

## DAFTAR PUSTAKA

- Rosnita, S. (2019). Pengaruh Penggunaan Model Inkuiri Terhadap. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 4(12), 1–8.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS 24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Husain, B. A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(1). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i1.655>
- Karina, V., Gadzali, S. S., & Budiarti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hade Dinamis Sejahtera. *The World of Business Administration Journal*, September, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 17–26.
- Malang, S., Malang, S., Modeling, S. E., & Squares, P. L. (2021). *Melalui Motivasi Internal Dan Disiplin Kerja Herdian Rangga Permana , Ernani Hadiyati dan Sugeng Mulyono Universitas Gajayana Malang Abstrak Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan SOSTECH , 2021 Melalui Motivasi Internal dan Disiplin Kerja Herdi*. 1(April), 234–253.
- Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (2016). PT Alfabet.
- Michael, T. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Kedua. Yogyakarta: Penerbit BPFE-UGM, 177.
- Muslimat, A., & Wahid, H. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Kantor Cipondoh. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 120. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9080>
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan

- PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–10.
- Novriani Gultom, H., & Nurmayasroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Pamungkas, E. I., & Franksiska, R. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Dalam Rangka Penguatan Daya Saing Bisnis. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 20(1). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v20i1.6037>
- Pebrianti, T., Deni, M., & Kuntoro, F. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT MPM Insurance Cabang Palembang. *Jurnal EKOBIS*, II(2), 62–77.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV Alfabet.
- SUSAN, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>

## LAMPIRAN

### KUISIONER PENELITIAN

#### **PENGARUH BUDAYA KAIZEN, DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SIGNIFY COMMERCIAL INDONESIA JAKARTA PT. SIGNIFY COMMERCIAL INDONESIA JAKARTA.**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Signify Commercial Indonesia  
Jakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Abdurrahman Hafidz, Mahasiswa Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Signify Commercial Indonesia Jakarta”** yang berkaitan dengan penulisan Tugas Akhir. Mahasiswa memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di PT. Signify Commercial Indonesia Jakarta

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Abdurrahman Hafidz

## I. Identitas Responden

Beri tanda *cek-list* () pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden padamasing-masing pertanyaan di bawah ini.

1. Nama (boleh dikosongkan)

---

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia

20– 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

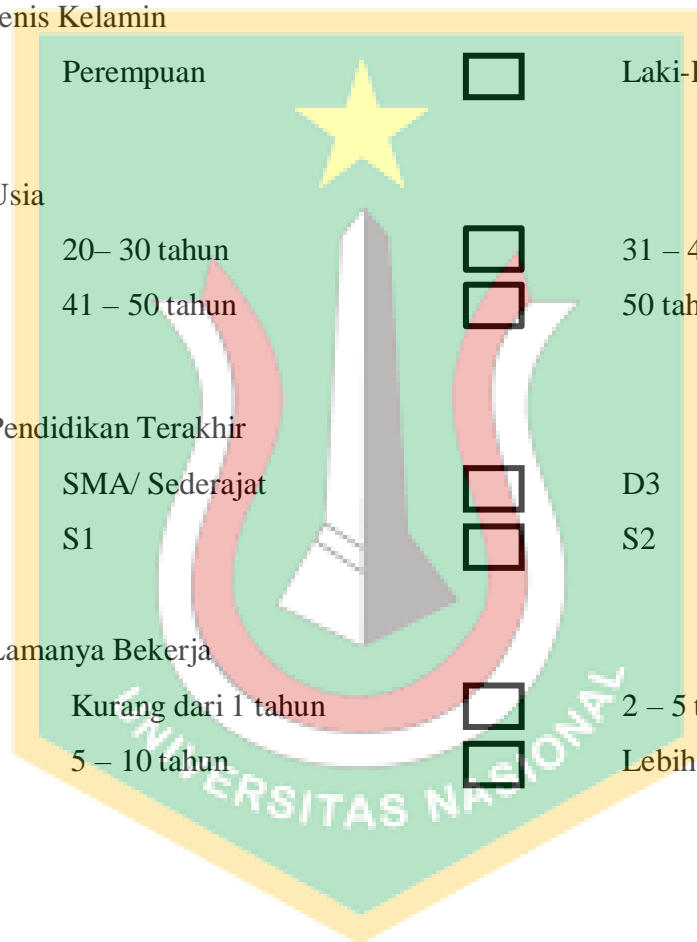
5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 1 tahun

2 – 5 tahun

5 – 10 tahun

Lebih dari 10 tahun



## II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang adadi bawah ini dengan tanda *cek-list* () pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

4 = S (Setuju)

1 = STS (Sangat

Tidak Setuju)3 = N (Netral)

### KUISIONER

#### Budaya Kaizen (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kerjasama Tim</b>						
1.	Setiap karyawan saling memberikan kontribusi baik tenaga dan pikiran dalam bekerja					
2.	Pekerjaan diselesaikan dengan tanggungjawab yang dilakukan secara bersama-sama					
<b>Disiplin pribadi</b>						
3.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
4.	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
<b>Peningkatan Moral</b>						
5.	Peningkatan moral sangat di perlukan dalam perbaikan kinerja karyawan					
6.	Saya melanggar batasan moral demi mencapai target yang di tetapkan					

<b>Kualitas Lingkungan</b>						
7.	Saya dapat beradaptasi dengan temperatur/suhu udara di tempat saya bekerja					
8.	Penerangan/cahaya di tempat saya bekerja membantu pekerjaan saya					
<b>Saran Untuk Perbaikan</b>						
9.	Saya menerima segala bentuk saran untuk perbaikan kinerja					
10.	Atasan saya selalu memberikan saran untuk perbaikan kinerja saya					

### Disiplin Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Ketepatan waktu datang ke tempat kerja</b>					
1.	Saya memiliki absensi kehadiran yang baik dalam bekerja					
2.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu sesuai jam kantor					
	<b>Ketepatan jam pulang ke rumah</b>					
3.	Saya selalu pulang tepat waktu pada jam pulang					

4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sampai selesai walaupun sudah jam pulang					
<b>Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku</b>						
5.	Saya selalu taat dan patuh terhadap peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					
6.	Perusahaan memberlakukan sanksi atau peringatan yang jelas kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
<b>Penggunaan seragam kerja yang telah ditentukan</b>						
7.	Saya selalu menggunakan seragam kerja sesuai jadwal yang telah ditentukan					
8.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal sebagai identitas					
<b>Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas</b>						
9.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
10.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan apa yang telah diberikan oleh atasan					

### Lingkungan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Penerangan Cahaya</b>					

1.	Pencahayaan di tempat kerja cukup baik dan tidak menyilaukan, sehingga membantu saya dalam melakukan pekerjaan					
2.	Lampu di ruangan kerja saya berfungsi dengan baik					
<b>Suhu Udara</b>						
3.	Suhu udara di tempat kerja saya sangat membuat nyaman.					
4.	Sirkulasi udara di tempat saya bekerja mengalir dengan baik					
<b>Kebersihan Ruang Kerja</b>						
5.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan tertata rapi					
6.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan selalu bersih					
<b>Hubungan Kerja antara atasan dan bawahan</b>						
7.	Atasan (manajer) memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya dalam penyelesaian pekerjaan					
8.	Atasan (manajer) peduli dengan kesulitan dan keluhan saya atas pekerjaan yang diberikan					
<b>Hubungan Antar Rekan Kerja</b>						
9.	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya					
10.	Saya sering mengajak rekan kerja untuk makan siang bersama					



	<b>Tingkat dukungan yang diberikan pemimpin</b>					
11.	Pimpinan memberikan jaminan keamanan dalam bentuk asuransi kesehatan					
12.	Pimpinan telah menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung aktivitas karyawan					

### Kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	<b>Kualitas</b>					
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan baik					
2.	Saya mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti					
	<b>Kuantitas</b>					
3.	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari jam kerja normal untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
4.	Ketika bekerja, saya memahami hasil/output yang nantinya akan dicapai					
	<b>Ketepatan waktu</b>					
5.	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					

		<b>Efektivitas</b>				
7.	Fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan pekerjaan					
8.	Waktu luang yang ada, saya gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
		<b>Kemandirian</b>				
9.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya tanpa bantuan dari rekan kerja Saya					
10.	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan					

Budaya Kaizen (X1)										
5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	5	4	5	4	5	3	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	42
5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	37
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	33
4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	43
3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	38
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
5	5	4	3	5	4	3	3	3	3	38

4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	37
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	39
5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	45
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	33
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	5	4	5	4	5	3	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	42
5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	3	5	4	4	3	3	5	4	5	40
3	4	3	3	4	4	4	4	5	4	37
4	3	3	4	3	4	4	3	5	3	36
2	4	3	3	5	4	3	4	4	4	36
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	3	5	3	4	3	5	3	3	3	37
2	5	3	4	3	5	2	5	4	5	38
4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	46
5	3	3	3	4	3	5	3	3	3	35
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
3	3	5	4	4	4	5	3	4	3	38
5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45
3	4	3	5	4	3	3	3	4	4	36

3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	37
4	3	4	3	5	3	5	4	3	3	37
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	3	5	3	3	5	40
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
4	3	4	4	5	3	5	3	3	3	37
3	3	3	5	4	4	5	3	5	3	38
3	5	3	3	5	4	5	5	3	5	41
3	4	3	5	4	4	5	3	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
4	3	4	3	3	3	5	4	5	3	37
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	3	5	5	3	5	42
5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	45
4	3	4	4	5	3	4	5	3	4	39
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	5	4	4	4	36
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	39
4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	39
5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	41
2	5	3	4	3	5	4	4	3	5	38
4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	45
5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	34
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
3	3	5	4	4	4	5	4	4	5	41

Disiplin Kerja (X2)										
5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	37
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	41
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	39

3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	4	4	3	33
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	3	5	3	4	3	5	3	4	3	38
2	5	3	4	3	5	3	4	3	5	37
4	5	3	5	3	5	3	5	5	4	42
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	33
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
3	3	5	4	4	4	5	4	4	3	39
4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	3	2	5	2	3	2	4	3	30
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	4	3	3	3	4	3	4	3	36
3	4	4	5	5	5	4	5	3	3	41
4	5	3	5	4	5	3	5	4	4	42
3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34
5	3	5	4	3	4	5	4	3	3	39
3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
4	3	4	5	3	4	4	5	3	4	39
4	4	4	5	3	4	4	5	3	2	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	3	3	5	4	3	5	4	38
5	4	4	4	3	4	4	4	5	3	40
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
3	5	3	4	3	5	3	4	4	2	36
3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	34
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	33
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	3	3	4	3	3	3	5	5	37

3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	36
4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	38
3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	33
4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	37
5	4	4	3	4	5	4	3	3	4	39
4	4	5	3	3	3	5	3	4	4	38
4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	42
3	4	4	5	3	4	4	5	3	3	38
5	2	5	4	4	5	5	4	4	4	42
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
5	4	3	3	3	4	3	3	3	4	35
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
4	4	3	5	4	5	3	5	4	5	42
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	37
5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	38
3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	39
5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
3	3	3	5	4	3	3	5	4	3	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
4	4	3	5	4	5	3	5	4	4	41
5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44
4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	37
5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	37
3	5	4	4	3	5	4	4	3	3	38
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	5	3	5	4	2	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	5	4	3	3	5	4	3	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	5	3	5	4	2	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	5	4	3	3	5	4	3	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	5	3	5	4	2	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	43

4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	38
4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44

Lingkungan Kerja (X3)												
5	4	3	3	4	4	5	4	3	4	5	4	48
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	51
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	55
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	3	45
4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	43
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
5	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4	49
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	44
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	39
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	53
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	44
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
5	3	5	3	4	3	5	3	3	4	5	3	46
2	5	3	4	3	5	2	5	4	3	2	5	43
4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	55
5	3	3	3	4	3	5	3	3	4	5	3	44
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
3	3	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	43
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	40
3	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	3	35
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
5	4	4	3	4	3	5	4	3	4	5	4	48
3	4	4	5	3	5	3	4	5	3	3	4	46
4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	53
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	41
5	3	5	4	3	4	5	3	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	41

4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	3	45
4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	48
4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	44
4	3	4	3	5	5	4	3	3	5	4	3	46
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	53
5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	49
3	5	3	4	4	5	3	5	4	4	3	5	48
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	41
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	46
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	42
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
5	4	4	3	3	5	5	4	3	3	5	4	48
4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	46
4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	41
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
3	4	4	5	3	4	3	4	5	3	3	4	45
5	2	5	4	4	5	5	2	4	4	5	2	47
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57
5	4	3	3	3	4	5	4	3	3	5	4	46
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49
5	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	3	45
3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	3	5	47
5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54



4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49
5	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	3	45
3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	3	5	47
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	55

Kinerja karyawan (Y)											
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
4	4	3	5	4	3	4	4	5	5	5	41
5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	5	47
5	4	3	4	4	3	5	3	5	5	5	41
5	5	4	5	5	3	5	3	3	3	4	42
4	2	3	3	2	3	3	3	5	4	3	32
4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	5	3	5	3	4	4	38
4	3	5	3	3	5	5	5	5	5	3	41
3	5	2	5	5	4	4	4	4	5	3	40
3	5	4	5	5	3	3	3	3	3	4	38
3	3	5	3	3	3	3	3	3	3	4	33
4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	39
3	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	39
4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	4	40
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	35
3	4	4	3	4	4	5	3	5	3	4	38
5	2	3	3	2	4	3	4	5	4	4	35

4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	41
3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	3	4	5	4	3	4	5	5	43
4	5	4	5	5	4	3	4	3	5	42
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	36
3	4	5	3	4	4	4	4	3	5	39
3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	33
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41
3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	36
5	5	3	4	5	3	4	5	4	4	42
3	3	3	5	3	3	3	5	5	4	37
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
4	3	5	4	4	3	5	5	4	3	40
5	3	4	4	5	4	4	3	4	3	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
3	3	5	4	3	5	5	4	4	3	39
3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	33
4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	37
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
4	4	3	5	4	4	3	4	5	5	41
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	39
3	2	4	4	4	3	4	2	4	4	33
4	2	3	2	4	4	3	4	2	4	32
5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46
4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	34
4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41
4	3	3	3	4	3	3	5	3	4	35
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
3	3	4	4	3	4	4	5	4	5	39
5	4	5	4	5	2	5	3	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	3	4	3	5	4	4	3	3	4	38
4	3	3	5	4	3	3	3	5	4	37
3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35

4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	40
5	5	4	3	5	4	4	5	3	3	41
4	4	3	5	4	5	3	4	5	4	41
5	3	3	4	5	3	3	3	4	3	36
3	3	5	4	3	5	5	3	4	5	40
5	3	4	5	5	4	4	3	5	3	41
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
4	3	3	5	4	3	3	3	5	4	37
3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
4	4	3	5	4	5	3	4	5	3	40
5	3	3	3	5	3	3	5	3	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	41
5	4	3	4	5	3	3	4	4	3	38
3	4	4	3	4	5	4	3	5	4	39
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	4	3	5	34
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36
4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41



	Sig. (2-tailed)	1.000	.000	.001	.025	.068		.782	.001	.201	.198	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.7	Pearson Correlation	.301*	-.058	.133	-.003	.093	-.029	1	-.118	-.020	-.132	.248*
	Sig. (2-tailed)	.003	.580	.204	.977	.377	.782		.260	.848	.207	.017
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.8	Pearson Correlation	.078	.350*	.056	.228*	.137	.327*	-.118	1	.115	.345**	.513*
	Sig. (2-tailed)	.455	.001	.594	.028	.189	.001	.260		.273	.001	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.9	Pearson Correlation	-.064	.120	-.107	.308*	.091	.134	-.020	.115	1	-.091	.277*
	Sig. (2-tailed)	.545	.252	.306	.003	.387	.201	.848	.273		.384	.007
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X1.10	Pearson Correlation	-.097	.277*	.038	.167	.103	.135	-.132	.345*	-.091	1	.352*
	Sig. (2-tailed)	.354	.007	.720	.109	.325	.198	.207	.001	.384		.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Total	Pearson Correlation	.474*	.719*	.563*	.546*	.571*	.605*	.248*	.513*	.277*	.352**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	.000	.007	.001	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-------	-------





X3.2	Pearson Correlation	.038	1	-.009	.165	.368*	.491**	.038	1.000**	.165	.368*	.038	1.000**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.719		.933	.114	.000	.000	.719	.000	.114	.000	.719	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.3	Pearson Correlation	.338*	-.009	1	-.044	.115	.147	.338*	-.009	-.044	.115	.338*	-.009	.330**
	Sig. (2-tailed)	.001	.933		.677	.273	.161	.001	.933	.677	.273	.001	.933	.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.4	Pearson Correlation	-.180	.165	-.044	1	.052	.281**	-.180	.165	1.000**	.052	-.180	.165	.333**
	Sig. (2-tailed)	.084	.114	.677		.619	.006	.084	.114	.000	.619	.084	.114	.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.5	Pearson Correlation	.233*	.368*	.115	.052	1	.111	.233*	.368*	.052	1.000**	.233*	.368*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.273	.619		.289	.025	.000	.619	.000	.025	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.6	Pearson Correlation	.018	.491*	.147	.281*	.111	1	.018	.491*	.281*	.111	.018	.491*	.550**
	Sig. (2-tailed)	.861	.000	.161	.006	.289		.861	.000	.006	.289	.861	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.7	Pearson Correlation	1.000**	.038	.338**	-.180	.233*	.018	1	.038	-.180	.233*	1.000**	.038	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.719	.001	.084	.025	.861		.719	.084	.025	.000	.719	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.8	Pearson Correlation	.038	1.000**	-.009	.165	.368*	.491**	.038	1	.165	.368*	.038	1.000**	.740**



	Sig. (2-tailed)	.719	.000	.933	.114	.000	.000	.719		.114	.000	.719	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.9	Pearson Correlation	-.180	.165	-.044	1.000**	.052	.281**	-.180	.165	1	.052	-.180	.165	.333**
	Sig. (2-tailed)	.084	.114	.677	.000	.619	.006	.084	.114		.619	.084	.114	.001
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.10	Pearson Correlation	.233*	.368*	.115	.052	1.000**	.111	.233*	.368*	.052	1	.233*	.368*	.605**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.273	.619	.000	.289	.025	.000	.619		.025	.000	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.11	Pearson Correlation	1.000**	.038	.338**	-.180	.233*	.018	1.000**	.038	-.180	.233*	1	.038	.531**
	Sig. (2-tailed)	.000	.719	.001	.084	.025	.861	.000	.719	.084	.025		.719	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
X3.12	Pearson Correlation	.038	1.000**	-.009	.165	.368*	.491**	.038	1.000**	.165	.368*	.038	1	.740**
	Sig. (2-tailed)	.719	.000	.933	.114	.000	.000	.719	.000	.114	.000	.719		.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Total	Pearson Correlation	.531*	.740*	.330**	.333*	.605*	.550**	.531*	.740*	.333*	.605*	.531*	.740*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y1 Pearson Correlation	1	.271**	.049	.174	.592**	.052	.110	.146	.263*	-.047	.523**

	Sig. (2-tailed)		.009	.642	.096	.000	.622	.292	.162	.011	.653	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y2	Pearson Correlation	.271**	1	.174	.342**	.634**	.256*	.163	.308**	.072	.194	.697**
	Sig. (2-tailed)	.009		.096	.001	.000	.013	.119	.003	.494	.062	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y3	Pearson Correlation	.049	.174	1	-.019	.077	.482**	.625**	.108	-.110	.025	.503**
	Sig. (2-tailed)	.642	.096		.858	.466	.000	.000	.302	.296	.813	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y4	Pearson Correlation	.174	.342**	-.019	1	.341**	.003	-.038	-.003	.574**	.158	.520**
	Sig. (2-tailed)	.096	.001	.858		.001	.976	.718	.978	.000	.131	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y5	Pearson Correlation	.592**	.634**	.077	.341**	1	.074	.060	.148	.050	-.049	.593**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.466	.001		.483	.569	.156	.631	.641	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y6	Pearson Correlation	.052	.256*	.482**	.003	.074	1	.280**	.266**	.139	-.041	.525**
	Sig. (2-tailed)	.622	.013	.000	.976	.483		.007	.010	.182	.693	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y7	Pearson Correlation	.110	.163	.625**	-.038	.060	.280**	1	-.026	.065	-.086	.453**
	Sig. (2-tailed)	.292	.119	.000	.718	.569	.007		.808	.535	.411	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y8	Pearson Correlation	.146	.308**	.108	-.003	.148	.266**	-.026	1	.015	.190	.427**
	Sig. (2-tailed)	.162	.003	.302	.978	.156	.010	.808		.884	.067	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y9	Pearson Correlation	.263*	.072	-.110	.574**	.050	.139	.065	.015	1	-.041	.424**

	Sig. (2-tailed)	.011	.494	.296	.000	.631	.182	.535	.884		.696	.000
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Y10	Pearson Correlation	-.047	.194	.025	.158	-.049	-.041	-.086	.190	-.041	1	.234*
	Sig. (2-tailed)	.653	.062	.813	.131	.641	.693	.411	.067	.696		.024
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Total	Pearson Correlation	.523**	.697**	.503**	.520**	.593**	.525**	.453**	.427**	.424**	.234*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.024	
	N	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI REABILITAS

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	10

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	36.08	10.223	.270	.630
X1.2	36.01	8.967	.585	.555
X1.3	36.18	9.847	.390	.602
X1.4	36.00	10.217	.400	.604
X1.5	35.87	10.092	.428	.598
X1.6	36.17	9.492	.429	.592
X1.7	35.91	11.493	.041	.675
X1.8	36.11	10.206	.342	.613
X1.9	36.15	11.390	.095	.660
X1.10	36.19	10.984	.159	.650

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.634	10

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	34.8085	10.630	.179	.635
X2.2	34.8723	9.575	.357	.595
X2.3	34.9894	9.817	.394	.589
X2.4	34.8085	10.329	.291	.611
X2.5	35.0532	9.685	.403	.586
X2.6	34.8936	9.408	.385	.588
X2.7	34.9894	9.817	.394	.589
X2.8	34.8085	10.329	.291	.611
X2.9	34.8936	10.247	.330	.604
X2.10	35.1596	11.189	.034	.669

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.794	12

## Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	43.3548	20.036	.410	.782
X3.2	43.4301	18.161	.650	.756
X3.3	43.5591	21.532	.198	.800
X3.4	43.3441	21.511	.202	.800
X3.5	43.4301	19.856	.509	.773
X3.6	43.4409	19.554	.414	.782
X3.7	43.3548	20.036	.410	.782
X3.8	43.4301	18.161	.650	.756
X3.9	43.3441	21.511	.202	.800
X3.10	43.4301	19.856	.509	.773
X3.11	43.3548	20.036	.410	.782
X3.12	43.4301	18.161	.650	.756

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	35.2796	11.551	.362	.623
Y2	35.4409	10.271	.556	.577
Y3	35.3978	11.481	.318	.632
Y4	35.3226	11.438	.344	.626
Y5	35.1720	11.144	.443	.607
Y6	35.3656	11.387	.348	.625
Y7	35.3978	11.829	.267	.642
Y8	35.2688	12.047	.250	.645
Y9	35.3441	11.946	.226	.651
Y10	35.2366	13.117	.065	.674

### UJI NORMALITAS

One-Sampel Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		93
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.12012620
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.067
	Negative	-.072
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	8.392	5.182		1.619	.109		
Budaya Kaizen	.360	.095	.338	3.795	.000	.996	1.004

Disiplin Kerja	.233	.204	.215	1.138	.258	.222	4.509
Lingkungan Kerja	.157	.146	.203	1.076	.285	.222	4.510

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah tahun 2022

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.040	3.168		1.275	.206
Budaya Kaizen	-.095	.058	-.171	-1.645	.103
Disiplin Kerja	.047	.125	.083	.375	.709
Lingkungan Kerja	.008	.089	.021	.093	.926

a. Dependent Variable: RES2

## UJI AUTOKORELASI

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.544 <sup>a</sup>	.296	.272	3.17228	2.089

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Kaizen, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.392	5.182		1.619	.109
	TotalX1	.360	.095	.338	3.795	.000
	TotalX2	.233	.204	.215	2.138	.025
	TotalX3	.157	.146	.203	2.076	.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## UJI F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	375.675	3	125.225	12.444	.000 <sup>b</sup>
	Residual	895.637	89	10.063		
	Total	1271.312	92			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Budaya Kaizen, Disiplin kerja

## UJI T

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.392	5.182		1.619	.109
	Budaya Kaizen	.360	.095	.338	3.795	.000
	Disiplin Kerja	.233	.204	.215	2.138	.025
	Lingkungan Kerja	.157	.146	.203	2.076	.028

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah peneliti 2023





## UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, dan S1 - Pariwisata

Jl. Sero Mada No. 61 Pajasa, Pasar Minggu, Jakarta 12528 Telp. (021) 79831997, 79861780 (Hunting) Fax. 3902718, 3902719

P.O. Box 4741 Jakarta 12967 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunasi@gnafid.com](mailto:febunasi@gnafid.com)

### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402416083  
**Nama** : ABDURRAHMAN HAFIDZ  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen Keuangan

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 November, 2022	selamat malam pak berikut proposal tugas akhir dari bab1-bab 3 mohon untuk di koreksi pak terimakasih atas bantuannya	Sudah Ditanggapi

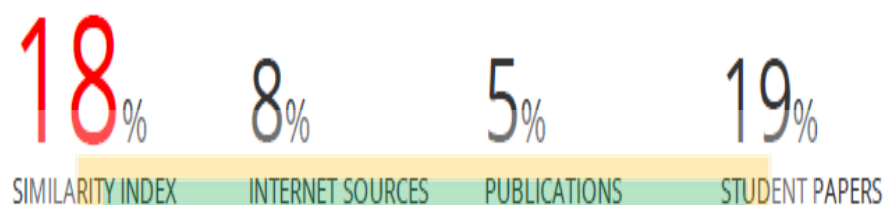
#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 August, 2023	berikut bimbingan bab 1 tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan bab 2 tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan bab 3 tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan bab 4 tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan bab 5 tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan judul tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan daftar pustaka tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	berikut bimbingan daftar isi, daftar pustaka, daftar tabel tugas akhir ( abdurrahman hafidz - 193402416083 )	Sudah Ditanggapi



## ABDURRAHMAN HAFIDZ - TA

### ORIGINALITY REPORT



### PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	16%
2	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
3	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
4	eprints.stainkudus.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On