktor ini dapat dikelola dengan baik dan optimal maka tidak akan terjadi masalah, sehingga kinerja pegawai kedepannya lebih baik dan dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu.
2. disiplin kerja, pemberian peraturan yang terdapat di instansi dapat mendorong dan memberikan semangat terhadap pegawai supaya mereka bisa memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan. karena mengingat disiplin kerja amatlah penting untuk menunjang kemajuan instansi. Pihak instansi harus memberikan sanksi yang tegas untuk para pegawai yang kurang disiplin terhadap waktu berangkat dan pulang kantor.
3. Kompensasi finansial pada instansi harus tetap dipertahankan dan diperbaharui sesuai dengan aturan pemerintah, sehingga pegawai merasa aman dengan adanya kompensasi yang menunjang kesehatan dan semangat kerja.