

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian analisis data pada PT Elnusa Tbk. menggunakan SPSS, berikut beberapa hal penting yang peneliti simpulkan:

1. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Tbk. Artinya kepuasan kerja sejalan searah terhadap kinerja karyawan karena meningkatkan rasa puas akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian bila kepuasan kerja meningkat maka akan berpengaruh pada peningkatan kinerja karyawan.
2. Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Tbk. Artinya pelatihan kerja sejalan searah dengan kinerja karyawan karena pelatihan kerja yang meningkat akan berpengaruh pada kinerja karyawan. Maka bila pelatihan ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat. Dengan demikian bila pelatihan kerja meningkat akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Elnusa Tbk. Artinya lingkungan kerja non fisik sejalan searah terhadap kinerja karyawan, karena karyawan akan menghargai lingkungan kerja tempat mereka bekerja, mereka akan merasa betah dan melaksanakan pekerjaan mereka tepat waktu. Pekerja akan menghargai lingkungan kerja tempat mereka bekerja, mereka akan merasa betah dan melaksanakan pekerjaan mereka tepat waktu. Dengan demikian bila lingkungan kerja non fisik meningkat akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan analisis data dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka penulis ingin memberikan saran yang nantinya bisa dijadikan bahan pertimbangan bagi PT Elnusa Tbk. sebagai berikut:

1. Pada variabel kepuasan kerja, pelatihan kerja dan lingkungan kerja non fisik, secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka perusahaan diharapkan bisa menjadikan hasil penelitian ini sebagai salah satu

acuan perusahaan untuk melakukan keputusan terkait masalah kinerja karyawan.

2. Pada variabel kepuasan kerja perusahaan hendaknya meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawannya dengan cara menyesuaikan pekerjaan dengan keahlian dan kemampuan pekerjanya. Hal ini karena kepuasan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Pada variabel pelatihan kerja perlu dilakukan *post test* setelah kegiatan pelatihan. Tujuannya untuk mengetahui sejauh mana pemahaman karyawan terhadap materi pelatihan. Karena hal berguna untuk mengevaluasi seberapa efektif dalam memperbaiki dan meningkatkan hasil kerja karyawan.
4. Pada variabel lingkungan kerja non fisik, tiap pekerja pasti mengharapkan keamanan dan kenyamanan dalam bekerja, hal ini bisa menjadi bahan masukan bagi PT Elnusa Tbk untuk lebih memperhatikan tingkat keamanan dengan menciptakan keadaan yang tenang agar pekerjanya tidak merasakan takut atau gelisah pada lingkungan kerjanya.

