



UNIVERSITAS NASIONAL

**STRATEGI PERUSAHAAN HENNES AND MAURITZ (H&M) DALAM
MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN BURUH PEREMPUAN DI
BANGLADESH MELALUI VISI ”*SUSTAINABILITY: FAIR AND EQUAL*”**

TAHUN 2017 – 2022

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)

Salsabila Nur Aulia

NPM. 193507516020

PROGRAM STUDI ILMU HUBUNGAN INTERNASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Agustus 2023



UNIVERSITAS NASIONAL

**THE COMPANY STRATEGY OF HENNES AND MAURITZ (H&M) IN
IMPROVING THE WELFARE OF WOMEN WORKERS IN
BANGLADESH BY THE VISION OF "*SUSTAINABILITY: FAIR AND
EQUAL*" IN 2017 – 2022**

THESIS

*Submitted to Fulfill the Requirements for Obtaining Degree of Bachelor of Social
(S.Sos)*

Salsabila Nur Aulia

NPM. 193507516020

**DEPARTMENT OF INTERNATIONAL RELATIONS
FACULTY OF SOCIAL SCIENCE AND POLITICAL SCIENCE**

August 2023



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK
JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Salsabila Nur Aulia
NPM : 193507516020
Program Studi : Hubungan Internasional
Strategi Perusahaan *Hennes and Mauritz* (H&M)
Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh
Judul Skripsi : Perempuan di Bangladesh Melalui Visi
"Sustainability: Fair and Equal" Tahun 2017 - 2022
Diajukan Untuk : Memenuhi salah satu dari persyaratan untuk
memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
Universitas Nasional

Disahkan

Jakarta, 29 Agustus 2023

Dosen Pembimbing

Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si

Dekan FISIP Universitas Nasional



Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU
POLITIK

PERSETUJUAN SKRIPSI

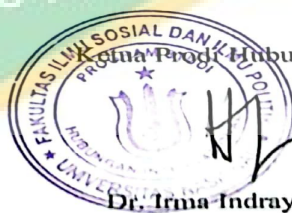
Nama : Salsabila Nur Aulia
NPM : 193507516020
Program Studi : Hubungan Internasional
Judul Skripsi : Strategi Perusahaan *Hennes and Mauritz (H&M)*
Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh
Perempuan di Bangladesh Melalui Visi
"*Sustainability: Fair and Equal*" Tahun 2017 - 2022
Diajukan Untuk : Memenuhi salah satu dari persyaratan untuk
memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
Universitas Nasional


Disetujui untuk diujikan

Jakarta, 14 Agustus 2023

Dosen Pembimbing


Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si




Dr. Irma Indrayani, S.I.P., M.Si

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Salsabila Nur Aulia

NPM 193507516020

Judul Skripsi : Strategi Perusahaan *Hennes and Mauritz* (H&M) Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh Perempuan di Bangladesh Melalui Visi "*Sustainability: Fair and Equal*" Tahun 2017 - 2022

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli penulis. Penulis tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional.

Jakarta, 14 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan,



(Salsabila Nur Aulia)

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Salsabila Nur Aulia

NPM : 193507516020

Judul Skripsi : Strategi Perusahaan *Hennes and Mauritz (H&M)* Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh Perempuan di Bangladesh Melalui Visi "*Sustainability: Fair and Equal*" Tahun 2017 - 2022

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP), Universitas Nasional.

Ketua Sidang : Dr. Asran Jalal., M.Si.

Penguji I : Dr. Hendra Maujana Saragih, S.I.P., M.Si.

Pembimbing/Penguji II : Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si



(Signature)
(Signature)
(Signature)

Ditetapkan di: Jakarta

Tanggal Ujian: 14 Agustus 2023

ABSTRAK

Nama : Salsabila Nur Aulia
Program Studi : Hubungan Internasional
Judul : Strategi Perusahaan Hennes and Mauritz (H&M) Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh Perempuan Di Bangladesh Melalui Visi ”*Sustainability: Fair And Equal*” Tahun 2017 – 2022
Referensi : 19 Buku - 26 Jurnal - 15 Laporan Resmi - 33 Website

Kata Kunci: H&M, Kesetaraan Gender, Buruh Perempuan, <i>Ready-Made Garment</i> , SDGs, <i>Bangladesh Act Labour 2006</i>	: Industri <i>Ready-Made Garment</i> (RMG) di Bangladesh mulai berkembang dalam beberapa dekade sejak diberlakukannya <i>New Industrial Policy</i> . Seiring dengan berkembangnya industri RMG, menyebabkan juga adanya peningkatan angka prevalensi diskriminasi dan kekerasan terhadap buruh perempuan di Bangladesh dalam lingkungan kerja. Skripsi ini menganalisa peran dari Perusahaan H&M dan Pemerintah Bangladesh dalam meningkatkan kesejahteraan buruh perempuan dengan menerapkan “Kebijakan Kesetaraan dan Pemberdayaan Kaum Perempuan” yang tertera pada poin ke-5 SDGs. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui strategi dan peran dari Perusahaan H&M dan Pemerintah Bangladesh dalam mengatasi permasalahan ketidaksetaraan gender pada sektor garmen. Penelitian ini menggunakan metode <i>library research</i> atau penelitian kepustakaan. Landasan teori yang digunakan adalah <i>Collaborative Theory</i> , Feminisme, dan konsep Hak Asasi Manusia (HAM). Pemerintah Bangladesh untuk melindungi buruh perempuan pada sektor garmen melakukan ratifikasi konvensi <i>Bangladesh Labour Act 2006</i> dan Perusahaan H&M melalui <i>Sustainability: Fair and Equal</i> berkomitmen mencapai kesetaraan gender, menghilangkan diskriminasi terhadap perempuan, dan memperkuat peran serta kemandirian perempuan dalam berbagai bidang.
Dosen Pembimbing	: Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si

ABSTRACT

Name : Salsabila Nur Aulia

Department : International Relations

Title : The Company Strategy Of Hennes and Mauritz (H&M) In Improving The Welfare Of Women Workers In Bangladesh By The Vision Of "Sustainabiity: Fair And Equal" In 2017 – 2022

References : 19 Books - 26 Journals - 15 Reports - 33 Websites

Keywords: <i>H&M, Gender Equality, Women Labor, Ready-Made Garment, SDGs, Bangladesh Labour Act 2006</i>	: <i>The Ready-Made Garment (RMG) industry in Bangladesh has been growing in the decades since the introduction of the New Industrial Policy. As the RMG industry has grown, so has the prevalence of discrimination and violence against women workers in Bangladesh in the workplace. This thesis analyzes the role of the H&M Company and the Government of Bangladesh in improving the welfare of women workers by implementing the "Policy on Equality and Empowerment of Women" listed in point 5 of the SDGs. The purpose of this research is to find out the strategies and roles of the H&M Company and the Government of Bangladesh in overcoming the problem of gender inequality in the garment sector. This research uses library research method. The theoretical foundations used are Collaborative Theory, Feminism, and the concept of Human Rights. The Bangladesh government to protect women workers in the garment sector ratified the Bangladesh Labor Act 2006 convention and the H&M Company through Sustainability: Fair and Equal is committed to achieving gender equality, eliminating discrimination against women, and strengthening the role and independence of women in various fields.</i>
Supervisor	: <i>Drs. Hilmi Rahman Ibrahim, M.Si</i>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat, rahmat, dan karunia-Nya saya dapat menyelesaikan berbagai tahapan dalam penulisan skripsi yang berjudul “Strategi Perusahaan *Hennes and Mauritz (H&M)* Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh Perempuan Di Bangladesh Melalui Visi “*Sustainability: Fair And Equal*” Tahun 2017 – 2022.” Adapun, penulisan skripsi ini ditujukan sebagai salah satu syarat akademik untuk mencapai gelar Sarjana Strata-1 (S-1) pada Program Studi Hubungan Internasional, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Universitas Nasional Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya mengalami banyak kesulitan yang disebabkan kendala-kendala baik internal maupun eksternal. Namun, walaupun demikian, saya dapat melewatinya dengan dukungan, saran, do’a, motivasi, dan arahan yang diberikan berbagai pihak. Saya menyadari bahwa, tanpa dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak dari masa perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan lancar. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang sudah sangat berjasa. Penyusun ingin mengucapkan terima kasih kepada:

- a) Dr. El Amry Bermawi Putera, M. A. selaku Rektor Universitas Nasional atas ketersediaan sarana dan prasarana kampus dalam menyelesaikan penulisan skripsi.

- b) Dr. Erna Ermawati Chotim, S.I.P., M. Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional atas ketersediaan sarana dan prasarana fakultas dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
- c) Dr. Bhakti Nur Avianto, M. Si. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional atas ketersediaan sarana dan prasarana akademik dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
- d) Dr. Aos Yuli Firdaus, S.I.P., M. Si. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional atas ketersediaan sarana dan prasarana dalam menyelesaikan penulisan skripsi.
- e) Dr. Irma Indrayani, S.I.P., M. Si. selaku Ketua Program Studi Hubungan Internasional Universitas Nasional, dan juga selaku dosen pembimbing akademik selama masa perkuliahan atas ketersediaan sarana dan prasarana dalam menyelesaikan penulisan skripsi saya maupun kawan-kawan mahasiswa Hubungan Internasional.
- f) Drs. Hilmi Rahman Ibrahim Umar, M. Si. selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah bersedia meluangkan waktu, arahan, pikiran, tenaga, dan kesabarannya dalam membimbing saya selama proses penulisan skripsi ini.
- g) Kedua orang tua saya, Bapak Muchtar Maseng dan Ibu Nia Herningsih, yang terus memberikan do'a dan dukungan moril dan materil yang tidak terkira kepada saya untuk terus semangat mulai dari awal masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.

- h) Kakak saya, Kumala Sariandi, yang juga memberikan dukungan moril dan materil kepada saya dari awal masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
- i) Mas Sugi dan seluruh karyawan Sekretariat FISIP Universitas Nasional yang telah membantu saya dalam proses administrasi selama masa perkuliahan.
- j) Teman satu angkatan HI 2019 sekaligus teman seperjuangan dari awal perkuliahan hingga penulisan skripsi, Titin Patmasari, Melany, Luthfiah, Rizki Amelia, Purnama, Adinda, Cara, Hanna, Meyra, Marsyanda, Dias dan Denissa, yang telah memberikan semangat, dukungan, dan do'a kepada saya maupun satu sama lain selama masa perkuliahan dan pengerjaan skripsi.
- k) Teman-teman HI Universitas Nasional angkatan 2019 yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, yang saling memberikan dukungan dan semangat.
- l) Para sahabat SMP terutama Jihan Azira, Ratu Dalfa, Rizkita, Hana Fitri, Nadira Nuriafitri, Alfira Nurbaiti, dan Annisa Cahyani yang selalu memberikan dukungan dan menemani penulis selama penyusunan skripsi ini.
- m) Para sahabat SMA terutama Aulia Nabilah, Amelia Maulani, Virdha, Zingga Maulida, Nurul Fitri, Farranadya, Salsa Indah, Mandaherawati, dan Farhana yang selalu memberikan dukungan dan do'a selama penyusunan skripsi ini.

- n) Seluruh Dosen Hubungan Internasional Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama masa perkuliahan.

Demikian kata pengantar sekaligus ucapan terima kasih ini dapat saya sampaikan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karenanya, penulis mengharapkan saran-saran yang bersifat membangun agar skripsi ini dapat menjadi bahan bacaan yang sepenuhnya layak demi perkembangan ilmu, khususnya kajian ilmu Hubungan Internasional. Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



Bogor, 25 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

COVER	
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	13
1.3. Tujuan Penelitian.....	14
1.4. Kegunaan Penelitian.....	15
1.5. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA	17
2.1. Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	17
2.2 Kerangka Teoritis.....	25
2.2.1. Teori Kolaborasi (<i>Collaborative Theory</i>).....	25
2.2.2. Feminisme.....	28
2.2.3. Konsep Hak Asasi Manusia (<i>Human Rights</i>).....	32
2.3. Kerangka Pemikiran.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1. Pendekatan Penelitian.....	40
3.2. Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.3. Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	43
3.4. Aspek, Dimensi, dan Parameter Penelitian.....	44

BAB IV PENERAPAN KOMITMEN KEBERLANJUTAN MELALUI	
<i>SUSTAINABILITY: FAIR AND EQUAL</i> DALAM MENINGKATKAN	
KESEJAHTERAAN BURUH PEREMPUAN PADA SEKTOR GARMEN DI	
BANGLADESH.....	45
4.1. Profil Perusahaan <i>Hennes & Mauritz</i> (H&M).....	45
4.1.2. <i>Sustainability Commitment</i> (Komitmen Keberlanjutan).....	50
4.1.3 <i>Sustainability: Fair and Equal</i> (Keberlanjutan: Adil dan Setara).....	53
4.2. Perkembangan <i>Ready Made Garments</i> (RMG) di Bangladesh.....	59
4.2.1. Lingkungan Kerja Pada Sektor Garmen di Bangladesh.....	65
4.2.2. Kondisi Buruh Perempuan Pada Sektor Garmen di Bangladesh.....	73
4.3. Upaya Pemerintah Bangladesh dalam Melindungi Buruh Garmen	
Perempuan.....	78
4.4. Peran H&M dalam Meningkatkan Kesejahteraan Buruh Perempuan	
Sektor Garmen di Bangladesh Melalui <i>Sustainability: Fair and Equal</i>	84
BAB V KESIMPULAN.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	106



DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar 4.1. Jumlah Karyawan H&M Grup Tahun 2005-2022.....	47
Tabel 4.2. Pernyataan Komparatif tentang Ekspor RMG & Total Ekspor Bangladesh Tahun 2012-2022.....	64
Tabel 4.4. Status Penerapan Program GEAR 2016-2022.....	95
Tabel 4.4.1 Hasil Penerapan Program GEAR 2016-2022.....	95

