

DAFTAR PUSTAKA

- Amir. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Kajian*. PT Rineka Cipta.
- Cay, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Al Azhar Bsd. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 30. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p30-40>
- Daulay, R., Pasaribu, H. K., Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen*. Lembaga Kajian dan Penulisan Ilmiah AQLI.
- Dessler, G. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Edisi kese). PT.Indeks
- Hamali, A. . (2016). *Pemahaman Manajemen Sumberdaya Manusia - Strategi Mengelola Karyawan*. CAPS.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksari.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2001). *Manajemen Sumberdaya Manusia Badanusaha*. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2002). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. RemajaRosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Revika Aditama.Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi*.
- Marnis., & Priyono. (2008). Manajemen Sumberdaya Manusia. In T. Chandra (Ed.), *Manajemen Sumberdaya Manusia* (1st ed.). ZIFATAMA. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Masram., & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia*

"Profesional".

ZIFATAMA.

Moeherriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi)*.

PT.RajaGrafindo Persada.

Nitismo, A. S. (1992). *Manajemen Personalia*. Ghalia.

Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*.

BPFU UGM.

Priyanto, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate dengan SPSS*. Gava Media.

Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Badan usaha (Edisi ke-2)*. PT. RajaGrafindo Persada.

Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Kelembagaan: Konsep, Kontroversi, Aplikasi, Jilid 1 (edisi ke-8)*. Prenhallindo.

Sari, M. S., & Wulandari, A. (2021). *Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility (CSR) Terhadap Nilai Badan usaha (Studi Kasus pada Subsektor Tekstil dan Garmen yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2017-2019)*. 2(2), 2019–2022.

Sarwoto. (2007). *Dasar-dasar Kelembagaan Manajemen*. Ghalia Indonesia. Schermerhorn, J. R., N. Osborn, R., Uhl-Bien, M., & G. Hunt, J. (2012).

Organizational Behavior (International Student Version (twelfth ed). Inc, John Wiley & Sons.

Schuler Randall S., Dowling, Peter J. Smart, John P.& Huber, Vandal.(1992). *Human Resource Management in Australia*, Anatarmon-wsw, Harper Educational Publisher

Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia, Reformasi BirokrasiManajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama.

Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumberdaya Manusia (ISBN:979-526-100-2 (ed.); ke-21)*. Bumi Aksara.

Simamora, H. (1995). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Ketiga)*. Aditama Media.

Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia* (Ketiga). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN.

Siswandi. (2011). *Aplikasi Manajemen Badan usaha Analisis Kasus dan Pemecahannya*. Mitra Wacana Media.

Sugiyono. (2017). *Metode Kajian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

Alfabeta. Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Kajian Akuntansi* (Cetakan II). PT Refika

Aditama Angoota Ikapi.

Unaradjan, Dolet, D. (2019). *Metode Kajian Kuantitatif* (K. Sihotang (ed.)).

Grafindo.

Veithzal, R. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk badan usaha ; dari teori ke praktik*. Raja Grafindo persada.

Wahjono, S. imam. (2010). *Perilaku Kelembagaan* (Pertama). Graha Ilmu.



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Salam Hormat

Perkenalkan saya Ilham Nur Muhammad. Saya adalah Mahasiswa Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta. Saya saat ini sedang menyusun skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PASAR JAYA JAKARTA PUSAT”**.

Dalam rangka untuk mendapatkan data guna penulisan skripsi saya, maka saya akan menjalankan kajian di tempat Bapak/Ibu/Saudara/i. Kajian ini mempergunakan kuesioner sebagai alat perhimpunan data. Maka dengan itu, saya mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner di bawah ini dengan lengkap dan selaras ketentuan. Dan perihal seluruh jawaban yang dituliskan pada kuesioner ini semata-mata untuk keperluan penulisan skripsi dan akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas waktu yang diberikan untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Ilham Nur Muhammad

A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/ Pernyataan mempunyai kriteria dalam 5 alternatif pilihan yakni :

Amat Setuju : SS = Skor 5

Setuju : S = Skor 4

Netral : N = Skor 3

Tidak Setuju : TS = Skor 2

Amat Tidak Setuju : STS = Skor 1

B. Profil Responden :

1. Jenis Kelamin :

Laki – Laki

Perempuan

2. Usia :

20-30 Tahun

41-50 Tahun

31-40 Tahun

> 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

SMA/ SMK

Sarjana (S1)

Diploma

Lainnya

4. Lama Bekerja :

< 5 Tahun

11-15 Tahun

5-10 Tahun

> 15 Tahun



C. Daftar Pertanyaan

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1	Saya diwajibkan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2	Saya mampu berkomitmen terhadap pentingnya ketepatan waktu penyelesaian atas pekerjaan					
3	Pimpinan ditempat saya bekerja senantiasa memberikan target yang realistis (masuk akal) dalam suatu pekerjaan.					
4	Instansi saya menetapkan pekerjaan yang bersifat transparan dan dapat di pertanggung jawabkan.					

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1	Prestasi kerja saya sudah sesuai dengan harapan perusahaan					
2	Saya menerima penghargaan atas prestasi					

	kerja yang sudah saya dan rekan rekan saya lakukan.					
3	Saya memiliki kemampuan bekerja yang baik					
4.	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan minuman					

3. Disiplin Kerja (X3)

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1	Setiap karyawan harus hadir tepat waktu berdasarkan aturan yang berlaku dalam perusahaan.					
2	Setiap karyawan harus mentaati standar kerja yang berlaku dalam perusahaan					
3.	Setiap karyawan harus menjaga kebersihan di tempat kerja.					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan karyawan tidak boleh menolak tugas yang diberikan					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS 5	S 4	N 3	TS 2	STS 1
1	Setiap karyawan harus terampil dalam melaksanakan pekerjaan selaras dengan tugas dan fungsi.					
2	Jumlah tugas yang dibebankan kepada karyawan harus terselesaikan dengan cepat.					
3.	Setiap karyawan harus mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
4.	Setiap karyawan mampu memberikan pelayanan terbaik dalam bekerja.					

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA

1. Gaya Kepemimpinan (X1)

RESPONDEN	GAYA KEPEMIMPINAN				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	5	5	4	18
2	4	4	5	4	17
3	4	3	4	4	15
4	5	5	5	4	19
5	5	4	5	4	18
6	5	5	5	4	19
7	4	5	4	5	18
8	4	4	5	4	17
9	3	4	5	3	15
10	5	5	5	4	19
11	4	4	3	4	15
12	3	3	3	3	12
13	4	5	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	3	3	3	3	12
16	4	5	5	5	19
17	4	4	4	4	16
18	4	4	5	5	18
19	4	3	4	4	15
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	4	18
22	4	4	5	4	17
23	5	5	5	5	20
24	3	4	4	4	15
25	4	4	4	5	17
26	4	4	4	3	15

27	3	3	4	4	14
28	4	3	4	3	14
29	5	5	4	3	17
30	4	4	4	4	16
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	5	17
33	3	5	5	4	17
34	4	5	4	3	16
35	4	5	3	3	15
36	5	4	4	3	16
37	4	5	5	5	19
38	4	4	4	4	16
39	4	5	4	5	18
40	4	4	3	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	5	5	4	18
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	5	17
45	4	4	4	4	16
46	5	4	4	3	16
47	5	5	5	4	19
48	5	5	4	4	18
49	5	4	5	4	18
50	3	3	2	2	10
51	5	4	4	4	17
52	5	4	4	4	17
53	4	3	3	3	13
54	4	5	5	4	18
55	5	4	5	4	18
56	5	5	5	5	20

57	4	4	3	3	14
58	4	4	4	5	17
59	3	3	2	2	10
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	2	2	2	9
64	4	4	3	3	14
65	3	3	4	4	14
66	4	4	4	3	15
67	4	4	3	4	15
68	3	3	3	3	12
69	5	4	5	5	19
70	4	4	5	4	17
71	4	4	4	4	16
72	4	4	5	4	17
73	4	4	4	4	16
74	5	5	5	5	20
75	4	4	2	2	12
76	4	4	4	4	16
77	5	5	4	4	18
78	3	3	3	3	12
79	3	3	3	4	13
80	5	4	5	5	19
81	3	3	4	3	13
82	5	4	4	4	17
83	4	4	5	3	16
84	2	2	4	4	12
85	3	3	5	5	16
86	4	4	4	4	16

87	4	5	4	5	18
88	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20
90	4	5	4	3	16
91	4	4	4	3	15
92	5	5	5	4	19
93	5	4	4	3	16
94	5	4	4	5	18
95	5	4	4	4	17
96	5	5	4	3	17
97	4	4	4	3	15
98	4	5	5	4	18
99	4	4	4	3	15
100	5	4	4	3	16
101	3	3	4	3	13
102	5	4	4	4	17
103	4	4	5	3	16
104	2	2	4	4	12
105	3	3	5	5	16
106	4	4	4	4	16
107	4	5	4	5	18
108	5	5	5	5	20
109	5	5	5	5	20
110	4	5	4	3	16
111	4	4	4	3	15
112	5	5	5	4	19
113	5	4	4	3	16
114	5	4	4	5	18
115	5	4	4	4	17
116	5	5	4	3	17

117	4	4	4	3	15
118	4	5	5	4	18
119	4	4	4	3	15
120	5	4	4	3	16

2. Motivasi Kerja (X2)

RESPONDEN	MOTIVASI KERJA				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	5	4	19
2	5	4	4	4	17
3	3	2	4	4	13
4	5	5	4	3	17
5	5	4	4	5	18
6	5	4	4	5	18
7	5	5	5	2	17
8	5	5	4	3	17
9	4	5	4	4	17
10	5	4	5	4	18
11	4	4	3	3	14
12	4	3	4	2	13
13	5	5	5	4	19
14	5	4	5	4	18
15	5	3	4	2	14
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	1	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	3	15
20	4	5	5	5	19
21	5	4	3	3	15
22	5	5	4	4	18
23	5	5	5	5	20

24	5	4	5	1	15
25	5	5	4	2	16
26	5	4	3	2	14
27	4	3	3	3	13
28	5	5	3	3	16
29	5	5	4	5	19
30	5	3	2	3	13
31	4	4	4	3	15
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	3	16
34	4	3	3	3	13
35	5	4	3	2	14
36	5	4	3	2	14
37	5	5	3	3	16
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	5	19
40	5	3	3	1	12
41	5	5	5	5	20
42	5	5	4	3	17
43	5	5	5	4	19
44	5	4	4	3	16
45	5	4	4	4	17
46	5	4	4	3	16
47	5	5	4	3	17
48	5	5	5	4	19
49	5	5	4	2	16
50	3	3	3	1	10
51	4	4	4	2	14
52	4	4	3	3	14
53	4	4	3	2	13

54	5	5	4	3	17
55	5	5	5	4	19
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	2	14
59	3	3	2	1	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	4	3	3	2	12
63	3	3	2	1	9
64	4	4	3	2	13
65	4	4	3	3	14
66	4	4	4	1	13
67	3	3	3	3	12
68	3	4	3	2	12
69	5	4	5	4	18
70	5	5	5	2	17
71	4	4	4	3	15
72	5	4	5	4	18
73	5	5	4	2	16
74	3	4	5	5	17
75	4	3	3	1	11
76	4	4	4	2	14
77	5	5	5	1	16
78	5	3	3	1	12
79	4	3	3	3	13
80	5	5	5	2	17
81	4	4	3	2	13
82	5	5	4	3	17
83	4	5	5	3	17

84	4	4	4	1	13
85	5	5	5	2	17
86	4	5	4	3	16
87	5	5	3	3	16
88	5	5	4	3	17
89	3	4	5	5	17
90	5	5	5	3	18
91	4	4	4	3	15
92	4	4	4	4	16
93	5	4	4	3	16
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	3	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	5	4	3	17
99	4	4	4	3	15
100	4	4	4	3	15
101	4	4	3	2	13
102	5	5	4	3	17
103	4	5	5	3	17
104	4	4	4	1	13
105	5	5	5	2	17
106	4	5	4	3	16
107	5	5	3	3	16
108	5	5	4	3	17
109	3	4	5	5	17
110	5	5	5	3	18
111	4	4	4	3	15
112	4	4	4	4	16
113	5	4	4	3	16

114	4	4	4	3	15
115	4	4	4	3	15
116	4	4	4	4	16
117	5	4	4	3	16
118	5	5	4	3	17
119	4	4	4	3	15
120	4	4	4	3	15

3. Disiplin Kerja (X3)

RESPONDEN	DISIPLIN KERJA				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	3	3	14
3	2	3	2	4	11
4	4	4	5	5	18
5	5	4	4	5	18
6	4	5	5	5	19
7	4	4	5	4	17
8	5	4	5	5	19
9	4	4	3	5	16
10	4	5	5	5	19
11	4	3	4	3	14
12	3	3	3	3	12
13	5	4	5	5	19
14	5	5	5	5	20
15	3	3	3	3	12
16	4	5	4	5	18
17	4	3	4	4	15
18	5	4	5	5	19
19	4	4	4	4	16
20	5	4	4	5	18

21	3	4	5	5	17
22	4	4	4	5	17
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	4	19
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	4	14
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	5	4	4	17
30	4	3	3	4	14
31	4	4	4	4	16
32	4	4	5	4	17
33	4	3	3	5	15
34	3	4	3	4	14
35	3	3	4	3	13
36	3	3	4	4	14
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	4	4	17
40	4	3	3	3	13
41	5	5	5	5	20
42	4	3	5	5	17
43	5	5	4	5	19
44	4	5	4	4	17
45	5	4	4	4	17
46	4	3	4	4	15
47	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	3	2	2	2	9

51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	3	3	4	3	13
54	4	3	5	5	17
55	4	4	3	5	16
56	5	5	5	5	20
57	2	2	3	3	10
58	5	5	5	4	19
59	3	3	3	2	11
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	3	1	2	9
64	3	4	4	3	14
65	3	4	4	4	15
66	3	3	4	4	14
67	3	3	3	3	12
68	3	3	3	3	12
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	5	17
71	4	4	4	4	16
72	5	5	4	5	19
73	4	5	5	4	18
74	4	4	4	5	17
75	2	2	2	2	8
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	3	15
79	3	4	4	3	14
80	5	5	5	5	20

81	3	3	3	4	13
82	4	5	5	4	18
83	4	4	4	5	17
84	4	4	4	4	16
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	3	2	4	4	13
88	4	4	4	5	17
89	4	4	4	5	17
90	4	4	4	4	16
91	3	3	3	4	13
92	5	4	3	5	17
93	4	4	4	4	16
94	3	4	4	4	15
95	3	3	3	4	13
96	4	3	3	4	14
97	4	4	4	4	16
98	4	5	5	5	19
99	4	3	4	4	15
100	4	3	4	4	15
101	3	3	3	4	13
102	4	5	5	4	18
103	4	4	4	5	17
104	4	4	4	4	16
105	5	5	5	5	20
106	4	4	4	4	16
107	3	2	4	4	13
108	4	4	4	5	17
109	4	4	4	5	17
110	4	4	4	4	16

111	3	3	3	4	13
112	5	4	3	5	17
113	4	4	4	4	16
114	3	4	4	4	15
115	3	3	3	4	13
116	4	3	3	4	14
117	4	4	4	4	16
118	4	5	5	5	19
119	4	3	4	4	15
120	4	3	4	4	15

4. Kinerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	KINERJA KARYAWAN				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	4	5	4	18
2	5	4	5	5	19
3	4	4	3	3	14
4	4	4	5	4	17
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	5	4	5	5	19
8	4	5	5	5	19
9	3	5	4	3	15
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	4	16
12	4	3	4	3	14
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	4	3	4	3	14
16	5	5	4	5	19
17	4	4	5	5	18

18	4	4	5	5	18
19	4	4	4	3	15
20	5	5	4	4	18
21	5	5	5	4	19
22	5	4	5	5	19
23	5	5	5	4	19
24	4	3	5	4	16
25	5	5	5	4	19
26	4	4	3	3	14
27	5	3	5	5	18
28	3	3	4	4	14
29	5	4	4	5	18
30	5	4	4	4	17
31	5	4	4	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	3	14
34	5	3	4	3	15
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	4	18
40	4	3	4	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	4	5	4	17
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	4	4	15
47	4	4	5	4	17

48	5	4	5	4	18
49	4	4	4	5	17
50	2	2	4	4	12
51	4	4	4	4	16
52	5	4	4	4	17
53	3	3	4	4	14
54	4	4	5	4	17
55	4	4	5	5	18
56	5	5	5	5	20
57	5	3	4	4	16
58	5	4	4	4	17
59	2	2	3	2	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	2	2	3	2	9
64	3	3	3	3	12
65	3	3	3	3	12
66	3	3	4	4	14
67	4	4	3	3	14
68	4	3	4	3	14
69	5	5	5	5	20
70	4	4	5	5	18
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	4	19
73	4	4	4	4	16
74	5	4	4	5	18
75	4	4	3	4	15
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20

78	5	4	4	4	17
79	4	4	4	3	15
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	5	5	18
83	4	4	5	5	18
84	4	4	4	4	16
85	5	5	4	5	19
86	4	3	4	4	15
87	5	5	4	4	18
88	5	5	4	4	18
89	5	4	4	5	18
90	5	4	5	4	18
91	3	3	4	3	13
92	4	4	4	4	16
93	4	4	5	3	16
94	3	3	5	5	16
95	4	3	4	4	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	4	5	4	18
99	3	3	4	3	13
100	3	3	4	3	13
101	4	4	4	4	16
102	4	4	5	5	18
103	4	4	5	5	18
104	4	4	4	4	16
105	5	5	4	5	19
106	4	3	4	4	15
107	5	5	4	4	18

108	3	3	4	3	13
109	5	4	4	5	18
110	5	4	5	4	18
111	3	3	4	3	13
112	4	4	4	4	16
113	4	4	5	3	16
114	3	3	5	5	16
115	4	3	4	4	15
116	4	4	4	4	16
117	5	4	4	3	16
118	5	4	5	4	18
119	3	3	4	3	13
120	5	5	4	4	18



LAMPIRAN 3**TABEL OUTPUT SPSS****1. UJI DESCRIPTIVE**

Descriptive Statistics

2. UJI VALIDITAS**a. Gaya Kepemimpinan****Correlations**

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	T
X1P1	Pearson	1	.655**	.420**	.310**	.750**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P2	Pearson	.655**	1	.544**	.390**	.819**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P3	Pearson	.420**	.544**	1	.614**	.823**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X1P4	Pearson	.310**	.390**	.614**	1	.749**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson	.750**	.819**	.823**	.749**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Motivasi Kerja

		Correlations				
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	T
X2P1	Pearson	1	.550**	.308**	.084	.593**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.362	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P2	Pearson	.550**	1	.535**	.237**	.752**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.009	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P3	Pearson	.308**	.535**	1	.415**	.781**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X2P4	Pearson	.084	.237**	.415**	1	.715**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.362	.009	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson	.593**	.752**	.781**	.715**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Disiplin Kerja

		Correlations				
		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	T
X3P1	Pearson	1	.685**	.602**	.637**	.857**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P2	Pearson	.685**	1	.657**	.576**	.863**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P3	Pearson	.602**	.657**	1	.597**	.847**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
X3P4	Pearson	.637**	.576**	.597**	1	.826**
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson	.857**	.863**	.847**	.826**	1
	Correlation					
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja karyawan

Correlations						
		YP1	YP2	YP3	YP4	T
YP1	Pearson Correlation	1	.699**	.439**	.496**	.835**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP2	Pearson Correlation	.699**	1	.405**	.514**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP3	Pearson Correlation	.439**	.405**	1	.587**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	120	120	120	120	120
YP4	Pearson Correlation	.496**	.514**	.587**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	120	120	120	120	120
T	Pearson Correlation	.835**	.825**	.733**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

5. UJI RELIABILITAS

a. Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.791	4

b. Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.647	4

c. Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.869	4

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.814	4

6. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000

	Std. Deviation	1.42068411
Most Extreme Differences	Absolute	.058
	Positive	.058
	Negative	-.057
Test Statistic		.058
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

7. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000	
	Gaya Kepemimpinan	.225	.099	.237	2.263	.025	.299
	Motivasi Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006	.267
	Disiplin Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001	.387
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan							

8. UJI AUTO KORELASI

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.787 ^a	.620	.610	1.43894	1.783
a. Predictors: (Constant), Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja					
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan					

9. UJI HETEROSKEDISITAS

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.896	.593		4.887	.000
	Gaya Kepemimpinan	-.018	.062	-.047	-.288	.774
	Motivasi Kerja	-.087	.069	-.217	-1.256	.212
	Disiplin Kerja	-.010	.050	-.029	-.199	.842

a. Dependent Variable: Abs

10. UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000
	Gaya Kepemimpinan	.225	.099	.237	2.263	.025
	Motivasi Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006
	Disiplin Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

11. UJI F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	391.517	3	130.506	63.030	.000 ^b
	Residual	240.183	116	2.071		
	Total	631.700	119			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

12. UJI R**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.787 ^a	.620	.610	1.43894	1.783

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

13. UJI T**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.600	.954		3.775	.000
	Gaya Kepemimpinan	.225	.099	.237	2.263	.025
	Motivasi Kerja	.315	.112	.312	2.817	.006
	Disiplin Kerja	.267	.080	.306	3.320	.001

ILHAM NUR MUHAMMAD - TA

ORIGINALITY REPORT

6%

SIMILARITY INDEX

5%

INTERNET SOURCES

1%

PUBLICATIONS

3%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	www.neliti.com Internet Source	2%
2	Submitted to Collin County Community College Student Paper	1%
3	wamroacun7.blogspot.com Internet Source	1%
4	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to ppmsom Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1%