

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya indikator kompensasi finansial dalam bentuk gaji, insentif, tunjangan dan kompensasi pensiun akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan, artinya segala bentuk aturan mulai dari waktu, peraturan yang ditetapkan perusahaan, aturan perilaku dalam bekerja dan peraturan lainnya akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya.
3. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan, artinya dengan kemampuan yang dimiliki karyawan dalam menjalankan tugas yang dibebankan dalam bentuk kuantitas kerja, kualitas kerja, waktu menyelesaikan pekerjaan dan komitmen dalam bekerja akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan perlu meningkatkan kembali faktor dari kompensasi finansial yang diberikan kepada karyawannya, mengingat dalam penelitian ini kompensasi finansial mendapatkan nilai koefisien terendah dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Hal tersebut diharapkan meningkatkan kinerja yang ditunjukkan oleh para karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan dalam hal inisiatif dan tingkat kemandirian dalam melakukan pekerjaan.
2. PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan perlu mempertahankan dan meningkatkan faktor disiplin kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali waktu yang ditetapkan dengan harapan karyawan lebih taat terhadap aturan waktu. Dengan disiplin tinggi yang dimiliki karyawan diharapkan dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan.
3. PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan perlu mempertahankan serta meningkatkan faktor pengalaman kerja yang diterapkan kepada karyawannya, terutama harus ditingkatkan kembali faktor kuantitas kerja berdasarkan jumlah pekerjaan yang diberikan dalam upaya menambah pengalaman bekerja dan perusahaan diharapkan memberikan jumlah pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan sehingga mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan.