

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
PENGAWASAN SDM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN
PERTANIAN**

TUGAS AKHIR

ALVIN ANUGRAH

193402516134



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
PENGAWASAN SDM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN
PERTANIAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

ALVIN ANUGRAH

193402516134



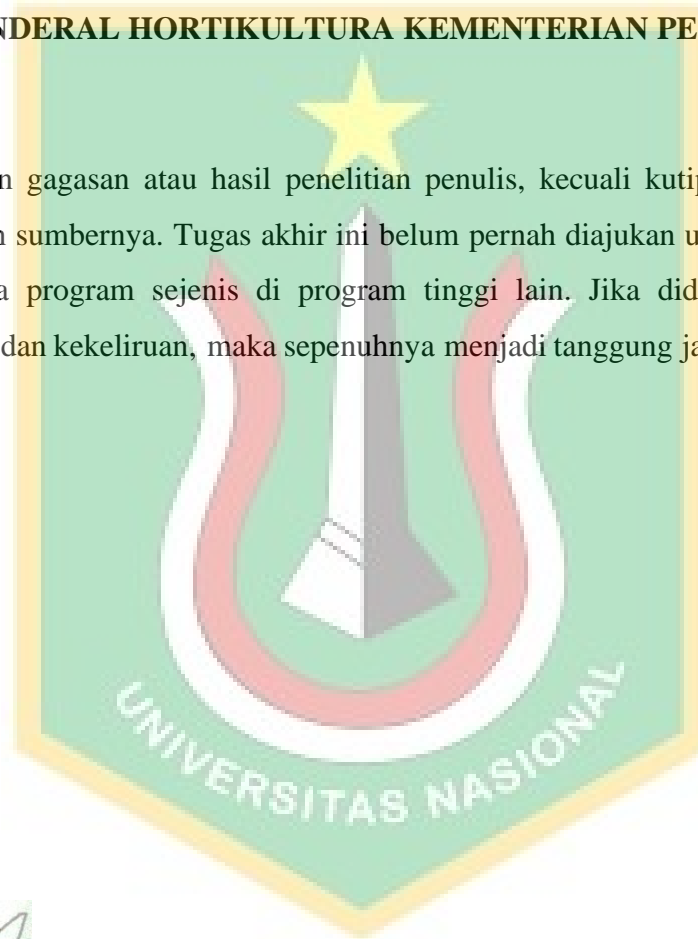
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK,
PENGAWASAN SDM TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di program tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis



Jakarta,



Alvin Anugrah

193402516134

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA FISIK,
PENGAWASAN SDM TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
JENDERAL HORTIKULTURA
KEMENTERIAN PERTANIAN**

Nama Mahasiswa : **ALVIN ANUGRAH**
Nomor Pokok : **193402516134**
Program Studi : **MANAJEMEN**



**Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,**

Irma
(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,



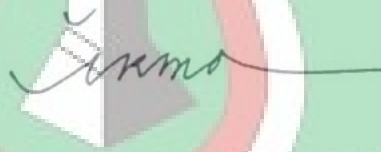
Resti Hardani
(Dr. Resti Hardani, S.E., M.SI)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA FISIK,
PENGAWASAN SDM TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT
JENDERAL HORTIKULTURA
KEMENTERIAN PERTANIAN

Nama Mahasiswa : ALVIN ANUGRAH
Nomor Pokok : 193402516134
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji



(Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)



(Dyah Handayani Dewi, S.E., M.M.)



(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta, 7 Agustus 2023

Jakarta, 21 Agustus 2023

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN PENGAWASAN SDM TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DIREKTORAT JENDERAL HORTIKULTURA KEMENTERIAN PERTANIAN

Oleh:

Alvin Anugrah

NPM:193402516134

Tugas Akhir dibawah ini bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

Tujuannya adalah untuk melakukan analisis pengaruh dalam esai ini. parsial disiplin kerja, lingkungan kerja aktif dan pengawasan SDM berkaitan dengan kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian yang mengalami fluktuasi atau belum memenuhi target. Pada penelitian ini penulis menggunakan data primer yang mana untuk metode yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu melalui kuesioner yang kemudian disebarkan kepada 106 responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dari hasil yang didapatkan menunjukkan bahwa untuk variabel Kemajuan positif dan signifikan telah dicapai dalam bidang disiplin di tempat kerja (X1), variabel lingkungan di tempat kerja (X2), dan Pengawasan SDM (X3) terhadap kualitas pekerjaan yang dilakukan Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka diharapkan pegawai pada Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian dapat meningkatkan kinerjanya karena faktor disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan pengawasan sdm.

Kata kunci: Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Pengawasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKING DISCIPLINE, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, AND HUMAN RESOURCES SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE DIRECTORATE GENERAL OF HORTICULTURE, MINISTRY OF AGRICULTURE

By:

Alvin Anugrah

NPM:193402516134

Under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

This study aims to analyze the partial effect of Work Discipline, Physical Work Environment and HR Supervision on Employee Performance at the Directorate General of Horticulture, Ministry of Agriculture, which has fluctuated or has not met the target. In this study the authors used primary data which for the method used in data collection was through a questionnaire which was then distributed to 106 respondents. Data analysis techniques in this study used descriptive and inferential analysis. The results obtained show that the Work Discipline variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance, the Physical Work Environment variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance and HR Supervision (X3) has a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of this study, it is expected that employees at the Directorate General of Horticulture, Ministry of Agriculture can improve their performance due to factors of work discipline, physical work environment and supervision of human resources.

Keywords: Work Discipline, Physical Work Environment, HR Supervision

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : ALVIN ANUGRAH
Tempat, tanggal lahir : Pulau Punjung, 9 juli 1999
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jorong Pulau Punjung, Empat KotoPulau
Punjung
No Handphone : 081316601692
Status : Belum Kawin
Agama : Islam
Kewarganegaraan : WNI
Email : anugrahalvin69@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2005-2011 : SD NEGERI 01 PULAU PUNJUNG
2. 2011-2014 : SMP NEGERI 3 PULAU PUNJUNG
3. 2014-2017 : MAN 2 GUNUNG PADANG PANJANG



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Pengawasan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan/Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan itikad baik. Untuk alasan ini, saat ini, katakanlah dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.a, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan BISNIS Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, SE., MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE.,M. Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)

HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)

HALAMAN PERNYATAAN

HALAMAN PERSETUJUAN TUGAS AKHIR OLEH PEMBIMBING

HALAMAN PENGESAHAN TUGAS AKHIR OLEH PENGUJI

HALAMAN ABSTRAK

DAFTAR RIWAYAT HIDUP i

KATA PENGANTAR..... ii

DAFTAR ISI..... iii

DAFTAR TABEL vi

DAFTAR GAMBAR..... vii

DAFTAR LAMPIRAN viii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Rumusan Masalah..... 5

C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 7

A. Manajemen Sumber Daya Manusia 7

1. Pengertian Manajemen Sumber daya manusia 7

2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 7

3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 9

4. Peranan Sumber Daya Manusia..... 10

5. Manfaat Sumber Daya Manusia 10

B. Disiplin kerja..... 11

1. Pengertian Disiplin kerja 11

2. Sasaran Disiplin Kerja 11

3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja 12

4. Faktor Disiplin Kerja 12

5. Indikator Disiplin Kerja..... 13

C. Lingkungan Kerja Fisik 14

iii

1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik 14

2. Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik..... 15

3.	Indikator Lingkungan Kerja Fisik.....	16
D.	Pengawasan SDM	16
1.	Pengertian Pengawasan	16
2.	Indikator-Indikator Pengawasan.....	16
3.	Tujuan Pengawasan	18
4.	Faktor Faktor Pengawasan.....	18
5.	Jenis-Jenis Pengawasan Kerja	18
6.	Cara-Cara Pengawasan Kerja	19
E.	Kinerja Pegawai.....	19
1.	Pengertian Kinerja Pegawai.....	19
2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	20
3.	Indikator Kinerja Pegawai	20
4.	Manfaat Kinerja Pegawai	21
5.	Manfaat Kinerja Bagi Manejer	21
6.	Manfaat Kinerja Bagi Individu.....	22
F.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	22
1.	Pengaruh Antar Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	22
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
3.	Pengaruh Antar Variabel Pengawasan Sdm Terhadap Kinerja Pegawai	23
G.	Penelitian yang Relevan.....	24
H.	Kerangka Analisis.....	28
I.	Hipotesis	30
	BAB III METODE PENELITIAN	31
A.	Objek penelitian	31
B.	Data Penelitian	31
1.	Sumber Data dan Jenis Data	31
2.	Populasi dan Sampel.....	32
3.	Metode Dan Alat Pengumpulan Data.....	33
C.	Definisi Operasional Variabel.....	34
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	35
1.	Metode Analisi.....	35
2.	Uji Instrumen.....	36

3.	Uji Asumsi Klasik	37
4.	Uji Kelayakan Model.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
A.	Hasil penelitian	40
1.	Deskripsi Data Penelitian	40
2.	Deskripsi Data Profil Responden.....	42
B.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	47
1.	Metode Analisis Data	47
2.	Uji Asumsi Klasik	54
3.	Uji Kelayakan Model	57
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	58
5.	Uji Hipotesis (Uji t)	60
C.	Pembahasan.....	61
1.	Pengaruh Antar Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	61
2.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai.....	62
3.	Pengaruh Pengawasan SDM Terhadap Kinerja Pegawai	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		64
A.	Kesimpulan	64
B.	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN.....		70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kinerja Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Jenderal Hortikultura Tahun 2019-2021	2
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert	33
Tabel 3.2 Operasional variabel.....	34
Tabel 4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.5 Average Total Mean Disiplin Kerja	47
Tabel 4.6 Average Total Mean Lingkungan Kerja Fisik.....	48
Tabel 4.7 Average Total Mean Pengawasan SDM	49
Tabel 4.8 Average Total Mean Kinerja Pegawai	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	53
Tabel 4.13 Hasil Uji reabilitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil uji Normalitas	55
Tabel 4.15 Hasil uji Multikolinieritas	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi.....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.18 Hasil Uji F	57
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linear.....	59
Tabel 4.21 Hasil Uji T	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Direktorat Jenderal Hortikultura Kementerian Pertanian	42
Gambar 4.2 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Gambar 4.3 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan usia	44
Gambar 4.4 Diagram Persentase Karakteristik Tingkat Pendidikan	45
Gambar 4.5 Diagram Persentase Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	46



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	70
Lampiran 2. Tabulasi SPSS v24.....	76
Lampiran 3. Tabulasi SPSS v24.....	86
Lampiran 4. Tabel Rumus.....	96
Lampiran 5. Plagiarism.....	97
Lampiran 6. Surat Keterangan Riset.....	99

