

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR
TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN KOTA BOGOR**

TUGAS AKHIR

DINI NOVIYANTI

223402436405



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

UNIVERSITAS NASIONAL

Jakarta

2023

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR
TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN KOTA BOGOR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh:

DINI NOVIYANTI

223402436405



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

Jakarta

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI RISET PERIKANAN
BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN KOTA
BOGOR**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika di dalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Agustus 2023



DINI NOVIYANTI

NPM : 223402436405

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI
RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR
TAWAR DAN PENYULUHAN
PERIKANAN KOTA BOGOR**

Nama Mahasiswa : **DINI NOVIYANTI**
Nomor Pokok : **223402436405**
Program Studi : **MANAJEMEN**

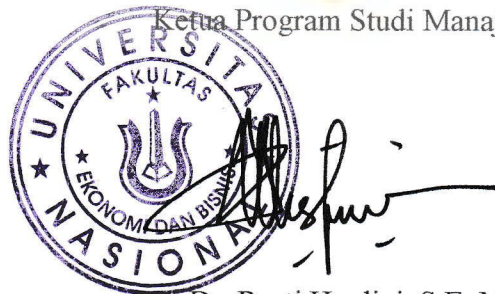


Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,



Dr. Resti Hardini, S.E, M.Si

LEMBAR PENGESAHAN

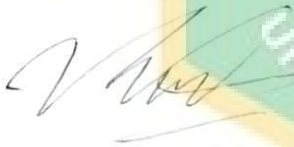
Judul Tugas Akhir : **PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR BALAI
RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR
TAWAR DAN PENYULUHAN
PERIKANAN KOTA BOGOR**

Nama Mahasiswa : **DINI NOVIYANTI**
Nomor Pokok : **223402436405**
Program Studi : **MANAJEMEN**

Mengesahkan,
Penguji
Pembimbing/Penguji

Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M

Ketua Penguji,



Dr. Herry Krisnandi, S.E., M.M

Anggota/Penguji,



Dr. Elwisam, S.E., M.M



(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Tanggal Ujian : 18 Agustus 2023

Tanggal Lulus : 18 Agustus 2023

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN KOTA BOGOR

Oleh :

Dini Noviyanti

NPM : 223402436405

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Drs. Suadi, Sapta Putra, M.Si.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor. Jenis penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner tertutup kepada 70 responden dan data analisis regresi linear berganda untuk menguji hipotesis penelitian ini.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja pegawai secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan Kota Bogor perlu memperhatikan dan mengetahui apa yang menjadi permasalahan karena dapat digunakan sebagai dasar untuk mengevaluai kelemahan dan mempertahankan efektifitas pegawai melau, motivasi, kompetensi, dan disiplin kerja dengan baik

Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPETENCE, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN FRESH WATER CULTIVATION FISHERIES RESEARCH CENTER AND EXTENSION IN BOGOR CITY

By:

Dini Noviyanti

NPM : 223402436405

Thesis, under the guidance of Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M

This study aims to determine and analyze the influence of motivation, competence, and work discipline on employee performance at the Freshwater Aquaculture Research Center and Fisheries Extension in Bogor City. This type of research uses a quantitative descriptive method using primary data in the form of a closed questionnaire to 70 respondents and multiple linear regression analysis data to test the research hypothesis.

The research results show that motivation, competence, and work discipline of employees simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. In an effort to improve employee performance, the Bogor City Research Center for Freshwater Aquaculture Fisheries and Fisheries Extension needs to pay attention and know what is the problem because it can be used as a basis for evaluating weaknesses and maintaining employee effectiveness through proper motivation, competence and work discipline.

Keywords: *Motivation, Competence, Work Discipline and Employee Performance*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Dini Noviyanti
2. Tempat, tanggal lahir : Bekasi, 29 November 1990
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Pondok Tirta Mandala Blok D No 1
RT 002 RW 018 Kelurahan Sukamaju
Kecamatan Cilodong Kota Depok
5. No. Handphone : 081314821912
6. Status : Sudah Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : noviyanti.sp@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 1996 : TKIT Al Baraqah
2. 2002 : SD Negeri Sukamaju 9
3. 2005 : SMP Negeri 4 Depok
4. 2008 : SMA Bintara Depok

Jakarta, 18 Agustus 2023



Dini Noviyanti

NPM. 223402436405

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN KOTA BOGOR” dengan baik. Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Akan tetapi berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat serta bantuan dari berbagai pihak kemudian hambatan tersebut dapat teratasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan hati, rasa kasih sayang, serta rasa hormat maka penulis ingin mengucapkan beribu terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Drs. Suadi, Sapta Putra, M.Si.M selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Kedua orangtua saya, yaitu Bapak Dasirwan dan Ibu Sumaryati yang telah melahirkan, membesarkan, serta terus-menerus mendukung dan mendoakan setiap aktivitas saya dalam kehidupan ini.
8. Untuk suami saya Mudjiyanto dan anak saya Alisha Naila Putri yang selalu memberikan support, menampung curahan isi hati dan menghibur penulis yang sedang menyelesaikan tahapan tugas akhir
9. Adik saya yaitu, Dina Lestari yang selalu memberikan support
10. Seluruh pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan yang telah membimbing saya dan membantu dalam perolehan data untuk tugas akhir serta dukungan penuh untuk penulis.
11. Kedua teman pejuang tugas akhir saya, yaitu Zahra dan Elly yang super baik. Terima kasih sudah menghibur dan menjadi *support system* yang positif di kala penghujung semester yang stress ini.
12. Serta teman-teman FEB Manajemen yang telah berjuang bersama untuk saling berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman dan informasi selama penulis menjalani masa perkuliahan di Universitas Nasional.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini jauh dari kata sempurna, dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran, masukan kritik yang membangun berbagai pihak. Akhir kata penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak.

Jakarta, 18 Agustus 2023

Penulis



Dini Noriyanti
223402436405

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Sumber Daya Manusia (SDM)	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Konsep Kinerja	9
3. Pengertian Motivasi	13
4. Pengertian Kompetensi	17
5. Pengertian Disiplin Kerja.....	19
B. Keterkaitan/Hubungan antar Variabel Penelitian	24
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	24
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	25
C. Hasil Penelitian yang sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	26

D. Kerangka Analisis.....	29
E. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Objek Penelitian.....	33
B. Data Penelitian.....	33
1. Sumber Data dan Jenis Data	33
2. Populasi dan Sampel	34
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	34
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	35
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	37
1. Analisis Deskriptif	37
2. Analisis Kuantitatif	37
3. Pengujian Hipotesis	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
1. Deskripsi data penelitian.....	41
2. Deskripsi data profil responden	41
B. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	48
1. Metode Analisis Deskriptif.....	48
2. Uji Instrumen	52
3. Uji Asumsi Klasik.....	54
4. Analisis Regresi Linear Berganda	58
5. Uji Kelayakan Model	59
6. Koefisien Determinansi	61
C. Pembahasan	62
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai	62
2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	63
3. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65

B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai IP ASN BRBPATPP TA 2020-2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4.1 Kategori Berdasarkan Umur	41
Tabel 4.2 Kategori Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.3 Kategori Berdasarkan Jabatan.....	44
Tabel 4.4 Kategori Berdasarkan Lama bekerja.....	47
Tabel 4.5 Total Nilai Rata-rata Motivasi (X1).....	49
Tabel 4.6 Total Nilai Rata-rata Kompetensi (X2).....	50
Tabel 4.7 Total Nilai Rata-rata Disiplin kerja (X3)	51
Tabel 4.8 Total Nilai Rata-rata Kinerja Pegawai (Y)	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov-Smirnov).....	55
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.13 Hasil Uji heteroskedastisitas	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.18 Hasil Koefisien determinansi.....	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Menurut Abraham Maslow	14
Gambar 2.2 Kerangka Analisis	31
Gambar 4.1 Diagram lingkaran kategori usia responden.....	43
Gambar 4.2 Diagram lingkaran kategori jenis kelamin responden.....	44
Gambar 4.3 Diagram lingkaran kategori jabatan	46
Gambar 4.4 Diagram lingkaran kategori lama bekerja	48

