

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: *Zanafa Publishing*.
- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- As'ad, Mohamad. (2004). *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta
- Basri, H., & Rusdiana, H. A. (2015). *Manajemen Pendidikan & Pelatihan*. 1, 135–136.
- Darmawan, I. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Penghasilan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samator Gas Industri, Tbk.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. <https://books.google.co.id/books?id=OhZNDwAAQBAJ&lpg=PP1&pg=PR4#v=onepage&q&f=false> Prananda Media Group, Jakarta.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: *bpfe*.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. http://books.google.co.id/books?id=Rb7qZwEACAAJ&dq=intitle:sumber+daya+manusia&hl=&source=gbs_api <http://repository.unitomo.ac.id/id/eprint/891>
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Kasmir (2016). Cetakan ke-1. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
_____ (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
_____ (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Meithiana, I., & Ansory, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Noe, Raymond A., et al. (2003). *Human Resources Management: Gaining a Competitive Advantage*. New York: *Irwin/McGraw-Hill*.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh perubahan dan pengembangan organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Galesong Prima Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 4
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*.

- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Puspita, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pertamina (Persero) Upms IV Semarang. In *Duniabisnis.org* (Vol. 2, Issue 1).
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan*.
- Sahda, N. N. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Faco Global Engineering*.
- Sedarmayanti, H. (2011). *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan Serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan, edisi pertama*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: *bpfe*
- Sinambela, Lijan Poltak (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*.
<http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA>
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Bandung: Alfabeta
- Supartha, I. W. G., and Surya Parwita, Gde Bayu. (2013) "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja." *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Tangkilisan, H. N. S. (2005). *Manajemen publik*. Grasindo.
- Tristianingsih, R., Daengs, A., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. New Jersey. Prentice-Hall, Inc.



LAMPIRAN

Lampiran 1

LAMPIRAN TABULASI

1. Variabel Kepuasan Kerja (X1)

No. Responden	X1							TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	2	5	5	5	4	3	4	28
2	4	4	3	3	3	5	3	25
3	5	3	4	3	3	4	2	24
4	5	5	4	4	4	5	4	31
5	5	3	5	3	3	5	4	28
6	4	4	4	4	4	4	5	29
7	4	3	3	3	3	4	3	23
8	5	4	4	4	4	5	3	29
9	5	4	4	4	4	4	4	29
10	3	5	5	5	3	5	5	31
11	3	3	3	4	4	3	4	24
12	5	3	5	4	4	4	4	29
13	5	3	5	5	4	4	4	30
14	5	3	5	5	4	5	4	31
15	5	3	4	4	4	5	3	28
16	5	3	5	4	4	4	4	29
17	4	4	4	4	3	4	3	26
18	4	3	4	4	5	5	4	29
19	5	4	4	4	4	4	4	29
20	4	4	3	4	3	4	5	27
21	5	3	5	5	5	3	5	31
22	3	3	3	4	4	3	5	25
23	5	5	5	5	3	5	5	33
24	5	5	5	5	5	5	5	35
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	5	5	4	4	3	5	5	31
27	5	5	5	5	3	5	3	31
28	4	4	4	4	3	4	3	26
29	4	4	4	3	3	4	4	26
30	5	4	4	4	4	5	2	28
31	5	5	5	5	5	5	3	33
32	5	5	5	5	5	5	3	33
33	3	3	3	4	4	3	3	23
34	5	2	3	3	3	4	4	24
35	5	5	3	5	5	5	3	31
36	3	3	3	4	4	4	4	25

No. Responden	X1							TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
37	5	5	5	5	5	5	3	33
38	4	4	4	4	4	3	2	25
39	4	4	2	3	3	3	4	23
40	4	3	4	3	4	4	4	26
41	4	4	4	4	3	4	4	27
42	4	4	4	3	3	4	4	26
43	4	3	5	5	5	5	5	32
44	3	3	3	3	4	3	3	22
45	5	5	5	5	5	5	5	35
46	5	3	5	5	3	5	5	31
47	5	3	5	5	3	3	5	29
48	3	3	4	4	4	3	3	24
49	3	5	3	5	3	5	3	27
50	5	5	4	4	4	5	2	29
51	5	5	5	5	5	5	5	35
52	4	4	4	4	4	4	4	28
53	4	4	4	3	3	4	4	26
54	5	4	4	4	4	5	5	31
55	5	5	5	5	5	5	5	35
56	5	5	5	5	5	5	5	35
57	3	3	3	4	4	3	3	23
58	5	5	5	5	5	5	5	35
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	3	3	4	4	4	3	3	24
61	5	5	5	5	5	5	5	35
62	5	5	5	5	4	5	5	34
63	5	4	4	4	5	4	4	30
64	5	4	4	4	4	4	4	29
65	5	5	5	5	5	5	5	35
66	5	5	5	5	5	5	5	35
67	4	4	4	4	4	5	4	29
68	3	3	3	3	4	3	3	22
69	4	4	4	4	5	5	5	31
70	4	4	4	5	4	5	5	31
71	5	2	5	4	4	5	5	30
72	5	5	4	4	4	5	5	32
73	5	5	5	2	5	2	5	29
74	5	3	4	4	4	3	3	26
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	4	4	4	4	4	4	4	28
77	4	4	4	3	3	4	4	26

No. Responden	X1							TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
78	5	4	4	4	2	5	5	29
79	5	5	5	5	5	5	5	35
80	5	5	5	3	5	5	5	33
81	3	3	3	4	4	3	3	23
82	3	4	5	5	3	4	4	28
83	5	4	4	4	5	2	4	28
84	3	3	3	4	4	3	3	23
85	5	5	4	5	4	5	4	32
86	4	4	3	3	3	4	4	25
87	5	5	2	5	5	5	5	32
88	3	3	4	4	4	4	3	25
89	4	3	4	4	4	4	4	27
90	5	4	4	4	4	5	5	31
91	5	5	5	5	4	4	4	32
92	3	3	3	4	4	4	4	25
93	5	4	3	3	3	2	5	25
94	5	5	4	4	5	5	4	32
95	5	5	4	5	4	4	4	31
96	5	5	4	4	4	5	4	31
97	5	4	5	2	5	5	4	30
98	5	2	4	4	5	4	4	28
99	3	4	4	4	4	4	3	26
100	4	4	4	4	4	4	4	28
101	4	4	4	3	3	4	4	26
102	5	3	4	4	4	4	5	29
103	5	2	4	4	5	5	5	30
104	3	3	3	3	5	3	5	25

2. Variabel Pelatihan Kerja (X2)

No. Responden	X2							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	3	5	4	4	4	4	4	28
2	3	3	3	2	3	4	3	21
3	5	3	3	3	3	3	2	22
4	4	3	5	4	4	5	4	29
5	5	3	4	3	3	3	4	25
6	4	4	4	4	4	4	5	29
7	4	3	5	3	5	5	3	28
8	5	4	4	4	4	5	3	29
9	5	3	5	3	5	3	4	28

No. Responden	X2							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
10	5	5	4	3	4	5	5	31
11	4	4	4	4	4	5	4	29
12	4	3	4	3	4	3	4	25
13	3	3	3	3	3	5	4	24
14	5	3	4	4	4	4	4	28
15	5	3	4	4	4	5	3	28
16	5	3	5	5	5	5	4	32
17	4	4	4	4	3	4	3	26
18	4	4	4	5	3	4	4	28
19	5	4	4	4	4	4	4	29
20	4	3	4	4	4	4	5	28
21	5	3	2	5	2	5	5	27
22	3	3	3	4	4	3	5	25
23	5	5	5	5	3	5	5	33
24	2	5	4	4	4	3	5	27
25	5	5	5	4	4	5	5	33
26	5	5	4	4	5	5	5	33
27	5	5	5	5	5	5	3	33
28	4	4	4	4	3	4	3	26
29	4	4	5	5	5	4	4	31
30	5	4	4	4	4	4	2	27
31	4	4	4	5	5	5	3	30
32	5	5	5	5	5	5	3	33
33	3	3	3	4	4	3	3	23
34	5	4	4	4	4	4	4	29
35	5	5	3	5	5	5	3	31
36	3	3	3	4	4	3	4	24
37	5	5	5	5	5	5	3	33
38	5	5	5	5	5	5	4	34
39	5	5	5	5	5	5	3	33
40	5	4	4	4	4	5	4	30
41	3	3	5	4	4	4	3	26
42	5	5	5	5	5	5	3	33
43	5	5	5	5	5	5	3	33
44	3	3	5	3	4	3	4	25
45	5	5	5	5	5	5	3	33
46	5	5	5	5	5	5	4	34
47	5	5	5	5	5	5	4	34
48	4	5	4	4	5	5	3	30
49	5	5	5	5	5	5	3	33
50	5	5	5	4	4	5	5	33

No. Responden	X2							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
51	4	4	5	4	4	4	3	28
52	4	4	5	4	4	4	4	29
53	4	4	5	3	3	4	4	27
54	5	4	4	4	4	5	4	30
55	5	5	5	5	5	5	3	33
56	5	5	5	4	4	4	4	31
57	3	3	5	4	4	3	3	25
58	5	5	5	5	5	5	5	35
59	4	4	5	4	4	4	4	29
60	5	3	5	4	4	5	5	31
61	5	5	5	5	5	5	3	33
62	5	5	5	5	4	5	5	34
63	5	4	5	4	5	5	5	33
64	5	4	5	4	4	5	4	31
65	5	5	5	5	5	5	4	34
66	5	5	5	5	5	5	5	35
67	5	5	5	5	5	5	4	34
68	5	3	3	4	4	3	4	26
69	5	4	4	4	5	4	3	29
70	5	5	5	5	5	5	5	35
71	5	5	5	5	5	5	4	34
72	5	4	4	4	4	5	3	29
73	5	5	5	5	5	5	5	35
74	5	5	4	4	4	5	5	32
75	5	5	5	5	5	5	5	35
76	5	5	5	5	5	4	5	34
77	5	4	5	5	5	4	3	31
78	5	4	4	4	4	5	4	30
79	3	5	5	5	5	5	3	31
80	5	5	5	5	5	5	5	35
81	3	3	5	4	4	3	4	26
82	5	5	5	5	5	5	3	33
83	3	3	3	4	4	5	5	27
84	3	5	4	4	4	5	4	29
85	5	5	5	5	5	5	5	35
86	5	3	3	5	5	5	4	30
87	5	5	5	3	5	5	3	31
88	5	5	5	5	4	5	2	31
89	5	5	5	5	5	5	3	33
90	5	5	5	5	3	5	3	31
91	5	5	3	5	5	5	3	31

No. Responden	X2							TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
92	2	5	5	4	4	5	3	28
93	5	5	5	5	4	4	3	31
94	5	3	5	5	5	4	5	32
95	5	5	5	5	5	5	5	35
96	3	5	5	5	4	5	3	30
97	3	5	5	5	5	5	5	33
98	5	2	3	3	3	3	4	23
99	5	4	5	5	5	5	5	34
100	4	4	5	5	4	3	4	29
101	4	4	3	5	3	4	5	28
102	5	4	5	5	4	5	4	32
103	5	5	5	5	5	5	5	35
104	5	5	3	3	3	3	4	26

3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)

No. Responden	X3					TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	4	4	23
3	2	5	4	5	5	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	2	4	5	5	20
6	5	5	5	5	4	24
7	4	5	5	5	5	24
8	5	5	5	5	5	25
9	5	5	5	5	5	25
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	5	2	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	5	5	4	4	3	21
15	5	5	5	5	5	25
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	4	20
18	5	3	5	5	3	21
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	4	24
22	3	3	4	4	4	18
23	4	5	5	5	5	24

No. Responden	X3					TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
24	4	4	4	4	4	20
25	5	4	5	5	4	23
26	3	4	3	3	4	17
27	3	4	3	3	4	17
28	4	4	4	4	4	20
29	5	5	5	5	5	25
30	4	5	4	4	5	22
31	5	5	5	5	5	25
32	5	4	5	5	4	23
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	4	20
35	3	5	3	3	5	19
36	5	5	5	5	5	25
37	4	5	4	4	5	22
38	4	3	4	4	3	18
39	4	5	4	4	5	22
40	5	4	5	5	4	23
41	4	5	4	4	5	22
42	5	5	5	5	5	25
43	5	4	5	5	4	23
44	4	3	4	4	3	18
45	5	4	5	5	4	23
46	5	5	5	5	5	25
47	5	4	5	5	4	23
48	4	5	4	4	2	19
49	5	5	5	5	4	24
50	4	5	5	4	4	22
51	5	2	3	3	2	15
52	4	5	4	4	5	22
53	3	5	3	3	3	17
54	5	5	5	5	4	24
55	5	5	5	5	4	24
56	5	5	5	5	4	24
57	5	5	5	5	5	25
58	5	4	5	5	4	23
59	3	5	3	3	5	19
60	4	3	4	4	3	18
61	5	5	5	5	5	25
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25
64	4	5	4	4	5	22

No. Responden	X3					TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
65	5	5	5	5	5	25
66	3	5	5	2	5	20
67	5	5	5	5	5	25
68	3	5	5	5	5	23
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	5	25
71	2	5	5	5	5	22
72	5	5	3	3	5	21
73	5	5	5	5	5	25
74	5	3	5	5	3	21
75	5	5	5	5	5	25
76	5	5	5	5	5	25
77	5	4	5	5	4	23
78	5	4	5	5	4	23
79	5	5	5	5	5	25
80	5	3	5	3	5	21
81	5	4	5	5	4	23
82	5	5	5	5	5	25
83	5	4	5	5	4	23
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	5	5	25
86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	5	5	25
88	5	5	5	5	5	25
89	5	4	5	5	4	23
90	5	5	5	5	5	25
91	5	5	2	5	5	22
92	5	5	5	5	5	25
93	5	5	5	5	5	25
94	5	5	5	5	5	25
95	5	3	5	5	3	21
96	3	5	3	5	5	21
97	5	5	5	5	5	25
98	5	5	3	5	5	23
99	5	5	5	5	5	25
100	5	5	5	5	5	25
101	4	5	5	5	5	24
102	5	5	5	5	5	25
103	5	5	5	5	5	25
104	5	5	5	5	5	25

4. Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	Y							TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
1	4	3	4	4	4	5	4	28
2	3	4	4	3	4	5	3	23
3	2	3	3	3	4	5	2	20
4	4	3	3	4	3	5	4	22
5	4	3	4	3	3	5	4	22
6	5	3	3	3	4	5	5	23
7	3	4	4	3	5	5	3	24
8	3	4	4	4	4	5	3	24
9	4	4	4	5	5	5	4	27
10	5	4	4	5	5	5	5	28
11	4	4	4	4	5	5	4	26
12	3	3	3	4	5	5	3	23
13	3	3	3	4	2	5	3	20
14	3	3	4	3	3	5	3	21
15	3	4	4	3	3	5	3	22
16	4	3	3	5	5	5	4	25
17	3	4	4	3	4	4	3	22
18	4	3	5	3	2	5	4	22
19	4	3	4	5	4	5	4	25
20	4	3	3	4	3	4	4	21
21	3	4	4	5	3	5	3	24
22	3	2	2	3	4	4	3	18
23	4	4	5	4	5	5	4	27
24	3	4	4	3	3	3	3	20
25	3	4	5	4	5	5	3	26
26	3	3	3	4	3	3	3	19
27	3	5	3	5	5	4	3	25
28	3	5	3	5	3	4	3	23
29	4	3	4	3	4	5	4	23
30	2	4	3	4	3	4	2	20
31	3	3	4	4	3	3	3	20
32	3	5	5	3	4	3	3	23
33	3	3	3	4	3	4	3	20
34	4	3	2	4	3	5	4	21
35	3	4	3	4	3	4	3	21
36	4	3	4	3	4	3	4	21
37	3	4	4	3	4	5	3	23
38	4	3	3	3	4	3	4	20

No. Responde n	Y							TOTA L Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
39	3	3	3	4	3	4	3	20
40	4	4	4	3	4	4	4	23
41	3	3	3	4	4	3	3	20
42	3	4	4	5	5	5	3	26
43	3	4	5	3	3	3	3	21
44	4	4	3	4	5	4	4	24
45	3	3	3	4	5	5	3	23
46	4	3	3	4	5	5	4	24
47	4	3	4	3	5	5	4	24
48	3	3	3	3	3	3	3	18
49	3	4	3	4	5	3	3	22
50	5	3	3	5	4	3	5	23
51	3	4	5	4	3	4	3	23
52	4	5	4	4	3	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	4	24
54	4	3	3	4	4	3	4	21
55	3	4	3	4	4	4	3	22
56	4	3	5	4	5	5	4	26
57	3	5	3	4	3	3	3	21
58	5	5	5	4	4	4	5	27
59	4	4	5	5	5	4	4	27
60	5	5	3	5	5	3	5	26
61	3	4	5	5	4	5	3	26
62	5	5	3	3	5	5	5	26
63	5	4	3	5	5	5	5	27
64	4	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	5	5	4	26
66	5	5	5	5	4	5	5	29
67	4	4	3	4	3	4	4	22
68	4	3	4	3	4	4	4	22
69	3	5	3	4	5	4	3	24
70	5	5	5	5	2	5	5	27
71	4	3	5	4	5	5	4	26
72	3	5	2	3	5	4	3	22
73	5	3	3	5	3	3	5	22
74	5	3	3	5	3	3	5	22
75	5	3	3	3	5	5	5	24
76	5	5	4	4	3	4	5	25
77	3	5	3	3	5	5	3	24
78	4	4	3	4	4	4	4	23

No. Responde n	Y							TOTAL LY
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	
79	3	4	3	3	5	4	3	22
80	5	5	4	4	5	5	5	28
81	4	5	3	5	2	5	4	24
82	3	4	4	5	3	5	3	24
83	5	5	5	5	4	3	5	27
84	4	5	5	4	3	3	4	24
85	5	5	5	3	4	3	5	25
86	4	3	2	4	4	4	4	21
87	3	3	5	3	5	5	3	24
88	2	4	3	3	5	5	2	22
89	3	4	5	5	3	5	3	25
90	3	5	5	4	5	4	3	26
91	3	4	5	5	5	5	3	27
92	3	4	4	4	3	3	3	21
93	3	3	3	4	4	4	3	21
94	5	4	3	4	5	5	5	26
95	5	5	5	3	4	5	5	27
96	5	3	3	3	4	5	3	23
97	5	4	3	5	3	5	5	25
98	4	3	3	5	3	5	4	23
99	5	3	3	4	3	5	5	23
100	4	3	3	4	5	5	4	24
101	5	5	3	3	3	5	5	24
102	4	4	5	4	3	5	4	25
103	5	5	5	5	2	5	5	27
104	4	5	5	4	4	5	4	27

Lampiran 2

t tabel dan r tabel

df	t tabel	r tabel
	0,05	0,05
1	6.314	0,997
2	2.920	0,950
3	2.353	0,878
4	2.132	0,811
5	2.015	0,755
6	1.943	0,707
7	1.895	0,666
8	1.860	0,632
9	1.833	0,602
10	1.812	0,576
11	1.796	0,553
12	1.782	0,532
13	1.771	0,514
14	1.761	0,497
15	1.753	0,482
16	1.746	0,468
17	1.740	0,456
18	1.734	0,444
19	1.729	0,433
20	1.725	0,423
21	1.721	0,413
22	1.717	0,404
23	1.714	0,396
24	1.711	0,388
25	1.708	0,381
26	1.706	0,374
27	1.703	0,367
28	1.701	0,361
29	1.699	0,355
30	1.697	0,349
31	1.696	0,344
32	1.694	0,339
33	1.692	0,334
34	1.691	0,329
35	1.690	0,325
36	1.688	0,320
37	1.687	0,316
38	1.686	0,312
39	1.685	0,308
40	1.684	0,304

41	1.683	0,301
42	1.682	0,297
43	1.681	0,294
44	1.680	0,291
45	1.679	0,288
46	1.679	0,285
47	1.678	0,282
48	1.677	0,279
49	1.677	0,276
50	1.676	0,273
51	1.675	0,2706
52	1.675	0,2681
53	1.674	0,2656
54	1.674	0,2632
55	1.673	0,2609
56	1.673	0,2586
57	1.672	0,2564
58	1.672	0,2542
59	1.671	0,2521
60	1.671	0,2500
61	1.670	0,2480
62	1.670	0,2461
63	1.669	0,2441
64	1.669	0,2423
65	1.669	0,2404
66	1.668	0,2387
67	1.668	0,2369
68	1.668	0,2352
69	1.667	0,2335
70	1.667	0,2319
71	1.667	0,2303
72	1.666	0,2287
73	1.666	0,2272
74	1.666	0,2257
75	1.665	0,2242
76	1.665	0,2227
77	1.665	0,2213
78	1.665	0,2199
79	1.664	0,2185
80	1.664	0,2172

81	1.664	0,2159
82	1.664	0,2146
83	1.663	0,2133
84	1.663	0,2120
85	1.663	0,2108
86	1.663	0,2096
87	1.663	0,2084
88	1.662	0,2072
89	1.662	0,2061
90	1.662	0,2050
91	1.662	0,2039
92	1.662	0,2028
93	1.661	0,2017
94	1.661	0,2006
95	1.661	0,1996
96	1.661	0,1986
97	1.661	0,1975
98	1.661	0,1966
99	1.660	0,1956
100	1.660	0,1946
101	1.660	0,1937
102	1.660	0,1927
103	1.660	0,1918
104	1.660	0,1909

Lampiran 3

LEMBAR KUESIONER

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Pimpinan/Karyawan
PT. Elnusa Tbk.
Di tempat

Perihal : Formulir Kuesioner Penelitian

Dengan Hormat,

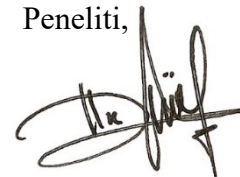
Melalui surat ini, saya Khairunnisa, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional, bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kepuasan Kerja, Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Elnusa Tbk.**" Tujuan dilakukan penelitian ini untuk menyelesaikan program studi Strata Satu Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya. Angket kuesioner ini semata-mata hanya kuesioner untuk akademik, dimohon kejujuran dan keterbukaan dari Bapak/ibu.

Atas perhatian dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 12 Juli 2023

Peneliti,



Khairunnisa

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Masa Kerja :

B. Petunjuk pengisian

1. Isilah semua pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner ini
2. Berilah tanda centang atau ceklis (√) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu benar dan pernah mengalami.
3. Keterangan:
 - a. Sangat Tidak Setuju = 1
 - b. Tidak Setuju = 2
 - c. Netral = 3
 - d. Setuju = 4
 - e. Sangat Setuju = 5

C. Pertanyaan Kuesioner

No.	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
		SS	S	N	TS	STS
KEPUASAN KERJA						
Sifat Pekerjaan		5	4	3	2	1
1.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena sesuai dengan harapan saya					
2.	Saya puas beban kerja yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan					
Gaji						
3.	Gaji yang saya terima sesuai dengan latar belakang pendidikan saya.					
4.	Perusahaan memberi saya gaji tepat waktu					
Pengawasan						
5.	Saya puas dengan atasan yang menilai prestasi kerja secara objektif					
Rekan Kerja						
6.	Saya puas dengan rekan kerja yang saling membantu menyelesaikan pekerjaan					
7.	Saya dapat menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					

No.	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
PELATIHAN KERJA						
		SS	S	N	TS	STS
Sasaran Pelatihan		5	4	3	2	1
1.	Pelatihan yang saya ikuti sesuai dengan kebutuhan					
2.	Pelatihan yang saya ikuti dapat menambah pengetahuan dan keahlian					
Materi Pelatihan						
3.	Saya puas pelatihan memberi pengetahuan dan keterampilan yang berhubungan dengan pekerjaan					
4.	Saya puas materi pelatihan dapat diterapkan dalam pekerjaan					
Metode Pelatihan						
5.	Saya puas metode pelatihan sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
Peserta						
6.	Saya selalu bersemangat mengikuti pelatihan					
7.	Saya setuju pelatihan menambah rasa tanggung jawab terhadap hasil kerja dan prestasi					

No.	PERNYATAAN	SKOR PENILAIAN				
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK						
		SS	S	N	TS	STS
Hubungan yang harmonis		5	4	3	2	1
1.	Hubungan dengan sesama rekan kerja terjalin baik					
2.	Hubungan dengan atasan terjalin baik					
Kesempatan untuk maju						
3.	Peluang pengembangan karir terbuka dengan melihat kinerja					
4.	Perusahaan memberi peluang untuk mengembangkan potensi karyawannya					
Keamanan dalam pekerjaan						
5.	Tingkat keamanan dilingkungan kerja saya baik					

No.	PERTANYAAN	SKOR PENILAIAN				
KINERJA KARYAWAN						
		SS	S	N	TS	STS
	Kualitas Pekerjaan	5	4	3	2	1
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan akurat					
Kuantitas Pekerjaan						
3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan mencapai/melebihi target					
Tanggung Jawab						
4.	Saya memiliki tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dan tidak menunda pekerjaan					
Kerjasama						
6.	Kerjasama antar karyawan terjalin baik					
Inisiatif						
7.	Saya menyelesaikan pekerjaan atas inisiatif sendiri					

Lampiran 4

OUTPUT HASIL OLAHAN SPSS

A. Uji Validitas Instrumen

1. Kepuasan Kerja (X1)

		Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.319**	.469**	.207*	.261**	.478**	.298**	.671**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	.035	.008	<.001	.002	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.2	Pearson Correlation	.319**	1	.332**	.394**	.217*	.431**	.206*	.655**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.027	<.001	.036	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.3	Pearson Correlation	.469**	.332**	1	.453**	.305**	.404**	.323**	.719**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	.002	<.001	<.001	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.4	Pearson Correlation	.207*	.394**	.453**	1	.327**	.411**	.239*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.035	<.001	<.001		<.001	<.001	.014	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.5	Pearson Correlation	.261**	.217*	.305**	.327**	1	.183	.232*	.546**
	Sig. (2-tailed)	.008	.027	.002	<.001		.062	.018	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.6	Pearson Correlation	.478**	.431**	.404**	.411**	.183	1	.233*	.699**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.062		.017	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X1.7	Pearson Correlation	.298**	.206*	.323**	.239*	.232*	.233*	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.002	.036	<.001	.014	.018	.017		<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X1	Pearson Correlation	.671**	.655**	.719**	.661**	.546**	.699**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Pelatihan Kerja (X2)

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.274**	.187	.310**	.283**	.372**	.039	.565**
	Sig. (2-tailed)		.005	.058	.001	.004	<.001	.695	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.2	Pearson Correlation	.274**	1	.456**	.534**	.440**	.549**	.010	.746**
	Sig. (2-tailed)	.005		<.001	<.001	<.001	<.001	.917	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.3	Pearson Correlation	.187	.456**	1	.391**	.517**	.327**	.005	.647**
	Sig. (2-tailed)	.058	<.001		<.001	<.001	<.001	.963	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.4	Pearson Correlation	.310**	.534**	.391**	1	.508**	.488**	.066	.737**
	Sig. (2-tailed)	.001	<.001	<.001		<.001	<.001	.507	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.5	Pearson Correlation	.283**	.440**	.517**	.508**	1	.421**	-.007	.703**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	<.001	<.001		<.001	.946	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.6	Pearson Correlation	.372**	.549**	.327**	.488**	.421**	1	.043	.720**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		.666	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
X2.7	Pearson Correlation	.039	.010	.005	.066	-.007	.043	1	.285**
	Sig. (2-tailed)	.695	.917	.963	.507	.946	.666		.003
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_X2	Pearson Correlation	.565**	.746**	.647**	.737**	.703**	.720**	.285**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.003	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.085	.545 ^{**}	.497 ^{**}	.066	.640 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.389	<.001	<.001	.508	<.001
	N	104	104	104	104	104	104
X3.2	Pearson Correlation	.085	1	.202 [*]	.261 ^{**}	.644 ^{**}	.640 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.389		.039	.007	<.001	<.001
	N	104	104	104	104	104	104
X3.3	Pearson Correlation	.545 ^{**}	.202 [*]	1	.581 ^{**}	.226 [*]	.738 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.039		<.001	.021	<.001
	N	104	104	104	104	104	104
X3.4	Pearson Correlation	.497 ^{**}	.261 ^{**}	.581 ^{**}	1	.301 ^{**}	.768 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.007	<.001		.002	<.001
	N	104	104	104	104	104	104
X3.5	Pearson Correlation	.066	.644 ^{**}	.226 [*]	.301 ^{**}	1	.652 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.508	<.001	.021	.002		<.001
	N	104	104	104	104	104	104
Total_X3	Pearson Correlation	.640 ^{**}	.640 ^{**}	.738 ^{**}	.768 ^{**}	.652 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	104	104	104	104	104	104

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.138	.088	.237 [*]	-.002	.071	.972 ^{**}	.512 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.161	.374	.015	.983	.476	<.001	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.2	Pearson Correlation	.138	1	.341 ^{**}	.192	.045	-.044	.163	.535 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.161		<.001	.050	.653	.655	.097	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.3	Pearson Correlation	.088	.341 ^{**}	1	.087	-.008	.080	.108	.547 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.374	<.001		.378	.933	.420	.276	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.4	Pearson Correlation	.237 [*]	.192	.087	1	-.095	.034	.266 ^{**}	.462 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.015	.050	.378		.339	.735	.006	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.5	Pearson Correlation	-.002	.045	-.008	-.095	1	.128	-.004	.395 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.983	.653	.933	.339		.195	.965	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.6	Pearson Correlation	.071	-.044	.080	.034	.128	1	.052	.438 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.476	.655	.420	.735	.195		.604	<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Y.7	Pearson Correlation	.972 ^{**}	.163	.108	.266 ^{**}	-.004	.052	1	.520 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	<.001	.097	.276	.006	.965	.604		<.001
	N	104	104	104	104	104	104	104	104
Total_Y	Pearson Correlation	.512 ^{**}	.535 ^{**}	.547 ^{**}	.462 ^{**}	.395 ^{**}	.438 ^{**}	.520 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	104	104	104	104	104	104	104	104

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Reliabilitas Instrumen

1. Kepuasan Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.765	7

2. Pelatihan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.735	7

3. Lingkungan Kerja Non Fisik (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.720	5

4. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.715	7

C. Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	9.367	2.758		3.396	<.001
	Total_X1	.143	.068	.212	2.089	.039
	Total_X2	.180	.076	.248	2.382	.019
	Total_X3	.199	.091	.198	2.178	.032

a. Dependent Variable: Total_Y

D. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.18496859
Most Extreme Differences	Absolute	.044
	Positive	.044
	Negative	-.037
Test Statistic		.044
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b	
Model	Durbin-Watson
1	1.873

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1	Total_X1	.760 1.317
	Total_X2	.723 1.382
	Total_X3	.943 1.061

- a. Dependent Variable: Total_Y

4. Uji Heterokedastisitas

Correlations

		Total_X1	Total_X2	Total_X3	Unstandardize d Residual	
Spearman's rho	Kepuasan Kerja	Correlation Coefficient	1.000	.478 ^{**}	.014	.007
		Sig. (2-tailed)	.	<.001	.886	.940
		N	104	104	104	104
	Pelatihan Kerja	Correlation Coefficient	.478 ^{**}	1.000	.241 [*]	.018
		Sig. (2-tailed)	<.001	.	.014	.857
		N	104	104	104	104
	Lingkungan Kerja Non Fisik	Correlation Coefficient	.014	.241 [*]	1.000	.030
		Sig. (2-tailed)	.886	.014	.	.763
		N	104	104	104	104
Unstandardized Residual		Correlation Coefficient	.007	.018	.030	1.000
		Sig. (2-tailed)	.940	.857	.763	.
		N	104	104	104	104

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

E. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.029	3	46.010	9.357	<.001 ^b
	Residual	491.731	100	4.917		
	Total	629.760	103			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

F. Koefisien Determinasi R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.798 ^a	.637	.626	.88700

a. Predictors: (Constant), Total_X3, Total_X1, Total_X2

G. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	9.367	2.758		3.396	<.001
	Total_X1	.143	.068	.212	2.089	.039
	Total_X2	.180	.076	.248	2.382	.019
	Total_X3	.199	.091	.198	2.178	.032

a. Dependent Variable: Total_Y



PERMOHONAN RISET



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : SI - MANAJEMEN, SI - AKUNTANSI, DAN SI - PARIWISATA
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

Nomor : 224/R/D-FEB/V/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :
Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan/Instansi,
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. ELNUSA TBK
Jl. TB. Simatupang, KAV. 1B
Jakarta Selatan 12560

Dengan hormat,
Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir,
maka kami mohon izin pada Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan agar memberikan
akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut:

Nama Mahasiswa : **Khairunnisa**
Nomor Pokok : 223402426453
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kepuasan Kerja, Pelatihan Dan Lingkungan
Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Elmusa
TBK Jakarta
Alamat : Jl. Raya Bogor, Cimanggis, Mekarsari, Depok, Jawa
Barat
Telepon : 08990792254

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan
dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak
untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan
terima kasih.

Jakarta, 11 Mei 2023
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Kumba Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
N.I.P. : 0102150848

Tembusan Yth. :
1. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Prodi FEB. Unas;
3. Arsip.

HASIL TURNITIN

KHAIRUNNISA - TA

ORIGINALITY REPORT

7% SIMILARITY INDEX	7% INTERNET SOURCES	4% PUBLICATIONS	5% STUDENT PAPERS
-------------------------------	-------------------------------	---------------------------	-----------------------------

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Collin County Community College Student Paper	1%
3	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	repository.radenintan.ac.id Internet Source	1%
6	docobook.com Internet Source	1%
7	eprints.undip.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unwim.ac.id Internet Source	1%

LEMBAR KONSULTASI BIMBINGAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 223402426453
 Nama : KHAIRUNNISA
 Program Studi : Manajemen
 Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
24 May, 2023	bimbingan bab i	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan bab ii	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan bab iii	Sudah Ditanggapi
31 May, 2023	final proposal tugas akhir khairunnisa	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
13 August, 2023	bimbingan tugas akhir	Sudah Ditanggapi
14 August, 2023	bimbingan bab iv	Sudah Ditanggapi
14 August, 2023	bimbingan bab v	Sudah Ditanggapi
15 August, 2023	perbaikan bab iv & bab v	Sudah Ditanggapi
18 August, 2023	bimbingan tugas akhir	Sudah Ditanggapi