

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil riset dan pengkajian pada bab sebelumnya, yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, beban kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Bintang Timur Express. Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada beban kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada beban kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, Kerjasama Tim memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Bintang Timur Express. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada Kerjasama Tim, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada Kerjasama Tim, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompensasi finansial memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Bintang Timur Express. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada kompensasi finansial, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada kompensasi finansial maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, motivasi kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Global Bintang Timur Express. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada motivasi kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada motivasi kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin dapat mejadi pertimbangan bagi PT Global Bintang Timur Express:

Bagi Perusahaan:

1. Perusahaan diharapkan mempertahankan untuk merencanakan dan mempersiapkan target yang harus dicapai oleh setiap karyawan, karyawan juga mempersiapkan setiap pekerjaan yang harus dijalani apakah para karyawan akan merasa terebebani pada setiap pekerjaan yang diberikan atau pekerjaan yang dilaksanakan melebihi target yang seharusnya. Selanjutnya perusahaan harus meningkatkan pembagian tugas yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan jenis kelamin dan umur. Variabel beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja yang baik dengan melaksanakan tugas-tugas yang harus diselesaikan oleh karyawan dalam waktu tertentu, dengan memanfaatkan potensi dan keterampilan yang dimiliki. Beban kerja dapat diukur jenis kelamin dan umur para karyawan yang mana beban kerja juga dapat disesuaikan. Hal ini akan membawa dampak yang positif pada 96 kinerja karyawan sehingga dapat meminimalisir hal-hal yang dapat merugikan perusahaan, sehingga dapat mempertahankan kehidupan perusahaan dengan baik.
2. Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan sikap dengan mengungkapkan hal positif kepada karyawan agar kebersamaan dan kekompakan karyawan akan tetap terjaga dan perusahaan juga diharapkan bisa menghargai masukan yang diberikan karyawan. Perusahaan juga diharapkan dapat lebih membangun semangat kelompok pada setiap karyawan. Variabel kerjasama tim memiliki pengaruh positif dan signifikan pada perusahaan ini, kerjasama tim yang baik dengan mau mendengar setiap masukan dari rekan satu tim dan mendukung setiap ide yang baik untuk kualitas kerja yang lebih baik. Apabila ada satu rekan kerja sedang kesusahan diharapkan agar bisa saling membantu dan mencari jalan keluar untuk kesusahannya tersebut, dengan begitu kerjasama tim dalam perusahaan akan sangat berguna.
3. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan kompensasi finansial berupa

fasilitas yang memadai kepada karyawan sehingga karyawan bisa lebih nyaman dalam bekerja dan diharapkan perusahaan bisa lebih mengikat dan mempertimbangkan gaji dan insentif agar lebih layak untuk kesejahteraan para karyawan, dengan bisa meningkatkan kinerja para karyawan.. Kompensasi merupakan jumlah paket yang ditawarkan karyawan kepada setiap karyawan sebagai imbalan atas penggunaan tenaga kerjanya. Variabel kompensasi finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Kompensasi finansial adalah bentuk kompensasi yang dibayarkan kepada karyawan dalam bentuk uang atau jasa yang organisasi sumbangkan pada pekerjaanya. Kompensasi finansial dapat berupa gaji pokok karyawan dan insentif. Hal ini akan membawa dampak yang positif pada kinerja karyawan, karena kompensasi yang baik sehingga kebutuhan terpenuhi akan mempengaruhi kinerja para karyawan.

4. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan kebutuhan rasa aman dan keselamatan pada karyawan, rasa aman merupakan salah satu kebutuhan yang dipelukan oleh siapapun termasuk para pekerja. Lebih jauh dapat dikatakan bahwa rasa aman akan memberikan ketenangan bekerja serta memberi kesan positif perusahaan kepada para pekerjaanya. Selanjutnya perusahaan untuk meningkatkan aktualisasi diri pada karyawan sebab Aktualisasi diri dibutuhkan agar seseorang dapat mengetahui apa hal yang terbaik untuk mereka, daripada memaksakan kemauan akan sesuatu yang tidak dapat dicapai. Hal ini juga termasuk memanfaatkan kemampuan diri dan mengambil langkah terbaik untuk meningkatkan potensi diri mereka tersebut.

Bagi Peneliti :

1. Bagi Peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema yang serupa yang berhubungan dengan Beban Kerja, Kerjasama Tim, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya jika mengambil tema yang sama.
2. Untuk peneliti selanjutnya agar memakai variabel lainnya yang memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya

3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan meninjau ulang kembali pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti, agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberikan tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia.

