

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosda Karya.
- Ardianti, & Ramadhan, A. (2020). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya. *Jurnal Bisnis & Akuntansi*, 10(2), 132–139.
- Arikunto. (2009). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- BRPBATPP Bogor. (2021). *Laporan Kinerja BRPBATPP TA.2021. 1*.
- Bungin, B. (2011). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Kencana.
- Dessler, G. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kelompok Gramedia.
- Edison, E. Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi 1). Alfabeta.
- Efendi, S., & Hardiyanto, E. H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Focus*, 2(1), 15–26. <https://doi.org/10.37010/fcs.v2i1.291>
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Semarang.
- Handoko, T. . H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. . H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. . H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Perkasa.

- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Perkasa.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT Bumi Perkasa.
- Herman, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Husein, U. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT. Rajagrafindo.
- Ilmih, A. A. (2018). BISNIS, Vol.6, No. 2, Des 2018 17. *Bisnis*, 6(2), 17–29.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Unit penerbit dan percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328. <https://doi.org/10.13170/ujm.2015.030803>
- Marpaung, R., & Sahla, H. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Daerah H. Abdul Manan Simatupang Kabupaten Asahan. *Jurnal Sains Ekonomi (JSE)*, 1(2), 10–19.
- Mathis, Robert L, and Jackson, John N. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 10)*. Salemba Empat.
- Njoroge, D., & Gachunga, H., Kihoro, J. (2015). Transfromational leadership style and organizational comitment: the moderating effect of employee. *Journal Management*, 2 (6), 94–107.
- Pengawasan, P., Kerja, D., Motivasi, D. A. N., Widiastuti, T., Bodroastuti, T., &

- Murtiana, D. (2020). (*Studi pada PT Sakapatat Masamar Sosial*). 17(01), 23–35.
- Pradhan, R. K., & Jena, L. K. (2017). Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation. *Business Perspectives and Research*, 5(1), 69–85. <https://doi.org/10.1177/2278533716671630>
- Riduwan dan Sunarto. (2007). *Pengantar Statiska untuk Penelitian Pendidikan, Sosial, Ekonomi, Komunikasi dan Bisnis*. Alfabeta.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Rajagrafindo.
- Rovinda, P. S. (2021). *Stastical Package for the Social Sciences*. 5(1).
- Rumondor, R. B. (2016). the Influence of Leadership , Motivation and Discipline on the Performance of. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggomalut*, 4(2), 254–264.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1875>
- Sari Hestini, & Haryani. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*, 37(51), 50. <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/DE/article/view/368>
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Septerina, S., & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di Pt. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of*

Applied Business Administration, 2(1), 13–19.
<https://doi.org/10.30871/jaba.v2i1.714>

Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9,

Siregar, Y. L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *JMB (Jurnal Manajemen Dan Bisnis)*, 2(1), 85–92.
<https://doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2363>

Sondang P, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Suci, E., & Yulia, Y. A. (2020). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Karanganyar). *Excellent*, 7(1), 76–82.
<https://doi.org/10.36587/exc.v7i1.628>

Sugiono, E., Efendi, S., & Al-Afgani, J. (2019). Pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pt. wibee indoedu nusantara (pustaka lebah) i Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen Ekonomi)*, 5(1), 718–734.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.

Susiarto dan Ahmadi, S. (2007). Analisa Pengaruh Pelatihan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Operator di SPBU 34-12701 Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4 (1), 34–4.

Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.

Syamsuddinnor. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT ben Line Agencies (BLA). *Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan, Volume 6 N*.

Veithzal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (Edisi ke 6). PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Wulandari, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stba. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8(1), 95.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v8i1.262>



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor

Data Responden

Nama :
Umur :
Jenis Kelamin : 1). Pria 2). Wanita
Posisi Kerja/Jabatan :
Lama bekerja :
Pendidikan Terakhir : a. SMP b. SMA c. D3 d. S1 e. S2 f. S3

Petunjuk Pengisian

Pilihlah jawaban pada kolom yang telah tersedia dengan memilih salah satu jawaban dengan pada kolom yang sesuai dengan penilaian anda. Keterangan alternatif jawaban sebagai berikut :

- Sangat Tidak Setuju (STS) = Skor 1
- Tidak Setuju (TS) = Skor 2
- Kurang Setuju (KS) = Skor 3
- Setuju (S) = Skor 4
- Sangat Setuju (SS) = Skor 5

1. Motivasi

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya selalu mendapatkan dorongan dari atasan ataupun rekan kerja saya supaya bersemangat ingin mencapai kesuksesan dalam bekerja				
2.	Saya selalu berusaha sekuat tenaga dan fokus seperti yang di ajarkan atasan dalam mengerjakan tugas agar hasil yang dicapai sangat memuaskan dan optimal				
3.	Apabila saya menemui masalah dalam bekerja saya tidak segan untuk bertanya keatasan ataupun rekan kerja supaya hasilnya memuaskan				
4.	saya selalu membuat hal-hal yang baru atau melakukan inovasi dalam bekerja agar lebih menantang				
5.	Tugas yang dibebankan kepada saya dianggap sebagai peluang untuk pengembangan karier saya				

2. Kompetensi

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Dengan pengetahuan yang anda miliki, anda mampu memecahkan masalah pekerjaan dan dapat menyelesaikan tugas				
2.	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki				
3.	Saya selalu bekerja dengan mengedepankan etika dan kode etik sebagai seorang pegawai				
4.	Anda mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja				
5.	Saya diberikan kewenangan pekerjaan atas dasar keahlian yang saya miliki				

63	5	4	5	4	5	23
64	4	5	5	4	4	22
65	4	4	4	4	5	21
66	5	4	4	5	4	22
67	5	4	5	4	4	22
68	5	4	5	5	4	23
69	4	5	4	5	4	22
70	4	5	4	4	4	21

B. Kompetensi (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL X2
1	5	4	5	4	5	23
2	3	3	3	4	5	18
3	3	4	4	4	5	20
4	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	4	20
6	5	5	5	5	5	25
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	3	5	4	4	4	20
10	5	4	4	4	4	21
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20
13	4	5	5	5	5	24
14	5	5	5	5	4	24
15	5	4	4	4	4	21
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	4	4	23
18	5	5	5	5	5	25

Lampiran 2. Tabulasi Penelitian

A. Motivasi (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1
1	4	4	5	4	5	22
2	4	4	4	4	4	20
3	4	4	5	5	4	22
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	4	24
6	5	5	5	5	5	25
7	3	4	4	4	4	19
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	5	4	24
10	4	4	5	5	4	22
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	4	5	22
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	5	4	5	22
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	5	4	4	21
18	4	4	4	4	3	19
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	5	4	4	21
22	5	5	4	4	5	23
23	4	4	5	5	4	22
24	5	5	5	5	5	25
25	3	3	3	3	4	16
26	4	4	4	4	4	20
27	5	5	5	5	5	25
28	5	4	4	4	4	21

29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	2	18
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	4	4	4	20
33	5	5	5	5	5	25
34	3	4	4	4	4	19
35	3	4	4	4	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	4	4	5	5	5	23
38	3	4	3	4	4	18
39	5	5	5	5	5	25
40	4	4	4	4	4	20
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	5	5	4	23
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	5	4	4	4	21
49	5	4	4	4	4	21
50	5	4	4	4	5	22
51	4	4	4	4	5	21
52	4	3	4	4	5	20
53	5	5	5	5	4	24
54	4	3	4	4	5	20
55	4	4	4	4	4	20
56	5	4	4	5	4	22
57	3	3	2	3	3	14
58	5	5	5	4	4	23
59	5	5	5	5	4	24
60	4	4	4	4	4	20
61	2	2	3	2	3	12
62	4	4	4	4	4	20

19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	2	3	2	2	2	11
23	4	5	5	4	4	22
24	5	5	3	5	5	23
25	4	4	4	4	4	20
26	4	4	4	4	3	19
27	5	5	5	5	5	25
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	3	3	18
30	2	2	4	4	4	16
31	4	4	5	5	5	23
32	4	4	3	3	4	18
33	5	5	5	5	5	25
34	5	3	4	4	4	20
35	3	4	5	4	4	20
36	4	4	3	3	3	17
37	5	5	5	5	5	25
38	4	3	4	3	3	17
39	3	3	4	4	4	18
40	4	4	4	4	4	20
41	4	3	4	4	4	19
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	5	4	4	4	4	21
46	4	4	4	4	4	20
47	4	3	3	4	4	18
48	5	4	4	4	4	21

49	4	5	5	5	4	23
50	5	4	4	4	4	21
51	4	4	4	4	4	20
52	5	5	4	4	4	22
53	4	4	4	4	4	20
54	5	4	4	4	5	22
55	4	3	3	4	4	18
56	4	4	4	4	4	20
57	5	4	4	5	5	23
58	5	4	4	4	5	22
59	5	4	4	5	5	23
60	4	5	4	4	5	22
61	5	4	4	5	4	22
62	5	4	4	4	4	21
63	4	4	4	4	4	20
64	4	5	4	5	4	22
65	4	4	4	4	4	20
66	5	3	5	4	5	22
67	4	5	4	4	4	21
68	5	4	4	4	4	21
69	4	3	3	4	4	18
70	5	4	4	3	4	20

C. Disiplin Kerja

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL X3
1	5	5	5	4	4	23
2	5	4	4	4	4	21
3	2	4	4	5	4	19
4	3	4	4	5	5	21
5	5	5	4	5	4	23
6	4	4	4	5	5	22
7	4	4	4	4	5	21
8	4	4	4	4	4	20
9	3	4	4	5	5	21
10	5	5	5	5	5	25
11	5	5	5	5	5	25
12	5	4	4	5	4	22
13	5	4	5	5	4	23
14	4	5	5	4	5	23
15	5	3	5	5	3	21
16	5	4	4	5	4	22
17	5	5	5	4	5	24
18	4	4	5	4	4	21
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	5	4	5	4	5	23
22	5	4	4	4	2	19
23	4	4	5	5	4	22
24	5	5	5	5	5	25
25	3	4	4	4	3	18
26	4	3	3	3	3	16
27	5	5	5	4	5	24
28	4	3	4	4	4	19

29	4	3	3	3	4	17
30	5	2	4	3	3	17
31	5	5	4	5	5	24
32	4	4	4	4	5	21
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	4	4	4	22
35	5	3	4	4	3	19
36	5	4	4	4	3	20
37	5	4	5	5	5	24
38	4	4	3	4	4	19
39	3	5	4	4	3	19
40	5	5	4	3	4	21
41	4	4	4	4	4	20
42	4	5	5	4	4	22
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	5	4	4	4	21
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	3	4	3	4	4	18
49	4	5	4	4	4	21
50	4	5	4	4	5	22
51	5	5	5	4	4	23
52	4	5	4	5	5	23
53	5	5	4	5	5	24
54	4	4	4	4	5	21
55	5	5	4	4	4	22
56	5	5	4	3	5	22
57	4	4	4	5	4	21
58	4	4	5	4	5	22

59	5	4	4	5	5	23
60	4	4	4	4	4	20
61	4	3	3	3	3	16
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	5	5	22
65	4	4	4	3	4	19
66	5	4	5	5	5	24
67	4	4	4	3	4	19
68	5	5	5	4	4	23
69	5	5	5	4	4	23
70	4	4	4	3	4	19

D. Kinerja Pegawai (Y1)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	TOTAL Y
1	4	4	4	5	4	5	26
2	5	4	4	3	4	4	24
3	4	5	4	4	5	4	26
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	4	5	4	4	4	25
6	5	5	5	5	5	5	30
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	5	4	4	25
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	5	4	25
13	4	5	5	5	5	5	29
14	5	5	5	5	5	5	30

15	3	5	5	5	5	5	28
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	5	4	4	4	4	26
18	4	5	4	4	4	5	26
19	5	5	5	5	5	5	30
20	4	4	4	4	2	4	22
21	4	5	5	5	5	5	29
22	4	4	5	5	2	2	22
23	4	5	4	5	4	4	26
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	4	4	4	4	2	22
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	5	5	5	5	5	30
28	3	5	5	5	5	4	27
29	4	5	4	5	4	4	26
30	2	4	4	4	4	4	22
31	5	4	5	4	5	5	28
32	4	4	3	3	4	5	23
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	4	5	5	5	5	29
35	3	4	5	4	3	4	23
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	5	5	5	5	5	29
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	4	5	4	5	4	27
40	5	4	4	4	4	4	25
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	4	5	3	4	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24

45	5	4	3	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	3	4	4	4	23
48	4	4	4	4	4	4	24
49	5	4	4	4	4	4	25
50	5	4	4	4	4	4	25
51	5	5	5	5	5	5	30
52	5	4	4	4	4	4	25
53	5	4	4	5	4	4	26
54	5	4	5	4	5	4	27
55	5	4	5	4	5	5	28
56	5	4	5	5	4	5	28
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	5	4	4	5	4	26
59	4	4	5	5	4	4	26
60	5	4	5	4	5	4	27
61	3	3	4	4	4	4	22
62	4	3	4	3	5	5	24
63	5	4	5	4	5	4	27
64	5	4	5	4	5	4	27
65	5	4	4	5	5	5	28
66	4	5	4	5	4	4	26
67	5	4	4	4	5	4	26
68	5	4	4	5	4	5	27
69	5	4	3	3	4	5	24
70	5	4	5	5	4	4	27

Lampiran 3 : Hasil Output Uji SPSS

A. Uji Instrumen

1. Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Motivasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.673**	.660**	.719**	.452**	.865**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.2	Pearson Correlation	.673**	1	.619**	.708**	.369**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.3	Pearson Correlation	.660**	.619**	1	.722**	.470**	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.4	Pearson Correlation	.719**	.708**	.722**	1	.413**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X1.5	Pearson Correlation	.452**	.369**	.470**	.413**	1	.662**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Motivasi	Pearson Correlation	.865**	.825**	.857**	.871**	.662**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Validitas Variabel Kompetensi (X2)

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kompetensi
X2.1	Pearson Correlation	1	.454**	.422**	.458**	.448**	.729**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.454**	1	.559**	.544**	.386**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	.422**	.559**	1	.625**	.525**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson Correlation	.458**	.544**	.625**	1	.730**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson Correlation	.448**	.386**	.525**	.730**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Kompetensi	Pearson Correlation	.729**	.762**	.796**	.846**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



3. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

		Correlations					Disiplin Kerja
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	
X3.1	Pearson Correlation	1	.229	.432**	.105	.087	.553**
	Sig. (2-tailed)		.057	.000	.387	.473	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	.229	1	.423**	.253*	.445**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.057		.000	.034	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	.432**	.423**	1	.384**	.348**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.003	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.4	Pearson Correlation	.105	.253*	.384**	1	.414**	.641**
	Sig. (2-tailed)	.387	.034	.001		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X3.5	Pearson Correlation	.087	.445**	.348**	.414**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.473	.000	.003	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.553**	.706**	.751**	.641**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

4. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Kinerja
Y.1	Pearson Correlation	1	.141	.215	.148	.351**	.309**	.554**
	Sig. (2-tailed)		.243	.074	.221	.003	.009	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y.2	Pearson Correlation	.141	1	.384**	.595**	.415**	.392**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.243		.001	.000	.000	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y.3	Pearson Correlation	.215	.384**	1	.516**	.427**	.268*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.074	.001		.000	.000	.025	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y.4	Pearson Correlation	.148	.595**	.516**	1	.246*	.299*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.221	.000	.000		.040	.012	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y.5	Pearson Correlation	.351**	.415**	.427**	.246*	1	.574**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.040		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Y.6	Pearson Correlation	.309**	.392**	.268*	.299*	.574**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.009	.001	.025	.012	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
Kinerja	Pearson Correlation	.554**	.695**	.684**	.674**	.753**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
 * . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

5. Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X1)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.875	5

6. Uji Reliabilitas Variabel Kompetensi (X2)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.842	5

7. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.694	5

8. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics		
	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.765	6

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

2. Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.090	70	.200 [*]	.976	70	.186

*. This is a lower bound of the true significance.
 a. Lilliefors Significance Correction

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.84145315
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.090
	Negative	-.066
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.
 b. Calculated from data.
 c. Lilliefors Significance Correction.
 d. This is a lower bound of the true significance.

3. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a											
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	7.657	2.470		3.100	.003					
	Motivasi	.294	.109	.297	2.693	.009	.550	.315	.242	.666	1.501
	Kompetensi	.245	.105	.248	2.322	.023	.505	.275	.209	.712	1.405
	Disiplin Kerja	.340	.142	.295	2.393	.020	.599	.283	.215	.535	1.868

a. Dependent Variable: Kinerja

4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.386	1.351		1.026	.309
	Motivasi	.007	.060	.016	.110	.913
	Kompetensi	-.110	.058	-.271	-1.915	.060
	Disiplin Kerja	.108	.078	.227	1.390	.169

a. Dependent Variable: Abs_Res

5. Uji Autokorelasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.682 ^a	.465	.441	1.883	2.038

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja

a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Kompetensi, Motivasi

C. Uji Kelayakan Model

1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	203.396	3	67.799	19.125	.000 ^b
	Residual	233.976	66	3.545		
	Total	437.371	69			

a. Dependent Variable: Kinerja
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Motivasi

2. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.682 ^a	.465	.441	1.883	2.038

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi, Motivasi
b. Dependent Variable: Kinerja

3. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.657	2.470		3.100	.003
	Motivasi	.294	.109	.297	2.693	.009
	Kompetensi	.245	.105	.248	2.322	.023
	Disiplin Kerja	.340	.142	.295	2.393	.020

a. Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 4 : Surat Keterangan Riset



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : febunas49@gmail.com

Nomor : 015/Riset/D/FEB/1/2023

Lampiran : -

Perihal : Permohonan Tempat Riset

Kepada : **Yang Terhormat:**
Bapak/ Ibu Pimpinan,
Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan
Perikanan
Jl. Sempur, No. 1
Kota Bogor

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa semester akhir, kami mohon izin pada Bapak/ Ibu agar memberikan akses untuk informasi/data yang diperlukan mahasiswa berikut:

Nama mahasiswa : **Dini Noviyanti**
Tempat/tanggal lahir : Bekasi, 29 Maret 1990
Nomor Pokok/NIM : 223402436405
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM
Jenjang Pendidikan : S1
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor
Alamat : Pondok Tirta Mandala, Blok D, No. 1, RT. 02/18, Depok
Telepon : 081314821912

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 6 Januari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

22 %
INTERNET SOURCES

12 %
PUBLICATIONS

0 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	adoc.pub Internet Source	3 %
2	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2 %
3	repository.unhas.ac.id Internet Source	2 %
4	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	2 %
5	Adang Saputra, Fia sri Mumpuni, Eri Setiadi, Irwan dwi Setiawan. "KINERJA PERTUMBUHAN DAN SINTASAN BENIH IKAN BAUNG (Hemibagrus nemurus) YANG DIBERI PROBIOTIK BERBEDA", JURNAL MINA SAINS, 2019 Publication	1 %
6	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1 %

8	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1 %
9	Rahmat Hidayat. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA", Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2021 Publication	1 %
10	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1 %
11	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1 %
12	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
13	digilib.uin-suka.ac.id Internet Source	1 %
14	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1 %
15	repository.stie-aub.ac.id Internet Source	1 %
16	Bunga Permata Sari, Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten", Jurnal Manajemen dan Bisnis, 2022 Publication	1 %

17 repository.pelitabangsa.ac.id:8080 1 %
Internet Source

18 repository.radenintan.ac.id 1 %
Internet Source

19 repository.upstegal.ac.id 1 %
Internet Source

20 arpusda.semarangkota.go.id 1 %
Internet Source

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%

