

DAFTAR PUSTAKA

- Oktaviani, D. N., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 101. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3838>
- Wau1, Samalua Waoma2, F. T. F., & Ruang. (2021). Produktivitas Apa dan Bagaimana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4, 203–212.
- Ludya Frasticna Yurandini. (2022). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik, Semangat Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Jawa Timur Cabang Kediri. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 76–92. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.454>
- Sinambela, L. P. (2010). *Kinerja Pegawai*. 10–28.
- Swandari. (2016). *Jurnal EMAS. Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.
- (Lamin, 2016)Lamin. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Perdana Agung Pekanbaru. *Laboratorium Penelitian Dan Pengembangan FARMAKA TROPIS Fakultas Farmasi Universitas Mualawarman, Samarinda, Kalimantan Timur, April*, 5–24.
- Manajemen, J. E. (2022). *KOTA CIREBON*. 17(1), 13–25.
- (Novianti et al., 2021)Novianti, D., Mukhsin, M.,(2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada KPU Kabupaten Yogyakarta *Jurnal Manajemen* 33–50. <http://jurnal.primagraha.ac.id/index.php/gemilang/article/view/156%0Ahttp://jurnal.primagraha.ac.id/index.php/gemilang/article/download/156/126>
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Membentuk “Loyalitas Kerja” Pegawai Pada Pt Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen, Vol.15(No.1)*, 15–27.
- Sucipto, N., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja sebagai Mediasi Hubungan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 6. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>

- Arnisah, R., & Siregar, S. (2022). Peningkatan Kedisiplinan Kerja Dalam Memaksimalkan Kinerja Pegawai di Kantor DPRD Kabupaten Labuhanbatu Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 4(1), 147–157. <https://doi.org/10.47467/elmal.v4i1.1308>
- Sitompul, S. N., Ali, S., & Zackaria Rialmi. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Perindustrian RI. *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(2), 918–928. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/korelasi/article/view/1202>
- Nurhadi, N. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia). *Forum Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(1), 13–26.
- Silalahi, F. A., Wibowo, E. A., & Hasibuan, R. (2021). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *Equilibiria*, 9(2), 24–36.
- Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, KOMUNIKASI INTERPERSONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 2(1). <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v2i1.3832>
- Tanjung, H., & Lubis, A. H. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelilaan Pajak Dan Retribusi Daerah. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 761–768. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/8385>
- Literate, S., & Indonesia, J. I. (2020). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 274–282.
- Muhkarromah, R. (2021). *Pengaruh Kompleksitas Tugas , Motivasi Intrinsik dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT Hoi Hing Investment di Surabaya*. 1(2), 141–152.
- (Hartono & Siagian, 2020) Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 7(1), 220–237. pb160910179@upbatam.ac.id

- Sofiani, Widiyanto, A., & Sulistyowati, D. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Cabang Tegal. *Politeknik, D-III Akuntansi*.
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v4i2.1760>
- Agung, D. P. (2011). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Nilai Yang Dirasakan Pelanggan Outlet Terhadap Kinerja Selling-In Produk Fren. In *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia: Vol. X* (pp. 170–201).
- MARDIATMOKO, G.-. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- (Diana, 2020) Diana, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Perkasa Tekindo. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(2), 93–102.
- Ningtyas, M. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian industri manufaktur. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Tanzeh, A., & Arikunto, S. (2020). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 43, 22–34.
- Sugiyono. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Frony C. Lumentut, Victor P. K. Lengkong, G. M. S. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Manado Di Era Pandemi Covid-19 the Influence of Work Ethic , Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance At the Investment and Integrated Serv. 10(1), 481–490.
- Intrinsik, P. M., Ekstrinsik, M., Pegawai, K., Putra, A. T., Herawati, J., & Kurniawan, I. S. (2023). *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah Budaya Organisasi , dan Komitmen Organisasional Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*. 5(4), 1751–1765. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1974>
- Manalu, R. M. (2019). Pengaruh disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Pembangunan Wilayah & Kota*, 1(3), 82–91.

- Nopta, P., Sari, M., & Bengkulu, U. M. (2023). *KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN AIR DIKIT*. 4(1), 187–195.
- Runtuwene, K., Dotulong, L. O. H., & Loindong, S. S. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(2), 953–963. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i2.40819>
- Saman, M., Insan, U. B., & Rawas, K. M. (2022). *Dampak etos kerja dan komunikasi trhadap kinerja pegawai di badan pengelola keuangan dan aset daerah kabupaten musu rawas*. 1143–1150.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 109–124. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>
- Wahyudin, M., & Astuti, P. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 314–322. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.480>



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan

Di Tempat

Dengan Hormat,

Bapak/Ibu Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, perkenalkan saya Nurul Khusna mahasiswi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun Tugas Akhir dengan judul **"PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN."**

Oleh karena itu, saya mohon ketersediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner/memberikan jawaban atas beberapa pertanyaan terkait dengan penelitian ini secara lengkap sesuai ketentuan. Semua keterangan yang bapak dan ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Untuk itu saya ucapkan terima kasih atas partisipasi di dalam penelitian ini.

Peneliti

Nurul Khusna

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pernyataan dengan cermat.
2. Pengisian jawaban cukup memberikan tanda (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
3. Setelah selesai mohon periksa kembali jawaban Bapak/Ibu

Penilai dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

Jawaban Responden	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

B. Profil Lengkap

1. Nama Lengkap : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 18 -25 tahun 31 - 40 tahun
 26 - 30 tahun > 40 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1
 Diploma S2
5. Penghasilan : < Rp. 1.500.000
 Rp. 1.500.000 – Rp. 3.000.000
 Rp. 3.000.000 – Rp. 6.000.000
 > Rp. 6.000.000

Motivasi Intrinsik (X₁)

NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Prestasi						
1	Ilmu dan pengalaman yang saya dapatkan saat kuliah sangat bermanfaat dalam melaksanakan tugas					
2	Saya memenuhi standar yang diminta dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Pekerjaan Itu Sendiri						
3	Saya puas dengan kesesuaian tugas pekerjaan saya saat ini dengan keahlian/kemauan saya					
4	Saya berprestasi setelah saya yakin akan pentingnya pekerjaan yang saya lakukan					
Penghargaan						
5	Penghargaan yang telah diberikan perusahaan meningkatkan motivasi saya dalam bekerja					
6	Perusahaan saya memberikan hadiah ataupun penghargaan kepada karyawan yang pekerjaannya memuaskan					
Kesempatan Berkembang						
7	Perusahaan saya memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan diri melalui pendidikan formal, traning, kursus, dan seminar sesuai dengan keahlian					
8	Pelatihan yang saya ikuti di perusahaan dapat mengembangkan karier saya					

Lingkungan Kerja Non Fisik (X₂)

NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Hubungan Rekan Kerja Setingkat						
1	Saya menjalin hubungan yang baik dengan rekan kerja					
2	Kritik dan saran dari rekan kerja membuat saya bekerja lebih baik					
Hubungan Atasan Dengan Karyawan						
3	Saya kurang mendapat bimbingan oleh atasan terhadap pekerjaan					
4	Atasan saya bersikap acuh terhadap karyawan					
Kerjasama Antar Karyawan						
5	Saya bekerja sama dengan setiap rekan kerja					
NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
6	Saya berpartisipasi dalam kegiatan kelompok untuk menyelesaikan pekerjaan yang belum terselesaikan					

Etos Kerja (X₃)

NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Kerja Keras						
1	Saya selalu berusaha bekerja lebih keras dalam melakukan pekerjaan agar mendapatkan hasil yang memuaskan					
2	Saya bekerja keras secara konsisten sesuai tanggung jawab					
Jujur						
3	Saya sungguh – sungguh dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya tidak pernah absen saat hari kerja, kecuali ketika ada kepentingan mendesak					
Tanggung Jawab						
5	Saya bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum					

	diselesaikan dengan tuntas					
6	Saya mampu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya kerjakan					
Rajin						
7	Saya memiliki inisiatif untuk mengerjakan sesuatu walau bukan pekerjaan saya					
8	Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik					

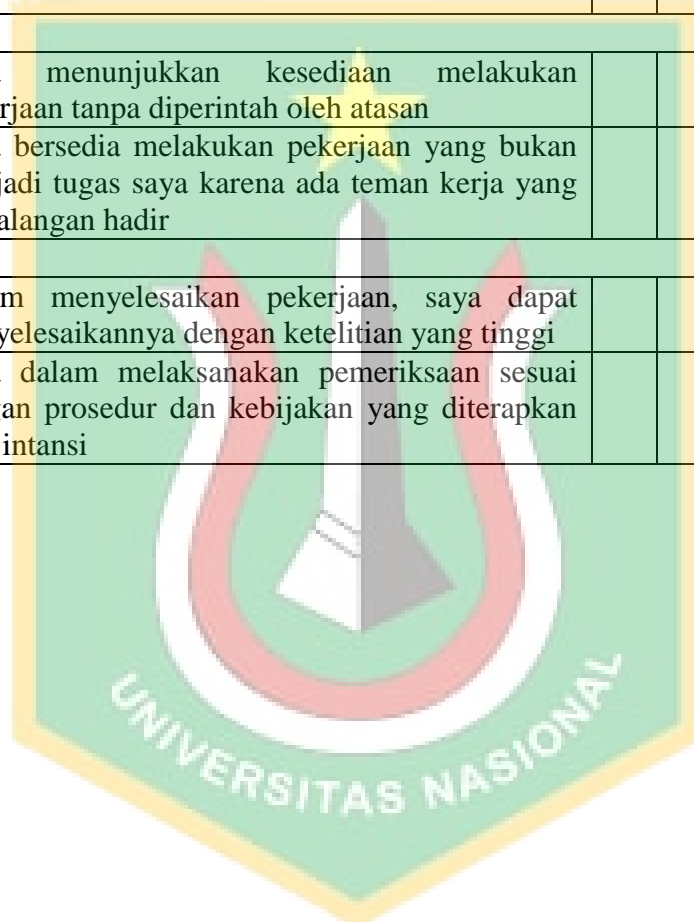
Disiplin Kerja (X₄)

NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Kehadiran Di Tempat Kerja						
1	Saya selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja					
2	Saya selalu hadir untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
3	Saya menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
4	Saya Selalu menaati peraturan yang telah diterapkan					
NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Ketaatan Pada Standar Kerja						
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah ditetapkan					
6	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					
Tingkat Kewaspadaan Tinggi						
7	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
8	Saya selalu menggunakan peralatan kerja dengan hati – hati					

Kinerja Pegawai (Y)

NO	INDIKATOR	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Hasil Kerja						
1	Saya mampu mengerjakan tugas tambahan yang diberikan atasan dengan tepat waktu					
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan					

Kualitas Hasil Kerja					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaan				
4	Saya berani mengambil keputusan dalam menghadapi masalah guna menyelesaikan masalah tersebut				
Efisiensi					
5	Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai dengan waktu yang ditentukan oleh instansi				
6	Waktu kerja yang digunakan harus secara efisien				
Inisiatif					
7	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan				
8	Saya bersedia melakukan pekerjaan yang bukan menjadi tugas saya karena ada teman kerja yang berhalangan hadir				
Ketelitian					
9	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya dapat menyelesaikannya dengan ketelitian yang tinggi				
10	Saya dalam melaksanakan pemeriksaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang diterapkan oleh instansi				



LAMPIRAN 2 TABEL TABULASI**1. MOTIVASI INTRINSIK (X1)**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
4	4	3	2	3	2	1	2	21
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	3	4	3	4	3	5	4	30
4	4	5	5	5	5	5	5	38
4	3	4	3	4	3	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	1	2	1	2	2	3	17
4	1	3	4	3	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	3	4	3	5	4	33
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	4	4	4	4	4	2	30
3	4	3	4	3	4	4	3	28
4	4	3	3	3	3	4	4	28
3	4	3	3	3	3	4	3	26
4	3	4	3	4	3	3	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	30
4	5	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	4	4	4	4	4	3	3	31
4	4	4	5	4	5	4	5	35
4	5	5	5	5	5	5	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	3	4	3	3	3	30
3	4	3	4	3	4	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	3	4	3	3	3	27
4	4	4	3	4	3	3	3	28
5	5	4	4	4	4	5	5	36
3	4	4	4	4	4	3	3	29

4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	2	3	31
4	5	3	4	3	4	5	5	33
5	5	4	4	4	4	2	3	31
4	5	4	4	4	4	3	5	33
3	4	2	4	2	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	3	4	3	4	5	4	28
4	2	5	5	5	5	3	2	31
4	3	3	4	3	4	1	2	24
4	4	4	5	4	5	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	3	3	3	3	4	4	27
3	4	4	4	4	4	2	1	26
3	4	3	4	3	4	3	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	2	5	2	5	4	32
3	2	5	5	5	5	5	5	35
5	4	3	5	3	5	5	4	34
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	3	4	3	4	4	30
3	4	3	2	3	2	4	4	25
5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	5	4	5	4	5	5	4	37
3	4	3	3	3	3	4	4	27
3	3	3	3	3	3	2	2	22
4	4	4	3	4	3	4	4	30
3	5	5	3	5	3	5	5	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	3	3	3	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	5	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	5	4	5	38
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	3	3	3	3	3	4	27
2	3	3	3	3	3	1	1	19
3	4	3	3	3	3	3	5	27

5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	3	5	5	32
4	5	5	4	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	4	5	4	36
4	5	5	4	5	4	5	4	36
3	5	2	4	2	4	3	3	26

2. LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
4	5	4	4	3	5	25
4	5	4	4	5	5	27
4	5	4	3	4	3	23
5	5	4	4	5	5	28
4	4	4	3	4	3	22
4	4	4	4	4	5	25
5	5	5	4	5	5	29
3	4	4	4	4	4	23
3	5	5	4	4	2	23
5	5	4	4	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
4	5	4	5	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	5	5	26
4	4	3	4	4	5	24
4	5	4	3	4	3	23
5	5	5	4	4	4	27
5	5	4	5	4	5	28
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	4	4	4	26
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	5	27
4	5	5	4	4	4	26
4	4	4	4	4	5	25

3	5	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	3	27
4	5	2	4	3	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	3	4	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	4	4	27
3	4	3	4	5	4	23
5	5	4	5	4	4	27
5	4	2	4	4	4	23
4	5	4	5	5	5	28
4	5	4	3	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	4	26
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	3	3	21
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	5	5	5	29
3	5	4	5	5	2	24
4	5	3	2	5	5	24
3	4	5	4	3	5	24
3	4	4	5	4	4	24
4	5	4	4	4	5	26
4	4	3	4	3	4	22
5	4	5	5	4	4	27
4	4	5	5	4	5	27
4	4	3	4	3	3	21
3	4	3	3	3	3	19
4	5	4	4	4	3	24
4	5	3	5	5	3	25
4	5	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	3	22
5	5	5	5	5	5	30

4	4	3	4	4	4	23
4	5	3	5	4	4	25
5	5	5	4	5	4	28
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	5	28
4	4	5	5	4	4	26
4	4	4	4	3	3	22
4	4	4	3	3	3	21
4	4	3	4	3	3	21
5	5	4	4	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	5	4	3	26
4	4	3	3	3	3	20
4	4	4	4	3	4	23
5	4	4	5	5	5	28
3	5	4	4	5	5	26
5	5	4	5	5	4	28
5	4	4	5	4	3	25
5	4	5	5	5	4	28
4	5	3	4	3	3	22
4	5	3	5	4	3	24
5	4	4	5	5	5	28
5	5	4	5	4	4	27
5	3	4	2	5	4	23
5	4	5	5	3	4	26
5	5	5	5	4	4	28
5	5	4	5	5	5	29
5	4	5	5	4	4	27
5	4	4	3	3	4	23
5	5	5	5	5	4	29
5	5	4	4	4	4	26
3	5	2	5	4	5	24
5	5	5	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	5	4	5	27
4	5	4	4	4	4	25
4	4	5	4	3	3	23
5	5	4	4	5	5	28
5	5	4	4	4	4	26
4	4	4	4	4	3	23
5	5	5	4	5	1	25
4	5	5	4	5	4	27
4	4	4	4	4	3	23

4	5	4	5	5	4	27
5	5	3	4	4	3	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	5	4	4	27
5	5	5	5	5	4	29
4	5	3	4	4	4	24
5	5	4	5	4	4	27
4	4	4	4	5	4	25
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	4	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
4	4	5	4	4	3	24
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	5	5	5	4	29
5	5	2	5	5	4	26

3. ETOS KERJA (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL X3
5	5	5	3	5	4	3	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	3	4	4	3	4	4	30
5	5	4	5	5	5	4	5	38
4	3	3	4	5	4	5	4	32
4	4	4	5	4	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	2	3	5	5	1	2	3	26
5	5	5	5	5	3	5	5	38
5	5	4	5	5	4	2	4	34
5	5	4	4	5	5	5	5	38
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	4	4	4	3	4	4	33

5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	5	4	5	4	35
4	4	4	5	5	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	4	4	4	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	5	5	5	5	34
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	4	5	37
4	4	4	3	4	5	5	5	34
5	5	4	4	5	5	4	5	37
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	4	3	4	5	5	4	4	34
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	3	4	5	5	4	4	33
5	4	5	2	5	4	1	3	29
5	4	2	5	5	3	2	4	30
5	5	4	4	4	3	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	3	4	4	4	2	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	3	2	4	4	29
3	3	3	3	5	4	4	2	27
5	5	4	4	5	5	3	4	35
4	5	3	4	4	5	5	3	33
5	4	3	5	5	2	4	5	33
5	4	3	5	3	5	2	5	32
5	4	3	3	5	2	1	5	28
4	4	4	5	5	5	4	5	36
3	4	3	3	4	4	4	4	29

5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	5	4	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	4	5	4	5	5	37
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	5	5	4	4	34
3	5	2	3	5	4	2	5	29
5	5	4	5	5	3	5	5	37
2	5	4	3	5	5	1	5	30
4	4	3	2	4	4	3	4	28
5	5	3	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	4	4	4	5	4	3	4	33
3	3	3	3	4	4	3	4	27
4	4	5	5	5	5	4	5	37
4	4	4	3	5	4	4	5	33
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	3	4	1	3	4	3	28
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	3	4	3	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	5	5	5	5	34
5	5	5	5	4	3	2	1	30
4	3	3	3	4	2	5	5	29

4. DISIPLIN KERJA (X4)

X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	TOTAL X4
3	2	5	5	3	4	4	2	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	3	2	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	3	4	32
5	5	4	5	4	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	4	4	1	2	1	2	19

3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	4	3	5	5	1	4	5	31
4	4	4	3	4	4	4	2	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	4	5	2	5	3	1	28
4	4	5	5	4	5	5	3	35
5	3	4	5	3	3	5	5	33
5	3	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	5	5	4	4	32
4	3	4	4	5	5	4	5	34
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	4	3	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
3	4	4	4	4	5	5	4	33
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	4	4	4	4	5	4	5	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	4	3	5	5	4	4	4	34
4	4	3	2	1	4	4	4	26
5	3	3	2	5	5	5	3	31
5	5	4	4	4	5	5	4	36
5	4	4	4	4	4	4	3	32
4	4	5	5	4	3	2	5	32
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	4	3	4	4	3	4	30
4	5	4	4	5	4	4	5	35
5	4	5	5	5	5	4	2	35
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	4	5	5	5	5	4	5	38
5	4	5	5	4	4	4	5	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
3	2	4	5	5	3	5	2	29
5	5	4	5	5	5	4	5	38
5	5	4	4	4	5	5	5	37

5	4	5	5	4	5	3	2	33
4	5	5	4	5	3	5	5	36
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	5	5	5	4	5	4	2	34
5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	5	5	4	4	5	4	4	35
4	4	5	5	5	5	5	4	37
4	4	5	5	4	5	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	4	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	4	5	4	4	37
4	4	5	4	4	4	5	3	33
5	5	5	4	5	4	4	4	36
5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	2	5	5	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	3	4	4	3	4	3	3	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	4	39
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	5	5	5	4	4	3	34
4	4	4	4	5	5	5	3	34
4	2	5	5	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	4	5	5	2	1	5	32
3	3	5	5	4	5	5	4	34

4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	47
4	4	5	3	4	4	5	4	5	5	43
5	4	5	5	5	5	5	4	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
3	4	4	3	3	3	4	5	5	5	39
4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	45
3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	35
1	3	5	5	3	3	4	5	3	3	35
4	5	4	4	4	2	3	4	5	1	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	36
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	40
2	4	4	4	4	2	1	3	4	4	32
5	5	5	4	5	5	5	4	3	4	45
1	5	4	5	2	5	5	4	5	4	40
3	5	4	4	4	3	4	3	3	4	37
5	4	5	3	2	5	4	3	2	1	34
4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	37
4	4	4	4	4	5	5	4	4	1	39
4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	38
4	5	5	4	5	4	5	4	3	3	42
5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	4	4	2	3	33
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	45
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	40
4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	2	1	2	32
3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
4	4	5	5	4	5	4	5	3	2	41
3	3	3	3	1	3	4	4	4	5	33

5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	47
4	4	5	4	4	4	4	5	5	2	41
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
2	4	5	5	4	5	4	5	1	2	37
4	5	4	3	5	4	3	2	1	3	34
5	3	5	5	4	5	4	5	5	2	43
5	3	4	5	2	5	5	4	2	3	38
5	4	4	5	4	3	5	5	2	4	41
2	4	5	5	5	5	4	5	1	1	37
5	4	5	5	4	5	4	1	2	5	40
5	5	5	4	5	5	4	4	3	3	43
2	3	4	5	5	5	4	4	1	1	34
5	3	4	4	4	4	4	4	5	3	40
4	5	4	5	5	4	5	4	3	1	40
2	4	5	5	4	5	5	5	1	2	38
5	4	5	5	5	3	5	5	2	2	41
4	4	4	4	4	5	5	3	3	3	39
4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
5	5	5	5	4	2	3	4	5	5	43
4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	41
4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
4	3	5	4	5	5	5	4	4	5	44
4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
5	5	5	5	5	4	2	5	5	4	45
5	5	5	5	3	5	2	3	5	4	42
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
3	5	4	3	5	4	5	4	5	1	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
5	5	4	4	5	4	4	4	2	4	41
3	3	4	2	3	3	2	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	3	4	2	44
5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	46
4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	40
3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	5	4	5	5	5	5	3	44
4	4	3	4	4	4	4	2	3	4	36

4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	45
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
3	4	4	5	5	5	5	5	5	2	43
3	3	3	4	1	5	2	5	5	5	36
4	5	5	5	5	5	2	4	4	5	44
4	4	4	5	5	5	4	3	1	4	39
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37

LAMPIRAN 3 TABEL OUTPUT SPSS

1. Uji Validitas

a. Motivasi Intrinsik (X1)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28,31	17,078	,471	,830
X1.2	28,07	17,942	,349	,844
X1.3	28,28	15,839	,705	,801
X1.4	28,36	15,960	,649	,808
X1.5	28,28	15,839	,705	,801
X1.6	28,36	15,960	,649	,808
X1.7	28,19	15,730	,552	,821
X1.8	28,26	16,317	,492	,829

b. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	21,32	4,657	,438	,632
X2.2	21,11	5,034	,410	,646
X2.3	21,55	4,462	,376	,655
X2.4	21,38	4,433	,478	,618
X2.5	21,50	4,449	,486	,615
X2.6	21,65	4,564	,324	,676

c. Etos Kerja (X3)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	28,92	12,152	,466	,704
X3.2	29,02	11,643	,559	,687
X3.3	29,49	11,903	,452	,705
X3.4	29,26	11,934	,425	,709
X3.5	28,90	12,513	,362	,721
X3.6	29,28	11,293	,447	,705
X3.7	29,51	10,949	,343	,740
X3.8	29,05	11,422	,476	,699

d. Disiplin Kerja (X4)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X4.1	29,76	11,895	,569	,786
X4.2	29,86	12,155	,459	,801
X4.3	29,61	12,254	,588	,786
X4.4	29,67	12,298	,515	,793
X4.5	29,81	11,162	,648	,772
X4.6	29,70	11,801	,541	,789
X4.7	29,90	11,525	,544	,789
X4.8	30,11	11,659	,421	,812

e. Kinerja Pegawai (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	36,20	14,795	,430	,631
Y2	35,97	15,590	,492	,629
Y3	35,92	16,070	,396	,644
Y4	36,00	15,833	,381	,644
Y5	36,09	15,492	,388	,641
Y6	36,02	15,212	,400	,638
Y7	36,06	15,436	,379	,642
Y8	36,14	15,421	,385	,641
Y9	36,38	15,221	,250	,675
Y10	36,52	16,858	,361	,716

2. Uji Reabilitas

a. Motivasi Intrinsik (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	8

b. Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

c. Etos Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,682	6

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,735	8

d. Disiplin Kerja (X4)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	132	100,0
	Excluded ^a	1	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,812	8

e. Kinerja Pegawai (Y)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	133	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	133	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,674	10

3. Regression Linear Berganda**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DISIPLIN KERJA (X4), LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2), ETOS KERJA (X3), MOTIVASI INTRINSIK (X1) ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,780 ^a	,608	,596	2,739

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X4), LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2), ETOS KERJA (X3), MOTIVASI INTRINSIK (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1492,004	4	373,001	49,719	,000 ^b
	Residual	960,282	128	7,502		
	Total	2452,286	132			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X4), LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2), ETOS KERJA (X3), MOTIVASI INTRINSIK (X1)

4. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Nomalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,69719488
Most Extreme Differences	Absolute	,072
	Positive	,049
	Negative	-,072
Test Statistic		,072
Asymp. Sig. (2-tailed)		,084 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

b. Uji Multikonearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,738	2,752		3,174	,002		
	MOTIVASI INTRINSIK (X1)	,195	,083	,206	2,352	,020	,397	2,517
	LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2)	-,118	,148	-,069	-,799	,426	,416	2,406
	ETOS KERJA (X3)	,475	,086	,424	5,516	,000	,519	1,927
	DISIPLIN KERJA (X4)	,361	,089	,327	4,076	,000	,477	2,099

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,780 ^a	,608	,596	2,739	2,041

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X4), LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2), ETOS KERJA (X3), MOTIVASI INTRINSIK (X1)

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)

d. Uji Heteroskedastistas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,320	1,757		1,320	,189
	MOTIVASI INTRINSIK (X1)	,044	,053	,115	,834	,406
	LINGKUGAN KERJA NON FISIK (X2)	,021	,095	,030	,225	,823
	ETOS KERJA (X3)	-,086	,055	-,189	-1,560	,121
	DISIPLIN KERJA (X4)	,018	,057	,041	,321	,749

a. Dependent Variable: ABS_RES

LAMPIRAN 4 LEMBAR KONSULTASI PEMBIMBING

**UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 7883307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516043
Nama : NURUL KHUSNA
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan judul proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya paki, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab i proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab ii tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab iii proposal tugas akhir, mohon bimbingan dan arahnya pak, terimakasih.	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
2 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan revisi skripsi bab 1 - 3. terima kasih.	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan skripsi bab iv .terima kasih	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
2 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan skripsi bab v .terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan abstrak .terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan lampiran kuesioner .terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan turnitin .terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya lampirkan bab 1 - 5 .terima kasih	Sudah Ditanggapi
3 February, 2023	kepada yth, dosen pembimbing berikut saya bab 1 - 5 .terima kasih	Sudah Ditanggapi



LAMPIRAN 5 LEMBAR HASIL TURNITIN