

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data-data yang telah dianalisis maka penulis menarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Lingkungan Kerja Non Fisik yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Kepuasan Kerja yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi.
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi yaitu sebagai berikut:

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Lingkungan Kerja Non Fisik yang dilakukan Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi dalam indikator kerjasama antar pegawai, diharapkan pihak instansi lebih memperhatikan kembali dalam melaksanakan pekerjaannya, terutama bagi pegawai yang merasa bahwa hubungan antara rekan kerja serta dengan atasannya agar lebih dipertahankan. Sehingga terjalinnya kerjasama yang baik antara atasan dan bawahan lalu pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik dan cepat. Dan untuk indikator kerjasama antar pegawai agar lebih ditingkatkan kembali. Sehingga terjadinya hubungan kerjasama antar pegawai bisa berjalan dengan efektif.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Kepuasan Kerja yang dilakukan Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi dalam indikator kepuasan terhadap pekerjaan sendiri diharapkan mampu

melaksanakan pekerjaannya dengan baik, selalu memperhatikan kualitas pekerjaan agar hasil kerja maksimal dan diharapkan bagi instansi dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawainya sehingga para pegawai dalam pekerjaannya dapat lebih termotivasi untuk giat dalam melakukan pekerjaan. Untuk indikator kesempatan promosi agar lebih dipertahankan karena kesempatan promosi jabatan pada setiap pegawai diberikan secara bertahap. Dan untuk indikator kepuasan terhadap pekerjaan sendiri agar lebih ditingkatkan kembali, karena kepuasan pegawai akan menunjang hasil kerja yang baik sehingga hasilnya memuaskan.

3. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilakukan Kementerian Pertanian Aneka Kacang dan Umbi dalam indikator Kelengkapan Fasilitas diharapkan menyediakan kelengkapan fasilitas kantor terutama dalam lingkungan kerja, terkait dengan penyusunan barang dan ruang kerja yang padat agar pegawai dapat bekerja dengan aman dan nyaman. Untuk indikator wewenang pekerjaan agar lebih dipertahankan karena indikator tersebut memberikan dampak yang baik terhadap komunikasi terbuka dengan atasan dan bawahan. Untuk indikator kelengkapan fasilitas agar lebih ditingkatkan kembali karena indikator tersebut memiliki jaminan kesehatan bagi pegawai yang mendekati masa pensiun sehingga mereka nyaman dalam bekerja.

