

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan dan perihal Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan pada Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat. Maka bisa diperoleh simpulan hasil kajian yakni, diantaranya ialah :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil dari kajian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba untuk mengemukakan saran yang kira nya bisa bermanfaat bagi peningkatan Kinerja Karyawan pada Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat. Berikut ialah saran yang dibeikan oleh peneliti, antara lain:

1. Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat perlu untuk mempertahankan sistem Gaya Kepemimpinan pada karyawan agar selalu bisa memahami tugas yang diberikan dimana akhirnya ketika menjalankan dan menyelesaikan tugas dan kewajiban yang diberikan Perumda Pasar Jaya terpenuhi secara maksimal, dan Kinerja Karyawan selaras dengan apa yang diharapkan Perumda Pasar Jaya. Saran yang diberikan untuk bisa dijalankan oleh Perumda Pasar Jaya yakni, Perumda Pasar Jaya harus melakukan peningkatan terhadap sistem, budaya, dan etika berGaya Kepemimpinan, dimana akhirnya akan menghasilkan keharmonisan dan mampu melakukan peningkatan terhadap kinerja karyawan yang tinggi dalam mencapai tujuan.

2. Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat perlu untuk memperhatikan dan memahami faktor-faktor terjadinya Motivasi Kerja pada karyawan, agar terhindar dari menurunnya kinerja karyawan. Ketika karyawan mengalami Motivasi Kerja maka tugas dan kewajiban yang diberikan akan terhambat dimana akhirnya kinerja tidak. Saran yang bisa Perumda Pasar Jaya lakukan ialah melakukan peningkatan terhadap cara dalam mengidentifikasi berbagai faktor penyebab Motivasi Kerja pada karyawan, rutin mengadakan sesi 1 on 1, memberikan penghargaan atas kerja keras yang dijalankan dan membuat event gathering sebagai relaksasi.
3. Perumda Pasar Jaya Jakarta Pusat perlu untuk menerapkan dan memperhatikan Disiplin Kerja yang baik pada karyawan, agar karyawan bisa menjalankan pekerjaan secara maksimal, dan menghindari kesalahan-kesalahan yang bisa merugikan Perumda Pasar Jaya. Saran yang bisa dijalankan Perumda Pasar Jaya yakni, memperhatikan keperluan sarana karyawan dalam mengerjakan tugas dan kewajiban yang diberikan oleh pihak manajemen dan membantu karyawan dalam menciptakan Disiplin Kerja yang baik.

