

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah di analisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, budaya kaizen memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Signify Commercial Indonesia. Yang berarti jika terdapat peningkatan pada budaya kaizen kerja, maka hal itu akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan . Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada budaya kaizen, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, disiplin kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Signify Commercial Indonesia. Yang berarti jika terdapat peningkatan pada disiplin kerja kerja, maka hal itu akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan . Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada disiplin kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, lingkungan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Signify Commercial Indonesia. Yang berarti jika terdapat peningkatan pada lingkungan kerja kerja, maka hal itu akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan . Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada lingkungan kerja maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan, peneliti memiliki saran yang mungkin dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT.Signify Commercial Indonesia,

Serta bagi peneliti yang akan meneruskan dan menggunakan penelitian ini sebagai rujukan.

1. Perusahaan diharapkan bisa menyediakan pelatihan serta segala bentuk kegiatan tentang budaya kaizen yang dapat meningkatkan ,kerjasama tim, disiplin pribadi, moral, kualitas lingkungan, serta menerima segala saran guna menciptakan pekerja yang memiliki kinerja yang baik serta berguna untuk segala bentuk perbaikan yang dapat melancarkan serta membantu perusahaan dalam mencapai target-target yang sudah di tentukan.
2. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan disiplin kerja dengan cara mempertahankan ketepatan waktu datang pada jam kerja. Karena ketepatan waktu datang pada jam kerja adalah langkah awal yang harus dilakukan pertama pada perusahaan. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan tanggung jawab dalam mengerjakan tugas dikarenakan jika tidak bertanggung jawab dalam mengerjakan tugas, maka hasil kerja yang diharpkan tidak akan sesuai dan memberikan dampak yang tidak baik untuk kinerja karyawan.
3. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan hubungan antar rekan kerja karena di lingkungan kerja harus bisa menjaga hubungan antar rekan kerja untuk menciptakan suasana kondusif di lingkungan kerja. Hubungan antar rekan kerja juga bisa menciptakan komunikasi yang baik. Selanjutnya perusahaan harus meningkatkan kualitas suhu udara karena di lingkungan kerja karena jika lingkungan kerja memiliki kualitas suhu udara yang baik , akan mempengaruhi lingkungan kerja tersebut. Hal-hal yang diatas akan membawa dampak yang positif untuk kinerja.