

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustien, E., & Drahen, P. (2020). Pengaruh organizational commitment, happiness at work, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di BKKBN. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(2), 285-302.
- AZHARI, M. H. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BKKBN SUMATERA UTARA* (Doctoral dissertation).
- Faisal, A., Sjarief, E., & Panjaitan, M. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BKKBN PUSAT. *Jurnal Ilmiah Manajemen SURYA PASCA SCIENTIA*, 12(1).
- Hardani., Andriani, H., Ustiawaty, J., et al. (2020). *METODE PENELITIAN KUALITATIF & KUANTITATIF*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Hasibuan, A. G. (2019). *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Medan Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).
- Hsb, A. G., & Chandra, D. S. (2021). PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BKKBN MEDAN SUMATERA UTARA.
- Indrasaei, M. (2017). *KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Khaeruman, Marnisah, L. Idrus, S. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA RIZKY
- Mirandani, D. N. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Sumatera Utara* (Doctoral dissertation).
- Qomariah, N. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Jember: CV Pustaka Abadi.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Suriadi., Jasiyah, R., Agustini, I. S., et al. (2021). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Tila, M., Setianingsih, R., & Zaki, H. (2023). PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERWAKILAN

BKKBN PROVINSI RIAU. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 2(1), 229-242.

Yunas, F., Yusuf, M. A., Triana, E., & Ziehandiny, D. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PEGAWAI PADA BADAN KEPENDUDUKAN DAN KELUARGA BERENCANA NASIONAL (BKKBN). *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu*, 1(3), 505-518.

BKKBN.go.id



## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Surat Izin Riset di BKKBN



Nomor : 1311/KP.12/B2/2023  
Sifat : Biasa  
Hal : Konfirmasi Permohonan Izin Riset

Jakarta, 11 April 2023

Yth.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

di  
tempat

Berdasarkan surat Saudara Nomor 150/R/D-FEB/III/2023 tanggal 24 Maret 2023 hal Permohonan Riset, atas nama:

No	Nama	NIM	Program Studi
1.	Ade Aisa Kusumaningtyas	193402516309	Manajemen

Bersama ini perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaannya mengirimkan mahasiswa untuk melaksanakan Riset di kantor BKKBN Pusat;
2. Adapun Riset dilaksanakan pada tanggal 12 April 2023 s.d. 12 Juli 2023 di Biro Sumber Daya Manusia;
3. Mahasiswa wajib melakukan swab antigen atau sudah vaksin Covid-19 dosis ketiga;
4. Setelah diterima Riset, mahasiswa wajib berkomitmen menyelesaikan sampai akhir Riset, membawa laptop, menaati tata tertib, jam kerja dan protokol kesehatan yang berlaku di lingkungan BKKBN.

Dapat kami sampaikan pula bahwa dalam rangka mewujudkan zona integritas, Biro Sumber Daya Manusia Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional berkomitmen menjaga integritas, melayani untuk membangun negeri.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

**Perhatian:**

Pelayanan di lingkungan Biro SDM dilakukan secara profesional, penuh integritas, bersih dari korupsi dan gratifikasi, tidak ada konflik kepentingan, serta berpedoman pada ketentuan yang berlaku.  
Call/WA Center: 0813.1135.2678

Kepala Biro Sumber Daya Manusia,



Viktor Hasiholan Siburian, S.E., M.Si

Tembusan:  
Sekretaris Utama (sebagai laporan)

Jl. Permata No. 1, Halim Perdana Kusuma, Jakarta Timur 13650 | PO.BOX: 296 JKT 13013  
T: (+6221) 809 8018, 800 9029-45-53-69-77-85 | F: (+6221) 8008554  
bkkbn.go.id

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

## Lampiran 2 Kuesioner

Hal : Permohonan Ketersediaan Menjadi Responden

Kepada Yth,  
Bapak/Ibu Pegawai  
BKKBN  
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Ade Aisa Kusumaningtyas mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen dan Kosentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian tugas akhir yang saya lakukan pada Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Pusat. Penelitian ini dilakukan untuk menyelesaikan Strata Satu Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta dengan judul sebagai berikut.

**“Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan Keluarga BKKBN”**

Mohon bantuannya Bapak/Ibu/Mas/Mbak. Mohon berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner, melalui link: <https://forms.gle/qGthQxdhbCyJDZR57>

Semua informasi yang diterima merupakan sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner dan sebagai penelitian yang bersifat ilmiah saya akan menjamin kerahasiaan identitas serta jawaban anda sebagai salah satu responden pada penelitian ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini. Atas perhatian dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Jakarta, 06 Juni 2023

Hormat Saya



Ade Aisa Kusumaningtyas

### A. Petunjuk Pengisian

Untuk pertanyaan di bawah ini pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda tepat dengan cara berilah tanda check list pada pilihan yang tersedia. Berikut petunjuk pengisian kuesioner:

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tanda pada salah satu jawaban yang disediakan.
3. Setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan untuk memilih salah satu dari alternatif jawaban.
4. Masing-masing pengisian pada komponen setiap jawaban mempunyai kriteria 5 (Lima) pilihan jawaban, yaitu

Keterangan	Kategori	Nilai
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

5. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

### B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin:
  - a. Laki - Laki
  - b. Perempuan
2. Usia:
  - a. 21 - 30 Tahun
  - b. 31 - 40 Tahun
  - c. 41 - 50 Tahun
  - d. > 51 Tahun
3. Pendidikan Terakhir:
  - a. SMA
  - b. Diploma
  - c. S1
  - d. S2
  - e. S3
4. Lama Bekerja:
  - a. < 1 Tahun
  - b. 2 - 5 Tahun
  - c. 6 - 9 Tahun
  - d. > 10 Tahun

No	Pernyataan Disiplin Kerja (X1)	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	<b>Taat terhadap aturan waktu</b>					
	Saya masuk kerja sesuai dengan aturan yang berlaku					
2	<b>Taat terhadap peraturan perusahaan</b>					
	Saya mengenakan seragam kerja sesuai dengan peraturan					
3	<b>Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan</b>					
	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jabatan, tugas, dan tanggung jawab.					
4	<b>Ketaatan pada peraturan kerja</b>					
	Saya taat terhadap peraturan demi kenyamanan dan kelancaran dalam bekerja					
5	<b>Taat terhadap peraturan lainnya</b>					
	Saya taat terhadap aturan tentang apa yang boleh dilakukan pegawai					

No	Pernyataan Kepuasan Kerja (X2)	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	<b>Kompensasi</b>					
	Saya puas terhadap imbalan yang diterima					
2	<b>Supervisi</b>					
	Perilaku atasan dalam melakukan pengawasan terhadap pegawai sangat diperhatikan					
3	<b>Pekerjaan Itu Sendiri</b>					
	Sifat dari pekerjaan yang dihadapi oleh pegawai dalam organisasi yakni <i>skill variety, task identity, task significance, autonomy, dan feedback</i>					
4	<b>Hubungan dengan rekan kerja</b>					
	Saya memiliki rekan kerja yang bersahabat					
5	<b>Kondisi Kerja</b>					
	Kondisi kerja yang bersih dan tertata rapih					
6	<b>Kesempatan memperoleh status</b>					
	Adanya kebijakan promosi yang adil untuk mengembangkan diri					
7	<b>Keamanan Kerja</b>					
	Adanya suasana kerja yang menyenangkan, tidak ada kekhawatiran akan diberhentikan secara tiba-tiba					

No	Pernyataan Motivasi Kerja (X3)	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	<b>Pengarahan Diri</b>					
	Saya merasa lebih terhormat apabila saya dihargai oleh orang lain dalam lingkungan kerja					
2	<b>Kekuasaan</b>					
	Saya merasa lebih termotivasi apabila diberi kekuasaan dan wewenang atas pekerjaan tanpa adanya paksaan					
3	<b>Kebutuhan Rasa Aman</b>					
	Saya mendapatkan jaminan dan rasa aman tentram terlepas dari bahaya fisik serta terbebas dari rasa ketakutan kehilangan pekerjaan					

No	Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)	Penilaian				
		STS	TS	N	S	SS
1	<b>Kualitas Kerja</b>					
	Kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan dan persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
2	<b>Kuantitas Kerja</b>					
	Jumlah yang dinyatakan dalam unit dan siklus aktifitas yang diselesaikan adalah jumlah yang dihasilkan.					
3	<b>Ketepatan Waktu</b>					
	Menyelesaikan aktifitas dengan tepat waktu dan memaksimalkan waktu yang ada dengan aktifitas lain					
4	<b>Efektifitas</b>					
	Menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya dengan cara memaksimalkan tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, bahan baku) yang ada.					
5	<b>Komitmen</b>					
	Menjalankan fungsi kerja dan tanggung jawab yang diterima					

Lampiran 3 Tabel Hasil Kuesioner

No	Disiplin Kerja					Total	Kepuasan Kerja							Total	Motivasi Kerja			Total	Kinerja Pegawai					Total
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	6	7		1	2	3		1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	4	4	30	4	4	5	13	4	4	4	4	5	21
2	4	5	5	5	3	22	5	5	4	5	5	2	4	30	5	5	4	14	5	4	5	5	4	23
3	4	5	5	5	5	24	5	4	5	4	5	3	4	30	4	4	4	12	4	5	4	4	4	21
4	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	1	5	30	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
5	5	4	5	5	5	24	3	5	5	3	5	4	5	30	5	5	5	15	5	5	5	3	5	23
6	5	4	3	5	5	22	3	5	5	4	3	4	4	28	4	4	4	12	4	4	5	4	5	22
7	4	4	4	4	4	20	3	4	2	5	2	3	4	23	3	3	3	9	4	4	4	3	4	19
8	5	5	5	5	5	25	3	4	2	3	5	4	4	25	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21
9	4	3	3	3	3	16	3	4	4	4	4	3	4	26	4	3	3	10	3	3	3	4	4	17
10	3	4	3	3	4	17	4	4	5	5	5	4	4	31	4	4	5	13	4	4	4	3	5	20
11	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
13	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	2	2	14	2	2	2	6	2	2	2	2	2	10
14	4	3	3	3	4	17	4	3	5	3	4	4	4	27	5	4	5	14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	3	2	3	16	3	3	4	2	3	4	4	23	4	4	4	12	3	4	4	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	5	5	28	5	4	5	14	5	5	5	3	5	23
17	4	4	3	3	3	17	4	3	4	4	5	3	3	26	4	3	4	11	4	3	4	4	5	20
18	1	1	4	5	3	14	5	5	5	3	5	3	5	31	4	3	3	10	3	4	3	5	3	18
19	5	5	2	3	3	18	3	4	4	3	3	5	5	27	3	5	4	12	4	5	5	3	4	21
20	4	4	4	3	3	18	4	4	4	5	5	4	4	30	3	5	4	12	4	3	4	4	4	19
21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	3	3	31	5	5	3	13	5	5	5	5	5	25
22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	1	4	25	4	4	1	9	4	4	4	4	4	20
23	1	2	3	4	5	15	1	2	3	4	5	1	2	18	2	1	5	8	1	2	1	1	2	7
24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	3	5	30	4	4	4	12	4	4	4	3	5	20
26	3	3	3	3	3	15	4	3	3	3	3	4	4	24	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	1	4	17	4	4	4	4	1	4	4	25	4	4	1	9	4	4	4	4	4	20
28	4	3	3	4	3	17	3	3	3	3	3	4	5	24	3	4	3	10	4	3	4	4	5	20
29	5	4	5	5	5	24	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	9	4	3	3	3	3	16
30	2	2	1	2	2	9	5	4	4	3	4	4	4	28	4	3	2	9	3	4	3	3	3	16
31	3	4	5	4	4	20	5	4	4	3	1	5	5	27	1	5	5	11	5	1	5	5	5	21
32	3	2	3	4	3	15	4	4	4	3	3	4	4	26	3	4	4	11	4	3	4	3	4	18
33	5	2	5	5	2	19	5	5	5	5	5	2	5	32	5	5	2	12	5	5	5	5	5	25
34	3	5	5	5	5	23	5	2	2	2	2	5	5	23	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
35	2	5	4	5	5	21	5	4	4	4	4	5	5	31	5	4	4	13	4	5	4	5	4	22
36	5	2	2	1	2	12	3	5	5	5	5	4	4	31	4	4	1	9	3	4	4	3	4	18
37	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
38	2	5	5	5	5	22	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
39	4	3	5	4	5	21	2	4	3	1	3	3	4	20	3	4	2	9	4	3	4	4	4	19



40	4	3	4	4	5	20	5	5	4	5	4	4	5	32	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
41	3	3	3	2	2	13	4	4	3	4	4	4	4	27	4	4	4	12	3	4	4	3	3	17
42	3	3	3	2	3	14	5	5	5	5	5	4	5	34	4	3	4	11	4	4	3	3	3	17
43	5	4	5	4	5	23	2	2	3	2	2	5	5	21	4	3	4	11	4	4	3	5	3	19
44	3	1	3	1	4	12	5	5	5	5	5	1	5	31	4	4	1	9	4	4	4	4	4	20
45	5	2	3	2	2	14	2	3	4	3	3	2	3	20	3	3	3	9	4	3	4	3	3	17
46	3	2	2	2	1	10	3	3	4	3	3	3	3	22	3	4	3	10	4	4	3	3	4	18
47	2	3	4	2	4	15	4	5	4	2	4	4	5	28	4	2	4	10	5	4	4	3	3	19
48	2	2	3	2	2	11	3	3	3	3	3	3	1	19	3	1	3	7	3	3	3	2	2	13
49	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	4	5	29	4	4	4	12	4	5	4	5	4	22
50	4	3	3	3	4	17	3	3	4	4	4	5	5	28	4	5	5	14	4	4	4	3	3	18
51	2	4	4	4	4	18	4	5	5	5	5	3	3	30	4	2	4	10	5	4	4	3	4	20
52	3	4	4	4	3	18	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	5	4	21	5	4	5	4	5	5	4	32	5	5	4	14	5	5	5	5	4	24
54	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	5	5	34	3	3	3	9	4	4	5	3	4	20
55	4	5	3	4	5	21	5	5	4	4	5	5	4	32	5	5	5	15	4	4	5	2	4	19
56	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35	4	5	5	14	5	5	5	4	5	24
57	3	3	3	3	3	15	3	4	3	4	3	4	4	25	3	4	3	10	3	4	3	4	3	17
58	4	4	3	3	3	17	3	4	3	3	3	4	4	24	3	4	4	11	4	3	3	3	4	17
59	4	4	4	4	4	20	4	3	3	3	3	4	4	24	4	3	4	11	4	3	4	4	3	18
60	4	3	4	4	4	19	3	2	3	4	3	3	4	22	4	4	4	12	4	3	4	4	4	19
61	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	32	4	5	4	13	4	4	4	5	5	22
62	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	7	1	5	1	7	2	3	3	1	1	10
63	5	5	1	1	5	17	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	3	13	5	5	5	5	5	25
64	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	5	5	33	4	5	5	14	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	4	3	19	3	4	3	3	3	3	3	22	3	3	4	10	4	4	4	4	3	19
66	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	3	4	4	26	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
67	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	5	4	4	29	4	5	4	13	4	4	4	2	4	18
68	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	5	4	5	32	5	5	5	15	5	4	4	3	4	20
69	5	3	3	3	4	18	4	3	2	3	4	5	5	26	4	5	5	14	4	4	3	4	3	18
70	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	35	5	5	5	15	5	5	3	5	5	23
71	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	5	5	5	33	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
72	1	5	5	5	5	21	5	5	4	5	5	5	3	32	4	3	3	10	4	5	4	3	1	17
73	5	4	3	5	5	22	5	2	4	5	3	5	4	28	5	4	4	13	4	5	5	4	5	23
74	4	4	4	4	4	20	5	2	5	3	3	5	4	27	4	3	3	10	4	5	4	3	4	20
75	4	4	4	4	4	20	5	4	4	3	3	5	4	28	3	4	4	11	4	5	3	4	4	20
76	5	5	5	5	5	25	5	5	4	3	3	5	4	29	4	4	5	13	4	4	4	4	5	21
77	5	4	3	5	5	22	5	3	5	3	3	5	4	28	5	4	4	13	4	5	5	4	5	23
78	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	5	4	31	4	3	3	10	4	5	4	3	4	20
79	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	5	5	5	33	5	5	5	15	5	5	5	5	5	25
80	4	4	4	4	4	20	5	4	5	3	4	5	4	30	3	4	4	11	4	5	3	4	4	20

## Lampiran 4 Hasil Output Penelitian

## A. Karakteristik Responden

## 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Row Labels	Count of Nama
Laki-Laki	25
Perempuan	55
Grand Total	80

## 2. Berdasarkan Usia

Row Labels	Count of Nama
> 51 Tahun	14
21 - 30 Tahun	18
31 - 40 Tahun	15
41 - 50 Tahun	33
Grand Total	80

## 3. Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Row Labels	Count of Nama
Diploma	6
S1	31
S2	33
SMA	10
Grand Total	80

## 4. Berdasarkan Lama Bekerja

Row Labels	Count of Nama
< 1 Tahun	15
> 10 Tahun	35
2 - 5 Tahun	10
6 - 9 Tahun	20
Grand Total	80

## B. Average Mean

1. Disiplin Kerja ( $X_1$ )

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3,84	3,74	3,79	3,80	3,91

2. Kepuasan Kerja ( $X_2$ )

		Statistics						
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7
N	Valid	80	80	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,08	3,95	4,01	3,78	3,94	3,90	4,18

3. Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)**Statistics**

		MK1	MK2	MK3
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		3,95	4,00	3,81

## 4. Kinerja Pegawai (Y)

**Statistics**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5
N	Valid	80	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4,09	4,09	4,05	3,78	4,03

## C. Uji Validitas

1. Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	Disiplin Kerja
DK1	Pearson Correlation	1	,469**	,304**	,308**	,369**	,619**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,006	,005	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
DK2	Pearson Correlation	,469**	1	,575**	,590**	,680**	,835**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
DK3	Pearson Correlation	,304**	,575**	1	,762**	,625**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,006	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
DK4	Pearson Correlation	,308**	,590**	,762**	1	,652**	,844**
	Sig. (2-tailed)	,005	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
DK5	Pearson Correlation	,369**	,680**	,625**	,652**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	80	80	80	80	80	80
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	,619**	,835**	,823**	,844**	,837**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)

		Correlations							Kepuasan Kerja
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	
KK1	Pearson Correlation	1	,549**	,608**	,488**	,456**	,448**	,536**	,818**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK2	Pearson Correlation	,549**	1	,620**	,540**	,602**	,174	,465**	,784**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	,122	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK3	Pearson Correlation	,608**	,620**	1	,501**	,574**	,223*	,399**	,778**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	,047	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK4	Pearson Correlation	,488**	,540**	,501**	1	,632**	,078	,293**	,707**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	,490	,008	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK5	Pearson Correlation	,456**	,602**	,574**	,632**	1	,035	,314**	,727**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		,760	,005	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK6	Pearson Correlation	,448**	,174	,223*	,078	,035	1	,487**	,501**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,122	,047	,490	,760		<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
KK7	Pearson Correlation	,536**	,465**	,399**	,293**	,314**	,487**	1	,688**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	,008	,005	<,001		<,001
	N	80	80	80	80	80	80	80	80
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,818**	,784**	,778**	,707**	,727**	,501**	,688**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)

		Correlations			Motivasi Kerja
		MK1	MK2	MK3	
MK1	Pearson Correlation	1	,398**	,348**	,748**
	Sig. (2-tailed)		<,001	,002	<,001
	N	80	80	80	80
MK2	Pearson Correlation	,398**	1	,300**	,740**
	Sig. (2-tailed)	<,001		,007	<,001
	N	80	80	80	80
MK3	Pearson Correlation	,348**	,300**	1	,766**
	Sig. (2-tailed)	,002	,007		<,001
	N	80	80	80	80
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,748**	,740**	,766**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 4. Kinerja Pegawai (Y)

**Correlations**

		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	Kinerja Pegawai
KP1	Pearson Correlation	1	,516**	,748**	,607**	,672**	,874**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
KP2	Pearson Correlation	,516**	1	,493**	,412**	,390**	,693**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
KP3	Pearson Correlation	,748**	,493**	1	,467**	,654**	,827**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
KP4	Pearson Correlation	,607**	,412**	,467**	1	,582**	,781**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	80	80	80	80	80	80
KP5	Pearson Correlation	,672**	,390**	,654**	,582**	1	,832**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	80	80	80	80	80	80
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,874**	,693**	,827**	,781**	,832**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	80	80	80	80	80	80

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## D. Uji Reliabilitas

1. Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,850	5

2. Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,835	7

3. Motivasi Kerja (X<sub>3</sub>)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,609	3

## 4. Kinerja Pegawai (Y)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	5

## E. Uji Normalitas

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		80	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	1,89778884	
Most Extreme Differences	Absolute	,076	
	Positive	,055	
	Negative	-,076	
Test Statistic		,076	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		,200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	,298	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,286
		Upper Bound	,310

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

## F. Uji Multikolinieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin Kerja	,568	1,762
	Kepuasan Kerja	,559	1,790
	Motivasi Kerja	,461	2,171

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## G. Uji Heterokedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1,934	,849		2,277	,026
	Disiplin Kerja	-,037	,042	-,132	-,878	,383
	Kepuasan Kerja	-,021	,037	-,087	-,572	,569
	Motivasi Kerja	,067	,093	,121	,725	,471

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## H. Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,838 <sup>a</sup>	,702	,690	1,935	1,961

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## I. Analisis Regresi Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,936	1,317		2,229	,029
	Disiplin Kerja	,227	,066	,288	3,460	<,001
	Kepuasan Kerja	,210	,057	,308	3,671	<,001
	Motivasi Kerja	,589	,144	,377	4,082	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

## J. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	669,423	3	223,141	59,603	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	284,527	76	3,744		
	Total	953,950	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

## K. Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,838 <sup>a</sup>	,702	,690	1,935

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja

## L. Uji T (Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,936	1,317		2,229	,029
	Disiplin Kerja	,227	,066	,288	3,460	<,001
	Kepuasan Kerja	,210	,057	,308	3,671	<,001
	Motivasi Kerja	,589	,144	,377	4,082	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



# UNIVERSITAS NASIONAL

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

JL. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516309  
**Nama** : ADE AISA KUSUMANINGTYAS  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Sumber Daya Manusia

### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
12 November, 2022	pembahasan judul	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	pembahasan data empiris	Sudah Ditanggapi
12 November, 2022	pembahasan maksimal tahun penelitian terdahulu	Sudah Ditanggapi

### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
23 April, 2023	usul perubahan judul dan saran untuk sampel	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	bab 1	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	bab 2	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	bab 3	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	bab 4	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	bab 5	Sudah Ditanggapi
4 August, 2023	kuesioner	Sudah Ditanggapi



# ADE AISA KUSUMANINGTYAS - TA

## ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

13%

PUBLICATIONS

4%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	<a href="https://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	6%
2	<a href="https://eprints.ahmaddahlan.ac.id">eprints.ahmaddahlan.ac.id</a> Internet Source	3%
3	<a href="https://repository.uma.ac.id">repository.uma.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="https://repository.unas.ac.id">repository.unas.ac.id</a> Internet Source	2%
5	<a href="https://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	2%
6	Russel Hizkia, Harlyn L. Siagian. "PENGARUH AUDIT EKTSTERNAL DAN AUDIT FEE TERHADAP AUDIT FRAUD", EDUNOMIA: Jurnal Ilmiah Pendidikan Ekonomi, 2022 Publication	1%
7	<a href="https://repository.unmuhjember.ac.id">repository.unmuhjember.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="https://repository.upi-yai.ac.id">repository.upi-yai.ac.id</a> Internet Source	1%

9	<a href="http://lepisi.ac.id">lepisi.ac.id</a> Internet Source	1 %
10	Mardi Astutik. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang", JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan), 2017 Publication	1 %
11	Karwin Laode, Nining Asniar Ridzal. "Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UP3 Baubau", Journal of Culture Accounting and Auditing, 2022 Publication	1 %
12	<a href="http://pascasarjanafe.untan.ac.id">pascasarjanafe.untan.ac.id</a> Internet Source	1 %
13	<a href="http://repository.unpas.ac.id">repository.unpas.ac.id</a> Internet Source	1 %
14	<a href="http://repository.unibos.ac.id">repository.unibos.ac.id</a> Internet Source	1 %
15	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	1 %
16	<a href="http://repository.unitomo.ac.id">repository.unitomo.ac.id</a> Internet Source	1 %

---

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

