

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publisihing. Candana,
- D. M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pancung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Ekobistek*, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i1.4>
- Casico, W. F. (2017). *Managing Human Resources : Productivity, Quality, of Work Life, Profits*. McGraw-Hill.
- Daryanto, B. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gava Media.
- Dede, G. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah di Kota dan Kabupaten Magelang)*.
- Is Dwi Purwoko, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Lalu Lintas Polda Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 6.
- Kepi Kusumayanti, Sri Langgeng Ratnasari, L. H. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN DAERAH PEMERINTAH KOTA BATAM*. *Jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Kepulauan Batam*.
- Malayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Nurhaedah,
- M. A., Muhammad Hidayat, and D. H. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Insentif, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bosowa Propertindo. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(Vol 2 No 3 (2021): Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia), 463–472. <https://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Rastana, I. M. S., Mahayasa, I. G. A., & Premayani, N. W. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 834–843.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maj.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Refikaaditama.

- Shinta, D. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin, Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo*. 17. <http://repository.upbatam.ac.id/2064/>
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.
- Toto, A. B., Bijang, J., & Kamase, J. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (MA) Di Kabupaten Maros. *YUME : Journal of Management*, 2(3), 141–150. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.207>
- Wewengkang, D. A. Y., Kojo, C., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di-Tengah Pandemi Covid-19 Di Uptd Rumah Sakit Manembo-Nembo Tipe-C Bitung. *Jurnal Emba*, 9(3), 242–251.
- Yusuf, H. A. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku seru.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi ketu). PT Rajagrafindo Persada.



LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Pegawai Direktorat Jenderal Tanaman

Pangan Di Tempat

Dengan Hormat.

Bapak/Ibu Direktorat Jenderal Tanaman Pangan, perkenalkan saya Fildzah Dini Zahirah mahasiswi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka menyusun Tugas Akhir dengan judul "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , DISIPLIN KERJA, DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS BINA MARGA DKI JAKARTA." Oleh karena itu, saya mohon ketersediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner/memberikan jawaban atas beberapa pertanyaan terkait dengan penelitian ini secara lengkap sesuai ketentuan. Semua keterangan yang bapak dan ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan disebar luaskan. Untuk itu saya ucapkan terima kasih atas partisipasi di dalam penelitian ini.

Peneliti

Fildzah Dini Zahirah

Lampiran 5 : Hasil laporan
bimbingan
Lampiran 6 : Hasil
Cek Turnitin

