

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor.

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya motivasi kerja di Balai Riset Perikanan Air Tawar dan Penyuluhan Kota Bogor sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya kompetensi kerja yang di dapat pada Balai Riset Perikanan Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor sudah tepat dan mempengaruhi kinerja kerja pegawai.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini artinya disiplin kerja pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Kota Bogor sudah tepat dan mempengaruhi kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada kantor Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor sebagai bahan pertimbangan dan sekiranya bermanfaat untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja pegawai, sebagai berikut :

1. Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor diharapkan tetap meningkatkan dan mempertahankan motivasi kerja

yang sudah baik. Agar pekerjaan yang dikerjakan oleh pegawai memberikan dampak kinerja yang baik dalam membantu tercapainya visi misi organisasi.

2. Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor diharapkan tetap meningkatkan kompetensi individu dengan cara memberikan kesempatan pelatihan kepada setiap pegawai.
3. Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor diharapkan untuk meningkatkan disiplin kerja dengan cara selalu memberikan masukan kepada pegawai tentang kedisiplinan dalam bekerja agar nantinya pegawai akan selalu datang bekerja tepat waktu dan tidak meninggalkan kantor sebelum waktunya sehingga nanti akan membuat disiplin pegawai menjadi lebih baik lagi.

