

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA

1.1 Studi Literatur

Pada tahap pengumpulan data dalam penelitian ini, dilakukan pencarian terhadap informasi mengenai topik yang akan dibahas dengan menggunakan jurnal terdahulu yang menjadi sumber acuan dalam penelitian ini. Hasil referensi penelitian serupa yaitu membuat Sistem Pendukung Keputusan dengan metode “*Simple Multi-Attribute Rating Technique (Smart)*” dan “*Simple Additive Weighting (SAW)*”.

Tabel 2.1 Penelitian Jurnal Terdahulu

No	Judul	Penulis	Tahun	Metode	Kesimpulan
1.	Analisa Metode <i>Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)</i> Dan <i>Simple Additive Weighting (SAW)</i> Dalam Mendukung Gerakan Masyarakat Hidup Sehat	Alif Catur Murti, Wiwit Agus Triyanto	2021	Menggunakan metode <i>SMART</i> dan <i>SAW</i>	Pada penelitian ini bahwa nilai yang dihasilkan berbeda tetapi hasil urutan prioritas menunjukkan hasil yang sama dengan urutan Alternatif yang telah ditentukan.

2.	<p>Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Kinerja Karyawan Dengan Metode SMART dan SAW (Studi Kasus PT. Rapp Estate Mandau)</p>	<p>Fachreza Akbar, Nurliana Nasution</p>	<p>2022</p>	<p>Menggunakan metode <i>SMART</i> dan <i>SAW</i></p>	<p>Pada penelitian ini bahwa menentukan kinerja karyawan menggunakan perbandingan antara metode <i>SMART</i> dan <i>SAW</i> berbasis web menghasilkan peringkat dan nilai tertinggi hingga terendah.</p>
3.	<p>Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan Dengan Metode SMART (Simple Multi-Attribute Rating Technique)</p>	<p>Wawan Setiawan, Nurwahid Pranoto, Khoirul Huda.</p>	<p>2020</p>	<p>Menggunakan metode <i>SMART</i></p>	<p>Pada penelitian ini bahwa dalam penilaian kinerja di PT.MMC Group dengan acuan kriteria baku meliputi : Kualitas pekerjaan, integritas, loyalitas, kedisiplinan dan kepribadian menghasilkan obektifitas lebih tinggi.</p>

4.	<p>Sistem Pengukuran Tingkat Kepuasan Terhadap Kinerja Sekolah</p> <p>Menggunakan Metode <i>Simple Multi-Attribute Rating Technique</i></p>	Muhammad Ridho Amrullah.	2022	Menggunakan metode <i>SMART</i>	<p>Pada penelitian ini bahwa dalam sistem pendukung keputusan yang dibuat dinyatakan berfungsi dengan baik dapat dibuktikan dengan pengujian <i>Blackbox</i> dan <i>User Accepting Text (UAT)</i></p>
5.	<p>Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Olimpiade Olahraga Siswa Nasional Cabang Silat</p> <p>Menggunakan Metode SAW</p>	Rita	2022	Menggunakan metode SAW	<p>Pada penelitian ini bahwa sistem spk yang telah dibuat dapat membantu pihak sekolah dapat mengirimkan calon peserta olimpiade dengan metode SAW berbasis <i>website</i>.</p>
6.	<p>Implementasi Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART) Pada</p>	Maya Andriani Siregar, Khairuddin Nasution .	2022	Menggunakan Metode <i>SMART</i>	<p>Pada penelitian ini aplikasi penerimaan siswa baru dengan metode SMART bahwa nilai bobot kriteria memiliki</p>

	Penerimaan Peserta Didik Baru Man Sipagimbar Kabupaten Tapanuli Selatan				pengaruh yang paling besar terhadap hasil akhir perhitungan.
7.	Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Pelanggan Terbaik Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique	Wahyu Agustian, Vidila Rosalina, Ayu Purnamasari.	2023	Menggunakan Metode SMART	Pada penelitian ini bahwa dalam memilih kriteria untuk menentukan pelanggan terbaik dengan metode SMART mendapatkan hasil yang sesuai berdasarkan kriteria : lamanya berlangganan, loyalitas, jumlah belanja dan total belanja.
8.	Penerapan Metode Simple Multi Attribute Rating Techique Pada Pemilihan Café Terfavorit	Suhardi, Aidil Halim Lubis, Annisa Aprilia, Indri Ayu Ningrum	2023	Menggunakan Metode SMART	Pada penelitian ini bahwa penerapan metode SMART pada sistem pendukung keputusan membantu mengidentifikasi dan merekomendas

					i café terfavorit bagi para pelajar dan mahasiswa.
9	Penerapan Metode SAW Dalam Pemilihan Pegawai Berprestasi Berdasarkan Evaluasi Kinerja Berbasis Kepada Sistem Pendukung Keputusan	Dafwen Toresa, Ahmad Zamsuri, Yogi Yunefri, Nurfika Sari	2022	Menggunakan Metode SAW	Pada penelitian ini spk pegawai berprestasi berdasarkan evaluasi kinerja dengan Metode SAW dapat dijadikan solusi untuk penyelesaian permasalahan dengan menerapkan 6 kriteria.
10.	Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)	Fransiskus Panca Juniawan, Dwi Yuni Sylfania, Robbi Rahim.	2021	Menggunakan Metode SMART	Pada penelitian ini bahwa telah dilakukan kelima kriteria adalah Disiplin, inspirasi kerja, kewajiban, wewenang, kepercayaan yang diimplementasikan ke dalam metode SMART menghasilkan nilai akhir yang sesuai

					dengan perhitungan manual.
11.	Sistem Pendukung Keputusan Mengidentifikasi Kedisiplinan Karyawan Dengan Metode Simple Multi-Attribute Rating Technique (SMART)	Rizer Fahlepi,	2020	Menggunakan metode <i>SMART</i>	Pada penelitian ini bahwa dalam mengimplemetasikan metode smart kedalam sistem pendukung keputusan yang dikembangkan menggunakan PHP & Myql dan menimbang semua kriteria bahwa hasil perhitungan sesuai dengan perhitungan manual