

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P .(2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi M. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat Abdul. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi Dalam Organisasi*.
- Chrishartanto, R., & Said, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Barat. *Jurnal Ilmu Ekonomi* , 2(1).
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Josiah Trisnowati. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Barat. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 6(1).
- Khumaira, S. A. (2020). Pengaruh Insentif dan Profesionalisme terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Riau. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 31(2). <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>
- Kusumayanti Keki, Ratnasari Sri Langgeng, & Hakim Lukmanul. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam* , 7.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Bandung: Rosdakarya.
- Muliaty. (2021). Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2), 69–76.
- Mulyani, S. R., & Saputri, M. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, 12(1).

- Nasfi, Rahmad, & Sabri. (2020). Pengaruh Diklat Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi UMKM Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Al-Fikrah*, VIII(1).
- Noviyanti, & Ismaya Sakti Brata. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Provinsi DKI Jakarta. *Akuntansi, Bisnis, Dan Keuangan Transekonomika*, 2(1). <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>
- Robbins, S. P. (2016). *Human Resources Management (Edisi 16 J)*. Salemba Empat.
- Royan Dawud, Askafi Eka, & Baehaki Imam. (2022). Analisis Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Masa Pandemi CCovid Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Tulung Agung. *Otonomi*, 22(1).
- Rumimpunu, R. J., Lengkong, V. P. K., & Sepang, J. L. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Sulut. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3358–3367.
- Saputra H.R. (2019). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Cabang Batang Cenaku Kabupaten Indragiti Hulu. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 10(3).
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sinaga, H. I. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah. *Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma (JRAM)*, 7(1).
- Sodang Siagian & Hadari H Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono.(2014) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pranada Media Group.
- Tolandang, B. C. N., & Uhing, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pelestarian Nilai Budaya Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 9(4), 873–883.



Lampiran

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Pegawai Biro Keuangan dan Biro Kepegawaian Kementerian Ketenagakerjaan RI
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Perkenalkan saya Astri Sundari, Mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Profesionalisme dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Biro Keuangan Dan Biro Kepegawaian Kementerian Ketenagakerjaan RI Jakarta”** yang berkaitan dengan penulisan skripsi untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Mahasiswi memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dan kuesioner ini tidak bermaksud untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah atau sebaliknya, maka mahasiswi berharap pengisian kuesioner ini menurut kenyataan yang sebenarnya atau apa adanya berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Biro Keuangan Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Semua informasi yang di dapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Demikian atas kesediaan dan partisipasinya saya ucapkan terima kasih

Hormat Saya,

Astri Sundari

193402416065

Beri tanda cek-list (✓) pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden pada masing-masing pernyataan dibawah ini:

I. Identitas Responden

1. Usia

- 21-30 tahun 41-50 tahun
 31-40 tahun 51-60 tahun

2. Jenis Kelamin

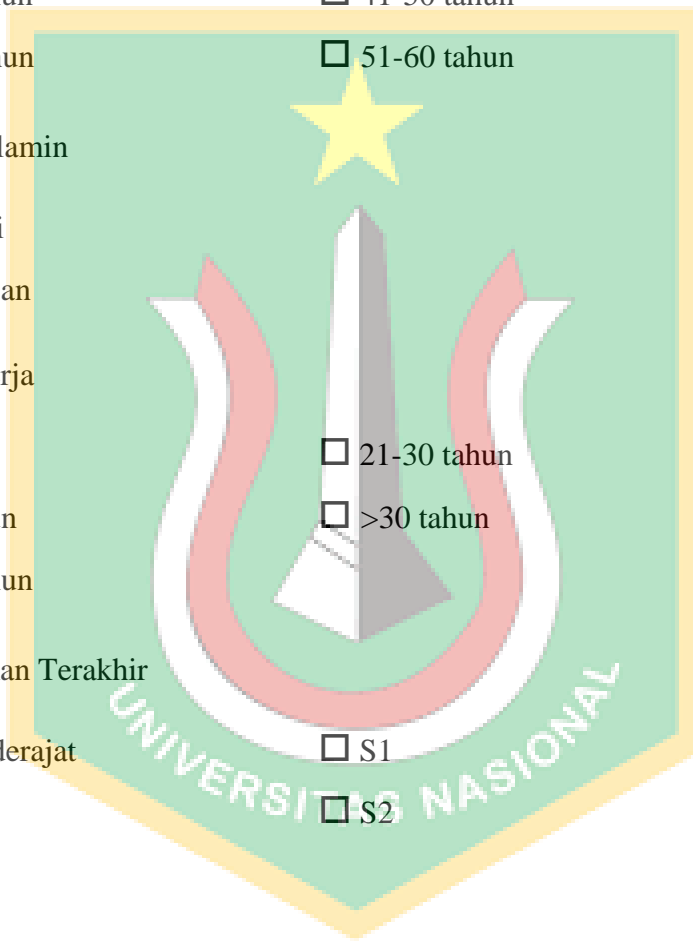
- Laki-laki
 Perempuan

3. Masa Kerja

- <5 tahun 21-30 tahun
 5-10 tahun >30 tahun
 11-20 tahun

4. Pendidikan Terakhir

- SMA/Sederajat S1
 D3 S2



II. Pendapat Responden

Panduan Pengisian Mohon untuk memberikan tanda cek-list (✓) Pada masing-masing pernyataan dengan lima alternatif jawaban yang mengacu pada Teknik Skala Likert, yaitu:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

1. Motivasi (X1)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis (Physiological Needs)						
1	Instansi selalu menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas					
2	Jam istirahat yang diberikan sudah cukup					
Kebutuhan Rasa Aman (Safety and Security Needs)						
3	Saya bekerja dalam suasana kerja yang kondusif					
4	Untuk meningkatkan rasa nyaman dan aman pegawai dalam bekerja, Instansi selalu menjamin keselamatan kerja para pegawainya					
Kebutuhan Sosial atau Rasa Memiliki (Affiliation or Acceptance Needs)						
5	Saya suka berinteraksi dengan pegawai lain					
6	Saya dan rekan kerja selalu saling membantu bila terjadi masalah.					
Kebutuhan Harga Diri (Esteem or Status Needs)						
7	Instansi selalu memberikan reward bagi pegawai yang berprestasi					
8	Saya merasa dihormati oleh atasan maupun rekan kerja					

Kebutuhan Aktualisasi Diri (Self Actualization)					
9	Saya memiliki ambisi yang tinggi untuk selalu berprestasi dalam melaksanakan tugas				
10	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja				

2. Kompetensi (X2)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Watak						
1	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
2	Saya selalu bersikap tanggap dan giat dalam mengerjakan tugas yang dibebankan kepada saya					
Motif						
3	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepanya					
4	Pekerjaan yang diberikan merupakan tanggung jawab yang harus diselesaikan dengan baik					
Konsep Diri						
5	Saya selalu berpakaian rapih, sopan dan berperilaku baik ditempat kerja					
6	Saya menghargai pendapat orang lain dalam bekerja					
Pengetahuan						
7	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan pengetahuan yang saya miliki					
8	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu bekerja secara efektif dan efisien					

Keterampilan					
9	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya				
10	Saya memiliki keterampilan berkomunikasi yang baik dengan rekan kerja				

3. Profesionalisme (X3)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kemampuan						
1	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan atau latar belakang pendidikan yang sesuai					
2	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
Berdaya Guna						
3	Dalam bekerja saya mengatur dengan baik jadwal program kerja yang telah direncanakan					
4	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
Efisiensi						
5	Saya selalu memanfaatkan sumber daya dan fasilitas yang ada untuk hasil kerja yang maksimal					
6	Efisiensi kerja saya melebihi standart kerja pegawai lainnya					
Tanggung Jawab						
7	Saya mempunyai tanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan oleh atasan					
8	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					

4. Pengembangan Karir (X4)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Karir						
1	Saya merasa puas terhadap jenjang karir ditempat saya bekerja sekarang					
2	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri					
Pelatihan						
3	Instansi tempat saya bekerja memberikan kesempatan serta peluang untuk tumbuh melalui program pelatihan/kursus					
4	Pelatihan yang saya peroleh memampukan saya melakukan pekerjaan pada jenjang karir yang lebih tinggi					
Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir						
5	Saya merasa instansi tempat saya bekerja memberikan perlakuan yang adil antar sesama pegawai dalam berkarir					
6	Selalu memberikan kesempatan yang sama dalam berkarir kepada pegawai dalam mengembangkan dirinya					
Informasi Karir						
7	Instansi selalu membuka akses kepada pewartanya untuk mengembangkan karir					
8	Memiliki rekan kerja diluar tempat kerja sangat penting untuk informasi karir ditempat lain					
Promosi						
9	Penpacaian prestasi kerja menjadi salah satu pertimbangan dalam promosi jabatan					
10	Instansi memberikan pengakuan, jabatan, dan imbalan jasa yang besar bagi pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi					

Mutasi						
11	Dengan adanya mutasi akan berpengaruh terhadap perkembangan karir pegawai					
12	Dalam memindahkan dan menempatkan pegawai sesuai dengan jabatannya, selalu didasarkan oleh prestasi kerjanya					
Pengembangan Tenaga Kerja						
13	Mengadakan program yang dapat membantu pegawai untuk mengembangkan karirnya seperti diadakannya seminar, pelatihan, pendidikan, dan lain sebagainya					
14	Saya selalu memanfaatkan saran-saran yang diberikan atasan saya dalam proses mencapai karir yang lebih baik					

5. Kinerja (Y)

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
2	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh ketelitian					
Kuantitas						
3	Kuantitas atau jumlah kerja yang saya lakukan dalam satu periode melebihi pegawai lain					
4	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan kerja					
Ketepatan Waktu						
5	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
6	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					

Efektivitas					
7	Masukan positif membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara efektif				
8	Saya dapat menggunakan waktu bekerja secara efektif				
Kemandirian					
9	Saya mampu mengambil inisiatif dalam bekerja				
10	Saya bisa bekerja secara mandiri dan bekerja sama dengan pegawai lainnya				

Lampiran 2


Tabulasi Data Variabel Motivasi

No	X1										TOTALX1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	
1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
2	5	4	5	5	4	5	3	3	5	4	43
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	5	5	4	5	4	2	5	4	43
5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	5	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
8	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
10	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
11	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
12	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	47
13	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	41
14	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
17	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	44
18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
19	5	4	5	5	4	5	4	2	3	4	41
20	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
21	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	42
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46

23	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
26	4	3	5	4	3	5	3	5	4	5	41
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
28	4	5	3	4	4	3	5	4	4	4	40
29	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	43
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
33	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	45
34	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	45
35	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	46
36	4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	43
37	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45
40	5	5	4	5	3	4	4	4	5	5	44
41	4	5	5	2	5	5	5	2	4	5	42
42	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
43	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
44	4	3	4	4	5	4	2	5	5	5	41
45	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	43
46	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
48	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	43
49	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
50	5	5	4	5	3	4	4	3	5	5	43
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
52	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
53	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
54	5	4	4	5	3	4	2	4	5	4	40
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
56	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	40
57	3	4	3	5	4	5	3	4	5	3	39
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
60	5	4	3	5	4	3	4	4	5	3	40
61	4	5	4	3	5	4	5	3	4	4	41

62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	5	5	5	5	4	3	4	2	5	5	43
65	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
66	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
67	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
68	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
69	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
70	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
71	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	45
72	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
73	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
74	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
75	5	3	2	4	5	4	4	4	4	4	39
76	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
77	5	5	5	3	3	4	4	4	5	5	43
78	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
81	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
82	4	5	1	4	5	5	5	5	5	5	44
83	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	40
84	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
85	4	4	5	5	3	3	4	4	4	5	41
86	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
87	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	5	4	4	2	4	4	4	4	4	5	40
90	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
91	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	44
92	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	45
93	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
94	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
95	4	4	2	5	1	5	5	5	4	4	39
96	4	4	4	4	3	4	4	4	4	2	37
97	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46

Tabulasi Data Variabel Kompetensi

No	X2										TOTAL X2
	X2. .1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	
1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	45
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
7	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	47
8	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
9	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
10	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
11	5	4	4	4	4	4	5	5	4	3	42
12	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
17	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
18	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
19	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
20	5	4	5	5	5	4	4	5	4	2	43
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	2	2	5	5	5	4	4	4	40
23	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
26	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	45
27	5	5	5	5	5	2	4	4	1	1	37
28	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
29	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
30	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	45
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
32	4	3	3	4	5	5	4	3	4	5	40
33	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
34	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	43
35	5	5	4	5	4	5	5	5	2	5	45

36	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
37	4	1	5	5	4	1	5	5	5	5	40
38	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
40	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
41	4	4	2	4	4	5	4	5	4	4	40
42	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	44
43	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
46	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
47	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
48	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	44
49	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
50	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
51	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
52	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
53	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	46
54	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	44
55	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
56	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
57	5	4	2	5	2	5	4	4	5	5	41
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
59	4	2	4	4	5	1	5	5	5	4	39
60	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
61	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	46
62	5	4	4	4	4	4	4	5	5	1	40
63	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44
64	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
65	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
66	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	41
67	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
68	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
69	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
70	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
71	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	37
72	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
74	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47

75	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
76	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
79	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
80	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
81	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
82	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
83	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
84	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
87	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	39
90	5	5	5	4	3	5	2	5	5	4	43
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
92	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
93	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
94	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
97	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
100	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45

Tabulasi Data Variabel Profesionalisme

No	X3								TOTAL X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
1	4	4	5	4	4	5	5	4	35
2	4	2	4	4	2	4	2	2	24
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	3	4	4	3	4	4	3	29

8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	5	4	4	5	5	4	35
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	4	5	5	4	5	4	4	36
12	4	4	4	4	4	4	4	4	32
13	4	5	4	4	5	4	4	5	35
14	3	2	5	3	2	5	5	2	27
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	5	4	5	5	4	5	5	38
17	1	5	5	1	5	5	2	5	29
18	4	3	3	4	3	3	4	3	27
19	3	2	5	3	2	5	2	2	24
20	4	4	5	4	4	5	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	5	4	5	5	4	4	5	37
23	5	5	5	5	5	5	5	5	40
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	3	4	4	3	4	3	3	28
26	4	3	5	4	3	5	5	3	32
27	4	4	4	4	4	4	3	4	31
28	3	4	4	3	4	4	3	4	29
29	3	3	4	3	3	4	3	3	26
30	4	5	4	4	5	4	5	5	36
31	5	4	4	5	4	4	4	4	34
32	3	2	4	3	2	4	4	2	24
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	3	3	4	3	3	4	3	3	26
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	2	5	2	2	3	1	3	5	23
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	4	4	4	4	4	4	4	32
39	4	4	4	4	4	4	3	4	31
40	3	3	4	1	2	1	2	3	19
41	5	4	4	5	4	4	4	4	34
42	4	3	4	4	3	4	2	3	27
43	4	4	4	4	4	4	3	4	31
44	4	3	4	4	3	4	2	3	27
45	4	4	4	4	4	4	3	4	31
46	5	3	4	5	3	4	3	3	30

86	5	5	4	5	5	4	4	5	37
87	5	5	5	5	5	5	5	5	40
88	5	5	5	5	5	5	5	5	40
89	4	3	4	4	3	4	3	3	28
90	4	3	5	4	3	5	5	3	32
91	4	4	4	4	4	4	3	4	31
92	3	4	4	3	4	4	3	4	29
93	3	3	4	3	3	4	3	3	26
94	4	5	4	4	5	4	5	5	36
95	5	4	4	5	4	4	4	4	34
96	3	2	4	3	2	4	4	2	24
97	5	5	5	5	5	5	5	5	40
98	3	3	4	3	3	4	3	3	26
99	3	4	4	5	4	4	4	4	32
100	5	5	5	5	5	4	4	4	37

Tabulasi Data Variabel Pengembangan Karir

No	X4														TOTAL X4
	X 4. 1	X 4. 2	X 4. 3	X 4. 4	X 4. 5	X 4. 6	X 4. 7	X 4. 8	X 4. 9	X4. 10	X4. 11	X4. 12	X4. 13	X4.1 4	
1	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	63
2	5	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	59
3	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	65
4	5	4	5	5	4	5	4	2	4	4	5	4	5	4	60
5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	65
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
7	4	5	4	4	5	4	4	5	2	4	5	3	4	5	58
8	5	4	1	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	61
9	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	64
10	4	3	3	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	63
11	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	61
12	4	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	64
13	4	4	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	58
14	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	65
15	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	66
16	4	3	5	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	5	60
17	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	3	2	4	5	59

18	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	68
19	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	58
20	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	68
21	4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	58
22	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60
23	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	60
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	53
26	4	3	5	4	3	5	3	5	4	4	4	4	4	3	55
27	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	54
28	4	5	3	5	4	3	5	4	4	4	4	4	2	4	55
29	3	4	4	5	4	4	3	4	4	2	4	4	3	5	53
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	66
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
32	5	5	5	5	3	3	4	5	4	5	5	5	5	5	64
33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	68
34	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	62
35	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	63
36	4	5	4	4	5	2	3	5	4	2	4	5	5	5	57
37	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	63
38	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	61
39	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	62
40	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
41	1	5	5	1	5	5	5	1	4	4	4	4	4	1	50
42	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	64
43	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	60
44	2	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	58
45	4	4	5	4	4	5	2	5	5	5	5	5	5	5	63
46	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	64
47	5	5	5	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	61
48	4	4	4	4	4	4	2	4	5	4	5	3	4	4	55
49	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	2	2	5	5	59
50	5	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	56
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	68
52	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	67
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	67
54	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
55	5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	4	5	5	4	59
56	3	4	2	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	56
57	4	5	5	4	5	5	3	3	5	5	3	4	4	5	60

58	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	63
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
60	5	5	3	2	3	4	3	5	4	2	3	4	5	5	53
61	3	3	4	5	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	51
62	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	61
63	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	61
64	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	5	63
65	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	64
66	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	63
67	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	64
68	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	60
69	3	5	5	4	5	5	4	2	4	3	5	5	5	4	59
70	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	2	5	60
71	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	52
72	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	65
73	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	66
74	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	55
75	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	3	3	1	51
76	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	5	4	57
77	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	52
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
79	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	64
80	4	4	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	5	5	51
81	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	66
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
83	3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	3	5	5	3	54
84	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	61
85	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
86	5	5	5	5	5	2	2	2	5	5	5	5	5	5	61
87	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	60
88	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	61
89	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	59
90	5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	62
91	4	4	5	2	1	4	4	5	5	4	5	5	5	5	58
92	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	65
93	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
94	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	58
95	5	5	2	3	5	2	3	4	4	4	4	4	3	3	51
96	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	3	2	4	4	49

97	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	53
98	3	3	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	52
99	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	53
100	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	64

Tabulasi Data Variabel Kinerja

No	Y										TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
8	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
10	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
11	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
12	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	44
15	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
16	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
17	5	5	5	5	5	2	2	5	5	5	44
18	4	5	5	3	5	5	5	4	4	5	45
19	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
20	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
23	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
24	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
25	5	5	4	5	4	4	4	2	4	4	41
26	5	5	3	4	4	5	4	5	5	5	45
27	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	41
28	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
29	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
30	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46

31	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	43
32	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
33	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48
34	4	4	5	5	5	4	3	3	4	4	41
35	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
36	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	43
37	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
38	2	2	5	5	5	5	5	4	4	4	41
39	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	45
40	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
41	4	4	5	3	5	5	4	5	4	4	43
42	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
43	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
44	5	5	4	3	3	5	4	4	4	4	41
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
46	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	47
47	5	4	5	4	2	4	5	5	5	5	44
48	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
49	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	44
50	3	3	5	5	5	2	2	5	5	5	40
51	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
52	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
56	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39
57	5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
59	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
60	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
61	5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
65	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
68	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
69	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37

70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
72	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
73	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
74	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
75	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
81	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
82	4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
83	4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
84	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
86	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
87	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
90	5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
91	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
92	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
93	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
94	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
96	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
97	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
100	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46

X2.4	Pearson Correlation	,320**	-,018	,075	1	,190	,165	,108	,040	,213*	,087	,452**
	Sig. (2-tailed)	,001	,859	,458		,058	,100	,284	,692	,033	,389	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,165	,177	,601**	,190	1	,126	,123	,098	,020	-,022	,539**
	Sig. (2-tailed)	,101	,078	,000	,058		,212	,223	,334	,841	,831	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,194	,493**	,049	,165	,126	1	,049	,064	,165	,146	,553**
	Sig. (2-tailed)	,053	,000	,629	,100	,212		,630	,524	,101	,146	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	,108	,001	-,018	,108	,123	,049	1	,159	,057	,244*	,367**
	Sig. (2-tailed)	,283	,992	,860	,284	,223	,630		,113	,571	,014	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	,214*	,182	,077	,040	,098	,064	,159	1	,219*	,061	,401**
	Sig. (2-tailed)	,032	,070	,444	,692	,334	,524	,113		,029	,545	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	,159	-,006	,038	,213*	,020	,165	,057	,219*	1	,392**	,489**
	Sig. (2-tailed)	,114	,950	,705	,033	,841	,101	,571	,029		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	-,087	-,008	-,045	,087	-,022	,146	,244*	,061	,392**	1	,414**
	Sig. (2-tailed)	,389	,935	,660	,389	,831	,146	,014	,545	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KOMPETE NSI	Pearson Correlation	,492**	,501**	,476**	,452**	,539**	,553**	,367**	,401**	,489**	,414**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Profesionalisme (X3)

		Correlations								PROFESIONALISME
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
X3.1	Pearson Correlation	1	,396**	,264**	,945**	,441**	,281**	,559**	,386**	,733**
	Sig. (2-tailed)		,000	,008	,000	,000	,005	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,396**	1	,234*	,401**	,920**	,189	,471**	,994**	,811**
	Sig. (2-tailed)	,000		,019	,000	,000	,060	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,264**	,234*	1	,249*	,324**	,860**	,406**	,222*	,554**
	Sig. (2-tailed)	,008	,019		,012	,001	,000	,000	,026	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,945**	,401**	,249*	1	,466**	,359**	,578**	,391**	,754**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,012		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,441**	,920**	,324**	,466**	1	,412**	,478**	,913**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,281**	,189	,860**	,359**	,412**	1	,407**	,194	,584**
	Sig. (2-tailed)	,005	,060	,000	,000	,000		,000	,054	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,559**	,471**	,406**	,578**	,478**	,407**	1	,473**	,749**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	,386**	,994**	,222*	,391**	,913**	,194	,473**	1	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,026	,000	,000	,054	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
PROFESIONALISME	Pearson Correlation	,733**	,811**	,554**	,754**	,862**	,584**	,749**	,806**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.5	Pearson Correlation	,141	,322**	,809**	,216*	1	,291**	,093	,224*	,144	,267**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,162	,001	,000	,031		,003	,357	,025	,153	,007	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.6	Pearson Correlation	,323**	,330**	,236*	,165	,291**	1	,382**	,176	,228*	-,013	,562**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,018	,100	,003		,000	,080	,022	,900	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	,138	,097	,101	,000	,093	,382**	1	,131	,029	,280**	,413**
	Sig. (2-tailed)	,172	,335	,316	,996	,357	,000		,195	,776	,005	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,192	,273**	,303**	,023	,224*	,176	,131	1	,385**	,452**	,547**
	Sig. (2-tailed)	,056	,006	,002	,822	,025	,080	,195		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.9	Pearson Correlation	,447**	,372**	,240*	,330**	,144	,228*	,029	,385**	1	,498**	,633**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,016	,001	,153	,022	,776	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson Correlation	,170	,383**	,359**	,090	,267**	-,013	,280**	,452**	,498**	1	,611**
	Sig. (2-tailed)	,092	,000	,000	,375	,007	,900	,005	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KINERJA	Pearson Correlation	,571**	,637**	,664**	,377**	,632**	,562**	,413**	,547**	,633**	,611**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Motivasi (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
,630	10

b. Kompetensi (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
,624	10

c. Profesionalisme (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
,880	8

d. Pengembangan Karir (X4)

Cronbach's Alpha	N of Items
,717	14

e. Kinerja Pegawai (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
,761	10

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

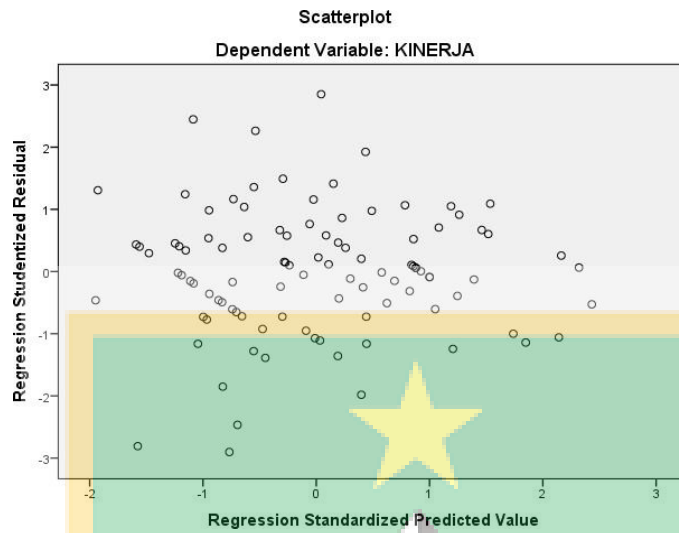
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,13208194
Most Extreme Differences	Absolute	,055
	Positive	,044
	Negative	-,055
Test Statistic		,055
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Motivasi	,580	1,724
	Kompetensi	,843	1,187
	Profesionalisme	,836	1,197
	Pengembangan Karir	,665	1,503

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

3. Uji Heteroskedastisitas



4. Uji Autokolerasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,926 ^a	,857	,851	1,155	1,951

a. Predictors: (Constant) Pengembangan Karir, Profesionalisme, Kompetensi, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

C. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,582	2,045		-1,263	,210
Motivasi	,588	,048	,621	12,187	,000
Kompetensi	,311	,041	,322	7,630	,000
Profesionalisme	,092	,026	,152	3,581	,001
Pengembangan Karir	,063	,029	,102	2,140	,022

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

D. Uji Kelayakan Model

1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,926 ^a	,857	,851	1,15567

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Profesionalisme, Kompetensi, Motivasi

2. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	760,993	4	190,248	142,447	,000 ^b
	Residual	126,879	95	1,336		
	Total	887,872	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant) Pengembangan Karir, Profesionalisme, Kompetensi, Motivasi

3. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-2,582	2,405		-1,263	,210
	Motivasi	,588	,048	,621	12,187	,000
	Kompetensi	,311	,041	,322	7,630	,000
	Profesionalisme	,092	,026	,152	3,581	,001
	Pengembangan Karir	,063	,029	,102	2,140	,022

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : febunas49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402416065
Nama : ASTRI SUNDARI
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
9 November, 2022	pengarahan dan pengajuan judul	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth bpk saharso, dosen pembimbing berikut saya lampirkan file bimbingan (bab 1)	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth bpk saharso, dosen pembimbing berikut saya lampirkan file bimbingan (bab 2)	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth bpk saharso, dosen pembimbing berikut saya lampirkan file bimbingan (bab 3)	Sudah Ditanggapi
15 November, 2022	kepada yth bpk saharso, dosen pembimbing berikut saya lampirkan file bimbingan (daftar pustaka)	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
24 November, 2022	bimbingan ta ke 10 - post sempro kel 1 (membahas revisian sempro)	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bimbingan ta, 28 desember 2022 via zoom	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bimbingan ta, 05 januari 2023 via zoom	Sudah Ditanggapi
31 January, 2023	bimbingan ta, 30 januari 2023 via zoom	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
3 February, 2023	bimbingan ta, 03 februari 2023	Sudah Ditanggapi



ASTRI SUNDARI - TA

ORIGINALITY REPORT

9%

SIMILARITY INDEX

10%

INTERNET SOURCES

4%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unibos.ac.id Internet Source	2%
2	conference.binadarma.ac.id Internet Source	2%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1%
5	dspace.uii.ac.id Internet Source	1%
6	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	1%
7	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	1%
8	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
9	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches < 1%