

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo.
- Agung, A. (2017). *Pengaruh Struktur Modal, Profitabilitas, Kebijakan Dividen Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2010-2015*.skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Ahmad, K. (1996). *Dasar-dasar Manajemen Investasi*. Jakarta : Rineka. Cipta.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arep, I dan Tanjung, H. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta. Hal. 130.
- Anoki, H. D. (2010). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- As'ad, M. (2009). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Bagaskara, Y. (2017). *Pengaruh Citra Merek dan Kualitas Produk terhadap Keputusan Pembelian Mobil Volkswagen Golf (studi kasus pada Nuvolks Community Jakarta)*. Jurnal. Bandung: Telkom University.
- Bagaswara, B. W. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT Asuransi Jiwa Syariah Bumiputera Syariah Yogyakarta)*.Skripsi.Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.

- Bangun, A. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama, Penerbit Erlangga.
- Bangun, A. W. (2015). *Pengaruh Suasana Toko, Promosi, dan Lokasi Terhadap Minat Beli di Planet Distro Kota Banjarmasin*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bulaeng, A. (2004). *Metodologi Penelitian Sosial*, Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal. 138.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Booklet Perbankan Indonesia. (2014). *Bab VI. Ketentuan-Ketentuan Pokok Perbankan bagian C tentang Ketentuan Kehati-hatian mengenai Prinsip Kehati-hatian Bagi Bank Umum Yang Melakukan Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerjaan Kepada Pihak Lain pada bagian Prinsip Kehati-hatian Dalam Penyerahan Pekerjaan Penagihan Kredit*, Jakarta: Otoritas Jasa Keuangan.
- Brantas.(2009). *Dasar-dasar manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Cohen, L, Lawrence, M., and Keith, M.(2000). *Research Methods in Education*. New York: Routledge Falmer.
- David, S. P. R.(2002). *Human Resources Management Concept and Practices*. Jakarta: PT. Preenhalindo
- Devi, Eva Kris Diana.(2009).*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Orgnisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*”
- Dimiyati, H., & Nurjaman, K.(2014). *Manajemen Proyek*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Eslami, Javad, and Gharakhani, D. (2012).*Organizational Commitment and Job Satisfaction*. ARPN Journal of Science and Technology. 2(2), ISSN 2225-7217.

- Fondi, A.(2010). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Mie Instan PT. Indofood Sukses Makmur Cabang Pekanbaru*; Skripsi.<http://digilib.uir.ac.id/dmdocuments/mgt.ade%20fondi.pdf>
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartini.(2008). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Paloma Citra International Surakarta*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hartoyo, S.(2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Hamali, A. Y.(2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS (Center for Academic Publishing Service). Yogyakarta.
- Hamid, S.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Hasibuan, M. S. P.(2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P.(2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi: Jakarta. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam belas, Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

- Irwandy. (2007). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Beban Kerja di Unit Rawat Inap RS Jiwa Makassar Tahun 2006*. Makasar.
- Iskandar. S. (2003). *Pengaruh Lama Penyimpanan Telur dan Frekuensi Pemutaran Telur terhadap Daya Tetas dan Mortalitas Telur Puyuh*. Skripsi. FP- USU, Medan.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi*. buku 1 dan 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Kusdyah, R. I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Lisnayetti & Hasanbasri. M. (2006). *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekes Padang*: PT. Bumi Aksara.
- Lubis, A. I. (2011). *Akuntansi Keperilakuan*, cetakan kedua. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (1998). *Organisasi Behavior, Eighth Edition, McGraw-Hill Intemasional Book Company*. New York.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan Dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mahendra, A. (2011) *.Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Nilai Perusahaan (kebijakan Dividen Sebagai Variabel Moderating) Pada Perusahaan Manufaktur Di BEI*. Universitas Udayana.
- Mahendrawan, G. I., dan Indrawati D. A. (2015). *Pengaruh Beban kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja*. PT. Panca Dewata Denpasar. Denpasar.
- Mangkunegara, A. P., dan Anwar. (2001). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Mangkunegara, A. P. (2008). *Perilaku organisasi dan budaya organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mangkuprawira, S., dan Hubeis, A.V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Manuaba, A. (2000). *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional Ergonomi*. Surabaya: PT. Guna Widya. Hal. 1-4.
- Mariam, R. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*.Tesis. Pasca Sarjana Pada Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Martoyo, Susilo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Marpaung, M. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan dan Team Work Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Sekjen Kemdikbud Senayan Jakarta. Volume 2 Nomor 1 Maret-April 2014*. Jakarta: STIE Dharma Bumiputra.
- Mas'ud, F. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Muchlas, M. (2004). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT Aditya Media.
- Naliebrata, A. (2007). *Analisis Pengaruh Penempatan Pegawai Berbasis Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Perhubungan Pemkab Bogor)*. Bogor, Program Sarjana Institut Pertanian Bogor.

- Pascual, Jose Antonio dan Alonso Jose Miguel, (2008). *Effects of Job Placement on Scheduling Performance*. Castell'on, Septiembre 2008. Actas de las XIX Jornadas de Paralelismo, pp. 393-398, 2008.
- Prahastari, A. O. (2014). *Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Bank Jateng Cabang Utama Semarang*. Universitas Dian Nuswantoro. Semarang.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Konsumen dalam Bisnis Kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Purwanto. (2011). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Hal. 61
- Pusparani, N. (2017). *Pengaruh Asimetri Informasi Terhadap Budgetary Slack (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Bandung Tahun anggaran 2017)*. Skripsi. Bandung. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Puspitawati, N. M. D. (2013). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional: Pengaruhnya terhadap Layanan Hotel Bali Hyatt Sanur*. Tesis Program Magister Manajemen. Universitas Udayana, Denpasar, Indonesia.
- Rahmadi, Martana Eka. (2011). *Pengaruh Rekrutmen, Penempatan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (studi pada PT. Taman Wisata Candi Borobudur Prambanan Ratu Boko)*. Tesis. Magister Manajemen Program Pasca Sarjana UPN Veteran, Yogyakarta. Diambil dari: <http://eprints.upnyk.ac.id/8685/>
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan Handoko, T, H. (2000), *Organisasi Perusahaan* Edisi Kedua. Yogyakarta : BPF.
- Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta. Hal. 51.

- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V dan Sagala, J. E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2001). *Organizational Behavior (Terjemahan) Jilid I, Edisi Kedelapan*. Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Robbins, S. P. (2002). *Essentials of Organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi Kelima, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontraversi, dan Aplikasi*. Terjemahan oleh Hadyana Pudjaatmaka. Jakarta.
- Robbins. S. P., & Judge. T. A. (2009). *Perilaku Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Samad. A. Y.M (2015). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur (Survey Pada Sekretariat Dprk Bireun Provinsi Aceh*. Jurnal Ptkb Aceh.
- Sandy, M. M. (2015). *Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa UIN Sunan Gunung Djati Bandung: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating*. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Sanuddin, Florida DP. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa*.
- Sardiman, A.M. (2007), *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*: Bandung, Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sekaran, U. (2006). *Metode Penelitian Untuk Bisnis 1*. (4th ed). Jakarta: Salemba Empat.
- Setiawan, P. D. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten – Jawa Tengah – Indonesia*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Siagian, S. P. (2006) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I, Cetakan Ketiga Belas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan P. (2019). *Manajemen Kinerja. Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Sinambela, Lijan P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Graha Ilmu
- Sinambela, Lijan P. (2019). *Effect Of Compensation, Leadership And Organization Commitment To Performance Employees In Jakarta Class Iia Narcotics Penitentiary Institution*. IMPACT: International Journal of Research in Humanities, Arts and Literature (IMPACT: IJRHAL)
- Soares, Aderito Babo. (2010). *Pengaruh Penempatan, Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Grand Sinar Indah Hotel Kuta – Bali*. Tesis. Program Magister Program Studi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Udayana.
- Sodiq, M. I. (2017). *Pengaruh biaya pencegahan, biaya penilaian, biaya kegagalan internal, biaya kegagalan eksternal terhadap profitabilitas (EBIT)*.
- Soetjipto, B. W. (2008). *HR Excellence. Kisah Sukses Para Kampiun SDM*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sofyandi, H. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*, Yogyakarta: Graha Ilmu

- Subekhi, A & Jauhar, M. (2012), *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Suhadak, M. (2010). *Pengaruh Pembinaan Kepala Sekolah, Pembinaan Pengawas, Imbal Jasa, dan Pengalaman Diklat terhadap Kinerja Guru dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam di SMP Negeri Kota Surabaya*. Tesis. UNY.
- Sula, S. M. (2004). *Asuransi Syariah (Life And General). Konsep Dan Sistem Operasional*, Jakarta: Gema Insani Press.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta. Hal.86
- Sugiyono. (2009), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Suci Press.
- Tjutju, Yuniarsih,. dan Suwatno. (2013). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Subekhi, A & Jauhar, M. (2012), *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*, Jakarta : Prestasi Pustaka.
- Suhadak, M. (2010). *Pengaruh Pembinaan Kepala Sekolah, Pembinaan Pengawas, Imbal Jasa, dan Pengalaman Diklat terhadap Kinerja Guru dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam di SMP Negeri Kota Surabaya*. Tesis. UNY.
- Sula, S. M. (2004). *Asuransi Syariah (Life And General). Konsep Dan Sistem Operasional*, Jakarta: Gema Insani Press.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta. Hal.86
- Sugiyono. (2009), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono.(2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-8*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Suwatno. (2003). *Azas-azas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Suci Press.
- Tjutju, Yuniarsih,. dan Suwatno. (2013). *Manajemen sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Umar, H. (2008). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis bisnis*. Jakarta. PT. Rajadrafindo Persada.
- Uno, B. H. (2008) *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Wahjosumidjo. (2001). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: RajaGrafindo.
- Wirawan, (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat.
- Wijaya, G. B. M. I., & Suana, W. I. (2013). *Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan*. Unud. Bali.
- Yensi, S. A, & Yuneita, A. (2014). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Keuangan Akuntansi Keuangan Daerah, dan Sistem Pengendalian Intern (Internal Audit) Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Kuantan Singingi)*.



LAMPIRAN – LAMPIRAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK TERAKREDITASI BAN-PT

Jl. Sawo Manila No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520
Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext.146, Fax. 7802718-7802719
Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

Jakarta, 17 Juli 2023

Nomor : 507 /WD-1/ VII /2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian.**

Kepada Yth.
Direktur Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Di
Jakarta

Dengan hormat,

Kami perkenalkan mahasiswa kami di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Anggi Reza Arrahman
N. P.M : 216301718062
Tempat/ Tgl. Lahir : Balikpapan, 11 Juli 1990
Alamat : Perum Casasima, Jl. Sirsak Rt04/04 Ciganjur
Jakarta Selatan
Hp. 082120615294

Mahasiswa tersebut saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis sebagai salah satu syarat wajib untuk menempuh ujian tesis Pascasarjana (S2) pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi (MIA) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

Sehubungan dengan hal itu kami mohon perkenan Bapak/Ibu dapat memberikan ijin kepadanya untuk dapat melakukan penelitian di instansi yang Bapak/Ibu pimpin, dengan judul tesis :

PENGARUH STATUS KEPEGAWAIAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA DI DITJEN DUKCAPIL

Selanjutnya, mengenai peraturan/prosedur yang berlaku yang harus dipenuhi oleh mahasiswa tersebut sepenuhnya kami serahkan pada kebijaksanaan Bapak/Ibu.

Demikian, atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan I



Dr. Bhakti Nur Avianto, S.Ip., M.Si

Program Studi : Ilmu Politik - Hubungan Internasional - Sosiologi - Administrasi Publik- Ilmu Komunikasi



KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
Jalan Raya Pasar Minggu Km. 19 Jakarta Selatan 12072,
Telepon (021) 79194075 (Hunting) Fax. (021) 7980655, 7949770

Jakarta, 21 Juli 2023

Nomor : 900/2598/SES
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Surat Keterangan Penelitian dan Riset

Yth. Universitas Nasional
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
cq. Dr. Bhakti Nur Avianto, S.IP, M.Si
Wakil Dekan I
Jl. Sawo Manila No.61, Pejaten, Pasar
Minggu, Jakarta Selatan,12520

di -

Tempat

Dengan hormat,
Sehubungan dengan surat saudara No. 507/WD-1/VII/2023 hal Permohonan Ijin Penelitian di Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil, maka dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Anggi Reza Arrahman
NPM : 216301718062
Program Studi : Magister Ilmu Administrasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional

Telah diijinkan untuk melakukan kegiatan penelitian dan riset pada sub bagian kepegawaian, Sekretariat Direktorat Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil terhitung mulai tanggal 17 Juli s.d 21 Juli 2023

Demikian disampaikan, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sekretaris Direktorat Jenderal
Kependudukan Dan Pencatatan Sipil,



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik oleh
Sekretaris Direktorat Jenderal
Kependudukan dan Pencatatan Sipil
Hani Syopiar Rustam

Tembusan:
Direktur Jenderal Kependudukan dan Pencatatan Sipil (sebagai laporan).



Sesuai dengan perundang - undangan yang berlaku, dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sehingga tidak diperlukan tanda tangan dan stempel basah

Lampiran 2: Kuesioner

KUESIONER

Sehubungan dengan diadakannya penelitian tentang “**Pengaruh Status Pegawai Dan Kompensasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Honorer Ditjen Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kementerian Dalam Negeri**” oleh Anggi Reza Arrahman Mahasiswa Pascasarjana Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Nasional, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan memberikan tanda check list (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku dan perasaan yang ditunjukkan oleh Bapak/Ibu.

Profil Responden

Nama :

Jabatan :

Direktorat/Bagian :

Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/>	Laki-laki	<input type="checkbox"/>	Perempuan
--------------------------	-----------	--------------------------	-----------

Umur :

<input type="checkbox"/>	<30 Thn	<input type="checkbox"/>	30-40 Thn	<input type="checkbox"/>	>40 Thn
--------------------------	---------	--------------------------	-----------	--------------------------	---------

Masa kerja :

<input type="checkbox"/>	<10 Thn	<input type="checkbox"/>	10-20 Thn	<input type="checkbox"/>	>20 Thn
--------------------------	---------	--------------------------	-----------	--------------------------	---------

Pendidikan Terakhir :

<input type="checkbox"/>	SMP	<input type="checkbox"/>	SMA	<input type="checkbox"/>	D3
<input type="checkbox"/>	S1/D4	<input type="checkbox"/>	S2		

Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak ibu memberikan tanda *chek list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperolehkkan memilih satu alternative jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (x) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *chek list* (√) pada kolom yang sesuai.
5. Mohon dijawab semua pertanyaan yang ada.
6. Pelayanan yang dimaksud dalam penelitian ini yaitu pelayanan kepada pihak lain yang berkaitan langsung dengan Ditjen Dukcapil, seperti pejabat daerah, masyarakat, dan pihak terkait lainnya.

Ketentuan penilaian

- 5 = Sangat Setuju
4 = Setuju
3 = Netral
2 = Tidak Setuju
1 = Sangat Tidak Setuju

Keterangan Jawaban

- SS = Sangat Setuju
S = Setuju
N = Netral
TS = Tidak Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju

Pernyataan Tentang Status Pegawai	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
<u>DIMENSI: KENYAMANAN SAAT BEKERJA</u>					
<u>Indikator: Pendidikan</u>					
Status pendidikan di tempat saya bekerja sudah sesuai dengan persyaratan kerja yang diinginkan perusahaan.					
Status Pendidikan di institusi tempat saya bekerja menjadi yang utama dalam menempati posisi jabatan pekerjaan					
Status Pegawai yang bekerja di institusi saya rata-rata lulusan sarjana.					
<u>Indikator: tempat rasan aman saat bekerja</u>					
Saya merasa bekerja dengan nyaman dan aman di tempat saya bekerja.					
Saya merasa aman dalam bekerja karena dipantau oleh atasan langsung.					
Saya merasa aman saat bekerja karena kondisi ruangan yang kondusif dan mendukung.					
<u>Indikator: Masa Kerja</u>					
Masa kerja di tempat saya bekerja sudah sesuai dengan aturan dan kriteria yang diterapkan.					
Masa kerja di tempat saya bekerja sudah diatur dalam undang-undang kepegawaian.					
Masa Kerja di tempat saya bekerja dibatasi usia dan waktu.					
<u>Indikator: System Penggajian</u>					
Sistem Penggajian di tempat saya bekerja sudah jelas dan sesuai dengan keinginan.					
Sitem penggajian di tempat saya bekerja sudah sesuai dengan aturan dan jelas.					
<u>DIMENSI PEMBERIAN IMBAL JASA</u>					
<u>Indikator Kompensasi dan Penghargaan</u>					
Kompensasi yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kerja saya dalam bekerja.					

Pernyataan Tentang Status Pegawai	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
Kompensasi yang diberikan institusi tempat saya bekerja adil dan sesuai.					
Penghargaan yang saya peroleh sudah sesuai dengan hasil kerja saya di dalam bekerja.					
Penghargaan yang diberikan di tempat saya bekerja diberikan kepada pegawai yang berprestasi saja.					

Pernyataan Tentang Kompensasi Kerja	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
<u>DIMENSI KOMPENSASI LANGSUNG :</u>					
<u>Indikator Gaji/Upah</u>					
Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan pekerjaan.					
Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan harapan					
Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya					
<u>Indikator Bonus</u>					
Prestasi kerja saya dihargai dengan bonus tahunan					
Bonus yang diberikan institusi kepada saya tergolong besar					
Bonus yang saya terima sudah sesuai dengan keinginan saya					
<u>Indikator Insentif</u>					
Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku					
Insentif yang diberikan institusi diberikan pada saat-saat tertentu saja					
Insentif diberikan kepada pegawai yang berkinerja bagus					
<u>DIMENSI KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG</u>					
<u>Indikator Asuransi</u>					
Asuransi saya sesuai dengan peraturan perusahaan					

Pernyataan Tentang Kompensasi Kerja	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
yang berlaku					
Asuransi yang diberikan institusi kepada saya bisa melindungi diri saya hanya selama bekerja saja					
Asuransi yang diberikan institusi kepada saya sudah sesuai dengan harapan saya					
<u>Indikator Cuti dan Liburan</u>					
Pesangon tidak saya terima pada waktu cuti dan liburan					
Cuti dan liburan yang ditetapkan institusi sudah sesuai dengan aturan yang ada					
Jatah cuti dan liburan hanya diberikan institusi sesuai dengan undang-undang yang berlaku dan mengikat kecuali dalam keadaan tertentu					

Pernyataan Tentang Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
<u>DIMENSI: RASA SENANG TERHADAP PEKERJAAN</u>					
<u>Indikator Insentif</u>					
Insentif yang saya terima sebanding dengan jerih payah saya					
Insentif yang diterima saya harus sesuai dengan kinerja yang saya hasilkan sebagai seorang pegawai					
Insentif diberikan pada saat tertentu dan untuk pegawai yang bekerja baik					
<u>Indikator Penghargaan</u>					
Saya merasa bangga dengan hasil kerja yang saya capai					
Institusi di tempat saya bekerja memberikan penghargaan dengan baik kepada mereka yang berkinerja baik					

Pernyataan Tentang Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
Penghargaan yang saya peroleh sebagai seorang pegawai sudah sesuai dengan harapan dan keinginan saya					
<u>Indikator Pengakuan</u> saya merasa diperhatikan perusahaan atau tempat saya bekerja sehingga saya mendapat pengakuan dari hasil kerja saya yang baik					
saya ingin merasa diperhatikan atasan pada saat saya bekerja dengan maksimal					
Saya ingin mendapat pengakuan atas prestasi saya selama bekerja di Institusi					
<u>Indikator Penilaian</u> Pekerjaan saya sangat menantang dan menggairahkan bagi saya					
Pekerjaan saya dinilai oleh institusi berdasarkan hasil kinerja saya dalam bekerja					
<u>DIMENSI: PENCAPAIAN NILAI DAN PERASAAN TERHADAP PEKERJAAN</u> <u>Indikator Kuantitas Pekerjaan dan Kualitas Pekerjaan</u>					
Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
Saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
saya merasa mampu bekerja sesuai dengan standar institusi di tempat saya bekerja					

Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS

Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
<u>DIMENSI: KUALITAS KERJA</u>					
<u>Indikator Kerapihan</u>					
Saya selalu rapih dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kerapihan dalam pekerjaan menjadi hal yang utama dalam menghasilkan pekerjaan yang baik dan sesuai					
Kerapihan tidak hanya dari hasil pekerjaan namun juga dari cara berpakaian saya ketika bekerja					
<u>Indikator Ketelitian</u>					
Saya Selalu Teliti dalam bekerja					
Ketelitian menjadi hal yang utama di dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat waktu					
<u>Indikator Hasil Kerja</u>					
Saya selalu memaksimalkan kemampuan dari hasil kerja yang saya selesaikan					
Saya selalu mengutamakan hasil kerja saya dibandingkan yang lain supaya hasilnya maksimal					
Hasil kerja saya selalu baik dan cermat					
<u>DIMENSI: Kuantitas Kerja</u>					
<u>Indikator Kecepatan</u>					
Saya bekerja cepat dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
saya bekerja dengan tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
saya cepat dalam bekerja dan tidak telat					
<u>Indikator: Kemampuan</u>					
Kemampuan dalam memenuhi target kerja yang telah ditetapkan					
saya mampu bekerja sama dalam suatu tim demi menyelesaikan pekerjaan					

Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai	Pilihan Jawaban				
	SS	S	R	TS	STS
Saya mampu bekerja sesuai dengan ruang lingkup job desc yang telah ditetapkan institusi tempat saya bekerja.					

“Terima Kasih”



Lampiran 3: Daftar Jawaban Responden

Daftar jawaban responden Pegawai Honorer Kantor Dukcapil Kemendagri

a. Variabel X₁ (Status Pegawai)

x1 1	x1 2	x1 3	x1 4	x1 5	x1 6	x1 7	x1 8	x1 9	x11 0	x11 1	x11 2	x11 3	x11 4	x11 5
4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	5
5	4	4	5	4	4	5	4	5	3	4	5	3	4	3
4	3	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4
5	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4
3	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	4	4	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	4	3	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	4	3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
4	3	5	4	3	5	4	4	4	3	5	4	3	5	4
5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	4	5	3	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	4	5	3	4	5
4	4	4	4	4	4	5	5	2	3	1	2	3	1	3
5	4	4	5	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3
3	4	4	3	4	4	5	5	3	2	3	3	2	3	3
5	4	4	5	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	2

4	5	5	4	5	5	4	4	3	2	3	3	2	3	3
5	4	4	5	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	2
4	4	3	4	4	3	3	4	3	1	3	3	1	3	2
4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	2	3
5	4	4	5	4	4	4	4	1	2	3	1	2	3	2
5	4	3	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4
4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	5
5	4	4	5	4	4	3	4	5	3	4	5	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4
5	3	4	5	3	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4
5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
2	3	1	2	3	1	3	3	5	4	4	5	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5
3	2	3	3	2	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4
3	3	3	3	3	3	2	3	4	5	5	4	5	5	4
3	2	3	3	2	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4
5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3
2	3	1	2	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
3	2	3	3	2	3	3	3	1	2	3	1	2	3	2
3	3	3	3	3	3	2	3	5	4	4	5	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	5
3	3	3	3	3	3	2	3	5	3	4	5	3	4	3
3	1	3	3	1	3	2	3	4	4	5	4	4	5	4
3	3	2	3	3	2	3	3	4	4	3	4	4	3	4
1	2	3	1	2	3	2	3	5	4	5	5	4	5	5
3	2	3	3	2	3	1	3	4	5	4	4	5	4	4
2	3	2	2	3	2	2	3	4	4	3	4	4	3	4
5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4
5	3	4	5	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4
5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	3
3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	3	5	4	3	4	4	5	4	3	5	4	3	4
4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	3
5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	1	2	3	1	3	3	5	4	5	5	4	5	4

3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	2	3	5	3	4	5	3	4	4
3	2	3	3	2	3	3	3	5	3	4	5	3	4	5
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	1	2	3	1	3
3	1	3	3	1	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
1	2	3	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
3	2	3	3	2	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3
2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
5	4	4	5	4	4	3	4	3	1	3	3	1	3	2
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	5	4
5	3	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
5	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3

b. Variabel X₂ (Kompensasi)

x2 1	x2 2	x2 3	x2 4	x2 5	x2 6	x2 7	x2 8	x2 9	x21 0	x21 1	x21 2	x21 3	x21 4	x21 5
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5
5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
4	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
5	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
5	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
4	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
4	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3

4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
4	4	3	5	4	3	5	4	4	3	5	4	3	5	4
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5
3	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
4	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
5	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
5	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
5	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
3	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
5	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5
4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4

5	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
5	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5
4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
5	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
4	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
3	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	3	4	4	3	4	4	5	3	4	4	3	4	4	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4

c. Variabel Y (Kepuasan Kerja)

y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13	y14	y15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5
3	3	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4
4	4	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3

4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	5	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
5	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3
3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4
4	4	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
5	5	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
4	4	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3
4	4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4
5	5	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
5	5	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
4	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3

3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3
5	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
5	5	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	5	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3
5	5	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5
5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4
4	4	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3
5	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
5	5	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	5	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3
5	5	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5
4	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4
5	5	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3

4	4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3
5	5	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
5	4	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3

d. Variabel Y (Kinerja Pegawai)

z1	z2	z3	z4	z5	z6	z7	z8	z9	z10	z11	z12	z13	z14	z15
4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
5	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	4
5	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3	3
4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5
4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	4
3	2	3	1	2	2	2	3	1	2	3	1	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3	3
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	3	1	3	3	3	3	1	3	3	1	3	2	3	3
5	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
4	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5
3	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	4
3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
3	1	2	3	1	1	1	2	3	1	2	3	2	3	3
3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	1	3	3
3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3
3	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
3	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5
3	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	4	5	4	4
3	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4
3	5	4	3	5	4	3	4	5	4	3	5	4	3	4
3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	5
3	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
5	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
4	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	1	3	3	1	3	2	3	1	3	3	1	3	2
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
3	1	2	3	1	2	3	2	1	2	3	1	2	3	2
3	3	2	3	3	2	3	1	3	2	3	3	2	3	1
3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2

3	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4
4	5	3	4	5	3	4	4	5	3	4	5	3	4	4
5	5	3	4	5	3	4	5	5	3	4	5	3	4	5
4	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	2	3	1	2	3	1	3	2	3	1	2	3	1	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2
3	3	1	3	3	1	3	2	3	1	3	3	1	3	2
3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3
3	1	2	3	1	2	3	2	1	2	3	1	2	3	2



Lampiran 4: Output Hasil Penelitian

Hasil Uji *Discriminant Validity*

	X1 (Status Pegawai)	X2 (Kompensasi)	Y (Kepuasan Kerja)	Z (Kinerja Pegawai)
X1 (Status Pegawai)	0.731			
X2 (Kompensasi)	0.822	0.770		
Y (Kepuasan Kerja)	0.748	0.833	0.848	
Z (Kinerja Pegawai)	0.261	0.248	0.168	0.793

Hasil Uji *statistik t*

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X1 (Status Pegawai) -> Y (Kepuasan Kerja)	0.194	0.201	0.130	2.492	0.013
X1 (Status Pegawai) -> Z (Kinerja Pegawai)	0.211	0.214	0.253	2.832	0.040
X2 (Kompensasi) -> Y (Kepuasan Kerja)	0.673	0.670	0.121	5.572	0.000
X2 (Kompensasi) -> Z (Kinerja Pegawai)	0.213	0.257	0.269	2.794	0.042
Y (Kepuasan Kerja) -> Z (Kinerja Pegawai)	-0.167	-0.202	0.198	0.842	0.400

Hasil Uji *Reliabilitas*

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Keterangan
Kepuasan Kerja (Y)	0.951	0.959	Reliabel
Kinerja Pegawai (Z)	0.958	0.962	Reliabel
Status Pegawai (X1)	0.933	0.941	Reliabel
Kompensasi (X2)	0.947	0.953	Reliabel

Hasil Uji *R-square*

	R Square
Kepuasan Kerja (Y)	0.706
Kinerja Pegawai (Z)	0.790





ORIGINALITY REPORT

23%
SIMILARITY INDEX

25%
INTERNET SOURCES

9%
PUBLICATIONS

14%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1 digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source 3%

2 repository.uinjkt.ac.id Internet Source 2%

3 sipp.menpan.go.id Internet Source 2%

4 rahmadkhairul.files.wordpress.com Internet Source 2%

5 jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source 1%

6 www.jogloabang.com Internet Source 1%

7 dspace.uii.ac.id Internet Source 1%

8 Submitted to unars Student Paper 1%

9 documents.mx Internet Source 1%

10 repository.unpas.ac.id Internet Source 1%

11 Ferry Budiman. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA", Perspektif, 2021 Publication 1%

12 I G. M. Riko Hendrajana, Desak Ketut Sintaasih, Putu Saroyeni P. "ANALISIS HUBUNGAN STATUS KEPEGAWAIAN, 1%