

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Virdaury Rizky Akbar, Tri Lathif Mardi Suryanto, E. M. S. (2021). Analisis User Experience Pengguna Aplikasi Kai. *Jurnal Informatika Dan Sistem Informasi (JIFoSI)*, 2(2), 244–254.
- Aurel, V., Abdurrahman, A., & Indriya, F. (2023). *SEIKO : Journal of Management & BusinessRisk dan Trust Terhadap Minat Penggunaan Aplikasi Pospay*. 6(1), 48–61. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.3410>
- Bahri, D. S., Liswandi, L., & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Kepatuhan Sop Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keselamatan Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Perkebunan Kelapa Sawit Pt. Agro Andalan Kabupaten Sekadau Provinsi Kalimantan Barat. *Jurnal Lentera Bisnis*, 11(3), 232. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v11i3.619>
- Chandra, J., Rostina, C. F., Debby, D., & Angela, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karya IntiNusa Gemilang Medan. *Management Studies and ...*, 3(2), 407–412. <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/429%0Ahttps://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/download/429/319>
- Elsa, E. M., & Syarvina, W. (2022). Analysis of Work Environment Factors Affecting Employee Performance at PT Bank Sumut Syariah KCP Binjai. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Keuangan*, 3(2), 687–694. <https://doi.org/10.53697/emak.v3i2.540>
- Gea, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Guru Pada Gugus I Seulanga Raya Subulussalam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1303–1316. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.743>
- Idayati, I., & Mulyono, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Tugumulyo Kabupaten Musi Rawas. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 1–23.
- Jamaludin, S., Mulyasa, E., & Sukandar, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Mutu Sekolah Study Deskripsi di SMP IT

- Al-Futuhiyah Kecamatan Karang Tengah Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmu Pendidikan (ILPEN)*, 1(2), 13–27.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Konsep Uji Validitas Dan Reliabilitas Dengan Menggunakan Spss. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Paramount Bed Indonesia. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 64–75. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1405>
- Khasanah, H. dalam. (2016). *Tujuan Disiplin Kerja*. 9241(1999), 7–25. Larasati, S. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Mailani, S. B., Achmadi, & Syahrudin, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan NonFisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 61(2), 55–60. <https://doi.org/10.26418/jppk.v11i9.57955>
- Mata, M., Statistika, K., & Hipotesis, P. (2022). *Makalah Mata Kuliah Statistika “ Pengujian Hipotesis .” June*.
- Mayang, A. N., & Elpanso, E. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mitra Sekawan Sejati Palembang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 4(3), 300–307. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v4i3.2594>
- Miftahul Jannah. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara, 1–33.
- Musamus, U. (2023). *Economics and Digital Business Review Orientasi Pasar dan Inovasi Produk Untuk Meningkatkan*. 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v4i1.239>
- Pada, K., Seniman, K., Kosala, D., & Talepud, R. (2022). 1 , 2 , 3. 17(1), 49–54.
- Padang, U. N., Levana, R., Ajiardani, B., & Anjaningrum, W. D. (2022). *Bagaimana Keterlibatan Kerja , Perilaku Kerja Inovasi , dan Lingkungan Kerja Fisik Menjelaskan Kinerja Karyawan Vosco Group ?* 5(3).
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan*

Komerling Ulu. 6(1), 370–386.

- Rambe, D., & Setyawati, I. (2017). Managing Stress to Improve the Human Resources Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 6(01), 24–28.
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1403>
- Rinaldi, & Jannah, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi , Motivasi , Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Bidang Akuntan Negara Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan Perwakilan DKI Jakarta. *Jurnal Ikraith-Ekonomi*, 5(3), 19– 26.
- Rismawati, Pratiwi, A., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Qa/Qc Pt. Nidec Sankyo Precision Indonesia - Bekasi. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*, 1(01), 10–22.
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rongalaha, J. R. (2015). Manfaat Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai DiPerpustakaan Unika De La Salle Manado. *E- Journal “Acta Diurna” Volume IV. No.4. Tahun 2015*, 4(1), 2.
- Setiawan, I., & Khurosani, A. (2018). Pengaruh Keselamatan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1). <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v2i1.3828>
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., Maria, V., Raya, J., Km, J., & Banten, K. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Journal Inovasi Penelitian Penelitian*, 3(3), 5479–

5492.

- Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian bisnis (pendekatankuantitatif,kualitatif dan (R&D)*.Alfabeta.
- Swandewi, I. G. A. H., & Wimba, I. G. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Setu Tahun 2021. *Buana Ilmu*, 6(1), 179–191.<https://doi.org/10.36805/bi.v6i1.1995>
- Syarif, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A.,Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Tamaka, M. T., Sendow, G. M., Uhing, Y., Pengawasan, P., Kerja, P., Kualitas, D. A. N., Terhadap, K., Karyawan, P., Pt, P., Persero, P., Manajemen, J., Ekonomi, F., Tamaka, M.T., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2022). *Pengaruh Pengawasan, Pengalaman Kerja DanKualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Pengadaian (Persero Kanwil V Manado)*. 10(2), 440–450.
- Uyun, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia.Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 113–122.
- Wihartanti, L. V. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen). *Assets:Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(2), 147. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i2.1195>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada,

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Pegawai Direktorat Jenderal

Hortikultura Kementerian Pertanian

di tempat

Dalam rangka penyelesaian studi pada program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional, saya:

Nama : Alvin Anugrah
NPM : 193402516134
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : **Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja fisik dan pengawasan SDM terhadap Kinerja pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian**

Sehubungan dengan riset yang saya lakukan, maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden pada penelitian ini dengan mengisi daftar sejujurnya untuk kepentingan ilmiah. Dalam hal ini saya berjanji akan menjaga kerahasiaan dari jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari berikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi dan mengembalikan kuesioner tersebut, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Alvin anugrah

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Kuesioner ini semata-mata digunakan untuk kebutuhan akademis/penelitian, mohon dijawab dengan jujur. Kerahasiaan jawaban akan dijaga sepenuh oleh peneliti.
2. Mohon dibaca dan dijawab semua pertanyaan secara teliti tanpa ada yang dilewatkan.
3. Mohon diberi tanda (√) untuk jawaban yang anda pilih.
4. Terima kasih atas waktu dan partisipasinya.

Keterangan:

- SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 N = Netral
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

B. Identitas Responden

- | | |
|---|--|
| <p>1. Jenis Kelamin:</p> <p><input type="checkbox"/> Laki-laki</p> <p><input type="checkbox"/> Perempuan</p> | <p>4. Tingkat Pendidikan:</p> <p><input type="checkbox"/> SMA/SMK</p> <p><input type="checkbox"/> Diploma (D3)</p> <p><input type="checkbox"/> Sarjana (S1)</p> <p><input type="checkbox"/> Magister (S2)</p> <p><input type="checkbox"/> S3</p> |
| <p>2. Usia:</p> <p><input type="checkbox"/> 21 – 30 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> > 50 Tahun</p> | <p>4. Masa Kerja:</p> <p><input type="checkbox"/> 0 – 10 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 11 – 20 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> > 20 Tahun</p> |

C. PERNYATAAN

Berilah tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

Disiplin kerja (X₁)

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Keteladanan Kepemimpinan						
1.	Mampu memberikan contoh sifat teladan dalam bekerja kepada bawahan					
2.	Mampu membuat perencanaan yang strategis					
Hubungan kemanusiaan						
3.	Cara menjaga hubungan kemanusiaan antara atasan dan bawahan dalam suatu instansi					
4.	hubungan antara atasa kepada bawahan					
Balas jasa						
5	Balas jasa yang diterima kurang memuaskan dapat mempengaruhi kedisiplinan					
6.	Kesesuai balas jasa yang diterima dengan lama bekerja					
Keadilan						
7.	Keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi					
8.	Pimpinan selalu bersikap adil kepada para pegawai					
Pengawasan melekat						
9.	Pemantauan atasan terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh bawahan					
10.	Pimpinan selalu mengawasi terhadap aktivitas pegawai					
Ketegasan						
11.	Ketegasan dalam mengambil keputusan berkaitan dengan pekerjaan					
12	Pimpinan mengambil tindakan yang tegas kepada bawahan jika melakukan kesalahan					

Lingkungan kerja fisik (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Penerangan cahaya						
1.	Pencahayaan ditempat kerja sudah memadai					
2.	Dengan adanya pencahayaan yang baik pada tempat kerja sudah memuaskan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Suhu udara						
3.	Sirkulasi udara ditempat kerja sudah memadai					
4.	Saya merasa sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pegawai yang didalam ruangan					
Keamanan kerja						
5.	Keamanan ditempat kerja sudah baik					
6.	Dengan adanya petugas keamanan mampu membuat saya merasa aman dan nyaman					
Penggunaan alat perlengkapan kerja						
7.	Penggunaan alat dan perlengkapan kerja sudah memadai					
8.	Penggunaan alat dan perlengkapan kerja sudah memuaskan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					

Pengawasan (X₃)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Tepat waktu						
1.	Pegawai datang tepat waktu					
2.	melakukan pekerjaan sesuai dengan deadline yang ditentukan oleh atasan					

Objektif dan menyeluruh					
3.	Pimpinan menilai terhadap bawahan dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan				
4.	Hasil penilaian pimpinan terhadap pekerjaan telah memuaskan pegawai				
Bersifat sebagai petunjuk dan operasional					
5.	Arahan dan bimbingan pimpinan kepada pegawai sudah memberi kepuasan kepada pegawai				
6.	Pimpinan memberikan pedoman kepada pegawai mengenai pekerjaan				

Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Pegawai mampu untuk memenuhi kualitas kerja yang ditentukan					
2.	Pegawai memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
Kuantitas						
3.	Pegawai melakukan pekerjaan sesuai kuantitas yang diberikan					
4.	dengan adanya jumlah pegawai yang menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar sudah memuaskan pimpinan instansi					
Ketepatan waktu						
5.	Pegawai mampu menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan ketepatan waktu					
6.	Pegawai datang dengan ketepatan waktu yang ditentukan oleh pimpinan					
Efektivitas						
7.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu sesuai dengan peraturan yang diberikan oleh pimpinan instansi					
8.	Pegawai mampu bekerja dengan baik					

Kemandirian					
9.	Pegawai mampu menunjukkan kualitas pribadi pegawai dalam perusahaan				
10.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan pimpinan dengan secara mandiri				



Lampiran 2. Tabulasi SPSS v24

1. Disiplin Kerja (X1)

No Res	Disiplin Kerja (X1)												Total X1
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	
1.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51.00
2.	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	51.00
3.	5	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	60.00
4.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	4	53.00
5.	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	3	3	56.00
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
7.	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	50.00
8.	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	50.00
9.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	48.00
10.	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	45.00
11.	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	55.00
12.	4	4	4	5	5	5	3	3	4	4	4	4	53.00
13.	5	5	5	5	5	5	3	3	4	3	3	3	54.00
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
15.	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	49.00
16.	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	49.00
17.	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	55.00
18.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	53.00
19.	5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50.00
20.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50.00
21.	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	45.00
22.	5	4	3	5	5	5	3	3	5	5	4	4	55.00
23.	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	60.00
24.	4	3	4	4	5	5	3	3	3	3	3	4	47.00
25.	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	56.00
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53.00
27.	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	40.00
28.	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	44.00
29.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51.00
30.	4	4	3	4	5	5	4	3	3	3	4	4	49.00
31.	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	46.00
32.	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	54.00
33.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	50.00
34.	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	4	4	58.00
35.	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	56.00
36.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	51.00
37.	4	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	4	49.00

38.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
39.	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	51.00
40.	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	63.00
41.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	58.00
42.	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	56.00
43.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
44.	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	48.00
45.	4	3	3	3	4	5	4	3	5	4	4	3	49.00
46.	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	59.00
47.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	4	4	53.00
48.	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	46.00
49.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51.00
50.	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	55.00
51.	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	58.00
52.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	54.00
53.	4	5	3	3	5	5	4	3	4	5	5	5	56.00
54.	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	49.00
55.	5	3	4	4	5	5	3	3	4	4	3	5	53.00
56.	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	60.00
57.	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	63.00
58.	4	3	3	5	5	5	4	3	5	4	3	3	51.00
59.	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	43.00
60.	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51.00
61.	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	52.00
62.	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	3	3	49.00
63.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	48.00
64.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51.00
65.	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	5	5	58.00
66.	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	49.00
67.	4	4	3	3	4	4	3	3	5	5	3	3	47.00
68.	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	44.00
69.	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	46.00
70.	5	4	3	3	5	5	3	3	5	5	3	3	50.00
71.	5	5	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	51.00
72.	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	49.00
73.	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	48.00
74.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	55.00
75.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51.00
76.	4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	5	5	55.00
77.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
78.	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	48.00
79.	3	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	50.00
80.	3	3	3	3	5	4	5	4	3	4	4	4	48.00
81.	5	5	5	5	4	5	3	3	3	3	3	3	50.00
82.	3	4	3	4	5	5	3	4	4	3	3	4	49.00
83.	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	47.00
84.	3	3	3	3	5	5	3	3	4	4	3	4	47.00

85.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52.00
86.	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	44.00
87.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54.00
88.	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	54.00
89.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	56.00
90.	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	59.00
91.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	58.00
92.	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	56.00
93.	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	56.00
94.	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	4	53.00
95.	5	5	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	57.00
96.	5	5	5	4	5	5	5	5	3	4	5	5	61.00
97.	4	3	5	4	5	4	4	5	5	5	3	3	55.00
98.	5	5	4	3	3	5	5	5	5	4	4	4	57.00
99.	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	59.00
100.	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	58.00
101.	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	4	4	58.00
102.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	61.00
103.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	56.00
104.	4	4	5	4	5	5	5	5	3	5	5	4	58.00
105.	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	59.00
106.	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	4	5	53.00

2. Lingkungan Kerja Fisik (X3)

No Res	Lingkungan Kerja Fisik (X2)								Total X2
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1.	4	4	4	3	4	4	4	4	31.00
2.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
3.	5	4	5	4	5	5	5	5	38.00
4.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
5.	4	4	4	4	4	4	3	4	31.00
6.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
7.	3	3	4	4	4	4	3	3	28.00
8.	3	3	4	4	4	4	3	3	28.00
9.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
10.	5	5	5	5	4	3	3	4	34.00
11.	4	4	3	3	4	4	4	3	29.00
12.	4	3	4	4	4	4	4	4	31.00
13.	5	5	5	5	5	5	5	4	39.00
14.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
15.	4	4	4	4	4	5	4	4	33.00
16.	4	4	4	4	4	5	4	4	33.00
17.	5	4	4	4	4	4	4	4	33.00
18.	4	4	4	4	5	4	5	4	34.00

19.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
20.	4	4	4	4	4	4	4	3	31.00
21.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
22.	4	4	4	4	4	5	4	4	33.00
23.	5	4	4	5	4	5	5	5	37.00
24.	5	4	4	4	5	5	5	4	36.00
25.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
26.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
27.	4	4	4	4	4	4	3	3	30.00
28.	4	5	4	4	4	5	4	4	34.00
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
30.	4	5	5	5	4	5	5	5	38.00
31.	3	3	4	3	4	3	4	4	28.00
32.	4	4	4	4	5	5	4	4	34.00
33.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
34.	3	5	4	4	4	5	5	5	35.00
35.	4	4	5	4	5	4	4	4	34.00
36.	4	5	5	5	5	5	5	5	39.00
37.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
38.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
39.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
40.	5	4	5	4	5	4	4	5	36.00
41.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
42.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
43.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
44.	5	5	4	4	5	4	5	5	37.00
45.	4	4	4	4	5	5	4	4	34.00
46.	5	4	5	5	5	5	5	5	39.00
47.	3	5	4	4	4	5	4	3	32.00
48.	4	4	4	4	3	3	4	4	30.00
49.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
50.	4	3	4	4	4	4	4	4	31.00
51.	4	4	4	4	4	4	5	5	34.00
52.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
53.	4	4	4	5	5	5	4	4	35.00
54.	3	3	4	4	4	4	4	4	30.00
55.	5	5	5	5	5	5	4	4	38.00
56.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
57.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
58.	5	5	4	4	4	5	3	5	35.00
59.	3	4	3	4	3	3	3	4	27.00
60.	4	5	3	3	4	4	3	3	29.00
61.	3	3	3	3	4	4	4	4	28.00
62.	3	4	3	3	4	4	3	3	27.00
63.	3	3	4	4	4	4	4	4	30.00
64.	4	5	4	4	5	5	4	4	35.00

65.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
66.	3	3	4	4	4	4	4	4	30.00
67.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
68.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
69.	4	4	3	3	3	3	4	4	28.00
70.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
71.	5	5	5	5	5	5	4	4	38.00
72.	3	3	4	4	4	4	4	4	30.00
73.	3	4	4	4	4	4	3	3	29.00
74.	5	5	5	5	5	5	4	4	38.00
75.	4	5	4	4	5	5	4	4	35.00
76.	5	4	5	5	5	4	5	5	38.00
77.	4	4	4	4	5	5	5	5	36.00
78.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
79.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
80.	4	4	3	4	4	5	4	4	32.00
81.	5	4	5	5	4	5	5	4	37.00
82.	4	5	4	4	5	5	4	4	35.00
83.	4	3	4	4	5	5	5	5	35.00
84.	4	4	4	3	4	4	4	4	31.00
85.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
86.	4	4	4	4	4	4	4	4	32.00
87.	4	4	4	4	5	5	5	5	36.00
88.	4	4	4	4	4	4	4	5	33.00
89.	5	5	5	4	4	4	4	4	35.00
90.	4	4	5	5	5	4	3	4	34.00
91.	4	4	4	4	3	3	5	5	32.00
92.	4	4	5	5	5	5	4	4	36.00
93.	4	5	5	4	5	5	5	3	36.00
94.	4	4	5	4	5	5	5	5	37.00
95.	5	5	4	3	4	5	5	5	36.00
96.	5	5	5	4	4	5	5	5	38.00
97.	5	4	4	5	5	4	4	4	35.00
98.	5	5	3	4	4	5	5	5	36.00
99.	4	4	3	5	5	5	4	5	35.00
100.	5	5	4	4	4	5	5	4	36.00
101.	5	5	5	4	3	5	5	5	37.00
102.	4	5	5	3	5	5	5	5	37.00
103.	4	4	3	5	5	5	5	4	35.00
104.	5	5	5	5	4	5	5	5	39.00
105.	3	4	5	5	4	5	5	5	36.00
106.	4	3	5	5	5	4	5	3	34.00

3. Pengawasan SDM (X3)

No Res	Pengawasan SDM (X3)						Total X3
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1.	4	4	3	3	3	3	20.00
2.	4	4	4	4	4	4	24.00
3.	5	5	5	5	5	5	30.00
4.	4	4	4	4	4	4	24.00
5.	4	4	4	4	4	4	24.00
6.	4	4	4	5	4	4	25.00
7.	4	4	5	4	4	4	25.00
8.	4	4	4	5	4	4	25.00
9.	4	4	4	4	5	4	25.00
10.	3	4	5	3	4	4	23.00
11.	4	5	4	3	4	3	23.00
12.	4	4	4	4	4	4	24.00
13.	5	5	5	5	5	5	30.00
14.	4	4	4	4	4	4	24.00
15.	4	4	4	4	4	4	24.00
16.	4	4	4	4	4	4	24.00
17.	4	4	4	4	5	4	25.00
18.	4	4	4	4	5	4	25.00
19.	4	4	3	4	4	4	23.00
20.	4	4	4	4	4	4	24.00
21.	4	4	4	4	4	4	24.00
22.	4	5	5	4	4	3	25.00
23.	5	4	5	5	5	5	29.00
24.	4	4	4	4	4	3	23.00
25.	5	3	4	4	4	4	24.00
26.	4	4	4	4	4	4	24.00
27.	3	3	3	3	3	3	18.00
28.	4	4	4	3	3	3	21.00
29.	4	4	4	3	4	4	23.00
30.	5	5	3	5	4	4	26.00
31.	4	4	4	4	4	4	24.00
32.	5	5	5	5	4	4	28.00
33.	4	4	4	4	4	4	24.00
34.	5	5	5	5	5	5	30.00
35.	4	4	3	4	4	5	24.00
36.	5	4	4	4	5	4	26.00
37.	4	4	3	4	4	3	22.00
38.	4	4	4	4	4	4	24.00
39.	4	4	4	4	4	4	24.00
40.	5	5	5	5	5	5	30.00
41.	4	4	4	4	4	4	24.00
42.	4	4	4	4	4	4	24.00

43.	5	5	4	4	4	4	26.00
44.	4	4	4	4	4	3	23.00
45.	4	4	4	4	5	4	25.00
46.	4	4	5	5	5	5	28.00
47.	5	4	5	4	4	4	26.00
48.	4	4	3	3	4	4	22.00
49.	3	3	4	4	3	3	20.00
50.	4	4	4	5	4	5	26.00
51.	4	4	5	5	4	4	26.00
52.	4	4	4	4	4	4	24.00
53.	4	4	5	5	5	5	28.00
54.	4	4	4	4	4	4	24.00
55.	5	5	4	4	4	4	26.00
56.	4	4	4	4	4	4	24.00
57.	5	5	5	4	4	4	27.00
58.	4	4	3	4	4	4	23.00
59.	4	3	4	3	3	3	20.00
60.	4	3	4	4	4	4	23.00
61.	4	4	4	4	4	4	24.00
62.	4	4	4	3	4	4	23.00
63.	3	4	4	3	4	4	22.00
64.	4	4	4	4	4	4	24.00
65.	4	4	4	4	4	4	24.00
66.	4	4	4	4	4	4	24.00
67.	3	3	4	4	3	3	20.00
68.	3	3	4	4	5	5	24.00
69.	3	4	5	3	4	3	22.00
70.	4	4	3	3	4	4	22.00
71.	4	4	4	4	4	4	24.00
72.	4	4	4	4	4	4	24.00
73.	4	4	4	3	4	4	23.00
74.	5	5	5	5	5	5	30.00
75.	4	4	4	4	4	4	24.00
76.	5	5	5	5	5	5	30.00
77.	4	4	4	4	5	5	26.00
78.	4	4	4	4	3	3	22.00
79.	5	4	4	4	4	4	25.00
80.	5	4	3	3	3	3	21.00
81.	4	4	3	3	5	5	24.00
82.	5	5	4	5	5	5	29.00
83.	4	4	4	4	4	4	24.00
84.	3	3	4	4	4	4	22.00
85.	4	4	4	4	4	4	24.00
86.	4	3	3	3	4	4	21.00
87.	4	4	4	4	4	4	24.00
88.	3	3	3	3	4	4	20.00
89.	4	4	4	4	5	5	26.00

24.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
25.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39.00
26.	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42.00
27.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30.00
28.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
29.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
30.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
31.	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37.00
32.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
33.	5	5	5	5	3	5	4	3	5	5	45.00
34.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
35.	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45.00
36.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
37.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
38.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
39.	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42.00
40.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
41.	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42.00
42.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
43.	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42.00
44.	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39.00
45.	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43.00
46.	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	41.00
47.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
48.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
49.	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44.00
50.	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45.00
51.	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46.00
52.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
53.	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44.00
54.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
55.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48.00
56.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
57.	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	44.00
58.	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41.00
59.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	33.00
60.	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	32.00
61.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
62.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
63.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39.00
64.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
65.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
66.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
67.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
68.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
69.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
70.	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	34.00

71.	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39.00
72.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
73.	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41.00
74.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
75.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
76.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
77.	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	45.00
78.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
79.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
80.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
81.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
82.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
83.	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46.00
84.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
85.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40.00
86.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38.00
87.	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48.00
88.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
89.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47.00
90.	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45.00
91.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
92.	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	45.00
93.	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49.00
94.	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49.00
95.	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48.00
96.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50.00
97.	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48.00
98.	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47.00
99.	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47.00
100.	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48.00
101.	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48.00
102.	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49.00
103.	5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	45.00
104.	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47.00
105.	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48.00
106.	5	5	3	3	4	5	5	5	5	4	44.00

Lampiran 3. Tabulasi SPSS v24

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	21	19.8	19.8	19.8
Perempuan	85	80.2	80.2	100.0
Total	106	100.0	100.0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-30 Tahun	14	13.2	13.2	13.2
31-40 Tahun	42	39.6	39.6	52.8
41-50 Tahun	38	35.8	35.8	88.7
50 Tahun	12	11.3	11.3	100.0
Total	106	100.0	100.0	

3.

Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA/SMK	7	6.6	6.6	6.6
Diploma	13	12.3	12.3	18.9
Sarjana	62	58.5	58.5	77.4
Magister	24	22.6	22.6	100.0
Total	106	100.0	100.0	

4. Karakteristik Responden berdasarkan masa kerja

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 0-10 Tahun	30	28.3	28.3	28.3
11-20 Tahun	46	43.4	43.4	71.7
20 Tahun	30	28.3	28.3	100.0
Total	106	100.0	100.0	

1. Mean Disiplin Kerja

One-Sample Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
X1.1	106	4.20	.576	.056
X1.2	106	4.11	.607	.059
X1.3	106	3.78	.676	.066
X1.4	106	4.01	.640	.062
X1.5	106	4.34	.600	.058
X1.6	106	4.38	.543	.053
X1.7	106	3.69	.709	.069
X1.8	106	3.70	.706	.069
X1.9	106	4.05	.681	.066
X1.10	106	4.05	.623	.061
X1.11	106	4.01	.577	.056
X1.12	106	4.02	.569	.055

2. Mean Lingkungan Kerja Fisi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	106	3	5	4.08	.587
X2.2	106	3	5	4.12	.581
X2.3	106	3	5	4.13	.553
X2.4	106	3	5	4.09	.526
X2.5	106	3	5	4.25	.531
X2.6	106	3	5	4.33	.581
X2.7	106	3	5	4.17	.593
X2.8	106	3	5	4.13	.570
Valid N (listwise)	106				

3. Mean Pengawasan SDM (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	106	3	5	4.20	.576
X3.2	106	3	5	4.13	.570

	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.4	Pearson Correlation	.408**	.390**	.533**	1	.215*	.209*	.133	.175	.196*	.118	.129	.130
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.027	.031	.176	.073	.045	.227	.189	.183
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.5	Pearson Correlation	.107	.077	.230*	.215*	1	.627**	.005	.020	.147	.186	.156	.232*
	Sig. (2-tailed)	.277	.435	.018	.027		.000	.962	.843	.133	.056	.111	.017
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.6	Pearson Correlation	.368**	.303**	.277**	.209*	.627**	1	.160	.151	.183	.257**	.171	.193*
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.004	.031	.000		.102	.122	.060	.008	.080	.048
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.7	Pearson Correlation	.176	.194*	.176	.133	.005	.160	1	.705**	.188	.357**	.263**	.157
	Sig. (2-tailed)	.071	.047	.072	.176	.962	.102		.000	.053	.000	.006	.109
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.8	Pearson Correlation	.266**	.347**	.360**	.175	.020	.151	.705**	1	.307**	.509**	.241*	.204*
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.073	.843	.122	.000		.001	.000	.013	.036
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.9	Pearson Correlation	.316**	.148	.188	.196*	.147	.183	.188	.307**	1	.668**	.120	.096
	Sig. (2-tailed)	.001	.129	.054	.045	.133	.060	.053	.001		.000	.221	.328
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.10	Pearson Correlation	.319**	.288**	.183	.118	.186	.257**	.357**	.509**	.668**	1	.290**	.239*
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.061	.227	.056	.008	.000	.000	.000		.003	.013
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.11	Pearson Correlation	.138	.323**	.249**	.129	.156	.171	.263**	.241*	.120	.290**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.160	.001	.010	.189	.111	.080	.006	.013	.221	.003		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
X1.12	Pearson Correlation	.134	.297**	.184	.130	.232*	.193*	.157	.204*	.096	.239*	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.171	.002	.059	.183	.017	.048	.109	.036	.328	.013	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed)

2. Lingkungan Kerja Fisik (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
X2.1	Pearson Correlation	1	.528**	.405**	.344**	.268**	.308**	.368**	.393**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.001	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.2	Pearson Correlation	.528**	1	.275**	.149	.149	.443**	.215*	.238*
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.128	.129	.000	.027	.014
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.3	Pearson Correlation	.405**	.275**	1	.513**	.375**	.278**	.337**	.276**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004		.000	.000	.004	.000	.004
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.4	Pearson Correlation	.344**	.149	.513**	1	.394**	.333**	.223*	.212*
	Sig. (2-tailed)	.000	.128	.000		.000	.000	.022	.029
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.5	Pearson Correlation	.268**	.149	.375**	.394**	1	.537**	.290**	.144
	Sig. (2-tailed)	.005	.129	.000	.000		.000	.003	.142
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.6	Pearson Correlation	.308**	.443**	.278**	.333**	.537**	1	.471**	.327**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.004	.000	.000		.000	.001
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.7	Pearson Correlation	.368**	.215*	.337**	.223*	.290**	.471**	1	.609**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.000	.022	.003	.000		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106
X2.8	Pearson Correlation	.393**	.238*	.276**	.212*	.144	.327**	.609**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.004	.029	.142	.001	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Pengawasan SDM (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6
X3.1	Pearson Correlation	1	.644**	.391**	.508**	.420**	.334**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106

Y6	Pearson Correlation	.721**	.748**	.661**	.639**	.757**	1	.752**	.494**	.625**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y7	Pearson Correlation	.672**	.726**	.697**	.642**	.706**	.752**	1	.619**	.621**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y8	Pearson Correlation	.378**	.411**	.350**	.408**	.489**	.494**	.619**	1	.467**	.520**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y9	Pearson Correlation	.637**	.626**	.604**	.579**	.512**	.625**	.621**	.467**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106
Y10	Pearson Correlation	.642**	.689**	.662**	.698**	.579**	.691**	.656**	.520**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	106	106	106	106	106	106	106	106	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reabilitas Instrument

No	Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Alpha	Keterangan
1.	Disiplin Kerja (X1)	0.816	0.6	Reliabel
2.	Lingkungan Kerja Fisik (X2)	0.803	0.6	Reliabel
3.	Pengawasan SDM (X3)	0.751	0.6	Reliabel
4.	Kinerja Pegawai (Y)	0.945	0.6	reliabel

C. Uji Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-.898	4.115			-.218	.828
Disiplin_Kerja	.375	.091	.377		4.136	.000
Lingkungan_Kerja_Fisik	.413	.135	.261		3.052	.003
Pengawasan_SDM	.411	.185	.232		2.226	.028

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

D. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12086937
Most Extreme Differences	Absolute	.070
	Positive	.070
	Negative	-.061
Test Statistic		.070
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	-.898	4.115			-.218	.828		
Disiplin_Kerja	.375	.091	.377		4.136	.000	.532	1.878
Lingkungan_Kerja_Fisik	.413	.135	.261		3.052	.003	.607	1.647
Pengawasan_SDM	.411	.185	.232		2.226	.028	.408	2.450

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

3. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1241.252	3	413.751	41.267	.000 ^b
	Residual	1022.682	102	10.026		
	Total	2263.934	105			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Pengawasan_SDM, Lingkungan_Kerja_Fisik, Disiplin_Kerja

4. Koefisien Determinasi R²**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.740 ^a	.548	.535	3.16643	1.975

a. Predictors: (Constant), Pengawasan_SDM, Lingkungan_Kerja_Fisik, Disiplin_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

5. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.898	4.115		-.218	.828
	Disiplin_Kerja	.375	.091	.377	4.136	.000
	Lingkungan_Kerja_Fisik	.413	.135	.261	3.052	.003
	Pengawasan_SDM	.411	.185	.232	2.226	.028
a. Dependent Variable: kinerja pegawai						

6. Uji autokorelasi

Model	Durbin-Watson
1	1.941
a. Predictors: (Constant), lagX3, lagX2, lagX1	
b. Dependent Variable: lagY	



Lampiran 4. Tabel Rumus

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589	1.5736	1.7809
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596	1.5762	1.7813
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603	1.5788	1.7818
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610	1.5813	1.7823
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617	1.5837	1.7827
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624	1.5861	1.7832

Lampiran 5. Plagiarism

ORIGINALITY REPORT

22%

24%

5%

14%

SIMILARITY INDEX

INTERNET SOURCES

PUBLICATIONS

STUDENT
PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Konsorsium PTS Indonesia - Small Campus Student Paper	9%
2	Internet Source repository.unas.ac.id	3%
3	Internet Source repository.umsu.ac.id	2%
4	Internet Source repository.umpwr.ac.id:8080	2%
5	Internet Source eprints.ubhara.ac.id	1%
6	Internet Source repository.uinjkt.ac.id	1%
7	Internet Source repository.stie-mce.ac.id	1%

8	dspace.uui.ac.id	1%
9	ecampus.pelitabangsa.ac.id	1%
10	repository.uinsu.ac.id	1%



Lampiran 6. Surat Keterangan Riset



KEMENTERIAN PERTANIAN
DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA

JALAN AUP NOMOR 3 PASAR MINGGU, JAKARTA SELATAN 12520
TELEPON : (021) 7806881 / 78832048 FAXIMILE (021) 7805880
WEBSITE : <http://hortikultura.pertanian.go.id>
E-mail : hortikultura@pertanian.go.id/ sekdhorti@pertanian.go.id

Nomor : B-2121/HM.240/D.1/12/2022 23 Desember 2022
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Permohonan Riset

Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional Jakarta
di
Jakarta

Menindaklanjuti surat Saudara 619/R/D-FEB/XI/2022 tanggal 12 November 2022
hal Permohonan Riset an :

Nama : Alvin Anugrah
NPM : 193402516134
Jurusan : Manajemen

Pada prinsipnya kami menerima mahasiswa tersebut untuk melakukan riset di
Direktorat Jenderal Hortikultura.

Atas perhatian Saudara kami sampaikan terima kasih.

Pt. Sekretaris Direktorat Jenderal Hortikultura


Dr. Inti Periwati Nashwari, SP, M.Si
Np. 19780423 200212 2 002