

DAFTAR PUSTAKA

- Candra, Jennifer, Cut Fitri Rostina, And Ferren Angela. 2022. "Performance Of Employees At Pt . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Pengaruh Disiplin Kerja , Kompetensi Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Karya Inti Nusa Gemilang Medan Kompetensi (X 2) Kinerja Karyawan (Y)" 3 (2): 407–12.
- Dahlia, Mustika, And Roni Fadli. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5 (1): 667–79. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i1.623>.
- Dewi, Desilia Purnama. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited By Edi Junaedi. Pamulang – Tangerang Selatan: Unpam Press.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Efendi, Sugito, And Eko Hadi Hardiyanto. 2021. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening." *Focus* 2 (1): 15–26. <https://doi.org/10.37010/Fcs.V2i1.291>.
- Elserra, Ivone, And Siemin Ciamas. 2021. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada Cv Mekarsari Bakery Medan," 486–90.
- Fanulene, C K, V P K Lengkong, And L O H Dotulong. 2022. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura 1 (Persero) Bandar Udara Internasional Sam Ratulangi Manado." *Jurnal Emba* 10 (1): 419–28.
- Ferdinand, A. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- . 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- . 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halik, Sri Asfirawati. 2021. "Pengaruh pengalaman kerja, Disiplin Kerja, Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Jeneponto." *Jurnal Bina Bangsa Ekonomiika Jurnal Ekonomi* 14 (1): 46–57.
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. 2012. *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen Sdm. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara*. Revisi Cet. Jakarta: Bumi Aksara.
- . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke. Jakarta: Bumi

Aksara.

- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edited By Anwar P. Mangkunegara. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, Aa. Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Nitisemito, Alex S. 2019. *Manajemen Personalial, Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke 7. Jakarta: Gholia Jakarta.
- Priansa, Donni Juni. 2014. "Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia." In . Bandung: Alfabeta, Cv.
- Purnawati, Eka Bayu, Komang Krisna Heryanda, And Putu Indah Rahmawati. 2020. "Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Indo Bali Negara." *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 1 (2): 41. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v1i2.23153>.
- Rivai, Veithzal Sagala, And Ella Jauvani. 2011. "Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik."
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi (Edisi Baha)*. Jakarta: Pt Indeks Kelompok Gramedia.
- Sammy Firwish, Suhardi. 2020. "Pengaruh Motivasi , Disiplin Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Di Pt. Graha Dwi Perkasa" 4 (2): 265–77.
- Sastrohadwiryo, Bejo Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrative Dan Operasional*. Bumi Aksara.
- Setyawan, Mutiasari; Guntoro; Bayu. 2020. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adhi Karya Indah Cilacap." *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi* 3 (2): 117–38.
- Simamora, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya*. Yogyakarta: Yogyakarta : Bagian Penerbitan Stie Ypkn, 2004.
- Sinambela, L. P. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sosiatri, Rob, And Muhamad Subhi Badrani. 2021. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cahaya Manunggal Kota Tangerang." *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business* 4 (4): 750–56.
- Sudarman, Herwin. 2022. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Dinas Transmigrasi Dan Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo)" 5 (3): 650–59.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, Cv.

———. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, Cv.

Ulfa, Farida. 2020. “Pengaruh Disiplin Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Putra Niaga Bersama Di Sampit” 2 (1): 141–47.



LAMPIRAN
DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr, Wb Salam Sejahtera untuk kita semua.

Perkenalkan saya Fikri Mutalib Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Nasional dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Tugas Akhir sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai **“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan ”**. Maka Saya memohon kesediaan dari Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner penelitian ini..

Perlu diketahui bahwa tidak ada jawaban benar ataupun salah dalam pengisian kuesioner ini. Jawaban yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan ilmiah. Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,

Fikri Mutalib

Petunjuk pengisian:

Beri tanda *cek-list* (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pertanyaan di bawah ini:

I. Identitas Responden

1. Usia anda saat ini :

17 – 25 tahun

36 – 45 tahun

26 – 35 tahun

Lebih dari 45 tahun

2. Pendidikan terakhir yang ditempuh :

SLTA/SMA

S2

D3

S3

3. Jenis pekerjaan :

Pelajar/Mahasiswa

Karyawan Swasta

Pegawai Negeri Sipil

Lainnya

4. Tingkat Pendapatan :

Kurang dari Rp.3.000.000

Rp6.100.000

Rp9.000.000

Rp3.100.000 – Rp6.000.000

Lebih dari Rp9.000.000

A. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian:

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada di bawah ini dengan tanda *cek-list* (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

RR : Ragu-Ragu

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kompensasi Finansial (X1)						
Gaji						
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan apa yang saya harapkan					

	Gaji yang diberikan perusahaan cukup memenuhi kebutuhan saya					
Insectif						
2.	Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas prestasi kinerja saya					
	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya apabila mencapai target yang sudah ditetapkan sebelumnya					
Tunjangan						
3.	Perusahaan selalu memberikan tunjangan dalam bentuk THR sehingga meningkatkan kinerja karyawan					
	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan harapan karyawan					
Kompensasi Pensiun						
4.	Kompensasi pensiun yang ada dip perusahaan saya membuat kinerja karyawan menjadi lebih baik					
	Perusahaan memberikan penghargaan terhadap karyawan yang mengakhiri masa kerja					
Disiplin Kerja (X2)						
Taat Terhadap Waktu						
1.	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
	Saya terbiasa untuk taat terhadap waktu kerja yang ditetapkan					
Taat terhadap Peraturan Perusahaan						
2.	Instansi tempat saya bekerja sangat efektif dalam memanfaatkan waktu					
	Saya seringkali telat dalam bekerja					
Taat terhadap aturan perilaku						

3.	Saya selalu berperilaku ramah terhadap rekan kerja					
	Saya selalu menggunakan tanda pengenal diri ketika bekerja					
Taat terhadap peraturan lainnya						
4.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
	Instansi memberikan sanksi tegas bagi pegawai yang melanggar aturan					
Pengalaman Kerja (X3)						
1	Jumlah pekerjaan yang saya kerjakan memberikan pengalaman kerja saya bertambah					
	Perusahaan memberikan jumlah pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
Kualitas Kerja						
2.	Karyawan memiliki kemampuan dalam bekerja sesuai harapan perusahaan					
	Karyawan mampu mengemban tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan					
Waktu Penyelesaian						
3.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan perusahaan					
	{erusahaan menginginkan karyawan bekerja dengan cepat dan tepat					
Komitmen Kerja						
4	Saya bekerja dengan penuh komitmen dan bertanggung jawab					
	Saya bersedia bekerja demi tercapainya tujuan dari perusahaan					
Kinerja Karyawan (Y)						
Efektivitaas						

1.	Intruksi dari atasan sudah sesuai dengan standart sehingga dapat di gunakan seefektif mungkin					
	Arahan kinerja yang di berikan sudah sangat baik sehingga dapat meningkatkan kualitas pekerjaan yang baik					
Kualitas						
2.	Saya mengerjakan tugas dengan penuh ketelitian					
	Saya mampu menyelesaikan tugas pekerjaan dengan sebaik mungkin					
Berkomitmen						
3.	Saya selalu bekerja dengan tanggung jawab yang tinggi					
	Saya selalu berkomitmen terhadap apa yang ditugaskan kepada saya					
Kemandirian						
4.	Anda mampu mengambil inisiatif dalam bekerja					
	Anda mampu bekerja secara mandiri dan tidak tergantung kepada karyawan lainnya					



Lampiran 2 Tabulasi Hasil Jawaban Responden Penelitian

Responden	Kopensasi FInansial (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	33
2	5	4	5	4	4	5	2	5	34
3	4	4	4	3	2	4	4	5	30
4	4	4	4	3	5	5	2	5	32
5	4	5	4	4	3	4	5	5	34
6	4	3	3	4	4	4	3	3	28
7	5	4	4	3	2	4	4	4	30
8	5	4	3	4	4	5	4	4	33
9	5	4	3	4	4	4	4	4	32
10	4	4	2	4	2	4	5	4	29
11	4	4	4	4	2	4	4	4	30
12	5	5	4	4	3	3	3	3	30
13	3	4	4	4	3	4	5	4	31
14	4	4	5	5	5	5	5	5	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	3	4	4	4	4	4	30
17	5	5	5	5	5	4	5	4	38
18	5	4	4	5	5	4	4	4	35
19	4	4	3	4	5	4	5	5	34
20	4	3	3	3	4	4	3	4	28
21	5	4	4	4	4	4	4	4	33
22	4	3	2	3	5	2	4	4	27
23	4	4	2	3	3	4	5	4	29

Responden	Kopensasi FInansial (X1)								Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
72	4	5	4	4	4	4	4	5	34
73	4	4	4	5	4	4	4	5	34
74	4	4	4	4	4	4	4	4	32
75	4	4	3	4	5	5	5	4	34
76	5	3	3	3	4	4	4	4	30
77	4	5	4	4	3	3	3	5	31
78	4	4	5	4	5	5	4	5	36
79	2	3	4	5	4	4	5	5	32
80	3	3	5	5	4	5	4	5	34
81	4	3	4	4	4	3	3	4	29
82	3	4	4	4	5	4	5	5	34
83	4	4	3	5	3	4	4	4	31
84	4	5	3	4	3	5	3	3	30
85	4	5	4	4	4	4	5	4	34
86	3	4	4	4	4	4	2	5	30
87	5	5	4	4	3	4	5	5	35
88	4	4	5	4	5	4	4	4	34
89	3	3	4	3	5	4	4	4	30
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	5	3	4	2	4	4	4	4	30
92	4	4	5	4	4	5	4	5	35
93	5	5	5	5	5	5	5	5	40
94	5	5	5	5	5	5	5	5	40
95	5	5	4	4	5	4	4	4	35

Disiplin Kerja (X2)								Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
5	5	2	5	4	4	4	4	33
3	4	5	5	4	4	5	5	35
4	4	3	3	4	4	4	3	29
2	4	4	4	5	4	4	4	31
4	5	4	4	4	5	5	4	35
4	4	4	4	5	4	4	5	34
2	4	5	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	4	4	4	30
5	5	5	5	4	5	4	4	37
3	4	5	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	4	5	34
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	4	5	4	4	5	4	5	36
5	4	4	4	5	4	5	4	35
5	4	5	5	4	4	4	4	35
4	4	3	4	3	4	4	4	30
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	2	4	4	3	5	4	4	31
3	4	5	4	3	3	4	4	30
2	5	5	5	4	4	5	5	35
5	5	4	5	4	5	5	5	38

Disiplin Kerja (X2)								Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
5	5	4	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	4	3	5	4	34
5	5	5	5	4	4	4	4	36
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
3	5	5	5	5	3	5	5	36
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	4	5	5	3	5	4	5	36
3	5	4	4	3	3	5	4	31
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	3	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	3	5	5	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	4	3	5	5	4	4	5	34

Disiplin Kerja (X2)								Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	5	5	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	3	5	4	3	3	5	29
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	5	5	5	4	4	5	36
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	3	3	4	4	4	4	4	30
5	4	5	5	4	5	4	5	37
3	4	4	4	5	4	3	4	31
3	5	3	3	4	3	5	3	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	2	5	3	4	4	5	31
3	4	5	5	4	3	4	5	33
5	4	4	4	3	5	4	4	33
5	4	4	4	3	5	4	4	33
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	3	4	4	4	31

Disiplin Kerja (X2)								Total
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
4	5	4	5	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	5	5	5	3	4	3	4	33
5	4	5	5	4	4	5	5	37
4	4	4	3	5	4	4	4	32
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	4	4	4	3	5	4	4	33
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	3	4	4	4	31
4	5	4	5	4	4	5	5	36

Pengalaman kerja (X3)								Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	3	3	4	4	5	4	5	32
4	3	5	5	5	5	5	4	36
4	4	3	5	5	5	5	5	36

Pengalaman kerja (X3)								Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
5	4	5	4	3	5	3	5	34
4	3	3	5	4	4	4	4	31
3	4	4	5	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	2	4	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	5	4	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	3	4	3	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	4	5	4	5	4	34
3	2	4	4	4	4	4	4	29
4	5	4	4	4	4	4	4	33
2	3	5	4	4	4	4	4	30
2	3	3	4	4	4	4	4	28
4	4	2	5	5	4	5	4	33
3	4	5	5	5	5	5	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	4	4	4	3	4	4	29

Pengalaman kerja (X3)								Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	4	4	4	4	4	30
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	5	4	3	4	4	4	3	32
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	4	5	4	5	35
3	4	4	4	5	4	5	4	33
4	3	3	3	3	3	3	3	25
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	5	5	5	5	5	39

Pengalaman kerja (X3)								Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
5	3	3	5	5	5	5	5	36
5	4	5	5	4	4	4	5	36
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	4	5	4	4	4	4	4	34
3	4	4	4	5	5	5	4	34
4	5	3	5	5	4	5	5	36
5	4	4	5	5	5	5	5	38
3	3	5	4	5	4	5	4	33
3	3	3	5	4	5	4	5	32
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	4	3	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	4	5	5	37
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	3	5	4	35
5	5	4	4	5	4	5	4	36
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	5	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	4	5	4	38

Pengalaman kerja (X3)								Total
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	4	5	5	5	5	5	39
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	4	5	4	5	4	37
4	5	4	4	5	4	5	4	35
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	4	4	5	5	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	33

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	4	5	4	31
4	4	3	5	5	5	2	5	33
3	4	4	4	3	4	4	3	29
4	5	4	4	4	4	5	5	35

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
3	4	5	5	4	3	5	5	34
4	5	4	4	5	5	5	5	37
3	4	3	4	4	4	4	4	30
3	4	3	4	4	4	4	3	29
5	4	5	4	4	5	5	4	36
5	5	5	5	5	4	4	5	38
5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	4	4	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	5	4	5	5	5	4	37
4	5	4	5	4	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	3	30
3	2	4	4	4	4	2	5	28
4	5	4	4	4	4	4	5	34
2	3	5	4	4	4	3	2	27
2	3	3	4	4	4	5	3	28
4	4	2	5	5	4	4	2	30
3	4	5	5	5	5	4	4	35
3	4	4	4	4	4	4	3	30
2	4	4	4	4	3	3	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	4	5	5	4	4	5	33

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34
5	5	4	5	5	5	4	4	37
5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	5	5	4	5	4	4	5	37
5	5	4	3	4	4	5	5	35
4	4	4	4	5	5	4	4	34
5	5	5	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	4	4	4	37
4	5	5	4	5	5	5	5	38
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	4	5	4	4	34
3	4	4	4	5	4	4	4	32
4	3	3	3	3	3	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	4	5	5	5	4	4	36
3	4	3	5	4	4	5	3	31

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	4	5	4	4	4	4	5	35
3	4	4	4	5	5	5	4	34
4	5	3	5	5	4	3	4	33
5	4	4	5	5	5	4	5	37
3	3	5	4	5	4	4	3	31
3	3	3	5	4	5	3	3	29
3	4	4	4	4	3	4	4	30
4	5	5	5	5	4	4	4	36
5	5	4	4	4	3	4	4	33
5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	5	5	5	5	4	4	4	35
4	5	5	5	5	5	4	4	37
5	4	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	5	5	5	3	4	5	35
5	5	4	4	5	4	4	5	36
5	5	4	4	5	5	4	3	35
4	4	5	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	4	39
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	5	5	5	4	5	37

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	5	5	4	3	4	4	32
3	3	4	4	4	4	4	4	30
4	4	3	3	5	4	4	4	31
5	4	5	5	5	2	3	4	33
4	5	4	4	5	5	3	3	33
5	5	4	5	5	4	3	4	35
3	4	4	3	4	4	4	5	31
4	4	5	4	5	5	5	5	37
3	5	3	4	4	4	5	5	33
3	4	3	5	3	4	3	5	30
4	4	4	4	4	5	4	5	34
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	3	4	5	5	5	5	35
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	3	5	4	4	4	5	5	34
4	4	5	4	5	4	5	5	36
4	3	4	3	4	3	4	4	29
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34

Kinerja Karyawan (Y)								Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
4	4	4	3	4	4	5	5	33
4	4	4	5	5	4	5	4	35
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	4	5	4	36
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	5	4	4	4	5	4	34

Lampiran 3 Deskriptif statistik kuesioner

	N	Minimu	Maximu	Mean	Std. Deviatio	Skewness	Std. Error	Kurtosis	Std. Error
		m	m	c	n	c	r	c	r
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X1.1	109	2,00	5,00	4,21	0,68141	-0,649	0,231	0,718	0,459
X1.2	109	3,00	5,00	4,21	0,63935	-0,215	0,231	-0,623	0,459
X1.3	109	2,00	5,00	4,16	0,80708	-0,616	0,231	-0,315	0,459
X1.4	109	2,00	5,00	4,22	0,72467	-0,660	0,231	0,205	0,459

X1.5	109	2,00	5,00	4,21	0,86145	-0,955	0,23	0,292	0,45
							1		9
X1.6	109	2,00	5,00	4,33	0,60942	-0,570	0,23	0,783	0,45
							1		9
X1.7	109	2,00	5,00	4,23	0,72818	-0,824	0,23	0,799	0,45
							1		9
X1.8	109	3,00	5,00	4,51	0,57114	-0,662	0,23	-0,556	0,45
							1		9
Kompensasi_Finansial	109	26,00	40,00	34,08	3,35308	-0,126	0,23	-0,361	0,45
							1		9
X2.1	109	2,00	5,00	4,22	0,85373	-0,988	0,23	0,420	0,45
							1		9
X2.2	109	2,00	5,00	4,36	0,60128	-0,603	0,23	0,893	0,45
							1		9
X2.3	109	2,00	5,00	4,24	0,71878	-0,849	0,23	0,966	0,45
							1		9
X2.4	109	3,00	5,00	4,48	0,57084	-0,517	0,23	-0,710	0,45
							1		9
X2.5	109	2,00	5,00	4,22	0,71178	-0,505	0,23	-0,308	0,45
							1		9
X2.6	109	3,00	5,00	4,36	0,61649	-0,405	0,23	-0,641	0,45
							1		9
X2.7	109	3,00	5,00	4,39	0,59174	-0,362	0,23	-0,677	0,45
							1		9
X2.8	109	3,00	5,00	4,52	0,55438	-0,590	0,23	-0,734	0,45
							1		9
Disiplin_Kerja	109	24,00	40,00	34,78	3,18666	-0,266	0,23	0,044	0,45
							1		9
X3.1	109	2,00	5,00	4,17	0,84814	-0,714	0,23	-0,305	0,45
							1		9
X3.2	109	2,00	5,00	4,23	0,74078	-0,814	0,23	0,626	0,45
							1		9
X3.3	109	2,00	5,00	4,29	0,73664	-0,811	0,23	0,280	0,45
							1		9

Lampiran 4 Uji Instrumen X1, X2, X3, Y

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Lingkungan Kerja Fisik
X1.1	Pearson Correlation	1	,534**	,226*	0,11	,302**	0,14	0,12	-	,511**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,018	0,249	0,001	0,139	0,194	0,841	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.2	Pearson Correlation	,534**	1	,402**	,318**	0,120	,223*	,313**	0,157	,631**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,001	0,213	0,020	0,001	0,103	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.3	Pearson Correlation	,226*	,402**	1	,447**	,338**	,384**	0,128	,367**	,707**
	Sig. (2-tailed)	0,018	0,000		0,000	0,000	0,000	0,180	0,000	0,000

	tailed)		0		0	0	0	6		
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.4	Pearson Correlatio n	0,111	,318**	,447**	1	,385**	,295**	,219*	,261**	,652**
	Sig. (2- tailed)	0,249	0,00 1	0,00 0		0,00 0	0,00 2	0,02 2	0,006	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.5	Pearson Correlatio n	,302**	0,12 0	,338**	,385**	1	,254**	0,09 9	,210*	,609**
	Sig. (2- tailed)	0,001	0,21 3	0,00 0	0,00 0		0,00 8	0,30 4	0,028	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.6	Pearson Correlatio n	0,143	,223*	,384**	,295**	,254**	1	,224*	,412**	,594**
	Sig. (2- tailed)	0,139	0,02 0	0,00 0	0,00 2	0,00 8		0,01 9	0,000	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.7	Pearson Correlatio n	0,125	,313**	0,12 8	,219*	0,09 9	,224*	1	,315**	,500**
	Sig. (2- tailed)	0,194	0,00 1	0,18 6	0,02 2	0,30 4	0,01 9		0,001	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X1.8	Pearson Correlatio n	-	0,15 7	,367**	,261**	,210*	,412**	,315**	1	,538**
	Sig. (2- tailed)	0,841	0,10 3	0,00 0	0,00 6	0,02 8	0,00 0	0,00 1		0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
Kompensas	Pearson Correlatio	,511**	,631**	,707**	,652**	,609**	,594**	,500**	,538**	1

i Finansial	n									
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations								Disiplin Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
X2.1	Pearson Correlation	1	,242*	0,095	,219*	,209*	,658**	,215*	0,165	,617**
	Sig. (2-tailed)		0,011	0,327	0,022	0,029	0,000	0,024	0,086	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.2	Pearson Correlation	,242*	1	,229*	,415**	,247**	,201*	,650**	,267**	,641**
	Sig. (2-tailed)	0,011		0,017	0,000	0,010	0,036	0,000	0,005	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.3	Pearson Correlation	0,095	,229*	1	,284**	0,150	,203*	0,174	,242*	,492**
	Sig. (2-tailed)	0,327	0,017		0,003	0,120	0,035	0,071	0,011	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.4	Pearson Correlation	,219*	,415**	,284**	1	0,149	0,168	,328**	,755**	,639**
	Sig. (2-tailed)	0,022	0,000	0,003		0,121	0,080	0,000	0,000	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X2.5	Pearson	,209*	,247**	0,150	0,149	1	,262**	,324**	,339**	,556**

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Motivasi Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,452*	,377*	,351*	,403*	,307*	,400*	,349*	,739**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.2	Pearson Correlation	,452*	1	,283*	,259*	,371*	0,138	,366*	,256*	,627**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,003	0,007	0,000	0,153	0,000	0,007	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.3	Pearson Correlation	,377*	,283*	1	,218*	,226*	0,078	,220*	0,188	,529**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003		0,023	0,018	0,418	0,022	0,051	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.4	Pearson Correlation	,351*	,259*	,218*	1	,416*	,241*	,404*	,609*	,646**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,007	0,023		0,000	0,011	0,000	0,000	0,000
	N	109	109	109	109	109	109	109	109	109
X3.5	Pearson	,403*	,371*	,226*	,416*	1	,384*	,986*	,282*	,751**

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,734	8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha N of Items

0,752 8

Reliability Statistics

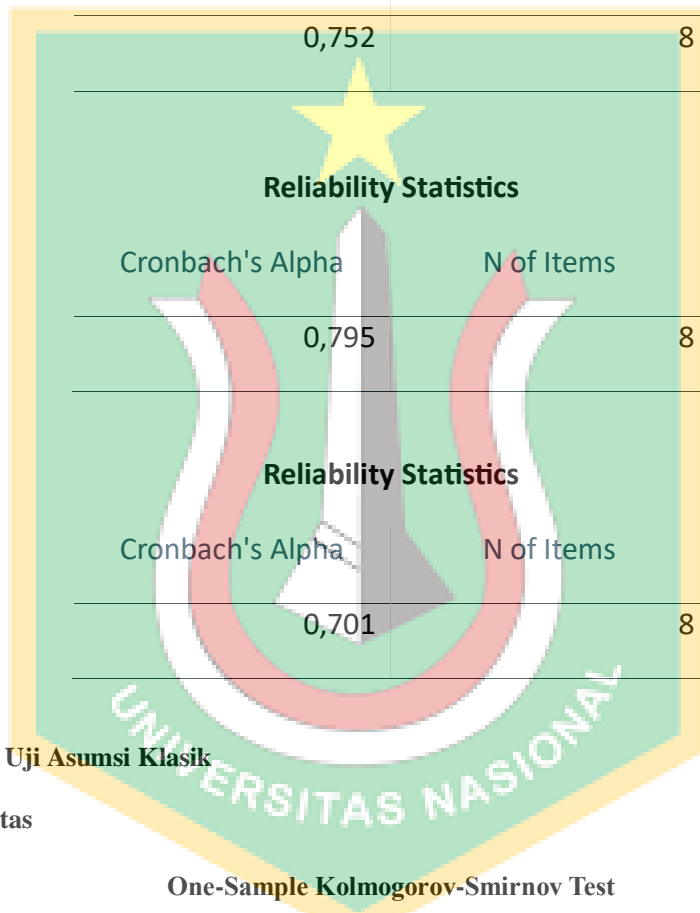
Cronbach's Alpha N of Items

0,795 8

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha N of Items

0,701 8



Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	1,93259040
Most Extreme Differences	Absolute	0,064
	Positive	0,048
	Negative	-0,064
Test Statistic		0,064

Asymp. Sig. (2-tailed)	,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.	
b. Calculated from data.	
c. Lilliefors Significance Correction.	
d. This is a lower bound of the true significance.	

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)		3,183	0,002		
	Kompensasi_Finansial	0,211	2,091	0,039	0,373	2,678
	Disiplin_Kerja	0,318	3,177	0,002	0,379	2,640
	Pengalaman_Kerja	0,320	3,018	0,003	0,339	2,950

a. Dependent variabel: Kinerja_Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,995	1,306		3,058	0,003
	Kompensasi_Finansial	-0,075	0,056	-0,203	-1,331	0,186
	Disiplin_Kerja	0,099	0,057	0,262	1,727	0,087
	Pengalaman_Kerja	-0,097	0,056	-0,275	-1,718	0,089

a. Dependent variabel: ABS_RES

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,775 ^a	0,601	0,589	1,96000	1,653

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Kerja, Disiplin_Kerja, Kompensasi_Finansial

b. Dependent variabel: Kinerja_Karyawan

Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda

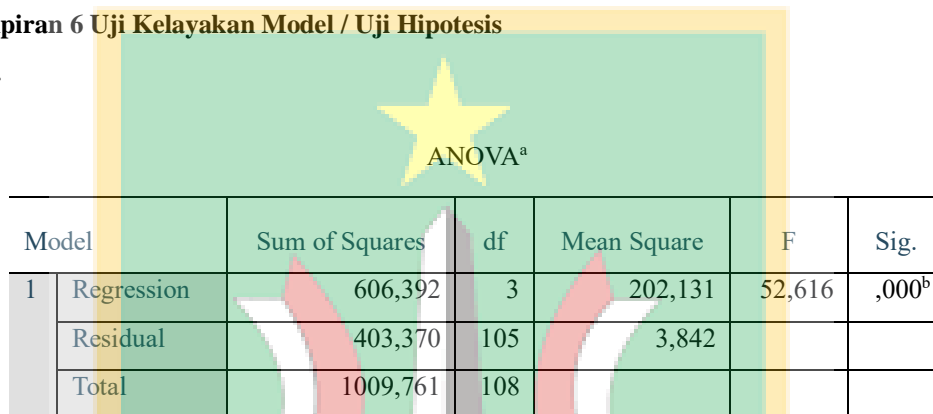
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,996	2,198		3,183	0,002
	Kompensasi_Finansial	0,197	0,094	0,211	2,091	0,039
	Disiplin_Kerja	0,305	0,096	0,318	3,177	0,002
	Pengalaman_Kerja	0,286	0,095	0,320	3,018	0,003

a. Dependent variabel: Kinerja_Karyawan

Lampiran 6 Uji Kelayakan Model / Uji Hipotesis

Uji f



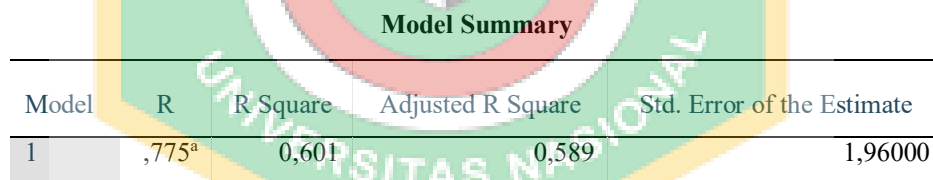
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	606,392	3	202,131	52,616	,000 ^b
	Residual	403,370	105	3,842		
	Total	1009,761	108			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengalaman_Kerja, Disiplin_Kerja, Kompensasi_Finansial

Uji R



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,775 ^a	0,601	0,589	1,96000

a. Predictors: (Constant), Pengalaman_Kerja, Disiplin_Kerja, Kompensasi_Finansial

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,996	2,198		3,183	0,002
	Kompensasi_Finansial	0,197	0,094	0,211	2,091	0,039
	Disiplin_Kerja	0,305	0,096	0,318	3,177	0,002
	Pengalaman_Kerja	0,286	0,095	0,320	3,018	0,003

a. Dependent variabel: Kinerja_Karyawan



FIKRI MUTALIB - TA

ORIGINALITY REPORT

23% SIMILARITY INDEX **22%** INTERNET SOURCES **11%** PUBLICATIONS **0%** STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	11%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	1%
3	eprints.unmas.ac.id Internet Source	1%
4	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
5	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1%
7	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
8	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	1%
9	Mei Florencia. "PENGARUH PERUBAHAN BUDAYA ORGANISASI, STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) BANDARA INTERNASIONAL JUANDA SURABAYA", Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 2021 Publication	1%

10	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
11	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	<1%
12	repository.uma.ac.id Internet Source	<1%
13	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	<1%