

DAFTAR PUSTAKA

- Bimantara, Mayu, A., Dotulong, O., H., L., & Lengkong, P., K., V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Kurir Pt J&T Express Manado Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Emba*, 9.
- Budi, A. S., Kusumayudha, M. R., & Riana, D. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ilmiah*, Vol 19 No.
- Elang Ibrahim, F., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Unpam*, 1(2), 316–325.
- Kholidah, L. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Total Quality Control (Tqc) Terhadap Kinerja Karyawan. *El-Arbah: Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Perbankan Syariah*, Vol 6 No 1.
- Magister Manajemen, J., Hatta, M., & Musnadi, S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pt.Pln (Persero) Wilayah Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 70–80.
- Manajemen Modal Insani Dan Bisnis, J., & Utari, D. (N.D.). *Pengaruh Kerjasama Tim, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (Bpkd) Provinsi Bengkulu*.
- Manajemen, J. E., Akuntansi, D., Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (N.D.). *Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang*.
- Mangkunegara, & A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Pt Remaja Rosdakarya*

- Nur, A. R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks, Vol.4 No.1*
- Panjaitan M, Sinaga Ao, Manurung Ed. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia. *J Manaj.* 2018;4(3):83-92.
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Vol 9 No 2*
- Prasetyo, C., Pradhanawati, A., & Widiartanto. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pelabuhan Indonesia Iii (Persero) Terminal Peti Kemas Semarang. *Jurnal*
- Primandaru, D. L., Sulianti, D., Tobing, K., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. In *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen* (Vol. 12, Issue 2).
- Purba, Clinton, W. R. L. S. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mutiara Utama Sukses Winner Clinton Purba 1) , Sri Langgeng Ratnasari 2). *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam, 5.*
- Rahmawani, R., & Syahril, H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Terbatas Sinarmas Medan Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbi), 2(1), 27–40.* <https://doi.org/10.31289/Jimbi.V2i1.462>
- Rahmawani, Rizki; Syahril, H. (2021). *Skripsi Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Multifinance Cabang Pekanbaru.*
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management* (Edisi 16 J). Salemba Empat.
- Sammy Firwish, S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa.* 4(2), 265–277.

- Satedjo Ad, Kempa S. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*.2017;5(3):1-9.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Ke)*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama Eresco.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Pt Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siswanto, S. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tailan, N., Agung, A., Widyani, D., Made, N., & Utami, S. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Warung Mina Cabang Renon*. 2(2).
- Timothy I. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Cocacola Amatil Indonesia Surabaya. *Agora*. 2017;5(1):1-7.
- Tinggi, S., Ekonomi, I., Sibolga, A.-W., Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. JaeilIndonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(2).
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal Psyche 165 Fakultas Psikologi*, 12(1).¹

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.



LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan PT. Bintang Global Timur Express
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Perkenalkan saya Muhammad Binsar Azhari, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja, Kerja Sama Tim, Kompensasi Finansial dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Global Bintang Timur Express Cabang Pekayon “** yang berkaitan dengan penulisan skripsi untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dan kuesioner ini tidak bermaksud untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah atau sebaliknya, maka saya berharap pengisian kuesioner ini menurut kenyataan yang sebenarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di PT. Bintang Global Timur Express. Semua informasi yang di dapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.
Demikian atas kesediaan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,

Muhammad Binsar Azhari
193402416126

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pernyataan dibawah ini:

I. Identitas Responden

1. Usia

20-30 tahun

31-40 tahun

41-50 tahun

2. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

3. Masa Kerja

< 1 Tahun

1-3 Tahun

4-7 Tahun

7-10 Tahun

> 10 Tahun

4. Pendidikan Terakhir

SMP

SMA/Sederajat

D3

S1

S2

II. Pendapat Responden

Panduan Pengisian

Mohon untuk memberikan tanda *cek-list* (✓) Pada masing-masing pernyataan dengan lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik Skala Likert, yaitu:

1 = Sangat Setuju (SS)

2 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

4 = Tidak Setuju (TS)

5 = Sangat Tidak Setuju (STS)



1. Beban Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kondisi Pekerjaan						
1	Pekerjaan yang diberikan atasan sudah sesuai dengan standar pekerjaan saya					
2	Kondisi pekerjaan saya baik jika saya memahami tugas yang diberikan atasan					
Waktu kerja						
3	Waktu kerja cukup untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
4	Jam istirahat saya tidak digunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Target yang harus dicapai						
5	Pimpinan tidak pernah memberikan target pekerjaan melebihi kemampuan saya					
6	Saya selalu dapat menyelesaikan pekerjaan yang ditugaskan kepada saya					
Somatis						
7	Tugas yang diberikan sesuai dengan jenis kelamin saya					
8	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan umur saya					
Psikis						
9	Saya selalu termotivasi untuk menjelaskan pekerjaan yang di tugaskan kepada saya					
10	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan saya					

2. Kerjasama Tim (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Mau berkerjasama						
1	Setiap karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja					
2	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggung jawab yang dilakukan secara bersama-sama					
Mengungkapkan harapan yang positif						
3	Saya yakin perusahaan telah memberikan pelayanan yang terbaik bagi customer					
4	Saya selalu mengatakan hal positif mengenai perusahaan kepada orang lain					
Menghargai masukan						
5	Saya mendukung setiap ide yang baik untuk kualitas kerja saya					
6	Tim kerja saya selalu menerima kritikan untuk segera diperbaiki					
Memberikan dorongan						
7	Apabila terdapat kesulitan dalam proses kerja maka setiap karyawan melakukan kerjasama untuk membantu pekerjaan					
8	Saya selalu mendukung setiap ada kegiatan ataupun					

	aturan baru di perusahaan					
Membangun semangat kelompok						
9	Saling mendukung antar rekan kerja					
10	Atasan yang peduli dengan karyawan					

3. Kompensasi Finansial (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1	Karyawan merasa gaji yang diterima pada saat ini tergolong cukup					
2	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan pekerjaan yang diberikan					
Insentif						
3	Insentif yang diberikan dapat meningkatkan semangat dalam bekerja					
4	Karyawan menerima insentif apabila mendapatkan tambahan jam kerja					
Tunjangan						
5	Karyawan merasa aman dengan adanya tunjangan					
6	Setiap tahun saya mendapatkan Tunjangan Hari Raya					
Fasilitas						
7	Fasilitas kerja sudah mendukung dan memadai dalam menunjang pekerjaan karyawan					
8	Fasilitas dapat digunakan sebagaimana fungsinya dalam kebutuhan					
Bonus						
9	Saya mendapatkan bonus apabila hasil pekerjaan saya mencapai target yang ditetapkan					
10	Saya mendapatkan bonus tahunan karena prestasi kerja saya					

4. Motivasi Kerja (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan fisik						
1	Lingkungan kerja yang nyaman membuat karyawan semangat bekerja					
2	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
Kebutuhan rasa aman						
3	Perusahaan memberikan perlindungan asuransi untuk karyawan					
4	Perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan cukup aman dan memadai untuk digunakan					
Kebutuhan sosial						
5	Atasan membangun hubungan yang baik dengan karyawan menciptakan suasana kerja menyenangkan					

	dan nyaman					
6	Karyawan berdiskusi dengan karyawan lain untuk memecahkan masalah dalam pekerjaan					
Kebutuhan penghargaan diri						
7	Pimpinan memberikan apresiasi berupa pujian jika karyawan bekerja sesuai dengan waktu yang diberikan					
8	Karyawan yang berprestasi lebih cepat untuk mendapatkan promosi/kenaikan jabatan					
Kebutuhan aktualisasi diri						
9	Karyawan selalu ingin mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan					
10	Saya selalu berusaha mempertahankan jabatan dan wewenang yang sesuai potensi saya					

5. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1	Atasan saya menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
2	Saya memiliki kuantitas kerja sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh kantor					
Kualitas						
3	Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang diberikan					
4	Saya mampu menghasilkan kualitas kerja yang baik					
Waktu penyelesaian						
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan kantor					
6	Saya memanfaatkan waktu sebaik mungkin untuk mencapai produktivitas yang tinggi					
Komitmen Kerja						
7	Saya mampu memilih dan melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda dengan karyawan yang lain					
8	Saya dapat memahami setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan					
Efektivitas						
9	Saya mampu menggunakan waktu dengan efektif dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan					
10	Saya mampu menentukan dan mengatur kerja secara efektif					

BEBAN KERJA (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	43
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	45
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	44
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	41
5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	5	5	5	3	3	3	5	38
4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	40
4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	44
3	3	4	4	5	4	4	3	4	4	38
3	3	3	5	5	4	3	3	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	5	4	5	3	3	3	5	38

3	3	3	4	4	5	3	3	3	4	35
3	3	4	5	5	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	41
4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	45
4	3	3	5	4	4	3	3	3	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	38
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	35
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	37
3	4	3	5	4	5	4	3	3	5	39
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	33
4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	36
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	36
4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	35
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	36
5	5	5	3	3	4	5	3	5	3	41
5	5	5	4	4	4	5	3	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	5	5	4	3	3	5	2	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	40
5	5	4	4	3	4	4	2	4	4	39
3	4	4	3	3	3	4	2	4	3	33
4	4	5	5	4	4	5	3	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	3	4	5	43
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	5	4	4	3	5	4	4	4	4	40
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	35
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
3	3	5	4	3	3	5	4	4	5	39
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	34
5	4	3	4	5	4	3	4	4	3	39
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	35
3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	32
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	33



KOMPENSASI FINANSIAL (X3)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44
5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	47
5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	37
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	43
3	3	3	4	3	5	4	4	5	3	37
4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	45
3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	35
3	3	4	3	5	5	5	4	4	5	41
4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	39
4	4	4	3	5	5	5	3	4	5	42
3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	38
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	46
4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	43
3	3	3	3	4	5	5	4	3	4	37

4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	4	3	4	5	5	4	3	4	5	41
3	4	3	4	4	4	4	5	5	4	40
3	3	3	3	5	5	5	3	3	5	38
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	44
3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	35
4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
3	5	4	4	3	5	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	39
3	4	4	4	3	3	5	3	3	3	35
4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	43
4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	39
4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	34
5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	35
4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	33
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	34
3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	35
4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35
4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	34
3	4	3	3	3	3	5	4	4	3	35
3	4	4	4	4	4	5	3	3	4	38
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	35
4	4	4	3	5	4	5	4	4	5	42
4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	37

4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	39
3	5	5	4	3	3	4	3	3	3	36
4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	41
3	4	4	5	3	3	4	5	4	3	38
3	5	5	3	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	3	3	4	5	5	3	3	38
4	5	5	4	3	3	4	4	4	3	39
4	5	5	4	4	3	5	4	3	4	41
4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	39
4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
3	4	4	3	4	4	5	3	2	4	36
4	5	5	4	3	4	4	3	3	3	38
4	5	4	4	3	3	3	3	4	3	36
3	5	5	3	4	3	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	39
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	36
3	4	4	3	4	4	5	3	3	4	37
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	36
4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	37
4	4	5	3	5	5	4	4	4	5	43
4	4	4	3	5	5	5	3	4	5	42
3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	38
4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	37
5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	46

MOTIVASI KERJA (X4)										
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL
5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	44
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	39
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	48
5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
3	5	3	3	3	3	4	3	3	4	34
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
3	3	3	5	3	3	3	3	5	3	34
4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	37
3	4	4	5	4	3	3	4	3	4	37

3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	5	5	3	5	4	3	3	37
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
3	4	3	3	3	3	3	5	3	5	35
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	5	5	4	3	4	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
4	4	5	5	4	4	5	4	3	5	43
3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	42
5	5	4	5	5	5	4	3	3	3	42
5	5	4	5	5	5	4	3	2	3	41
3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	36
4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	40
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43

4	4	5	5	4	4	5	3	3	3	40
3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	2	5	4	5	4	3	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36
3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36
3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	34
4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	36



KINERJA KARYAWAN (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	37
4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
3	3	4	5	3	3	4	5	3	3	36
3	2	4	4	3	2	4	4	3	2	31
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	43
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	32
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38

3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	32
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	35
4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	36



X1.6	Pearson Correlation	.811 **	.968 **	.649 **	.772 **	.693 **	1	.757 **	.585 **	.655 **	.565 [*] .	.881**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X1.7	Pearson Correlation	.649 **	.797 **	.847 **	.760 **	.561 **	.757 **	1	.538 **	.605 **	.710 [*] .	.855**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X1.8	Pearson Correlation	.532 **	.580 **	.682 **	.651 **	.673 **	.585 **	.538 **	1	.866 **	.831 [*] .	.835**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X1.9	Pearson Correlation	.584 **	.630 **	.511 **	.699 **	.481 **	.655 **	.605 **	.866 **	1	.685 [*] .	.805**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X1.10	Pearson Correlation	.474 **	.561 **	.855 **	.460 **	.625 **	.565 **	.710 **	.831 **	.685 **	1	.811**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTALX 1	Pearson Correlation	.824 **	.881 **	.843 **	.845 **	.824 **	.881 **	.855 **	.835 **	.805 **	.811 [*] .	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X3.7	Pearson Correlation	.053	.191	.268**	.065	.364**	.378**	1	.173	.108	.364**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.605	.063	.008	.528	.000	.000		.092	.296	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3.8	Pearson Correlation	.375**	.158	.165	.295**	.238*	.211	.173	1	.469**	.238*	.540**
	Sig. (2-tailed)	.000	.123	.107	.004	.019	.039	.092		.000	.019	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3.9	Pearson Correlation	.363**	.134	.049	.352**	.273**	.335**	.108	.469**	1	.273**	.545**
	Sig. (2-tailed)	.000	.194	.635	.000	.007	.001	.296	.000		.007	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X3.10	Pearson Correlation	.575**	.254*	.265**	.246*	1.000**	.534**	.364**	.238*	.273**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.009	.016	.000	.000	.000	.019	.007		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTAL X3	Pearson Correlation	.708**	.578**	.541**	.555**	.786**	.590**	.486**	.540**	.545**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Motivasi Kerja

Correlations

	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4.10	TOTAL X4
X4.1	1	.627**	.513**	.426**	.793**	.658**	.558**	.357**	.487**	.391*	.795**
		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
		96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.2	.627**	1	.475**	.401**	.451**	.646**	.562**	.311**	.379**	.422*	.719**
	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.3	.513**	.475**	1	.410**	.508**	.404**	.721**	.436**	.320**	.700*	.755**
	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.4	.426**	.401**	.410**	1	.439**	.479**	.527**	.289**	.417**	.205*	.633**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.000	.045	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.5	Pearson Correlation	.793**	.451**	.508**	.439**	1	.540**	.509**	.437**	.328**	.450*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.6	Pearson Correlation	.658**	.646**	.404**	.479**	.540**	1	.585**	.286**	.463**	.355*	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.005	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.7	Pearson Correlation	.558**	.562**	.721**	.527**	.509**	.585**	1	.314**	.397**	.607*	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.8	Pearson Correlation	.357**	.311**	.436**	.289**	.437**	.286**	.314**	1	.682**	.670*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.004	.000	.005	.002		.000	.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.9	Pearson Correlation	.487**	.379**	.320**	.417**	.328**	.463**	.397**	.682**	1	.511*	.692**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000		.000	.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
X4.10	Pearson Correlation	.391**	.422**	.700**	.205*	.450**	.355**	.607**	.670**	.511**	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.045	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTALX4	Pearson Correlation	.795**	.719**	.755**	.633**	.749**	.736**	.790**	.668**	.692**	.735*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.10	Pearson Correlation	.689*	1.000**	.459*	.429*	.689*	1.000**	.459*	.429*	.689*	1	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96
TOTALY	Pearson Correlation	.886*	.875*	.673*	.634*	.886*	.875*	.673*	.634*	.886*	.875*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Realibilitas

a. Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.953	10

b. Kerjasama Tim

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.910	10

c. Kompensasi Finansial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	10

d. Motivasi Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10

e. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	10

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.07463018
Most Extreme Differences	Absolute	.047
	Positive	.047
	Negative	-.039
Test Statistic		.047
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-7.486	5.583		1.341	.183		
Beban Kerja	.333	.115	.273	2.890	.005	.710	1.409
Kerja Sama Tim	.202	.100	.176	2.012	.047	.830	1.205
Kompensasi Finansial	.288	.121	.228	2.371	.020	.685	1.459
Motivasi Kerja	.314	.085	.303	3.717	.000	.953	1.049

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.206	3.360		-.061	.951
	Beban Kerja	.013	.069	.023	.186	.853
	Kerja Sama Tim	.052	.060	.097	.855	.395
	Kompensasi Finansial	-.023	.073	-.039	-.315	.754
	Motivasi Kerja	.045	.051	.094	.883	.380

a. Dependent Variable: RES2

4. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.851 ^a	.643	.726	4.163	1.967

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kerja Sama Tim, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

5. Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.486	5.583		-1.341	.183
	Beban Kerja	.333	.115	.273	2.890	.005
	Kerja Sama Tim	.202	.100	.176	2.012	.047
	Kompensasi Finansial	.288	.121	.228	2.371	.020
	Motivasi Kerja	.314	.085	.303	3.717	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Hipotesis

1. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1161.742	4	290.435	16.757	.000 ^b
	Residual	1577.248	91	17.332		
	Total	2738.990	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kerja Sama Tim, Beban Kerja

Sumber : Data diolah peneliti 2022

2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.851 ^a	.643	.726	4.163	1.967

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Finansial, Kerja Sama Tim, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji-t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.486	5.583		-1.341	.183
	Beban Kerja	.333	.115	.273	2.890	.005
	Kerja Sama Tim	.202	.100	.176	2.012	.047
	Kompensasi Finansial	.288	.121	.228	2.371	.020
	Motivasi Kerja	.314	.085	.303	3.717	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah peneliti 2022

Hasil Turnitin

MUHAMMAD BINSAR AZHARI - TA

ORIGINALITY REPORT

11 %	10 %	4 %	7 %
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	2 %
2	repositori.umsu.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	2 %
4	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1 %
5	repo.jayabaya.ac.id Internet Source	1 %
6	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
7	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1 %
9	repositori.stiamak.ac.id Internet Source	1 %

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On