

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari bab-bab sebelumnya, penulis menarik beberapa kesimpulan dari penelitian terkait penerapan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) pada Sistem Pendukung Keputusan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai yaitu sebagai berikut :

- a. Membangun aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Untuk Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Pegawai Perusahaan *Outsourcing* agar menarik dan sesuai kebutuhan dalam memberikan hasil Analisa atau rekomendasi pegawai dengan stress kerja serta *turnover intention* tertinggi.
- b. Dalam penggunaan metode MAUT ini mampu memberikan keputusan untuk menganalisa pekerja atau pegawai yang memiliki tingkat *turnover intention* dan serta kerja.
- c. Pengujian dengan metode *Black Box* mendapat hasil pengujian “Sukses” dan pengujian dengan *User Acceptance Test* (UAT) dengan hasil pengujian 80% sistem ini bekerja dengan baik dan dapat memenuhi kebutuhan pengguna.

#### 5.2 Saran

Berikut ini ada beberapa saran yang penulis berikan untuk arah perkembangan aplikasi selanjutnya :

- a. Aplikasi dapat dikembangkan agar lebih menarik sehingga user dapat lebih tertarik dalam menggunakan aplikasi ini.
- b. Pengembangan selanjutnya agar digunakan metode metode yang lainnya untuk menyelesaikan permasalahan agar lebih terperinci.