

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTIKREASI SENALAUT SERVICES
JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

FIKRI MUTALIB

183112340250187



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTIKREASI SENALAUT SERVICES
JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional

Oleh:

FIKRI MUTALIB
183112340250187



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam Tugas Akhir yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
MULTIKREASI SENALAUT SERVICES JAKARTA SELATAN**

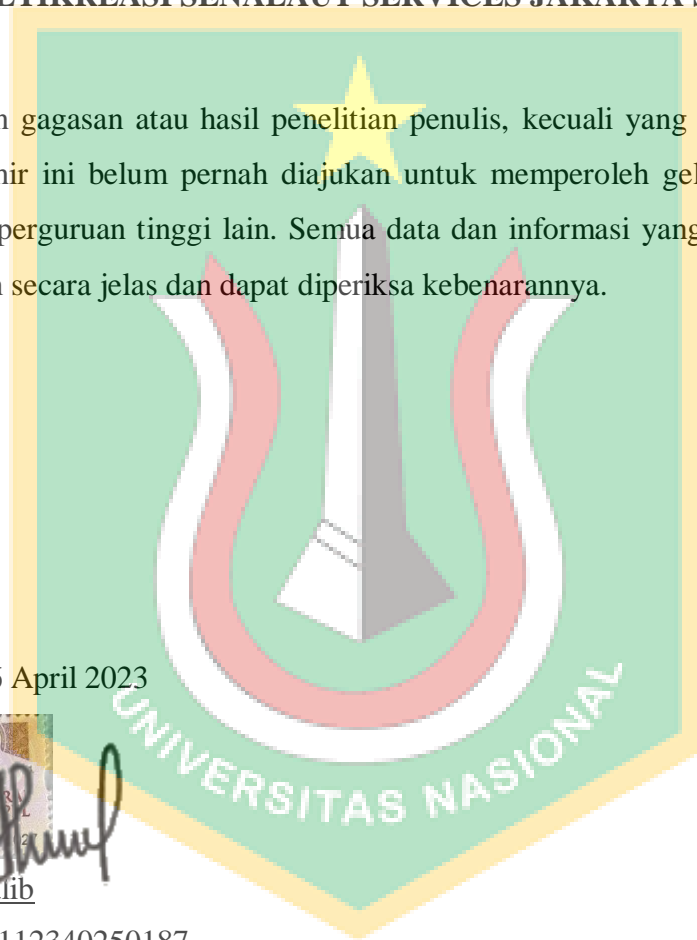
Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 26 April 2023



Fikri Mutalib

NPM. 183112340250187



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan**

Nama Mahasiswa : **Fikri Mutalib**

Nomor Pokok Mahasiswa : **183112340250187**

Program Studi : **Manajemen**



Jakarta, 26 April 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan

Nama Mahasiswa : Fikri Mutalib

Nomor Pokok Mahasiswa : 183112340250187

Program Studi : Manajemen

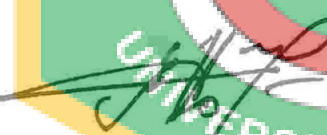
Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.)

Mengetahui

Ketua Penguji Anggota/Penguji


(Prof. Dr. Umar Basalim, DES.)


(Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M.)

Mengetahui
Dekan


(Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)



Jakarta :26 April 2023

Tanggal Lulus :21 Agustus 2023

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MULTIKREASI SENALAUT SERVICES JAKARTA SELATAN

Oleh : Fikri Mutalib

NPM : 183112340250187

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan. Populasi pada penelitian ini menggunakan tehnik *purposive sampling* dibantu dengan perhitungan sampling *Taro Yamane*, yang mana populasi yang diambil berjumlah 104 orang dengan tingkat signifikansi 95% dan standar deviasi sebesar 25%. Penelitian ini menggunakan data primer dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 104 orang responden. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengalaman kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND WORK EXPERIENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. MULTI-CREATION SELAUT SERVICES, SOUTH JAKARTA

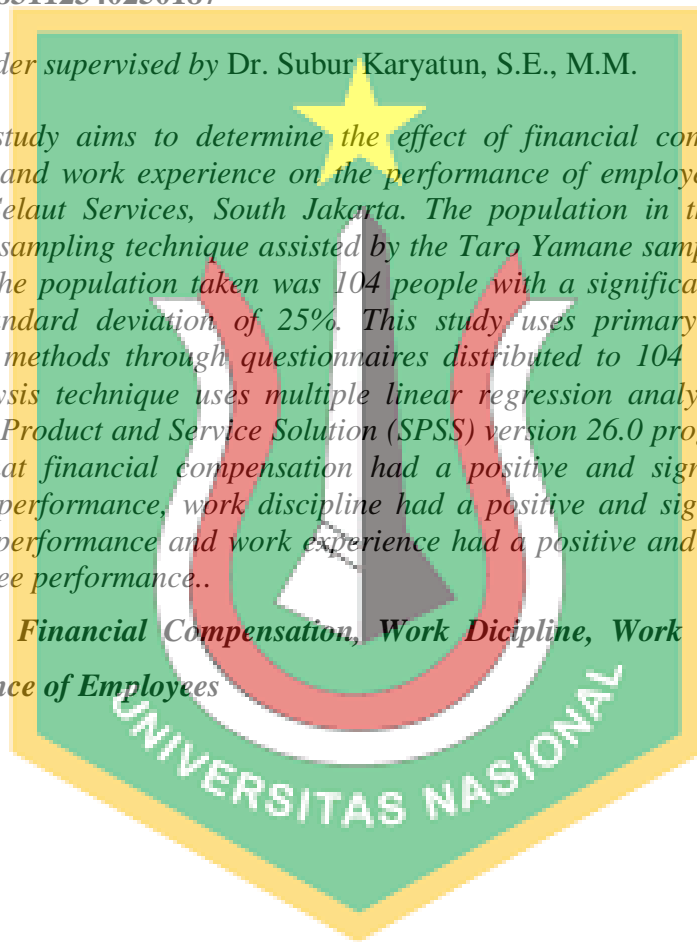
By : Fikri Mutalib

NPM : 183112340250187

Thesis, under supervised by Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M.

This study aims to determine the effect of financial compensation, work discipline and work experience on the performance of employees of PT. Multi-creation Selaat Services, South Jakarta. The population in this study used a purposive sampling technique assisted by the Taro Yamane sampling calculation, in which the population taken was 104 people with a significance level of 95% and a standard deviation of 25%. This study uses primary data with data collection methods through questionnaires distributed to 104 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 26.0 program. The results showed that financial compensation had a positive and significant effect on employee performance, work discipline had a positive and significant effect on employee performance and work experience had a positive and significant effect on employee performance..

Keywords: Financial Compensation, Work Dicipline, Work Experience, and Performance of Employees



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi :

Nama : Fikri Mutalib
NPM : 183112340250187
TTL : Jakarta, 04 April 1999
Jenis Kelamin : Laki – laki
Alamat : JL. H Abdurrahman No.65 Rt. 015/Rw. 005
Cibubur, Ciracas, Jakarta Timur
Telepon/HP : 085782797310
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam

2. Data Pendidikan

- SDN 02 Pagi 2005 – 2011
- SMP 196 Jakarta Timur 2011 – 2014
- SMA Bina Dharma 2014 – 2017



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala, atas limpahan Rahmat dan KaruniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Sarjana Strata Satu jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Nasional.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan masukan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi penulis yang telah bersedia meluangkan waktu, dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat yang penulis perlukan, arahan dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh Dosen Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah banyak memberikan ilmunya dan seluruh staf didalam Kesekretariatan Fakultas Ekonomi serta staf Perpustakaan Universitas Nasional yang telah membantu dan memberi segala kemudahan selama menjadi Mahasiswa di Universitas Nasional.
7. Kepada seluruh karyawan PT Multikreasi Senalaut Services Jakarta Selatan yang telah memberikan izin dan bekerja sama dengan baik kepada penulis

untuk mengadakan penelitian.

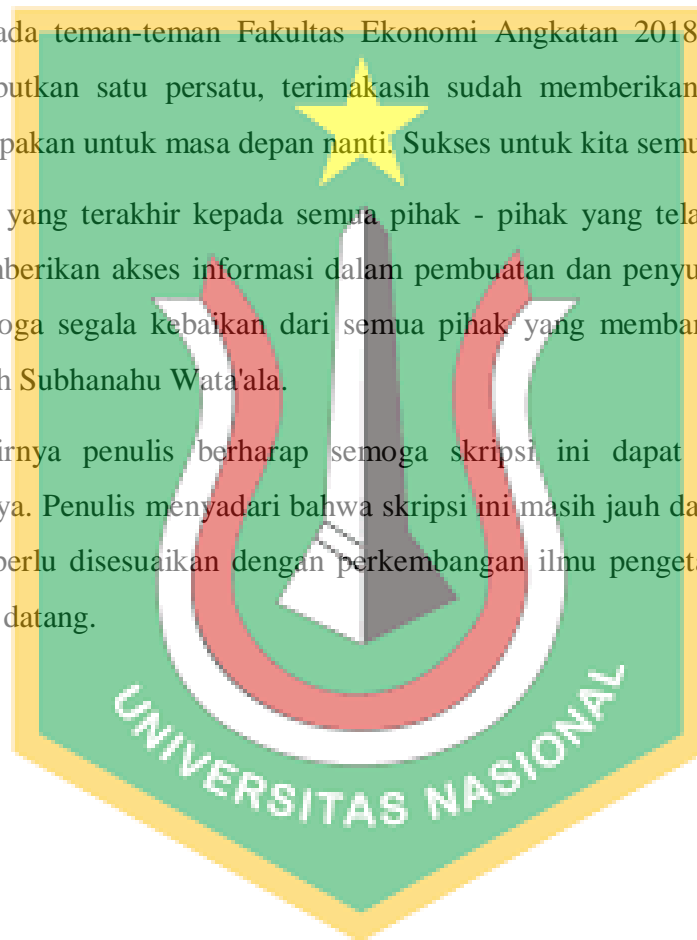
8. Kepada Kedua Orang Tua penulis Bapak (Tolib) dan Ibu (Yanti) yang telah mendukung, memberikan kasih sayang, doa, serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

9. Kepada teman seperjuangan : Galuh, Viona, Anisa, terima kasih atas seluruh kenangan dan dukungannya selama ini.

10. Kepada teman-teman Fakultas Ekonomi Angkatan 2018 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih sudah memberikan kesan yang tak terlupakan untuk masa depan nanti. Sukses untuk kita semua.

11. Dan yang terakhir kepada semua pihak - pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini. Semoga segala kebaikan dari semua pihak yang membantu diterima oleh Allah Subhanahu Wata'ala.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga perlu disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan pada masa yang akan datang.



Penulis

Fikri Mutalib

DAFTAR ISI

COVER DALAM	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Manajamen Sumber Daya Manusia.....	8
B. Keterkaitan Antar Variabel	24
C. Hasil Penelitian Sebagai Rujukan Penelitian	25
D. Keranga Analisis	29
E. Hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN	31
A. Objek Penelitian	31
B. Data Penelitian.....	31
C. Definisi Operasional	35
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Hasil penelitian.....	43
1. Deskriptif objek penelitian	43
2. Karakteristik Responden	44
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	49
4. Hasil Uji Instrumen Penelitian	55
B. Pembahasan	70
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan ...	70
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	71
3. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap kinerja karyawan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Pencapaian Kinerja Karyawan PT. Multikreasi Senalaut Services	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan Variabel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.1 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
Table 4.2 Responden menurut Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Average Total Mean Kompensasi Finansial (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Average Total Mean Disiplin Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Table 4.7 Average Total Mean Pengalaman Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Average Total Mean kinerja karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitaskompensasi finansial (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas kinerja karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Output Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Output Uji Glejser	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.18 Analisis Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.

Tabel 4.19 Output Uji Kelayakan Model (Uji F) **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R^2)..... **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.21 Uji t..... **Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis Penelitian ... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.2 Responden berdasarkan usia **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Responden berdasarkan Pendidikan terakhir **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.4 Responden berdasarkan Lama Bekerja **Error! Bookmark not defined.**

