

Daftar Pustaka

- Adha, r. N., qomariah, n., & hafidzi, a. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten jember. *Jurnal penelitian ipteks*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aditya, & guridno, e. (2021). Pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pt. Saiba cipta selaras kota jakarta selatan. *Oikonomia:jurnal manajemen*.
- Afridhamita, c., & efendi, s. (2020). Pengaruh pengembangan karir, keterikatan karyawan, komunikasi interpersonal, dan keterlibatan kerja terhadap kinerja karyawan pt indo dharma transport. *Oikonomia: jurnal manajemen universitas nasional*, 16(1), 13–28.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v16i1.999>
- Akbar, rizka, i., prasetiyani desi, & nariah. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Unggul abadi di jakarta. *Jurnal ekonomi efektif*, 3(4), 464–474. <https://core.ac.uk/download/pdf/337611764.pdf>
- Azmi nur, z., hastuti, & isalman. (2020). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum kota kendari. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(2685–5151), 80–93.
- Bangun, p. D. W. (2012a). *Manajemen sumber daya manusia* (t. P. 1 (ed.)). Penerbit erlangga.
- Bangun, p. D. W. (2012b). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit erlangga.
- Burso, d. M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia* (edisi pert). Prenada media group.
- Cay, s. (2018). Pengaruh komunikasi, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja guru al azhar bsd. *Kreatif: jurnal ilmiah prodi manajemen universitas pamulang*, 6(4), 30. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p30-40>
- Christy, n. A., & amalia, s. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan the influence of job stress on employees job performance. *Jurnal riset bisnis dan investasi*, 3(2), 74. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.935>

- Dessler, g. (2012). *Human resource management (internatio)*. Pearson prentice hall.
- Dewi, r. V. K. (2021). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan pada pt.indosurya kencana di bekasi. *Jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia*, 4 no.2, 166. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9085>
- Fachrez, h. (2017). *Pengaruh komunikasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. Angkasa pura ii (persero) kantor cabang kualanamu*. [Http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5273](http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/5273)
- Fauzi, u. (2021). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt. Trakindo utama samarinda usman fauzi 1*. 2(3), 172–185.
- Festinahati buulolo, dakhi, p., & f.zalogo, e. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat aramo kabupaten nias selatan. *Jurnal ilmiah mahasiswa nias selatan*, 4(2), 191–202.
- Fransiska, y. (2020). Pengaruh komunikasi, beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil labuhanbatu utara. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 3(2), 224-234.
- Gaffar, h. (2019). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Bank mandiri (persero) tbk kantor wilayah x makassar*. 1–67. [Http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/1531%0d](http://repository.unhas.ac.id/handle/123456789/1531%0d)
- Ghozali, i. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 21*. Universitas diponegoro.
- Ghozali, i. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 23*. Universitas diponegoro.
- Gunawan, h. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (kasus pada pt. Semen bosowa maros). *Bongaya journal of research in management*, 1(2). <https://ojs.stiem-bongaya.ac.id/index.php/bjrm>
- Hamid, u., ihsan, m., & fadhil, m. (2022). *Pengaruh cyberloafing , stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah (bkpsdmd) abstrak pendahuluan*. 5(2), 171–182.
- Hanggraeni, d. D. (2012). *Manajemen sumber daya manusia* (m. I. Syaebani (ed.)). Lembaga penerbit fakultas ekonomi ui.

- Hasanudin; aziz afandi budiharjo. (2021). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen organisasi pada kinerja pegawai melalui kepuasan kerja. *Manajemen, ekonomi dan akuntansi*, 5(3), 1119–1139.
- Hasanudin, nurwulandari, a., & safitri, r. K. (2021). Pengaruh pengetahuan investasi, motivasi dan pelatihan pasarmodal terhadap keputusan investasi yang dimediasi olehminat investasi (studi. *Jimea / jurnal ilmiah mea (manajemen, ekonomi, dan akuntansi)*, vol. 5 no.(3), 494–512.
- Hasibuan, d. H. M. S. P. (2018a). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revi). Pt.bumi aksara.
- Hasibuan, d. H. M. S. P. (2018b). *Manajemen sumber daya manusia* (edisi revi). Pt.bumi aksara.
- Hendrawan, a., sucahyowati, h., & laras, t. (2018). Pengaruh stress kerja terhadap kreativitas pada tenaga kerja pada umkm di wilayah bantarsari kabupaten cilaca. *Jurnal manajemen dan ekonomi*, 1(2), 80–101.
- Hotiana, n., & febriansyah. (2018). Pengaruh motivasi dan stres kerja terhadap kinerja pegawai (studi pada bagian kepegawaian dan organisasi, biro umum, kepegawaian dan organisasi kementerian pariwisata ri). *Jurnal riset manajemen dan bisnis fakultas uniat*, 3(1), 27–39.
- Indiantoro, n., & supomo, b. (2013). *Metodologi penelitian bisnis untuk akuntansi dan manajemen*. Bpfe.
- Khaerul, u. (2014). *Perilaku organisasi*. Cv. Pustaka setia.
- Khasanah, i., & ediwidjojo, s. P. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas perindustrian dan perdagangan kabupaten kebumen. *Jurnal pendidikan tambusai*, 5(3), 6726–6734.
<https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/2018>
- Kompri. (2020). *Manajemen kinerja* (edisi pert). Expert.
- Kotteswari, m. (2014). Job stress and its impact on performance employees working in bpos: a study. *Journal impact factor*, 5(2).
[Www.iaeme.com/ijarm.asp](http://www.iaeme.com/ijarm.asp)
- Krisnandi, h., efendi, d. S., sugiono, d. I. E., & sumardi, d. R. (2019). *Pengantar manajemen* (melati (ed.)). Lpu-unas.
- Kurniasari, rani. (2018). Pemberian motivasi serta dampaknya terhadap kinerja

- karyawan pada perusahaan telekomunikasi jakarta. *Widya cipta: jurnal sekretari dan manajemen*, 2(1), 32–39.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2551>
- Mamik, d., & syarif, usman d. I. (2016). *Manajemen sumber daya manusia - hal.41*. Zifatama publisher.
- Mangkunegara, a. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Susan sandiasih (ed.)). Pt. Remaja rosdakarya.
- Mangkunegara, a. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (s. Sandiasih (ed.)). Pt remaja rosdakarya.
- Maulida, n. (2018). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pt bess finance banjarmasin. *At-tadbir : jurnal ilmiah manajemen*, 2(1).
<https://doi.org/10.31602/atd.v2i1.1188>
- Mirnasari, t., & sari, n. S. (2020). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada bagian aspirasi humas dan protokol sekretariat dprd provinsi lampung. *Jurnal manajemen mandiri saburai (jmms)*, 4(3), 37–44.
<https://doi.org/10.24967/jmms.v4i3.798>
- Nabilah, n. (2019). Stres kerja pada karyawan. *Tazkiya: journal of psychology*, 7(1), 94–104. <https://doi.org/10.15408/tazkiya.v7i1.13496>
- Nadeak, t., lie, d., butarbutar, m., & efendi, e. (2018). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap kinerja pegawai pada kanwil djp sumut ii pematangsiantar. *Maker: jurnal manajemen*, 2(1), 1–12.
<https://doi.org/10.37403/maker.v2i1.31>
- Nawawi, h. H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia* (untuk bisn). Gajah mada uuniversity press.
- Notoatmodjo, s. (2015). *Pengembangan sumber daya manusia*. Rineka cipta.
- Priyanto, d. (2013). *Analisis korelasi, regresi dan multivariate dengan spss*. Gava media.
- Putu, g., & dkk. (2018). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap ud surya raditya negara. *Jurnal manajemen*, 4(2), 154–161.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/bisma-jm/article/view/22015>
- Rivai, d. H. V., & sagala, e. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan* (e. Kedua (ed.)). Pt. Raja grafindo persada.

- Robbins, s. P. P. (2019). Manajemen sumber daya manusia eri susan 1. *Jurnal manajemen pendidikan*, 9(2), 952–962., 9(2), 952–962.
- Saleh, a. R., & utomo, h. (2018). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi di pt. Inko java semarang. *Among makarti*, 11(1), 28–50.
<https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (cetakan1 ed.). Refika aditama.
- Sihotang, j. S. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di kppn bandar lampung. *Journal of management review*, 4(3), 535–542.
<https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/4523/531>
- Sobri, m., lilianti, e., & robyardi, e. (2021). Pengaruh komunikasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor camat air kumbang banyuasin. *Manivestasi*, 03(02), 261–275.
- Subroto, s. (2018). Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Optimal: jurnal ekonomi dan kewirausahaan*, 12(1), 18–33.
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.
- Sukmawati, e., ratnasari, s. L., & zulkifli, z. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan, etos kerja, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan. *Jurnal dimensi*, 9(3), 461–479.
<https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2722>
- Unggul ardiyanto, d., agussalim, & yanti, n. (2022). Pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai balai latihan kerja (blk) padang. *Jurnal manajemen*, 4(2656–8322).
- Yuli asih, g., & dewi, r. (2018). *Stres kerja* (cetakan 1). Semarang university press.

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

“ Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Pada Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi “

Kuesioner Penelitian.

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi

Di tempat

Dengan hormat,

Assalamualaikum Wr.Wb perkenalkan nama saya Nazuah, mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Nasional. Saat ini saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi ”.

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, maka saya mohon bantuan serta kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner penelitian ini. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan semua informasi yang dicantumkan akan terjamin kerahasiaannya.

Oleh karena itu dimohon ketersediaannya Bapak/Ibu untuk memberikan jawaban dengan jujur dan terbuka berdasarkan kondisi yang dirasakan saat bekerja di Kementerian Pertanian Direktorat Aneka Kacang dan Umbi. Karena jawaban yang Bapak/Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih. Wassalmualaikum Wr.Wb

Hormat Saya



Nazuah

NPM : 193402516189

A. Profil Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 41-50 Tahun >50Tahun
4. Pendidikan Terakhir: Diploma
 Sarjana (S1) Magister (S2)
Doktor (S3)
5. Lama Bekerja : < 5 Tahun 5 – 10 Tahun
 11 – 15 Tahun >15 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/pernyataan mempunyai kriteria dalam 5 alternatif pilihan yaitu :

- Sangat Setuju : SS = Skor 5
Setuju : S = Skor 4
Netral : N = Skor 3
Tidak Setuju : TS = Skor 2
Sangat Tidak Setuju : STS = Skor 1

C. Daftar Pernyataan

Komunikasi (X1)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Keterampilan						

1.	Agar informasi dapat tersampaikan dengan baik dan benar, pegawai harus terampil dalam berkomunikasi.					
Sikap						
2.	Komunikasi yang terjadi antar pegawai saat ini mempengaruhi sikap pegawai dalam bekerja.					
Pengetahuan						
3.	Ketika menyampaikan sebuah informasi harus mengetahui isi dan tujuan dari informasi yang disampaikan.					
Media						
4.	Media dalam penyampaian informasi sesuai dengan kebutuhan, sehingga informasi yang disampaikan dapat dengan mudah dimengerti.					

Motivasi (X2)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kinerja						
1.	Pegawai memiliki kinerja yang baik pada saat bekerja.					
Penghargaan						
2.	Instansi memberikan penghargaan ketika pegawai memiliki kinerja yang baik.					
Tantangan dan Tanggung Jawab						
3.	Saya mempunyai tantangan dan tanggung jawab yang besar dalam menjalankan tugas yang di berikan.					

Pengembangan					
4.	Melakukan pengembangan diri dalam melaksanakan kerja agar saya terus maju.				

Stres Kerja (X3)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Peran dalam organisasi						
1.	Peran yang saya terima di instansi ini sering bertentangan satu sama lain.					
Beban Kerja						
2.	Pekerjaan yang saya dapati sangat melelahkan karena pekerjaan saya sering kali tumpang tindih (double job).					
Konflik Hubungan						
3.	Saya memiliki hubungan yang kurang baik dengan rekan kerja Saya.					
Otoritas Kerja						
4.	Wewenang yang diberikan melebihi kapasitas kerja Saya.					

Kinerja Pegawai (Y)						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
Tanggung jawab						
1.	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan.					
Kualitas						
2.	Kualitas hasil kerja yang saya lakukan sesuai dengan cara kerja yang ditetapkan.					
Disiplin						
3.	Saya selalu melakukan absensi kehadiran, datang dan pulang tepat waktu dengan mesin absensi.					
Kerja sama						
4.	Kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam mencapai tujuan yang akan dicapai.					

Lampiran 2 Tabel Tabulasi

1. Komunikasi (X1)

Responden	P1	P2	P3	P4	Total X1
1	4	5	5	4	18
2	4	4	3	2	13
3	5	4	4	5	18
4	5	5	5	4	19
5	3	4	4	5	16
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	4	19
8	4	4	4	3	15
9	2	5	3	2	12
10	5	5	5	5	20
11	5	4	5	5	19
12	2	4	3	3	12
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	4	5	3	16
16	4	3	3	5	15
17	5	4	5	5	19
18	5	4	4	4	17
19	5	5	5	4	19
20	4	5	4	4	17
21	4	5	5	5	19
22	4	4	3	4	15
23	4	4	4	5	17
24	4	4	4	4	16
25	5	4	4	5	18
26	4	4	4	4	16
27	4	4	5	5	18
28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	5	20
30	5	4	4	5	18
31	4	5	4	4	17
32	5	5	4	5	19
33	5	4	5	4	18
34	5	5	5	5	20
35	4	4	4	4	16
36	3	4	4	1	12
37	4	4	3	4	15

38	4	5	5	5	19
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	4	5	5	5	19
42	4	4	4	4	16
43	3	4	4	4	15
44	4	5	5	5	19
45	4	5	4	4	17
46	5	5	5	5	20
47	4	4	3	4	15
48	3	3	4	3	13
49	4	5	5	5	19
50	4	5	5	4	18
51	4	4	5	4	17
52	5	5	4	5	19
53	4	4	4	4	16
54	5	5	5	5	20
55	4	4	5	5	18
56	4	4	4	1	13
57	3	3	5	3	14
58	4	5	5	3	17
59	4	4	4	4	16
60	3	4	4	4	15
61	3	3	3	1	10
62	2	4	3	1	10
63	4	3	4	5	16
64	5	5	5	5	20
65	5	5	5	5	20
66	4	3	4	4	15
67	5	5	5	3	18
68	4	5	4	4	17
69	4	4	4	4	16
70	4	4	4	4	16
71	5	5	5	5	20
72	4	5	4	4	17
73	4	5	5	5	19
74	5	5	5	5	20
75	4	4	4	4	16
76	5	5	4	3	17
77	5	4	4	5	18
78	4	4	4	4	16

79	2	4	4	5	15
80	5	4	3	4	16
81	2	4	3	5	14
82	4	3	5	4	16
83	3	4	3	5	15
84	3	4	3	4	14
85	2	4	5	4	15
86	5	4	3	4	16
87	4	4	5	3	16
88	4	5	3	5	17
89	5	4	4	4	17
90	4	4	3	4	15
91	5	4	4	5	18
92	4	5	3	3	15
93	4	4	4	4	16
94	4	4	5	5	18
95	4	3	5	5	17
96	4	4	4	4	16
97	4	3	5	5	17
98	4	5	5	5	19
99	4	3	4	4	15
100	4	4	5	5	18

2. Motivasi (X2)

Responden	P1	P2	P3	P4	Total X1
1	4	4	5	5	18
2	4	4	4	4	16
3	4	5	5	5	19
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	5	20
8	4	3	5	4	16
9	4	5	5	5	19
10	4	4	5	4	17
11	5	4	5	4	18
12	3	4	4	4	15
13	5	5	5	5	20
14	5	3	5	5	18
15	5	5	5	5	20

16	4	5	5	5	19
17	4	5	5	4	18
18	4	4	5	5	18
19	5	5	4	4	18
20	4	5	5	5	19
21	4	4	5	5	18
22	5	4	4	4	17
23	3	3	3	3	12
24	5	4	5	4	18
25	4	5	5	5	19
26	4	5	4	4	17
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	5	20
29	4	4	5	5	18
30	5	5	4	5	19
31	5	5	5	5	20
32	4	5	4	4	17
33	5	4	4	5	18
34	5	4	4	4	17
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	5	17
37	5	4	4	4	17
38	4	5	5	4	18
39	5	5	5	5	20
40	5	5	5	5	20
41	4	5	4	4	17
42	3	4	4	4	15
43	4	4	5	4	17
44	5	4	5	5	19
45	5	5	4	4	18
46	4	4	4	4	16
47	4	4	4	3	15
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	4	4	5	5	18
51	4	5	4	3	16
52	4	5	5	5	19
53	5	4	4	4	17
54	1	3	5	3	12
55	5	4	3	2	14
56	4	5	5	5	19

57	4	4	5	4	17
58	5	5	5	5	20
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	5	4	4	4	17
62	4	4	4	4	16
63	3	3	3	4	13
64	5	5	5	5	20
65	4	5	5	5	19
66	4	4	5	3	16
67	4	3	5	4	16
68	4	5	5	3	17
69	4	4	4	4	16
70	4	4	4	4	16
71	5	5	5	5	20
72	4	4	5	3	16
73	4	4	5	5	18
74	5	5	5	5	20
75	4	4	4	4	16
76	5	2	3	4	14
77	4	4	5	5	18
78	4	4	4	4	16
79	4	4	5	5	18
80	5	3	4	4	16
81	4	4	3	4	15
82	4	4	4	3	15
83	3	3	4	5	15
84	4	3	4	4	15
85	4	4	4	4	16
86	4	4	4	5	17
87	4	4	5	5	18
88	4	5	5	4	18
89	4	4	5	4	17
90	4	4	3	4	15
91	4	4	5	4	17
92	4	4	4	3	15
93	5	4	4	3	16
94	3	3	3	5	14
95	4	4	5	5	18
96	4	4	5	4	17
97	4	3	5	5	17

98	3	4	4	4	15
99	4	4	4	5	17
100	4	4	4	4	16

3. Stres Kerja (X3)

Responden	P1	P2	P3	P4	Total X1
1	2	4	2	4	12
2	4	4	4	4	16
3	5	4	5	4	18
4	2	5	2	5	14
5	2	4	2	4	12
6	4	3	4	3	14
7	3	4	3	4	14
8	2	5	2	5	14
9	3	5	3	5	16
10	4	5	4	5	18
11	5	4	5	4	18
12	4	5	4	5	18
13	2	2	2	2	8
14	5	2	5	2	14
15	3	2	3	2	10
16	4	4	4	4	16
17	4	2	4	2	12
18	5	3	5	3	16
19	4	3	4	3	14
20	5	2	5	2	14
21	5	4	5	4	18
22	5	2	5	2	14
23	5	4	5	4	18
24	5	3	5	3	16
25	5	4	5	4	18
26	3	3	3	3	12
27	5	4	5	4	18
28	5	4	5	4	18
29	5	2	5	2	14
30	5	4	5	4	18
31	4	4	4	4	16
32	5	3	5	3	16
33	4	4	4	4	16
34	5	4	5	4	18

35	5	4	5	4	18
36	4	2	4	2	12
37	5	4	5	4	18
38	5	2	5	2	14
39	5	4	5	4	18
40	5	4	5	4	18
41	5	3	5	3	16
42	5	4	5	4	18
43	5	4	5	4	18
44	5	3	5	3	16
45	5	2	5	2	14
46	5	4	5	4	18
47	5	5	5	5	20
48	5	2	5	2	14
49	5	2	5	2	14
50	5	4	5	4	18
51	5	3	5	3	16
52	5	2	5	2	14
53	5	3	5	3	16
54	5	4	5	4	18
55	5	5	5	5	20
56	5	4	5	4	18
57	2	2	3	2	9
58	5	5	5	5	20
59	5	3	5	3	16
60	5	4	5	5	19
61	5	4	5	4	18
62	5	5	5	5	20
63	5	4	5	4	18
64	4	4	4	4	16
65	5	1	5	1	12
66	5	5	5	5	20
67	5	5	5	5	20
68	4	4	4	4	16
69	5	4	5	4	18
70	5	3	5	3	16
71	4	2	4	2	12
72	5	4	5	4	18
73	5	3	5	3	16
74	5	4	5	4	18
75	4	2	4	2	12

76	5	2	5	2	14
77	5	4	5	4	18
78	5	3	5	3	16
79	5	2	5	2	14
80	5	5	5	5	20
81	5	4	5	4	18
82	5	2	5	2	14
83	5	2	5	2	14
84	5	4	5	4	18
85	5	2	5	2	14
86	5	4	5	4	18
87	4	4	3	3	14
88	5	4	5	4	18
89	3	3	4	4	14
90	5	5	5	5	20
91	5	4	5	4	18
92	5	4	5	4	18
93	5	5	5	5	20
94	5	5	5	5	20
95	5	3	5	3	16
96	5	4	5	4	18
97	5	2	5	2	14
98	5	3	5	3	16
99	5	5	5	5	20
100	5	2	5	2	14

4. Kinerja Pegawai (Y)

Responden	P1	P2	P3	P4	Total X1
1	5	4	5	5	19
2	4	4	4	4	16
3	4	4	4	5	17
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	4	16
6	5	5	5	5	20
7	4	4	5	5	18
8	4	4	4	4	16
9	4	5	4	4	17
10	4	5	5	4	18

11	5	4	5	4	18
12	3	3	3	3	12
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	5	5	5	5	20
16	5	3	3	3	14
17	5	5	5	5	20
18	5	4	4	4	17
19	4	5	5	5	19
20	5	5	5	5	20
21	5	5	4	4	18
22	5	5	5	3	18
23	4	4	4	3	15
24	4	5	4	4	17
25	5	4	5	4	18
26	5	4	4	4	17
27	5	4	5	4	18
28	5	5	5	5	20
29	5	5	3	3	16
30	5	5	4	4	18
31	5	5	5	5	20
32	4	4	5	4	17
33	5	4	4	4	17
34	4	4	5	4	17
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	5	5	4	4	18
39	5	5	5	5	20
40	5	4	5	4	18
41	5	4	5	4	18
42	4	4	5	4	17
43	4	4	4	5	17
44	4	5	5	5	19
45	4	4	4	5	17
46	4	4	4	4	16
47	4	4	3	4	15
48	4	4	4	4	16
49	4	4	4	3	15
50	4	4	4	5	17
51	4	4	4	4	16

52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	4	5	5	5	19
56	4	4	4	4	16
57	4	5	5	5	19
58	4	5	5	5	19
59	5	4	4	5	18
60	4	4	4	4	16
61	3	3	3	3	12
62	4	4	5	4	17
63	3	4	3	4	14
64	5	5	5	5	20
65	4	5	5	5	19
66	4	4	5	4	17
67	3	3	4	4	14
68	4	4	4	5	17
69	4	3	4	4	15
70	4	4	4	4	16
71	5	5	5	5	20
72	4	5	3	4	16
73	5	5	5	4	19
74	5	5	5	5	20
75	5	5	5	5	20
76	5	3	2	4	14
77	4	5	5	5	19
78	4	4	4	5	17
79	4	4	3	3	14
80	3	4	3	4	14
81	4	3	4	4	15
82	4	4	3	4	15
83	4	4	4	3	15
84	4	4	3	5	16
85	4	3	4	5	16
86	5	4	4	3	16
87	4	5	4	3	16
88	4	4	3	5	16
89	4	5	4	4	17
90	3	4	4	5	16
91	5	4	4	3	16
92	4	4	4	5	17

93	4	4	4	5	17
94	4	5	4	4	17
95	4	4	5	5	18
96	4	5	4	4	17
97	5	4	4	4	17
98	4	5	5	4	18
99	4	4	4	4	16
100	4	4	5	5	18



Lampiran 3 Output SPSS

1. Hasil Uji Deskriptif

➤ Komunikasi (X1)

Descriptive Statistics									
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
X1.1	100	3	2	5	413	4,13	,081	,812	,660
X1.2	100	2	3	5	430	4,30	,064	,644	,414
X1.3	100	2	3	5	427	4,27	,074	,737	,543
X1.4	100	4	1	5	419	4,19	,098	,982	,964
Komunikasi X1	100	10	10	20	1689	16,89	,230	2,305	5,311
Valid N (listwise)	100								

➤ Motivasi (X2)

Descriptive Statistics									
	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
X2.1	100	4	1	5	420	4,20	,065	,651	,424
X2.2	100	3	2	5	420	4,20	,067	,667	,444
X2.3	100	2	3	5	445	4,45	,063	,626	,391
X2.4	100	3	2	5	431	4,31	,069	,692	,479
Motivasi X2	100	8	12	20	1716	17,16	,182	1,824	3,328
Valid N (listwise)	100								

➤ Stres Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
X3.1	100	3	2	5	457	4,57	,084	,712
X3.2	100	4	1	5	350	3,50	,105	1,101
X3.3	100	3	2	5	458	4,58	,082	,670
X3.4	100	4	1	5	351	3,51	,106	1,121
Stres Kerja X3	100	12	8	20	1616	16,16	,264	6,944
Valid N (listwise)	100							

➤ Kinerja Pegawai (Y)

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
Y.1	100	2	3	5	432	4,32	,058	,341
Y.2	100	2	3	5	431	4,31	,061	,378
Y.3	100	3	2	5	428	4,28	,071	,507
Y.4	100	2	3	5	429	4,29	,067	,450
Kinerja Pegawai Y	100	8	12	20	1720	17,20	,189	3,576
Valid N (listwise)	100							

2. Uji Validitas

a) Komunikasi (X1)

		Correlations				Komunikasi_X
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	1
X1.1	Pearson Correlation	1	,369**	,413**	,425**	,769**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,369**	1	,339**	,229*	,615**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,022	,000
	N	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,413**	,339**	1	,389**	,726**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,425**	,229*	,389**	1	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000	,022	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Komunikasi_X1	Pearson Correlation	,769**	,615**	,726**	,764**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b) Motivasi (X2)

		Correlations				Motivasi_X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
X2.1	Pearson Correlation	1	,349**	,149	,220*	,619**
	Sig. (2-tailed)		,000	,140	,028	,000
	N	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,349**	1	,387**	,280**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,000
	N	100	100	100	100	100

X2.3	Pearson Correlation	,149	,387**	1	,445**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,140	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,220*	,280**	,445**	1	,713**
	Sig. (2-tailed)	,028	,005	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Motivasi_X2	Pearson Correlation	,619**	,729**	,706**	,713**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c) Stres Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Stres Kerja_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	-,017	,979**	-,023	,608**
	Sig. (2-tailed)		,866	,000	,817	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	-,017	1	-,047	,986**	,774**
	Sig. (2-tailed)	,866		,642	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,979**	-,047	1	-,030	,593**
	Sig. (2-tailed)	,000	,642		,767	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	-,023	,986**	-,030	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	,817	,000	,767		,000
	N	100	100	100	100	100
Stres Kerja_X3	Pearson Correlation	,608**	,774**	,593**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d) Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Pegawai_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,396**	,390**	,147	,637**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,143	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,396**	1	,515**	,343**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,390**	,515**	1	,463**	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
Y.4	Pearson Correlation	,147	,343**	,463**	1	,686**
	Sig. (2-tailed)	,143	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Kinerja Pegawai_Y	Pearson Correlation	,637**	,763**	,828**	,686**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
		1	(Constant)	7,394	1,965		3,764	,000
	Komunikasi_X1	,364	,065	,443	5,558	,000	,870	1,149
	Motivasi_X2	,324	,086	,313	3,779	,000	,807	1,239
	Stres Kerja_X3	-,118	,056	-,164	-2,110	,037	,914	1,094

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

4. Uji Reliabilitas

a) Komunikasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,686	4

b) Motivasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,637	4

c) Stres Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,641	4

d) Kinerja Pegawai

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,708	4

5. Uji Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,37844995
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,061
	Positive	,061
	Negative	-,060
Test Statistic		,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b) Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,394	1,965		3,764	,000		
	Komunikasi_X1	,364	,065	,443	5,558	,000	,870	1,149
	Motivasi_X2	,324	,086	,313	3,779	,000	,807	1,239
	Stres Kerja_X3	-,118	,056	-,164	-2,110	,037	,914	1,094

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

c) Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,088	1,242		2,486	,015
	Komunikasi_X1	-,024	,041	-,062	-,580	,563
	Motivasi_X2	-,079	,054	-,163	-1,462	,147
	Stres Kerja_X3	-,017	,035	-,050	-,475	,636

a. Dependent Variable: RES2

d) Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,685 ^a	,469	,452	1,400	1,951

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja_X3, Komunikasi_X1, Motivasi_X2

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

6. Uji Kelayakan Model

a) Uji f

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	165,888	3	55,296	28,219	,000 ^b
	Residual	188,112	96	1,960		
	Total	354,000	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja_X3, Komunikasi_X1, Motivasi_X2

b) Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,685 ^a	,469	,452	1,400

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja_X3, Komunikasi_X1, Motivasi_X2

7. Pengujian Hipotesis

a) Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,394	1,965		3,764	,000
	Komunikasi_X1	,364	,065	,443	5,558	,000
	Motivasi_X2	,324	,086	,313	3,779	,000
	Stres Kerja_X3	-,118	,056	-,164	-2,110	,037

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai_Y

Lampiran 4 Tabel. r Tabel, Durbit Watson, f Tabel, t Tabel

Tabel uji validitas r Tabel

Tabel R-Hitung (lanjutan)

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527
83	0,1796	0,2133	0,2520	0,2780	0,3507
84	0,1786	0,2120	0,2505	0,2764	0,3487
85	0,1775	0,2108	0,2491	0,2748	0,3468
86	0,1765	0,2096	0,2477	0,2732	0,3449
87	0,1755	0,2084	0,2463	0,2717	0,3430
88	0,1745	0,2072	0,2449	0,2702	0,3412
89	0,1735	0,2061	0,2435	0,2687	0,3393
90	0,1726	0,2050	0,2422	0,2673	0,3375
91	0,1716	0,2039	0,2409	0,2659	0,3358
92	0,1707	0,2028	0,2396	0,2645	0,3341
93	0,1698	0,2017	0,2384	0,2631	0,3323
94	0,1689	0,2006	0,2371	0,2617	0,3307
95	0,1680	0,1996	0,2359	0,2604	0,3290
96	0,1671	0,1986	0,2347	0,2591	0,3274
97	0,1663	0,1975	0,2335	0,2578	0,3258
98	0,1654	0,1966	0,2324	0,2565	0,3242
99	0,1646	0,1956	0,2312	0,2552	0,3226
100	0,1638	0,1946	0,2301	0,2540	0,3211
101	0,1630	0,1937	0,2290	0,2528	0,3196
102	0,1622	0,1927	0,2279	0,2515	0,3181
103	0,1614	0,1918	0,2268	0,2504	0,3166
104	0,1606	0,1909	0,2257	0,2492	0,3152
105	0,1599	0,1900	0,2247	0,2480	0,3137
106	0,1591	0,1891	0,2236	0,2469	0,3123
107	0,1584	0,1882	0,2226	0,2458	0,3109
108	0,1576	0,1874	0,2216	0,2446	0,3095
109	0,1569	0,1865	0,2206	0,2436	0,3082
110	0,1562	0,1857	0,2196	0,2425	0,3068
111	0,1555	0,1848	0,2186	0,2414	0,3055
112	0,1548	0,1840	0,2177	0,2403	0,3042
113	0,1541	0,1832	0,2167	0,2393	0,3029
114	0,1535	0,1824	0,2158	0,2383	0,3016
115	0,1528	0,1816	0,2149	0,2373	0,3004
116	0,1522	0,1809	0,2139	0,2363	0,2991
117	0,1515	0,1801	0,2131	0,2353	0,2979
118	0,1509	0,1793	0,2122	0,2343	0,2967
119	0,1502	0,1786	0,2113	0,2333	0,2955
120	0,1496	0,1779	0,2104	0,2324	0,2943

Tabel Uji Autokorelasi (Durbin Watson)

n	k=1		k=2		k=3		k=4	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423
80	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.7013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.7026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508
91	1.6366	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582
101	1.6558	1.6958	1.6357	1.7163	1.6153	1.7374	1.5946	1.7589
102	1.6576	1.6971	1.6376	1.7175	1.6174	1.7383	1.5969	1.7596
103	1.6593	1.6985	1.6396	1.7186	1.6196	1.7392	1.5993	1.7603
104	1.6610	1.6998	1.6415	1.7198	1.6217	1.7402	1.6016	1.7610
105	1.6627	1.7011	1.6433	1.7209	1.6237	1.7411	1.6038	1.7617
106	1.6644	1.7024	1.6452	1.7220	1.6258	1.7420	1.6061	1.7624
107	1.6660	1.7037	1.6470	1.7231	1.6277	1.7428	1.6083	1.7631
108	1.6676	1.7050	1.6488	1.7241	1.6297	1.7437	1.6104	1.7637
109	1.6692	1.7062	1.6505	1.7252	1.6317	1.7446	1.6125	1.7644
110	1.6708	1.7074	1.6523	1.7262	1.6336	1.7455	1.6146	1.7651
111	1.6723	1.7086	1.6540	1.7273	1.6355	1.7463	1.6167	1.7657

Tabel Uji f

$\alpha = 0,05$	$df_1=(k-1)$				
$df_2=(n-k-1)$	1	2	3	4	5
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327
82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305

Tabel Uji t Alpha 5%

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984
100	1.660	1.984
101	1.660	1.984
102	1.660	1.983
103	1.660	1.983
104	1.660	1.983

df	0,05	0,025
105	1.659	1.983
106	1.659	1.983
107	1.659	1.982
108	1.659	1.982
109	1.659	1.982
110	1.659	1.982
111	1.659	1.982
112	1.659	1.981
113	1.658	1.981
114	1.658	1.981
115	1.658	1.981
116	1.658	1.981
117	1.658	1.980
118	1.658	1.980
119	1.658	1.980
120	1.658	1.980
121	1.658	1.980
122	1.657	1.980
123	1.657	1.979
124	1.657	1.979
125	1.657	1.979
126	1.657	1.979
127	1.657	1.979
128	1.657	1.979
129	1.657	1.979
130	1.657	1.978
131	1.657	1.978
132	1.656	1.978
133	1.656	1.978
134	1.656	1.978
135	1.656	1.978
136	1.656	1.978
137	1.656	1.977
138	1.656	1.977
139	1.656	1.977
140	1.656	1.977
141	1.656	1.977
142	1.656	1.977
143	1.656	1.977
144	1.656	1.977
145	1.655	1.976
146	1.655	1.976
147	1.655	1.976
148	1.655	1.976
149	1.655	1.976
150	1.655	1.976
151	1.655	1.976
152	1.655	1.976
153	1.655	1.976
154	1.655	1.975
155	1.655	1.975
156	1.655	1.975

Lampiran Konsultasi Bimbingan



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Program Studi : S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata
Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Heming) Fax. 7802718, 7802719
P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : febunsa49@gmail.com

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 193402516189
Nama : NAZUAH
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	spasi di rapatkan 1,5 perumusan masalah dilengkapi kegunaan penelitian tidak perlu pakai "bagi pembaca"	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	perhatikan tiap sub bab pada bab 2 rujukan penelitian pakai tahun kinerja karyawan ganti menjadi tahun 2021	Sudah Ditanggapi
11 November, 2022	pada bab 3 perhatikan spasi nya.	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
2 February, 2023	cover, lembar pernyataan, kata pengantar	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	abstrak	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	full lampiran	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
2 February, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
2 February, 2023	full tugas akhir	Sudah Ditanggapi

NAZUAH - TA

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

12%

PUBLICATIONS

11%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	7%
2	repository.umsu.ac.id Internet Source	2%
3	repository.unmul.ac.id Internet Source	1%
4	gcafeb.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
7	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
8	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	1%
9	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%