

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN
KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

**NURUL KHUSNA
193402516043**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2023

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON
FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN
KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh

NURUL KHUSNA
193402516043



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA**

2023

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebesar – besarnya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 25 Januari 2023



Nurul Khusna
193402516043

LEMBAR PERSETUJUAN


Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK,
ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN
PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN
JAKARTA SELATAN

Nama Mahasiswa : NURUL KHUSNA

Nomor Pokok Mahasiswa : 193402516043

Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Suryono Efendi, S.E.,M.M)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si.)

Jakarta, 25 Januari 2023

LEMBAR PENGESAHAN


Judul Tugas Akhir : PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN
PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN
JAKARTA SELATAN

Nama Mahasiswa : NURUL KHUSNA

Nomor Pokok : 193402516043

Program Studi : MANAJEMEN

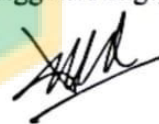
Mengesahkan,
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Suryono Efendi, S.E.,M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji


(Dr. Andini Nurwulandari, S.E.,M.M)


(Dr. Ahmad Cik, S.E.,M.M)



Mengetahui,
Dekan


(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta: 25 Januari 2023

Tanggal Lulus:

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN

Oleh : NURUL KHUSNA

NPM : 193402516043

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Suryono Efendi, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, lingkungan kerja non fisik, etos kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarkan kepada 133 responden. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program SPSS versi 26. Teknik pengujian menggunakan uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, dan pengujian hipotesis. Dari hasil regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik (X1) memiliki pengaruh sebesar 0,206 atau 20,6%, variabel lingkungan kerja non fisik (X2) memiliki pengaruh sebesar -0,069 atau 6,9%, variabel etos kerja (X3) memiliki pengaruh sebesar 0,424 atau 42,4%, variabel disiplin kerja (X4) memiliki pengaruh sebesar 0,327 atau 32,7% terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian dapat disimpulkan variabel motivasi intrinsik, etos kerja, dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai secara bersama – sama. dan variabel lingkungan kerja non fisik tidak mempengaruhi kinerja pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan.

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Etos Kerja, Displin kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK ETHOS, AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES DIRECTORATE GENERAL OF FOOD CROPS MINISTRY OF AGRICULTURE SOUTH JAKARTA

By : NURUL KHUSNA

NPM : 193402516043

The final assignment under the guidance of Dr. Suryono Efendi, S.E.,M.M.

This study aims to determine and analyze the effect of intrinsic motivation, non-physical work environment, work ethic, and work discipline on employee performance at the Directorate General of Food Crops, Ministry of Agriculture, South Jakarta. This study uses primary data and secondary data with data collection methods through questionnaires distributed to 133 respondents. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear regression and uses the SPSS version 26 program. The testing technique uses instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, and hypothesis testing. The results of multiple linear regressions show that the intrinsic motivation variable (X1) has an effect of 0.206 or 20.6%, the non-physical work environment variable (X2) has an effect of -0.069 or 6.9%, the work ethic variable (X3) has an influence of 0.424 or 42.4%, the work discipline variable (X4) has an effect of 0.327 or 32.7% on employee performance. Thus it can be concluded that the variables of intrinsic motivation, work ethic, and work discipline affect employee performance together. And non-physical work environment variables do not affect employee Directorate General of Food Crops, Ministry of Agriculture, South Jakarta.

Keywords: Intrinsic Motivation, Non-Physical Work Environment, Work Ethics, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

Nama : Nurul Khusna
Tempat, Tanggal Lahir : Banjarnegara, 12 Oktober 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : JL. Musyawarah No 35C, Jagakarsa, Jakarta

Selatan
No.Handphone : 082312234376
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Email : husnanurul906@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2013 : SDN JAGAKARSA 01 PAGI
2. 2013 – 2016 : SMP N 2 BAWANG BANJARNEGARA
3. 2016 – 2019 : SMA BOROBUDUR JAKARTA
4. 2019 – 2023 : UNIVERSITAS NASIONAL



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL TANAMAN PANGAN KEMENTERIAN PERTANIAN JAKARTA SELATAN”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didik nyasehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Diri saya sendiri yang mampu kuat sampai titik ini, mampu berjuang di setiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan, mampu bertahan menjalankan suka dan dukanya kehidupan ini.
8. Papah dan Mama yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluh kesah penulis dan doa untuk penulis. Terima kasih atas segala dukungan yang sudah papah dan mamah berikan baik hal material maupun non material.
9. Terima kasih kepada teman penulis Azizah dan Istiqomah yang sudah memberikan semangat dan menemani hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini
10. Kepada temen – temen saya (Liza, Vauzaha, Desandy, Nadia, Yunita, Aulia, Fasha) yang telah memberi motivasi dan support dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
11. Terima kasih kepada teman-teman Manajemen tahun 2019, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah berbagi ilmu pengetahuan dan informasi selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 25 Januari 2023

Nurul Khusna
193402516043

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Teori yang terkait dengan variabel penelitian.....	6
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Kinerja Pegawai	9
C. Motivasi Intrinsik	12
D. Lingkungan Kerja Non Fisik	14
E. Etos Kerja	16
F. Disiplin Kerja	19
B. Keterkaitan antar variabel penelitian	24
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai.....	24
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai	25
3. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai	25
4. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	25
C. Hasil Penelitian yang sesuai sebagai rujukan penelitian.....	26
D. Kerangka analisis	31
E. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Objek Penelitian	33
B. Jenis Penelitian	33
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	33
2. Populasi dan Sampel.....	33
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	34
C. Definisi Operasional Variabel.....	35
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	38
1. Metode Analisis.....	38
2. Uji Intrument	38
3. Analisis Regresi Linear Berganda	39
4. Uji Asumsi Klasik	39

	Halaman
5. Uji Kelayakan Model	41
6. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian	42
1. Deskripsi Data Penelitian.....	42
2. Karakteristik Responden	43
3. Hasil Lengkap Penelitian	47
B. Pembahasan.....	61
1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan	61
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan	61
3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan	62
4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman Pangan Kementerian Pertanian Jakarta Selatan	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	64
A. KESIMPULAN.....	64
B. SARAN	64
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pencapaian Kinerja Direktorat Jenderal Tanaman Pangan	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Likert	35
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 4.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Penghasilan	46
Tabel 4.5 Average Total Mean Motivasi Intrinsik (X1)	47
Tabel 4.6 Average Total Mean Lingkungan Kerja Non Fisik (X2).....	48
Tabel 4.7 Average Total Mean Etos Kerja (X3)	48
Tabel 4.8 Average Total Mean Disiplin Kerja (X4)	49
Tabel 4.9 Average Total Mean Kinerja Pegawai (Y)	50
Tabel 4.10 Uji Validitas	51
Tabel 4.11 Uji Reabilitas	53
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	55
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	56
Tabel 4.15 Uji Autokorelasi	57
Tabel 4.16 Uji Glejser	58
Tabel 4.17 Uji F	58
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (r^2)	59
Tabel 4.19 Uji t	60



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Analisis	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Diagram Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Gambar 4.3 Diagram Presentase Responden Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.4 Diagram Presentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Gambar 4.5 Diagram Presentase Responden Berdasarkan Penghasilan	46
Gambar 4.6 Plot Uji Normalitas	55



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	71
Lampiran 2 Tabel Tabulasi	77
Lampiran 3 Tabel Output SPSS	93
1. Uji Validitas.....	93
2. Uji Reabilitas	95
3. Regression Linear Berganda.....	97
4. Uji Asumsi Klasik	98
Lampiran 4 Lembar Konsultasi Pembimbing	100
Lampiran 5 Lembar Hasil Turnitin	102

