

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. (2016) Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 18 (1), 15-25
- Ahmad, M. (2016) Motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Badan Pertahanan nasional (BPN) Kota Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(1), 123-130
- Hafiduddin, D. (2017). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5 (2), 69-78
- Agustin, D.(2017) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 19 (1), 1-10
- Sutrisno, E. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Balikpapan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(1), 1610
- Sari, D.A. (2017) Pengaruh motivasi kerja, fasilitas kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Area Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 10 (1), 1-12
- Anwar,A., & Setiawan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pertamina (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 10(2), 156-165.
- Darmadi, I. K., & Budiyanto. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan Kota Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 6(2), 131-139
- Akbar, M., & Junaidi, A. (2018). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan*, 5(1), 1-12.
- Adriansyah, A., & Fitriani, E. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jakarta*
- Yaniati, R. (2019). Analisa Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tangerang. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 901-910
- Haryanto, E., Wulandari, A., & Widayanti, R. (2020). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Bank BRI di wilayah Klaten. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*, 11 (12), 121-128

Rosita, T. & Yuniarti, T. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, pp.1–20

Sari, U.P. 2016. "Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur". *eJournal Pemerintahan*

Cintia, E. & Gilang, A., 2016. "Pengaruh lingkungan kerja fisik dan nonfisik terhadap kinerja karyawan pada kppn bandung". *Jurnal Sositologi, Vol. 15, No 1, 15(1)*.

Awan, Abdul Ghafoor dan Asghar, I. 2014. "Impact Of Employee Job Satisfaction On Their Performance... A Case Study Of Banking Sector In Muzaffargarh District, Pakistan". *Global Journal of Human Resource Management*, 2(4), pp.71–94.

Mardian Puspasari, & Wani Fitriah. " Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non-medis pada Rumah Sakit Pelabuhan Palembang". *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi 2020*

Dona Elvia Desi. "Pengaruh Motivasi kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Kerinci". *Jurnal Akuntansi dan Ekonomika, 2020*

Zulfikar Pratama B. , Lukman Chalid, Nurhayati Aziz. " Pengaruh Pendidikan, fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Terhadap kinerja Guru pada SMA Negeri 12 Makasar". *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, 2021*

Febrianti, WIDYA ANISYA. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Gowa." *JDM-Jurnal Dinamika Manajemen* 3.2 (2022): 1-113.

Syaiful Amri, Rosyia Wardani & Kristi Magdalena. " Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas – The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)", Target : *Jurnal Manajemen Bisnis , 2022*

L

A



N

Lampiran Kuesioner

KUESIONER RESPONDEN

PENGARUH MOTIVASI KERJA, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA JAKARTA

Hal : permohonan ketersediaan menjadi responden

Kepada Yth

Kepala Resonden

Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Perkenalkan Nama Saya Fadjar Arief Perdana Putra Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka Melakukan Penelitian Yang saya lakukan di kementerian Perindustrian dan Perdagangan. Penelitian ini dilakukan dalam menyelesaikan Strata Satu Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta Dengan judul

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, FASILITAS KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA JAKARTA “

Semua informasi yang diterima merupakan sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner, dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas serta jawaban anda sebagai salah satu responden pada penelitian ini

Setiap Jawaban yang diberikn merupakan Bantuan yang tidak ternilai Harganya bagi Peneliti ini. Atas perhatian bantuanya saya mengucapkan Terima kasih.

Jakarta, Agustus 2023

Hormat Saya

Fadjar Arief Perdana Putra

A. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan dibawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda tepat dengan cara berilah tanda check list (√) pada pilihan yang tersedia.

Berikut petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon diisi dahulu profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tanda pada salah satu jawaban yang disediakan
3. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih salah satu dari alternatif jawaban
4. Masing-masing pengisian pada komponen setiap pertanyaan mempunyai kriteria 5(Lima) pilihan jawaban, yaitu:

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
ST	Sangat Setuju	5

5. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

B. Profil Responden

1. Jenis kelamin

a. Pria b. Wanita

2. Usia

a. 21-30 tahun b. 31-40 tahun c. 41-50 tahun d. >50 tahun

3. Pendidikan Terakhir

a. SMA/Derajat b. DIPLOMA c. S1 d. S2

4. Lama Bekerja

a. <1 tahun

b. 2-4 tahun

c. 4-6 tahun

d. >10 tahun

Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
	Kebutuhan Fisik					
1	kantor memberikan hari libur dan cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku					
2	Instansi memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
	Kebutuhan akan Rasa Aman					
3	Sistem keamanan di terapkan instansi sudah terjamin					
4	Asuransi kesehatan yang diberikan instansi dapat menjamin kesehatan dan keamanan pegawai					
	Kebutuhan Sosial					
5	Saya mendapatkan pengakuan dan penghargaan dari rekan-rekan saya ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik					
6	Instansi memberikan rekreasi kepada pegawai pada petugas untuk menciptakan rasa kekeluargaan, persahabatan dan cinta					
	Kebutuhan akan pengakuan					
7	Saya merasa rekan kerja saya dan atasan saya menghormati saya atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya miliki					
8	Berkat pujian dari atasan saya, saya lebih termotivasi untuk					

	melakukan pekerjaan yang lebih baik					
--	-------------------------------------	--	--	--	--	--

Fasilitas Kerja (X2)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
	Sarana					
1	Kelengkapan fasilitas tempat ibadah yang disediakan berfungsi dengan baik					
2	Fasilitas perlengkapan kerja kantor (komputer, printer dll) membantu pekerjaan pegawai					
	Prasarana					
3	Fasilitas makan siang yang disediakan membantu kebutuhan akan kecukupan gizi pegawai					
4	Fasilitas toilet yang disediakan layak pakai					
	Kesehatan					
5	Diberikan pelatihan sesuai dengan bidang pekerjaan yang di tangani					
6	Tingkat kebersihan ditempat kerja sangat baik					
	Motivasi Kerja					
7	Berdiskusi dengan rekan nkerja adalah salah satu cara belajar yang baik					
8	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi					

Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
	Penerangan					
1	Pencahayaan ditempat kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Penerangan ditempat kerja saya bekerja sudah memadai					
	Sirkulasi Udara					
3	Ditempat kerja saya bekerja tidak terdapat pencemaran udara					
4	Fasilitas AC yang tersedia sudah sesuai dengan jumlah pegawai					
	Kebisingan					
5	Saya merasa lebih nyaman dan rileks dengan adanya pemutara musik dalam ruangan kerja					
6	Suara alat kerja ditempat bekerja tidak mengganggu					
	Bau tidak sedap					
7	Ruangan kerja yang bersih dan terhindar dari bau membuat saya bekerja dengan baik					
8	Kondisi lingkungan kerja kantor memiliki keamanan sehingga membuat pegawai merasa aman dan dapat berkerja dengan baik					

Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
	Efektif					

1	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan efisien dan tepat waktu seperti yang diharapkan					
2	Saya dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan					
	Efisien					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya sesuai dengan deadline waktu yang diberikan pada saya					
4	Efisien saya melebihi rata-rata pegawai lain					
	Kualitas					
5	Tingkat pencapaian volume kerja saya sesuai dengan harapan					
6	Selama saya bekerja hasil pekerjaan saya selalu meningkat dari waktu ke waktu					
	Ketetapan Waktu					
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
8	Saya selalu menjaga ketetapan waktu dalam kesempurnaan hasil atas pekerjaan					
	Produktivitas					
9	Saya rajin dalam melakukan setiap pekerjaan					
10	Saya melakukan semua pekerjaan dengan akurat					

Lampiran Tabulasi Data

1. Motivasi Kerja (X1)

TABULASI VARIABEL X1 (Motivasi kerja)									
No	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	4	5	4	4	4	4	4	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	5	5	4	5	5	5	4	38
11	5	5	4	4	4	5	5	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	3	5	4	4	5	4	4	33
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	2	4	4	4	4	4	4	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	5	5	4	5	5	4	37
24	5	4	5	5	4	5	5	5	38
25	4	5	5	5	4	3	4	4	34
26	5	4	5	5	4	4	3	5	35
27	5	4	4	4	4	4	4	5	34
28	4	4	4	4	4	4	4	5	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	4	5	4	4	5	5	5	5	37
31	3	4	4	4	4	4	5	4	32
32	4	4	4	4	4	5	5	5	35
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	4	5	5	5	4	4	5	36
36	4	4	5	5	5	4	4	5	36
37	3	4	4	4	4	4	4	5	32
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	3	4	4	4	4	4	4	5	32
40	3	3	3	3	3	4	4	4	27
41	3	4	5	5	5	4	4	5	35
42	3	5	5	4	4	4	4	4	33
43	3	5	5	5	4	3	5	5	35
44	3	3	3	3	3	5	4	4	28

45	4	5	5	5	5	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	5	5	5	35
47	4	4	4	5	3	5	5	4	34
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	4	4	4	4	5	5	34
51	4	4	4	4	4	5	5	5	35
52	4	4	4	4	4	4	5	5	34
53	4	4	4	4	4	4	5	5	34
54	4	4	4	4	4	4	5	5	34
55	3	4	3	4	4	4	5	5	32
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	3	3	4	4	3	5	4	5	31
58	4	4	4	4	5	5	5	4	35
59	4	4	5	5	5	4	5	5	37
60	4	5	4	5	4	4	4	5	35
61	4	5	5	5	4	4	5	5	37
62	3	4	4	4	4	5	5	5	34
63	4	4	4	4	4	4	4	5	33
64	4	4	4	4	4	5	5	5	35
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	5	5	4	4	5	4	4	4	35
67	5	5	4	4	4	5	5	5	37
68	5	4	4	4	5	5	5	5	37
69	5	5	5	5	5	5	5	5	40
70	4	4	5	5	5	3	4	5	35
71	4	5	3	4	4	3	3	5	31
72	5	4	4	4	5	4	5	5	36
73	5	5	4	4	4	4	4	5	35
74	5	5	4	4	4	5	5	5	37
75	4	4	4	4	4	4	4	5	33
76	5	4	4	4	4	4	3	4	32
77	4	4	4	5	5	4	4	4	34
78	5	5	4	4	4	4	4	5	35
79	4	4	5	4	5	5	5	4	36
80	5	5	4	4	4	4	4	5	35
81	4	4	4	4	4	5	5	4	34
82	4	4	3	4	5	4	4	5	33
83	5	5	3	5	5	5	5	4	37
84	5	5	4	4	4	5	4	4	35
85	5	5	5	4	4	4	4	4	35
86	5	5	4	5	4	5	4	4	36
87	5	4	4	5	5	5	5	5	38
88	4	3	3	3	4	5	5	5	32
89	5	4	4	4	5	5	4	4	35
90	5	5	5	4	3	5	5	5	37
91	5	4	5	5	5	5	4	4	37
92	5	5	5	4	4	5	5	5	38
93	4	5	3	3	3	5	5	4	32
94	4	4	3	3	4	5	4	4	31

95	4	4	4	4	3	5	5	5	34
96	4	4	4	3	4	5	5	5	34
97	4	4	5	5	4	5	5	5	37
98	4	4	4	3	3	5	5	5	33
99	4	4	4	3	4	5	5	5	34
100	4	4	4	4	3	5	5	5	34

2. Fasilitas Kerja (X2)

TABULASI VARIABEL X2 (Fasilitas Kerja)									
No	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	5	4	5	4	4	4	4	4	34
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	5	5	4	5	5	5	4	38
11	5	5	4	4	4	5	5	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	5	4	4	4	4	4	4	4	33
16	4	3	5	4	4	5	4	4	33
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	2	4	4	4	4	4	4	30
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	5	5	4	5	5	4	37
24	5	4	5	5	4	5	5	5	38
25	5	4	5	5	4	5	5	4	37
26	4	4	5	4	4	4	4	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	3	4	4	4	4	4	4	31
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	3	3	3	4	3	28
35	4	4	4	4	3	4	5	4	32
36	4	5	4	4	3	5	5	4	34
37	5	5	4	4	4	5	5	3	35
38	4	4	5	4	3	5	4	4	33

39	4	5	5	5	5	5	5	3	37
40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
41	3	3	3	3	3	3	3	4	25
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	5	4	5	4	4	4	4	4	34
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	5	4	4	4	4	4	4	4	33
49	5	5	5	5	5	5	5	5	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	32
51	4	4	4	4	4	4	4	4	32
52	5	5	5	5	5	5	5	5	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
54	5	5	5	5	5	5	5	5	40
55	5	4	5	4	4	4	4	4	34
56	4	4	4	4	4	4	4	4	32
57	4	4	4	4	4	4	4	4	32
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
59	5	5	5	4	5	5	5	4	38
60	5	5	4	4	4	5	5	4	36
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40
67	4	4	4	4	4	4	4	4	32
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	5	4	5	4	4	4	4	4	34
70	4	4	4	4	4	4	4	4	32
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	5	5	5	4	5	5	5	4	38
74	5	5	4	4	4	5	5	4	36
75	4	4	4	4	4	4	4	4	32
76	4	4	4	4	4	4	4	4	32
77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	4	4	4	4	4	4	4	4	32
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32
80	5	5	5	5	5	5	5	5	40
81	4	4	4	4	4	4	4	4	32
82	5	5	5	5	5	5	5	5	40
83	5	4	5	4	4	4	4	4	34
84	4	4	4	4	4	4	4	4	32
85	4	4	4	4	4	4	4	4	32
86	4	4	4	4	4	4	4	4	32
87	5	5	5	4	5	5	5	4	38
88	5	5	4	4	4	5	5	4	36

89	4	4	4	4	4	4	4	4	32
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	4	4	4	4	4	4	4	4	32
92	4	4	4	4	4	4	4	4	32
93	4	4	4	4	4	4	4	4	32
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	4	4	4	4	4	4	4	4	32
96	5	5	5	5	5	5	5	5	40
97	5	4	5	4	4	4	4	4	34
98	4	4	4	4	4	4	4	4	32
99	4	4	4	4	4	4	4	4	32
100	4	4	4	4	4	4	4	4	32

3. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

TABULASI VARIABEL X3 (lingkungan kerja fisik)									
No	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	TOTAL
1	5	4	4	4	3	4	4	4	32
2	5	5	5	5	5	4	5	5	39
3	5	5	5	5	4	4	5	5	38
4	5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	3	5	5	5	38
6	5	5	5	5	4	4	5	5	38
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9	5	5	5	4	4	5	5	4	37
10	4	5	4	4	3	3	4	4	31
11	5	5	5	5	4	4	4	4	36
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	5	5	5	5	4	3	4	4	35
14	5	5	4	5	3	4	4	5	35
15	5	5	5	5	4	3	4	4	35
16	5	5	5	5	5	4	5	5	39
17	4	4	4	5	5	3	5	5	35
18	5	5	5	5	4	5	5	5	39
19	5	5	5	4	4	5	5	4	37
20	4	4	4	4	3	3	3	4	29
21	4	4	4	3	3	3	3	3	27
22	5	4	5	4	4	4	4	4	34
23	4	5	4	4	3	4	5	4	33
24	4	4	4	5	4	4	4	4	33
25	3	4	4	4	4	4	4	4	31
26	4	3	5	4	3	4	4	4	31
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	4	4	5	4	4	4	4	4	33
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40
31	4	5	4	3	3	4	3	4	30
32	5	5	5	4	4	4	4	4	35

33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	5	5	5	5	5	5	5	5	40
35	4	4	5	4	3	4	4	4	32
36	4	4	5	4	3	4	4	4	32
37	4	4	5	4	4	4	4	4	33
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	4	4	5	4	4	4	4	4	33
40	4	4	4	3	4	4	3	3	29
41	4	4	5	3	3	4	5	3	31
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	3	5	5	3	3	4	3	4	30
44	5	4	4	4	3	4	4	4	32
45	4	4	4	3	4	4	3	3	29
46	5	5	5	5	5	5	5	5	40
47	5	5	4	4	4	4	4	4	34
48	4	4	4	4	4	4	3	5	32
49	4	4	4	4	3	3	4	4	30
50	4	5	5	5	5	4	4	4	36
51	5	5	5	5	5	4	4	4	37
52	4	5	5	5	5	4	5	5	38
53	4	5	5	5	4	4	4	4	35
54	4	5	5	5	5	4	5	5	38
55	4	5	5	5	5	4	4	4	36
56	4	4	4	4	4	3	4	4	31
57	5	4	5	4	4	4	4	4	34
58	5	5	4	3	3	3	4	4	31
59	4	5	5	4	4	3	4	5	34
60	4	4	5	4	5	4	4	4	34
61	4	5	5	4	4	4	3	4	33
62	5	5	5	4	5	5	4	4	37
63	4	4	5	3	5	5	4	4	34
64	5	5	5	4	4	4	4	4	35
65	4	4	4	3	4	4	4	4	31
66	4	4	4	4	5	5	5	5	36
67	5	5	5	5	3	3	4	4	34
68	5	5	5	5	5	5	5	5	40
69	5	5	5	5	5	4	4	4	37
70	3	4	5	5	5	5	4	4	35
71	3	3	5	5	5	4	4	4	33
72	4	5	5	4	5	3	4	4	34
73	4	4	5	4	4	5	4	5	35
74	5	5	5	4	4	3	4	4	34
75	4	4	5	5	4	3	3	4	32
76	4	3	4	4	4	5	4	4	32
77	4	4	4	4	4	4	4	4	32
78	4	4	5	4	5	4	4	4	34
79	5	5	4	4	4	3	4	4	33
80	4	4	5	4	4	4	5	5	35
81	5	5	4	4	4	3	4	4	33
82	4	4	5	5	4	4	5	5	36

83	5	5	4	4	5	4	4	4	35
84	5	4	4	4	4	4	4	4	33
85	4	4	4	4	4	3	4	4	31
86	5	4	4	5	4	4	4	4	34
87	5	5	5	5	4	3	4	5	36
88	5	5	5	4	5	4	4	4	36
89	5	4	4	4	3	4	3	4	31
90	5	5	5	5	4	4	4	4	36
91	5	4	4	4	4	4	4	4	33
92	5	5	5	4	3	4	4	4	34
93	5	5	4	4	3	4	4	4	33
94	5	4	4	4	4	4	5	5	35
95	5	5	5	5	5	5	4	4	38
96	5	5	5	5	5	4	5	5	39
97	5	5	5	5	5	4	4	4	37
98	5	5	5	5	5	3	4	4	36
99	5	5	5	5	5	4	4	4	37
100	5	5	5	5	5	5	4	4	38

4. Kinerja Pegawai (Y)

TABULASI VARIABEL Y (kinerja pegawai)											
No	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
3	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	47
4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
9	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
10	4	5	4	4	3	3	4	4	3	5	39
11	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	45
12	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
13	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	42
14	5	5	4	5	3	4	4	5	4	4	43
15	5	5	5	5	4	3	4	4	3	4	42
16	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
17	4	4	4	5	5	3	5	5	3	5	43
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
19	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	46
20	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	36
21	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
22	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
23	4	5	4	4	3	4	5	4	4	5	42
24	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40
26	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	39

27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
31	4	5	4	3	3	4	3	4	4	4	38
32	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
35	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	40
36	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	41
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	42
40	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
41	4	4	5	3	3	4	5	3	4	3	38
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
43	3	5	5	3	3	4	3	4	4	5	39
44	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
45	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	37
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	48
47	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
48	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
49	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	38
50	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
51	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
52	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
53	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
54	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
55	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
56	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
58	5	5	4	3	3	3	4	4	3	4	38
59	4	5	5	4	4	3	4	5	4	5	43
60	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
61	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	41
62	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	46
63	4	4	5	3	5	5	4	4	5	4	43
64	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
65	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
66	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
67	5	5	5	5	3	3	4	4	3	4	41
68	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	48
69	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	44
70	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	43
71	3	3	5	5	5	4	4	4	3	4	40
72	4	5	5	4	5	3	4	4	3	4	41
73	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	44
74	5	5	5	4	4	3	4	4	3	5	42
75	4	4	5	5	4	3	3	4	5	4	41
76	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40

77	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
78	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
79	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40
80	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	44
81	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	40
82	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
83	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
84	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	40
85	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
86	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	41
87	5	5	5	5	4	3	4	5	4	5	45
88	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	44
89	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	38
90	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
91	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
92	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	42
93	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41
94	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	44
95	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
96	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
97	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	46
98	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	46
99	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	46
100	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48

Lampiran 3 Hasil Ouput SPSS23

A. Analisis Deskriptif

1. Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
x1.1	100	4,23	,633
x1.2	100	4,24	,588
x1.3	100	4,21	,591
x1.4	100	4,20	,569
x1.5	100	4,18	,575
x1.6	100	4,41	,570
x1.7	100	4,44	,556
x1.8	100	4,55	,500
x1Total	100	34,46	2,672
Valid N (listwise)	100		

2. Fasilitas Kerja

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
x2.1	100	4,32	,510
x2.2	100	4,19	,545
x2.3	100	4,29	,498
x2.4	100	4,15	,435
x2.5	100	4,13	,485
x2.6	100	4,27	,510
x2.7	100	4,27	,489
x2.8	100	4,11	,424
x2Total	100	33,73	3,321
Valid N (listwise)	100		

3. Lingkungan Kerja Fisik

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
x3.1	100	4,51	,577
x3.2	100	4,54	,558
x3.3	100	4,66	,476
x3.4	100	4,34	,639
x3.5	100	4,14	,725
x3.6	100	4,03	,643
x3.7	100	4,18	,593
x3.8	100	4,25	,520
x3Total	100	34,65	3,069
Valid N (listwise)	100		

4. Kinerja Pegawai

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation
y.1	100	4,51	,577
y.2	100	4,54	,558
y.3	100	4,66	,476
y.4	100	4,34	,639
y.5	100	4,14	,725

y.6	100	4,03	,643
y.7	100	4,18	,593
y.8	100	4,25	,520
y.9	100	4,02	,666
y.10	100	4,31	,526
YTotal	100	42,98	3,508
Valid N (listwise)	100		

B. Regresi Linear

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	9,959	3,241			3,073	,003
X1	,188	,075	,183		2,493	,014
X2	,301	,058	,364		5,203	,000
X3	,474	,065	,530		7,322	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

C. Uji Instrumen

1. Uji validitas

1) Motivasi Kerja

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1Total
x1.1	Pearson Correlation	1	,474**	,301**	,292**	,357**	,324**	,111	,043	,647**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,003	,000	,001	,271	,671	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	,474**	1	,318**	,369**	,289**	,065	,199*	,165	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000	,004	,520	,047	,101	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	,301**	,318**	1	,655**	,393**	,042	,146	,152	,654**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001		,000	,000	,681	,147	,131	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	,292**	,369**	,655**	1	,537**	-,069	,070	,178	,657**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000		,000	,498	,487	,077	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5	Pearson Correlation	,357**	,289**	,393**	,537**	1	,019	,097	,109	,609**
	Sig. (2-tailed)	,000	,004	,000	,000		,850	,336	,281	,000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.6	Pearson Correlation	,324**	,065	,042	-,069	,019	1	,604**	,122	,452**
	Sig. (2-tailed)	,001	,520	,681	,498	,850		,000	,226	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.7	Pearson Correlation	,111	,199*	,146	,070	,097	,604**	1	,392**	,549**
	Sig. (2-tailed)	,271	,047	,147	,487	,336	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.8	Pearson Correlation	,043	,165	,152	,178	,109	,122	,392**	1	,436**
	Sig. (2-tailed)	,671	,101	,131	,077	,281	,226	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1Total	Pearson Correlation	,647**	,630**	,654**	,657**	,609**	,452**	,549**	,436**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2) Fasilitas Kerja

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2Total
x2.1	Pearson Correlation	1	,688**	,784**	,646**	,646**	,752**	,783**	,536**	,863**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	,688**	1	,539**	,603**	,670**	,759**	,828**	,477**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	,784**	,539**	1	,729**	,678**	,723**	,670**	,565**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	,646**	,603**	,729**	1	,768**	,772**	,756**	,786**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.5	Pearson Correlation	,646**	,670**	,678**	,768**	1	,674**	,659**	,666**	,843**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.6	Pearson Correlation	,752**	,759**	,723**	,772**	,674**	1	,920**	,563**	,909**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.7	Pearson Correlation	,783**	,828**	,670**	,756**	,659**	,920**	1	,537**	,909**
	Sig. (2-tailed)									

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2.8	Pearson Correlation	,536**	,477**	,565**	,786**	,666**	,563**	,537**	1	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x2Total	Pearson Correlation	,863**	,827**	,835**	,881**	,843**	,909**	,909**	,739**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3) Lingkungan Kerja Fisik

		Correlations								
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3Total
x3.1	Pearson Correlation	1	,547**	,123	,347**	,117	,149	,320**	,244*	,541**
	Sig. (2-tailed)		,000	,224	,000	,245	,139	,001	,014	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.2	Pearson Correlation	,547**	1	,356**	,386**	,236*	,067	,283**	,296**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,018	,508	,004	,003	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.3	Pearson Correlation	,123	,356**	1	,450**	,403**	,298**	,327**	,265**	,602**
	Sig. (2-tailed)	,224	,000		,000	,000	,003	,001	,008	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.4	Pearson Correlation	,347**	,386**	,450**	1	,485**	,196	,477**	,562**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,050	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.5	Pearson Correlation	,117	,236*	,403**	,485**	1	,359**	,364**	,335**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,245	,018	,000	,000		,000	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.6	Pearson Correlation	,149	,067	,298**	,196	,359**	1	,436**	,340**	,563**
	Sig. (2-tailed)	,139	,508	,003	,050	,000		,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.7	Pearson Correlation	,320**	,283**	,327**	,477**	,364**	,436**	1	,672**	,746**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,001	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.8	Pearson Correlation	,244*	,296**	,265**	,562**	,335**	,340**	,672**	1	,707**
	Sig. (2-tailed)	,014	,003	,008	,000	,001	,001	,000		,000

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3Total Pearson Correlation	,541**	,595**	,602**	,756**	,667**	,563**	,746**	,707**		1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4) kinerja Pegawai

		Correlations										
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	YTotal
y.1	Pearson Correlation	1	,547**	,123	,347**	,117	,149	,320**	,244*	,157	-,160	,479**
	Sig. (2-tailed)		,000	,224	,000	,245	,139	,001	,014	,119	,112	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.2	Pearson Correlation	,547**	1	,356**	,386**	,236*	,067	,283**	,296**	,161	,043	,558**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,018	,508	,004	,003	,110	,668	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.3	Pearson Correlation	,123	,356**	1	,450**	,403**	,298**	,327**	,265**	,308**	,062	,595**
	Sig. (2-tailed)	,224	,000		,000	,000	,003	,001	,008	,002	,539	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.4	Pearson Correlation	,347**	,386**	,450**	1	,485**	,196	,477**	,562**	,174	,134	,715**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,050	,000	,000	,084	,184	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.5	Pearson Correlation	,117	,236*	,403**	,485**	1	,359**	,364**	,335**	,329**	,070	,657**
	Sig. (2-tailed)	,245	,018	,000	,000		,000	,000	,001	,001	,486	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.6	Pearson Correlation	,149	,067	,298**	,196	,359**	1	,436**	,340**	,635**	-,088	,601**
	Sig. (2-tailed)	,139	,508	,003	,050	,000		,000	,001	,000	,387	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.7	Pearson Correlation	,320**	,283**	,327**	,477**	,364**	,436**	1	,672**	,349**	,143	,740**
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,155	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.8	Pearson Correlation	,244*	,296**	,265**	,562**	,335**	,340**	,672**	1	,306**	,268**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,014	,003	,008	,000	,001	,001	,000		,002	,007	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

y.9	Pearson Correlation	,157	,161	,308**	,174	,329**	,635**	,349**	,306**	1	-,076	,592**
	Sig. (2-tailed)	,119	,110	,002	,084	,001	,000	,000	,002		,455	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.10	Pearson Correlation	-,160	,043	,062	,134	,070	-,088	,143	,268**	-,076	1	,211*
	Sig. (2-tailed)	,112	,668	,539	,184	,486	,387	,155	,007	,455		,035
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
YTotal	Pearson Correlation	,479**	,558**	,595**	,715**	,657**	,601**	,740**	,717**	,592**	,211*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,035	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D Uji Reliabilitas

1. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,721	8

2. Fasilitas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,945	8

3. Lingkungan kerja fisik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,798	8

4. Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,790	10

E. Uji Asumsi Klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,65012266
Most Extreme Differences	Absolute	,059
	Positive	,056
	Negative	-,059
Test Statistic		,059
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Motivasi Kerja	,881	1,135
Fasilitas Kerja	,971	1,030
Lingkungan Kerja Fisik	,906	1,104

- a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-,825	,702			-1,175	,243
Motivasi Kerja	,024	,016	,159		1,494	,139
Fasilitas Kerja	,009	,013	,072		,709	,480
Lingkungan kerja fisik	,005	,014	,040		,385	,701

- a. Dependent Variable: Abs_RES

4. Uji autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,499

a. Predictors: (Constant), Lingkungan kerja fisik, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

F. Uji kelayakan model

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1176,117	3	392,039	899,445	,000 ^b
	Residual	41,843	96	,436		
	Total	1217,960	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja

2. Uji determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,983 ^a	,966	,965	,660

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9,959	3,241		3,073	,003
	X1	,188	,075	,183	2,493	,014
	X2	,301	,058	,364	5,203	,000
	X3	,474	,065	,530	7,322	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

FADJAR ARIEF PERDANA PUTRA - TA

ORIGINALITY REPORT

17%
SIMILARITY INDEX

21%
INTERNET SOURCES

9%
PUBLICATIONS

0%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



1	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	2%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
3	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	1%
4	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1%
5	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
6	repository.usd.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	1%
8	repository.unej.ac.id Internet Source	1%
9	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%

10	Syaiful Amri, Rosyia Wardani, Kristi Maria Magdalena. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Quri Villas - The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)", Target : Jurnal Manajemen Bisnis, 2022 Publication	1 %
11	e-campus.iainbukittinggi.ac.id Internet Source	1 %
12	repository.unhas.ac.id Internet Source	1 %
13	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1 %
14	journal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
15	repo.uniska-kediri.ac.id Internet Source	1 %
16	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
17	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1 %
18	repositori.umsu.ac.id Internet Source	1 %
19	repository.usahid.ac.id	

Internet Source

1%

20

core.ac.uk
Internet Source

1%

Exclude quotes
Exclude bibliography

On
On

Exclude matches 1%

