

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLINKERJA, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

RAYHAN FERNANDA

193402516107



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLINKERJA, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh :

RAYHAN FERNANDA

193402516107



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2023



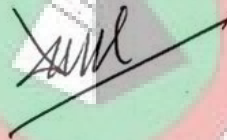
RAYHAN FERNANDA
193402516107

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **RAYHAN FERNANDA**
Nomor Pokok : **193402516107**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta,...Agustus 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA**


Nama Mahasiswa : **RAYHAN FERNANDA**
Nomor Pokok : **193402516107**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbingan Tugas Akhir


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Kumba Digdowiseiso, SE, M.App.Ec., Ph. D)

Anggota/Penguji,



(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M.)



Mengetahui,

Dekan

(Kumba Digdowiseiso, SE, M.App.Ec., Ph. D)

Jakarta : 18 Agustus 2023

Tanggal Lulus 19 Agustus 2023

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI ARSIP NASIONAL REPUBLIK INDONESIA

Oleh : Rayhan Fernanda

NPM : 193402516107

Dengan penelitian ini digunakan untuk mengetahui ada tidaknya lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia. Dengan memperhatikan tingkat pengendalian sumber daya manusia (SDM), pada suatu instansi diharapkan dan memberikan kontribusi yang besar dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pandangan ini juga menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diterima dengan menyebarkan kuesioner melalui google form kepada 104 pegawai Arsip Nasional. Pendekatan analisis informasi yang digunakan dalam tinjauan ini adalah evaluasi regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui aplikasi SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Dan variabel kompensasi finansial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Finansial, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK DISCIPLINE AND FINANCIAL COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE NATIONAL ARCHIVES OF THE REPUBLIC OF INDONESIA

By : Rayhan Fernanda
NPM : 193402516107

This research is used to determine the presence or absence of a physical work environment, work discipline and financial compensation for the performance of employees of the National Archives of the Republic of Indonesia. By taking into account the level of control of human resources (HR), an agency is expected and makes a major contribution in improving employee performance. This view also uses primary data. The data collection technique used was to use questionnaires received by distributing questionnaires through google form to 104 employees of the National Archives. The information analysis approach used in this review is multiple linear regression evaluation, which is operated through the SPSS 23 application.

Based on the results of this study shows that the variables of physical work environment, work discipline and financial compensation have a significant effect on employee performance. That partially physical work environment variables have a significant effect on employee performance. That the variable of work discipline has a dominant effect on employee performance. And the variable of financial compensation has a significant positive effect on the performance of employees of the National Archives of the Republic of Indonesia.

Keywords: Physical Work Environment, Work Discipline, and Financial Compensation, Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Rayhan Fernanda
2. Tempat Tanggal Lahir : Yogyakarta, 27 Juni 2001
3. Jenis Kelamin : Laki-laki
4. Alamat : Jl. Villa Anri Blok H.9 Rt.03 Rw.015
Kel.Mampang Kec.Pancoran Mas Depok.
5. No.Handphone : 087887281311
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : rayhanfernanda54@gmail.com

B. PENDIDIKAN

1. 2007-2013 : SDN 1 MAMPANG DEPOK
2. 2013-2016 : SMP AL-MUHAJIRIN DEPOK
3. 2016-2019 : SMAN 11 DEPOK



Jakarta,...Agustus 2023

Rayhan Fernanda
193402516107

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Dengan Mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “ Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun, berkat dukungan, Kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, SE., MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Achmad Cik S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Faakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Kepada seluruh Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia yang sudah meluangkan waktunya memberikan kesempatan untuk riset.
8. Kepada kedua orang tua, Bapak Amri dan Ibu Suminarsih yang telah memberikan support dan mendoakan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
9. Kepada teman-teman seperjuangan saya dikampus (Boby, Fadhil, Fakhri Azwar, Raden Daffa, Muhamad Jidan, Rama dan Alvin) yang telah memberikan doa dan dorongan moril serta materil dan semangat mereka sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Kinerja Pegawai	9
a. Pengertian Kinerja Pegawai	9
b. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	9
c. Indikator Kinerja Pegawai	10
3. Lingkungan Kerja Fisik	11
a. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	11
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja	11
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik	12
d. Indikator Lingkungan Kerja Fisik	13
4. Disiplin Kerja	14
a. Pengertian Disiplin Kerja	14
b. Jenis-jenis Disiplin kerja	14
c. Faktor-faktor Disiplin kerja	15

d. Indikator Disiplin Kerja	16
5. Kompensasi Finansial.....	17
a. Pengertian Kompensasi.....	17
b. Tujuan Kompensasi Finansial.....	17
c. Jenis Kompensasi.....	18
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	19
e. Indikator Kompensasi Finansial.....	19
B. Keterkaitan antar Variabel.....	20
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Pegawai	20
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai.....	21
C. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	21
D. Kerangka Analisis	26
E. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
A. Objek Penelitian	29
B. Data Penelitian.....	29
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	29
2. Populasi Dan Sampel.....	29
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	30
C. Definisi Operasional Variabel	31
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	33
1. Analisis Data.....	33
a. Analisis Deskriptif	33
b. Analisis Inferensial	33
2. Uji Instrumen.....	33
a. Uji Validitas.....	34
b. Uji Reliabilitas	34
3. Uji Asumsi Klasik	34
a. Uji Normalitas	34
b. Uji Multikolinieritas	35
c. Uji Autokorelasi	35
d. Uji Heteroskedastisitas	35
4. Uji Kelayakan Model	36
5. Analisis Linear Berganda	37
6. Uji Hipotesis t.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Hasil Penelitian	40
1. Data Penelitian	40
a. Sejarah Berdirinya Arsip Nasional Republik Indonesia	40
b. Visi dan Misi Arsip Nasional Republik Indonesia.....	40
c. Struktur Organisasi Arsip Nasional Republik Indonesia	41
2. Data Karakteristik Responden	42
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	45
3. Analisis Deskriptif	46
a. Deskriptif Data Variabel Disiplin Kerja.....	46
b. Deskriptif Data Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	46
c. Deskriptif Data Variabel Kompensasi Finansial.....	49
d. Deskriptif Data Variabel Kinerja Pegawai.....	50
4. Analisis Inferensial.....	51
a. Uji Instrumen	51
1) Uji Validitas	51
2) Uji Reliabilitas.....	55
b. Uji Asumsi Klasik.....	56
1) Uji Normalitas	56
2) Uji Multikolinearitas	57
3) Uji Heteroskedastisitas.....	58
4) Uji Autokorelasi	58
c. Analisis Linear Berganda	60
d. Uji Kelayakan Model	62
1) Uji F.....	62
2) Koefisien Determinasi (R^2)	63
e. Uji Hipotesis (Uji t).....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. KESIMPULAN	67
B. SARAN	68

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Pegawai Arsip Nasional Republik Indonesia.....	4
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	22
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert.....	31
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja	45
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X1).....	46
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X2)	48
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi Finansial (X3).....	49
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y)	50
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X1).....	52
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	53
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial (X3).....	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	56
Tabel 4. 14 Output Hasil Uji Normalitas	57
Tabel 4. 15 Output Hasil Uji Multikolinearitas	58
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel 4. 17 Output Hasil Uji Autokorelasi	60
Tabel 4. 18 Output Hasil Uji Linier Berganda.....	61
Tabel 4. 19 Output Hasil Uji F.....	62
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	63
Tabel 4. 21 Output Hasil Uji t.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	41
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46

