

**PENGARUH STATUS PEGAWAI DAN KOMPENSASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER MELALUI
KEPUASAN KERJA DI DIREKTORAT JENDERAL
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KEMENTERIAN DALAM NEGERI**

ANGGI REZA ARRAHMAN

216301718062

Tesis ini Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Magister
Administrasi Publik



**UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
JAKARTA
TAHUN 2023**

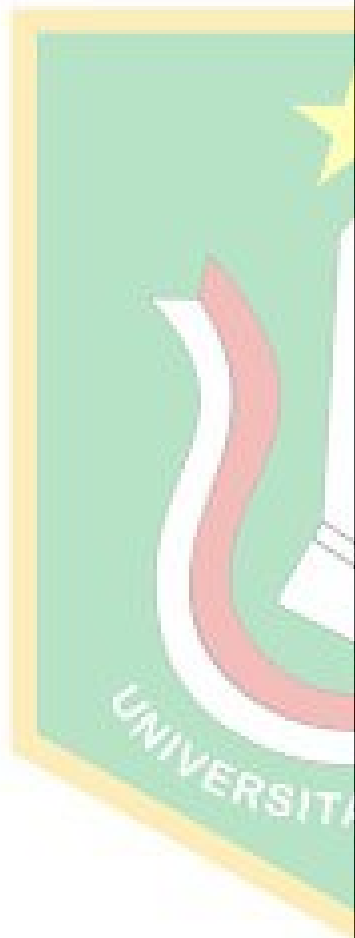
ABSTRAK

Nama : Anggi Reza Arrahman

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul : Pengaruh Status Pegawai dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer yang Dimediasi Kepuasan Kerja Di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri.

Kata Kunci: Status Pegawai, Kompensasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Honorer.



Penelitian ini berjudul Pengaruh Status Pegawai dan Kompensasi terhadap kinerja pegawai honorer melalui kepuasan kerja di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Status Pegawai (X_1) dan kompensasi (X_2) terhadap Variabel Endogen yaitu Kinerja Pegawai (Z) Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Honorer (Y) sebagai variabel mediasi atau intervening di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri, penelitian ini terdapat dua variable bebas diantaranya status pegawai (X_1) dan Kompensasi (X_2) dan variabel intervening kepuasan kerja (Y) serta variabel terikat kinerja pegawai (Z). Adapun Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu purposive sampling dengan jumlah pegawai honorer atau responden sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah SEM dengan SMART PLS 3.0.

Pembimbing

Prof. Dr. Lijan P. Sinambela.,M.M.

ABSTRACT

Name : Anggi Reza Arrahman

Study Program: Public Administrative Science

Title : *THE INFLUENCE OF EMPLOYEE STATUS AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF HONORARY EMPLOYEES THROUGH WORK SATISFACTION AT THE DIRECTORATE GENERAL OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION, MINISTRY OF HOME AFFAIRS.*

<p>Keywords: <i>Employee Status, Work Compensation, Job Satisfaction, and Employee Performance.</i></p>	<p><i>This study This study entitled Effect of Employee Status and Compensation on The performance of honorary employees Through Work Satisfaction at the Directorate General of Population and Civil Registration of the Ministry of Home Affairs. This study aims to determine the effect of Employee Status (X_1) and compensation (X_2) on Endogenous Variables, namely Employee Performance (Z) Through Honorary Employee Job Satisfaction (Y) as a mediating or intervening variable at the Directorate General of Population and Civil Registration of the Ministry of Home Affairs, this study has two independent variables including employee status (X_1) and Compensation (X_2) and job satisfaction intervening variables (Y) and the dependent variable of employee performance (Z). The type of research used is associative research using a sampling technique that is purposive sampling with a total of 100 honorary employees or respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The analytical method used is SEM with SMART PLS 3.0.</i></p>
<p>Lecturer</p>	<p>Prof. Dr. Lijan P. Sinambel., M.M.</p>

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik Magister, baik di Universitas Nasional maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Tesis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, dengan arahan Tim Pembimbing.
3. Di dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis yang jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena tesis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi ini.

Jakarta, 30 Agustus 2023.

Yang Membuat Pernyataan



Anggi Reza Arrahman

NPM. 216301718062

UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH STATUS PEGAWAI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI HONORER MELALUI KEPUASAN KERJA DI DIREKTORAT
JENDERAL KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KEMENTERIAN
DALAM NEGERI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian salah satu syarat, guna memperoleh gelar Magister Ilmu

Administrasi publik (M.AP)

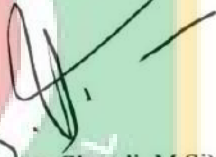
Disetujui

Jakarta, Agustus 2023

Pembimbing

Ketua Program Studi Magister
Administrasi Publik


(Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, M.M)


(Dr. Rusman Ghazali, M.Si)

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

PENGARUH STATUS PEGAWAI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER MELALUI KEPUASAN KERJA DI DIREKTORAT JENDERAL KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KEMENTERIAN DALAM NEGERI

Benar telah diperbaiki berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam sidang ujian Tesis pada tanggal
11 September 2023 sebagaimana tertulis dalam berita Acara Ujian Tesis.

Jakarta, September 2023

Pembimbing,



Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, M.M

1. Ketua Sidang : Dr. Sigit Rochadi., M.Si


(.....)

2. Penguji I : Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, M.M


(.....)

3. Peguji II : Dr. Rusman Ghazali, M.Si


(.....)

LEMBAR PENGESAHAN DAN PENILAIAN TESIS

PENGARUH STATUS PEGAWAI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER MELALUI KEPUASAN KERJA DI DIREKTORAT JENDERAL KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KEMENTERIAN DALAM NEGERI

Tesis ini dipertahankan dihadapan Tim penguji pada tanggal 22 Agustus 2023

dan dinyatakan LULUS dengan nilai A



TIM PENGUJI

1. Ketua Sidang : Dr. Sigit Rochadi., M.Si (.....)
2. Penguji I : Prof.Dr.Lijan P.Sinambela, M.M (.....)
3. Penguji II : Dr. Rusman Ghazali, M.Si (.....)

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

N a m a : Anggi Reza Arrahman
N P M : 216301718062
Fakultas/Akademi : Sekolah Pascasarjana
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi
Tanggal Sidang : 22 Agustus 2023

JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA :

Pengaruh Status Pegawai dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Honorer yang Dimediasi Kepuasan Kerja Di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS :

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE STATUS AND COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF HONORARY EMPLOYEES THROUGH WORK SATISFACTION AT THE DIRECTORATE GENERAL OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION, MINISTRY OF HOME AFFAIRS.

TANDA TANGAN DAN TANGGAL :		
Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
Tgl. :	Tgl.	Tgl. :
 Prof. Dr .Lijan P.Sinambela, M.M	 Dr. Rusman Ghazali, M.Si	 Anggi Reza Arrahman

Kata Pengantar

Puji dan syukur diucapkan kehadirat Allah SWT, karena hanya dengan rahmat-Nya, Penulis diberikan kemudahan dalam melakukan penulisan dan penelitian dengan judul ‘Pengaruh Status Pegawai dan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja pegawai honorer yang Dimediasi Kepuasan Kerja di Direktorat Jenderal Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri’. Adapun maksud tujuan penelitian ini untuk memenuhi syarat akademik dalam mencapai gelar sarjana strata dua (S2) program studi Magister Ilmu Administrasi di Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Nasional.

Kemudian untuk tiga orang kesayangan penulis yaitu istri dan anak-anak, terima kasih atas segala doa dan motivasi serta dukungan baik secara formil maupun materiil kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini, kalian yang terbaik dan tak tergantikan. Penulis juga mengucapkan terimakasih untuk orang tua saya Bapak H. Salimin dan Ibu Hj. Eny Winiati, terima kasih banyak atas dukungannya.

Tak lupa pula Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Lijan P. Sinambela, M.M. selaku dosen pembimbing, yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk membimbing dan mengarahkan Penulis dengan penuh kesabaran, serta memberikan nasehat serta saran yang sangat berharga selama proses penulisan tesis ini.

Selain itu, Penulis juga ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Yth, Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M,A. selaku Rektor Universitas Nasional.

2. Prof. Dr. Maswadi Rauf, M.A. Selaku Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Nasional;
3. Drs Rusman Ghazali, M. Si., Ph. D. Selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Administrasi Publik Universitas Nasional
4. Bapak/Ibu Dosen Pascasarjana Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Nasional yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Seluruh Staf Sekretariat Pascasarjana Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Nasional.
6. Direktur Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil beserta jajarannya.
7. Kepada saudara serta teman-teman khususnya kelas A pasca MIA (Magister Ilmu Administrasi) Universitas Nasional yang telah memberikan dorongan moril maupun materil.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membimbing, membantu penulis dengan memberikan saran selama mengikuti perkuliahan dan mendorong penyelesaian penulisan Penelitian Tesis ini. Mudah-mudahan Allah SWT membalas semua budi baik yang telah diberikan.

Dengan segala kerendahan hati, Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, diharapkan penulisan tesis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Oleh karena itu, apabila ada kekurangan dalam penulisan ini, Penulis menerima masukan dan saran yang membangun dari semua pihak.

Jakarta 31 Agustus 2023

Anggi Reza Arrahman

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN	ii
TANDA PERSETUJUAN TESIS	iii
TANDA PERBAIKAN TESIS	iv
HASIL UJIAN TESIS	v
LEMBAR PERSETUJUAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	10
1.3. Pembatasan Masalah	12
1.4. Rumusan Masalah	13
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
1.5.1 Tujuan Penelitian	14
1.5.2 Manfaat Penelitian	15
1.6. Sistematika Penulisan	16
BAB II KAJIAN TEORI	18

2.1. Status Pegawai	18
2.1.1 Pengertian Status Kepegawaian	18
2.1.2. Pengertian Status Kepegawaian Non PNS.....	20
2.1.3. Fungsi Status Kepegawaian	24
2.2. Kompensasi Kerja	27
2.2.1 Pengertian Kompensasi Kerja	27
2.2.2 Fungsi Kompensasi Kerja	29
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Kerja	31
2.3. Kepuasan Kerja	35
2.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	35
2.3.2. Teori Kepuasan Kerja	41
2.3.3. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	44
2.3.4 Penyebab Kepuasan Kerja	45
2.4. Kinerja Pegawai	45
2.4.1. Pengertian Kinerja Pegawai	46
2.4.2. Teori Kinerja Pegawai	51
2.4.3. Indikator Kinerja Pegawai	54
2.4.4. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	55
2.5. Penelitian Terdahulu	57
2.6. Kerangka Pemikiran Teoritis	60
2.7. Hipotesis Penelitian	63
BAB III METODE PENELITIAN	67
3.1. Metode Penelitian	67
3.2. Model Penelitian	67
3.3. Waktu dan Tempat Penelitian	67
3.4. Definisi Konseptual	68
3.5. Definisi Operasional	68
3.6. Populasi dan Sampel	71
3.7. Instrumen Penelitian	73
3.8. Uji Persyaratan Penelitian	80
3.9. Analisis Data	82
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	91

4.1. Hasil Penelitian	120
4.2. Hasil Uji Instrumen Penelitian	121
4.3. Pembahasan	138
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	152
5.1. Kesimpulan	152
5.2. Implikasi	155
5.3. Batasan	156
5.4. Saran	157
DAFTAR PUSTAKA.....	158
LAMPIRAN-LAMPIRAN	170



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matrix Teori Status Pegawai.....	25
Tabel 2.2 Matrix Teori Kompensasi Kerja	32
Tabel 2.3 Matrix Teori Kepuasan Kerja	39
Tabel 2.4 Matrix Teori Kinerja Pegawai	51
Tabel 2.5 Tabel Penelitian Terdahulu	57
Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional Variabel	69
Tabel 3.2 Tabel Evaluasi Model Pengukuran PLS	85
Tabel 4.1 Tabel Jenis Kelamin Responden.....	105
Tabel 4.2 Tabel Usia Responden	106
Tabel 4.3 Tabel Masa Kerja.....	107
Tabel 4.4 Tabel Tingkat Pendidikan Responden	108
Tabel 4.5 Tabel Deskripsi Variabel Status Pegawai.....	110
Tabel 4.6 Tabel Deskripsi Variabel Kompensasi	112
Tabel 4.7 Tabel Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	114
Tabel 4.8 Tabel Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	118
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Validitas Tahap I.....	122
Tabel 4.10 Tabel Hasil Uji Validitas Tahap II.....	125
Tabel 4.11 Tabel Hasil Uji AVE Tahap I	127
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji AVE Tahap II.....	128
Tabel 4.13 Tabel Hasil Uji <i>Diskriminant Validity</i>	129
Tabel 4.14 Tabel Hasil Uji <i>Reliabilitas</i>	130

Tabel 4.15 Tabel Hasil Nilai <i>R Square</i>	131
Tabel 4.16 Tabel Hasil Uji <i>Bootstrapping t statistik</i>	133
Tabel 4.17 Tabel Hasil Nilai Koefisien	135
Tabel 4.18 Tabel Pengaruh Tidak Langsung	137



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	62
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi Kemendagri.....	95
Gambar 4.2 Gambar Struktur Organisasi Ditjen Dukcapil Kemendagri	95
Gambar 4.3 Gambar <i>Loading Factor</i> Tahap I	122
Gambar 4.4 Gambar <i>Loading Factor</i> Tahap II.....	125
Gambar 4.5 Gambar <i>Uji Bootstrapping</i>	132



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian.....	170
Lampiran 2 Lembar Kuisisioner.....	172
Lampiran 3 Daftar Jawaban Responden	179
Lampiran 4 Hasil <i>Output</i> Penelitia.....	189

