

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa tentang pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, penelitian ini dapat menyimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Motivasi Kerja yang diterima oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawan, namun sebaliknya jika motivasi kerja yang diterima rendah maka kinerja karyawan akan menurun.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Artinya kepuasan kerja yang diterima oleh karyawan akan dapat meningkatkan kinerja karyawannya, namun jika kepuasan kerja yang diterima tidak sesuai maka kinerja karyawan akan menurun.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Sarana Karya Bangsa. Artinya disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan maupun penurunan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan di atas, maka penulis mencoba memberikan saran kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa sebagai berikut:

1. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek motivasi kerja yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
2. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek kepuasan kerja yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.
3. Kepada PT. Mitra Sarana Karya Bangsa diharapkan dapat meningkatkan aspek disiplin kerja yang dimiliki seorang karyawan didalam perusahaan dan dapat menjadi bahan untuk menambah pengetahuan tentang kinerja karyawan.

