

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini mempunyai tujuan sebagai pengkajian Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Deputy Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan Keluarga BKKBN. Dari hasil perumusan masalah dan pembahasan.

1. Hasil uji hipotesis pertama yaitu disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Deputy Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan Keluarga BKKBN, maka disiplin kerja yang diterapkan menghasilkan nilai baik terhadap pegawai BKKBN yang sesuai dengan uji hipotesis yang diterima
2. Hasil uji hipotesis kedua yaitu kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Deputy Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan Keluarga BKKBN, maka aspek yang mendorong kinerja pegawai yaitu diantaranya adalah kompensasi yang diterima, hubungan dengan rekan kerja, serta kondisi kerja yg diberikan kepada pegawai BKKBN memberikan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai dan sesuai dengan uji hipotesis kedua untuk diterima.
3. Hasil uji hipotesis ketiga yaitu motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Deputy Bidang Keluarga Sejahtera dan Pembangunan Keluarga BKKBN, oleh karena itu motivasi kerja yang dikeluarkan pegawai BKKBN seperti merasa terhormat, merasa termotivasi, serta mendapatkan rasa aman memberikan hasil baik. Hal ini sesuai dengan uji hipotesis ketiga untuk diterima.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka terdapat berbagai saran yang di antaranya sebagai berikut.

1. Bagi Manajemen
 - a. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan aspek Disiplin Kerja yang dilakukan karyawan. Jika BKKBN lebih menegakkan kedisiplinan

terkait taat terhadap perilaku pekerjaan dan taat terhadap peraturan lainnya maka dapat terjadi peningkatan terhadap kinerja pegawai.

- b. Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek Kepuasan Kerja yang diberikan kepada pegawai. Jika BKKBN lebih mengawasi terkait pekerjaan itu sendiri dan supervisi maka dapat terjadi peningkatan terhadap kinerja pegawai.
- c. Instansi harus lebih memperhatikan aspek Motivasi Kerja yang diterima para pegawai. Jika BKKBN memantau kebutuhan rasa aman maka dapat terjadi peningkatan terhadap kinerja pegawai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik melakukan kajian yang sama, peneliti berharap agar peneliti selanjutnya mengkaji ulang permasalahan-permasalahan pada perusahaan lainnya agar bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam menentukan kebijakan-kebijakan yang berlaku.
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar memperluas variabel-variabel lain yang dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yang di mana akhirnya bisa memberikan hasil yang jauh lebih baik dari peneliti sebelumnya.

