

DAFTAR PUSTAKA

- Febriyana, w. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.
- Febriyana, w. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.
- Ni luh tesi riani, m. S. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan.
- Pangestuti, nanda aulia. (2020). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik serta stres kerja. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik serta stres kerja.
- Prasetya, y. B. (2009). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap tingkat stress dan kejenuhan karyawan. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap tingkat stress dan kejenuhan karyawan.
- Zain, d. N. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*
- Sugiono, E., Effendi, S., & Alwan, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pakoakuina. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 783-802.
- Sugiono, E., Edi. Effendi, S. A.-A. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja PT. WIBEE INDOEDU NUSANTARA (PUSTAKA

- LEBAH) Di Jakarta. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), Volume.5.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Suranta, Sri. 2002. Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika* 15 (2), Desember: 116-138.
- Syukur, A., Supriyono, E. & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *MAGISMA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Dewi, D. H. (2022). *Motivasi Dan Kinerja Karyawan*. Tangerang: Berkah Aksara Cipta Karya.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 21-30.
- Wiradirga, I., & Arfah, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 193-206.
- Pangestuti, N. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik serta Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*, 79-85.
- Difayoga, R., & Yuniawan, A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Studi Pada RS Panti Citarum Semarang. *JURNAL MANAJEMEN DIPONOGORO*, 1-10.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL MANAJEMEN DIPONOGORO*, 1-11.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Wildan Wardani, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada Karyawan Kantor Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul

“PENGARUH STRES KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SICEPAT EKSPRESS DEPOK SORTATION”

sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Saru (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaanya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Wildan Wardani

183112340250106

A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin :

- Laki – Laki Perempuan

2. Usia :

- 20-30 Tahun 41-50 Tahun
 31-40 Tahun > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

- SMA/ SMK D3 S3
 S1 S2

4. Lama Bekerja :

- < 1 Tahun 1-4 Tahun
 5-7 Tahun > 7 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
 - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri anda
 - b. S : apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri anda
 - c. RR : apabila pernyataan tersebut **Ragu-ragu** pada diri anda

- d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri anda
- e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri anda
- f.

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

6. Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (√) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

C. PERNYATAAN

A. Variabel Stres Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Tugas yang diberikan oleh pimpinan merupakan tugas inti yang harus dikerjakan karyawan					
2	Peran yang dikerjakan ketika bekerja ialah kewajiban karyawan dan masih sesuai dengan pekerjaan					
3	Hubungan antar karyawan terjalin dengan baik tanpa adanya paksaan					
4	Struktur organisasi perusahaan tidak mengganggu jalannya produktifitas kerja					
5	Pemimpin atau pimpinan menjadi peran penting dalam jalannya pekerjaan yang di kerjakan karyawan					

B. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin perusahaan mampu menunjukan pemimpin yang berkharisma agar Karyawan senantiasa merasakan energi positif dan membuat hari lebih menyenangkan.					
2	Pimpinan mampu membangkitkan semangat kerja bawahannya dengan dukungan motivasi yang dibuatnya dengan caranya sendiri untuk Karyawannya.					
3	Pimpinan perusahaan memiliki kreativitas yang tinggi dalam mencari cara untuk mencapai tujuan perusahaan dan berpengaruh terhadap Karyawannya.					
4	Pemimpin perusahaan bisa menjadi penasehat apabila bawahannya mendapat masalah, dapat dipercaya dan peduli kepada Karyawannya.					

C. Kepuasan Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Peran penting seorang pemimpin sangat berpengaruh dalam jalannya pekerjaan dan pimpinan membantu karyawan dalam bekerja					
2	Tugas dan kewajiban karyawan relevan dengan gaji atau upah yang diberikan perusahaan					
3	Ketika dalam bekerja terdapat target yang diberikan perusahaan, dan target tersebut menjadi acuan karyawan dalam bekerja					
4	Lingkungan kerja sangat membantu karyawan dalam bekerja terutama rekan kerja					

D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Setiap Karyawan dalam perusahaan harus memenuhi persyaratan tertentu untuk dapat menghasilkan pekerjaan sesuai kualitas yang dituntut dalam suatu pekerjaan tertentu. Setiap pekerjaan mempunyai standar kualitas tertentu yang harus disesuaikan oleh Karyawan untuk dapat mengerjakannya sesuai ketentuan dan kebutuhan					
2	Jumlah tugas yang dibebankan kepada karyawan harus terselesaikan dengan cepat.					
3	Setiap karyawan harus mengerjakan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
4	Merupakan tingkat efektivitas penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku.) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya manusia.					

Terimakasih atas ketersediaannya dalam mengisi kuesioner ini. Besar harapan saya kepada saudara/i untuk mengisi Kuesioner yang saya bagikan.

HORMAT SAYA,

WILDAN WARDANI

LAMPIRAN 2
Tabulasi Data
1. Stres Kerja (X1)

RESPONDEN	Stres Kerja					JUMLAH
	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	
1	3	3	3	3	3	15
2	4	4	5	4	4	21
3	3	3	3	3	4	16
4	5	4	4	5	5	23
5	4	3	4	4	3	18
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	3	4	5	22
8	4	5	5	4	4	22
9	3	3	3	4	2	15
10	5	4	5	4	5	23
11	4	3	3	3	3	16
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	5	23
14	4	5	5	4	4	22
15	5	3	3	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	4	5	19
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	3	4	3	4	3	17
21	3	3	3	3	2	14
22	5	5	4	5	5	24
23	3	3	3	3	3	15
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	4	4	23
27	4	4	4	3	5	20
28	4	5	4	4	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	5	4	5	23
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	4	5	24
35	4	4	4	4	4	20

36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	4	4	4	21
38	5	5	5	3	4	22
39	5	3	4	4	3	19
40	4	5	5	4	3	21
41	2	3	3	2	2	12
42	3	5	5	3	4	20
43	3	4	4	4	4	19
44	4	4	4	3	3	18
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	4	4	23
47	5	2	3	3	3	16
48	5	2	3	3	3	16
49	4	4	4	4	4	20
50	4	5	3	3	4	19
51	3	4	4	4	3	18
52	3	4	4	3	4	18
53	5	5	5	4	5	24
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	3	3	18
57	5	3	3	3	5	19
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	4	4	23
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	3	5	5	4	3	20
64	3	4	3	3	3	16
65	4	4	3	4	4	19
66	4	4	4	3	3	18
67	4	3	4	3	4	18
68	4	5	4	5	5	23
69	4	5	5	5	5	24
70	3	4	4	3	4	18
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	5	5	25
73	3	3	3	3	3	15
74	3	4	4	3	3	17
75	5	4	5	4	4	22
76	5	5	5	4	4	23
77	2	4	3	4	3	16
78	5	4	5	5	5	24

79	5	5	5	5	5	25
80	4	5	4	5	3	21
81	4	2	3	3	3	15
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	3	4	5	4	4	20
85	3	3	3	3	3	15
86	5	5	5	5	5	25
87	5	4	3	3	4	19
88	2	4	3	4	3	16
89	4	4	4	4	5	21
90	5	5	5	5	5	25
91	4	4	4	4	4	20
92	4	5	5	5	4	23
93	5	4	3	3	4	19
94	2	4	3	4	3	16
95	4	4	4	4	5	21
96	5	5	5	5	5	25
97	4	4	4	4	4	20
98	4	5	5	5	4	23
99	4	4	4	4	4	20
100	4	5	5	5	4	23
101	5	4	3	3	4	19

2. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

RESPONDEN	Gaya Kepemimpinan Transformasional				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	5	5	4	19
2	5	4	4	4	17
3	3	2	4	4	13
4	5	5	4	3	17
5	5	4	4	5	18
6	5	4	4	5	18
7	5	5	5	2	17
8	5	5	4	3	17
9	4	5	4	4	17
10	5	4	5	4	18
11	4	4	3	3	14
12	4	3	4	2	13

13	5	5	5	4	19
14	5	4	5	4	18
15	5	3	4	2	14
16	5	5	4	5	19
17	5	5	5	1	16
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	3	15
20	4	5	5	5	19
21	5	4	3	3	15
22	5	5	4	4	18
23	5	5	5	5	20
24	5	4	5	1	15
25	5	5	4	2	16
26	5	4	3	2	14
27	4	3	3	3	13
28	5	5	3	3	16
29	5	5	4	5	19
30	5	3	2	3	13
31	4	4	4	3	15
32	4	4	4	4	16
33	5	4	4	3	16
34	4	3	3	3	13
35	5	4	3	2	14
36	5	4	3	2	14
37	5	5	3	3	16
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	5	19
40	5	3	3	1	12
41	5	5	5	5	20
42	5	5	4	3	17
43	5	5	5	4	19
44	5	4	4	3	16
45	5	4	4	4	17
46	5	4	4	3	16
47	5	5	4	3	17
48	5	5	5	4	19
49	5	5	4	2	16

50	3	3	3	1	10
51	4	4	4	2	14
52	4	4	3	3	14
53	4	4	3	2	13
54	5	5	4	3	17
55	5	5	5	4	19
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	4	2	14
59	3	3	2	1	9
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	4	3	3	2	12
63	3	3	2	1	9
64	4	4	3	2	13
65	4	4	3	3	14
66	4	4	4	1	13
67	3	3	3	3	12
68	3	4	3	2	12
69	5	4	5	4	18
70	5	5	5	2	17
71	4	4	4	3	15
72	5	4	5	4	18
73	5	5	4	2	16
74	3	4	5	5	17
75	4	3	3	1	11
76	4	4	4	2	14
77	5	5	5	1	16
78	5	3	3	1	12
79	4	3	3	3	13
80	5	5	5	2	17
81	4	4	3	2	13
82	5	5	4	3	17
83	4	5	5	3	17
84	4	4	4	1	13
85	5	5	5	2	17
86	4	5	4	3	16

87	5	5	3	3	16
88	5	5	4	3	17
89	3	4	5	5	17
90	5	5	5	3	18
91	4	4	4	3	15
92	4	4	4	4	16
93	5	4	4	3	16
94	4	4	4	3	15
95	4	4	4	3	15
96	4	4	4	4	16
97	5	4	4	3	16
98	5	5	4	3	17
99	4	4	4	3	15
100	4	4	4	3	15
101	4	4	3	2	13

3. Kepuasan Kerja (X3)

RESPONDEN	Kepuasan Kerja				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	3	3	3	4	13
2	4	5	5	4	18
3	4	4	4	5	17
4	4	4	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	3	2	4	4	13
8	4	4	4	5	17
9	4	4	4	5	17
10	4	4	4	4	16
11	3	3	3	4	13
12	5	4	3	5	17
13	4	4	4	4	16
14	3	4	4	4	15
15	3	3	3	4	13
16	4	3	3	4	14
17	4	4	4	4	16

18	4	5	5	5	19
19	4	3	4	4	15
20	4	3	4	4	15
21	3	4	5	5	17
22	4	4	4	5	17
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	4	19
25	4	4	4	4	16
26	3	4	3	4	14
27	4	4	4	4	16
28	4	4	4	4	16
29	4	5	4	4	17
30	4	3	3	4	14
31	4	4	4	4	16
32	4	4	5	4	17
33	4	3	3	5	15
34	3	4	3	4	14
35	3	3	4	3	13
36	3	3	4	4	14
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	4	4	17
40	4	3	3	3	13
41	5	5	5	5	20
42	4	3	5	5	17
43	5	5	4	5	19
44	4	5	4	4	17
45	5	4	4	4	17
46	4	3	4	4	15
47	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	16
49	4	4	5	5	18
50	3	2	2	2	9
51	4	4	4	4	16
52	3	3	4	4	14
53	3	3	4	3	13
54	4	3	5	5	17

55	4	4	3	5	16
56	5	5	5	5	20
57	2	2	3	3	10
58	5	5	5	4	19
59	3	3	3	2	11
60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	3	3	1	2	9
64	3	4	4	3	14
65	3	4	4	4	15
66	3	3	4	4	14
67	3	3	3	3	12
68	3	3	3	3	12
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	5	17
71	4	4	4	4	16
72	5	5	4	5	19
73	4	5	5	4	18
74	4	4	4	5	17
75	2	2	2	2	8
76	4	4	4	4	16
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	3	15
79	3	4	4	3	14
80	5	5	5	5	20
81	3	3	3	4	13
82	4	5	5	4	18
83	4	4	4	5	17
84	4	4	4	4	16
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	3	2	4	4	13
88	4	4	4	5	17
89	4	4	4	5	17
90	4	4	4	4	16
91	3	3	3	4	13

92	5	4	3	5	17
93	4	4	4	4	16
94	3	4	4	4	15
95	3	3	3	4	13
96	4	3	3	4	14
97	4	4	4	4	16
98	4	5	5	5	19
99	4	3	4	4	15
100	4	3	4	4	15
101	3	3	3	4	13

4. Indikator Kinerja (Y)

RESPONDEN	Kinerja Karyawan				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	5	4	5	4	18
2	5	4	5	5	19
3	4	4	3	3	14
4	4	4	5	4	17
5	5	4	5	4	18
6	5	4	5	4	18
7	5	4	5	5	19
8	4	5	5	5	19
9	3	5	4	3	15
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	4	16
12	4	3	4	3	14
13	5	4	5	4	18
14	5	5	5	5	20
15	4	3	4	3	14
16	5	5	4	5	19
17	4	4	5	5	18
18	4	4	5	5	18
19	4	4	4	3	15
20	5	5	4	4	18
21	5	5	5	4	19
22	5	4	5	5	19

23	5	5	5	4	19
24	4	3	5	4	16
25	5	5	5	4	19
26	4	4	3	3	14
27	5	3	5	5	18
28	3	3	4	4	14
29	5	4	4	5	18
30	5	4	4	4	17
31	5	4	4	4	17
32	4	4	4	4	16
33	4	3	4	3	14
34	5	3	4	3	15
35	4	4	4	4	16
36	5	4	4	4	17
37	5	5	5	5	20
38	4	4	4	4	16
39	5	4	5	4	18
40	4	3	4	3	14
41	5	5	5	5	20
42	4	4	5	4	17
43	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	16
45	4	4	4	4	16
46	4	3	4	4	15
47	4	4	5	4	17
48	5	4	5	4	18
49	4	4	4	5	17
50	2	2	4	4	12
51	4	4	4	4	16
52	5	4	4	4	17
53	3	3	4	4	14
54	4	4	5	4	17
55	4	4	5	5	18
56	5	5	5	5	20
57	5	3	4	4	16
58	5	4	4	4	17
59	2	2	3	2	9

60	5	5	5	5	20
61	3	3	3	3	12
62	3	3	3	3	12
63	2	2	3	2	9
64	3	3	3	3	12
65	3	3	3	3	12
66	3	3	4	4	14
67	4	4	3	3	14
68	4	3	4	3	14
69	5	5	5	5	20
70	4	4	5	5	18
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	4	19
73	4	4	4	4	16
74	5	4	4	5	18
75	4	4	3	4	15
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20
78	5	4	4	4	17
79	4	4	4	3	15
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	5	5	18
83	4	4	5	5	18
84	4	4	4	4	16
85	5	5	4	5	19
86	4	3	4	4	15
87	5	5	4	4	18
88	5	5	4	4	18
89	5	4	4	5	18
90	5	4	5	4	18
91	3	3	4	3	13
92	4	4	4	4	16
93	4	4	5	3	16
94	3	3	5	5	16
95	4	3	4	4	15
96	4	4	4	4	16

97	5	4	4	3	16
98	5	4	5	4	18
99	3	3	4	3	13
100	3	3	4	3	13
101	4	4	4	4	16

Lampiran 3 Layout SPSS

1. UJI DESCRIPTIVE

Descriptive Statistics

2. Uji Validitas

a. Stres Kerja (X1)

Correlations

Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	TotalX1
X1P1	Pearson Correlation	1	.373**	.497**	.476**	.162	.716**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.122	.000
	N	92	92	92	92	92	92
X1P2	Pearson Correlation	.373**	1	.563**	.553**	.093	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.377	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P3	Pearson Correlation	.497**	.563**	1	.605**	.218*	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.037	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P4	Pearson Correlation	.476**	.553**	.605**	1	.148	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.158	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X1P5	Pearson Correlation	.162	.093	.218*	.148	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.122	.377	.037	.158		.000
	N	101	101	101	101	101	101
TotalX1	Pearson Correlation	.716**	.802**	.834**	.805**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

Correlations

	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	TOTALX2
X2P1	1	.563 ^{**}		.139	.623 ^{**}
Pearson Correlation		.000	.372 ^{**}	.165	.000
Sig. (2-tailed)			.000		
N	101	101	101	101	101
X2P2	.563 ^{**}	1		.274 ^{**}	.760 ^{**}
Pearson Correlation			.560 ^{**}	.006	.000
Sig. (2-tailed)			.000		
N	101	101	101	101	101
X2P3	.372 ^{**}	.560 ^{**}	1	.438 ^{**}	.798 ^{**}
Pearson Correlation				.000	.000
Sig. (2-tailed)				.000	.000
N	101	101	101	101	101
X2P4	.139	.274 ^{**}		1	.734 ^{**}
Pearson Correlation		.006	.438 ^{**}		.000
Sig. (2-tailed)			.000		
N	101	101	101	101	101
TOTALX2	.623	.760	.798	.734	1
Pearson Correlation			.000	.000	
Sig. (2-tailed)			.000	.000	
N	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

c. Kepuasan Kerja (X3) Correlations

	X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	TOTALX3
X3P1	1	.724 ^{**}		.637 ^{**}	.860 ^{**}
Pearson Correlation		.000	.577 ^{**}	.000	.000
Sig. (2-tailed)			.000		
N	101	101	101	101	101
X3P2	.724 ^{**}	1		.555 ^{**}	.876 ^{**}
Pearson Correlation			.676 ^{**}	.000	.000
Sig. (2-tailed)			.000		
N	101	101	101	101	101
X3P3	.577 ^{**}	.676 ^{**}	1	.593 ^{**}	.842 ^{**}
Pearson Correlation		.000		.000	.000
Sig. (2-tailed)				.000	.000
N	101	101	101	101	101

X3P4		.637 ^{***}	.555 ^{***}		1	.816 ^{***}
	Pearson Correlation	.000	.000	.593 ^{**}		.000
	Sig. (2-tailed)			.000		
	N	101	101	101	101	101
TOTALX3		.860 ^{***}	.876 ^{***}		.816 ^{***}	1
	Pearson Correlation	.000	.000	.842 ^{**}	.000	
	Sig. (2-tailed)			.000		
	N	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Kinerja Karyawan (Y)

Correlations						
		YP1	YP2	YP3	YP4	TOTALLY
YP1		1	.683 ^{***}		.531 ^{***}	.841 ^{***}
	Pearson Correlation		.000	.499 ^{**}	.000	.000
	Sig. (2-tailed)			.000		
	N	101	101	101	101	101
YP2	Pearson Correlation	.683 ^{***}	1	.460 ^{***}	.545 ^{***}	.829 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP3	Pearson Correlation	.499 ^{**}	.460 ^{***}	1	.626 ^{***}	.772 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP4	Pearson Correlation	.531 ^{***}	.545 ^{***}	.626 ^{**}	1	.827 ^{***}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101
TOTALLY	Pearson Correlation	.841 ^{***}	.829 ^{***}	.772 ^{***}	.827 ^{***}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Reabilitas

a. Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.857	5

b. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.680	4

c. Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

d. Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	4

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.36139982
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.072

	Negative	-0.043
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.
d. This is a lower bound of the true significance.

5. Uji Multikolenaritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Constant)		
	TOTALX1	.269	3.724
	TOTALX2	.265	3.775
	TOTALX3	.519	1.1018

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

6. Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 ^a	.519	.504	1.533	1.745

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

7. Uji Heteroskedisitas

8. Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.330	.991		2.351	.021

TOTALX1	-.044	.045	-.149	-.970	.335
TOTALX2	-.058	.067	-.142	-.865	.389
TOTALX3	-.005	.047	.011	.111	.912

a. Dependent Variable: abs_res

9. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	4.574	1.611			.006
(Constant)	.302	.070	.401		.000
TOTALX1	.416	.109	.411	2.839	.000
TOTALX2				4.294	
TOTALX3	.026	.076	.024	.344	.731

10. Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	245.797	3	81.932	34.872	.000 ^p
Regression	227.906	97	2.350		
Residual					
Total	473.703	100			

a. Dependent Variable: TOTALLY

10. Uji R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.720 ^a	.519	.504	1.533	1.745

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

11. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.975	.972		3.060	.003
TOTALX1	.302	.070	.401	4.294	.000
TOTALX2	.298	.110	.304	2.700	.008
TOTALX3	.158	.073	.172	2.149	.034

a. Dependent Variable: TOTALLY



LAMPIRAN 4

HASIL TURNITIN

WILDAN WARDANI - TA

ORIGINALITY REPORT

20%
SIMILARITY INDEX

18%
INTERNET SOURCES

5%
PUBLICATIONS

9%
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unas.ac.id Internet Source	2%
2	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	1%
4	www.coursehero.com Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	Submitted to Universitas Respati Indonesia Student Paper	1%
7	Submitted to ppmsom Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
9	Submitted to Universitas Diponegoro	



LAMPIRAN 5

SURAT HASIL RISET PENELITIAN PENULISAN SKRIPSI

UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA
Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)
Fax. 7802718, 7802719 - Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

Nomor : 256/R/D-FEB/VII/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Riset**

Kepada : Yang terhormat :
Bapak/Ibu Pimpinan,
Kepala Bagian Kepegawaian
PT. SICEPAT DEPOK SORTATION
Jl. Raya Bogor No. 42-44 Rt. 01/04,
Sukamaju, Kec. Cilodong, Depok
Jawa Barat 16415

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas penulisan skripsi bagi mahasiswa Semester Akhir, maka kami mohon izin pada Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan agar memberikan akses untuk informasi data yang diperlukan mahasiswa berikut :

Nama Mahasiswa : Wildan Wardani
Nomor Pokok : 183112340250106
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Manajemen SDM
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja, gaya Kepemimpinan Transformasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sicepat Depok Sortation

Alamat : Ks. Kebayunan Rt/Rw. 001/018 No. 18, Kec. Tapos,
Kel. Tapos, Depok
Telepon : 0895 3646 1892300

Perlu kami jelaskan, bahwa data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Depok, 17 Juli 2023
Nidha Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.
N.I.P. : 0102150848



Tembusan Yth. :
1. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Prodi FEB;
3. Arsip.

LAMPIRAN 6

LAMPIRAN 6

KONSULTASI BIMBINGAN



UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

S1 - Manajemen, S1 - Akuntansi, dan S1 - Pariwisata

R. Soekarno No. 41 Pejagan, Ponorogo, Jawa Timur 62520 Telp. (031) 7603300, 7603760 (Hunting) Fax. 7602708, 7602719

PEK. Box 4741 Jakarta 13047 Homepage : <http://www.unn.ac.id> E-mail : Admin@UNN.ac.id

KONSULTASI BIMBINGAN

Npm : 183112340250106
Nama : Wilkan Wardani
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen SDM

KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
23 May, 2023	bimbingan 1 tgl 16 mei 2023 pembahasan bab 1	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan 1 tgl 16 mei 2023 pembahasan bab 1	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan 2 tgl 17 mei 2023 lanjutan revisi bab 1, dan pembahasan bab 2	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan 3 tgl 19 mei 2023 revisi bab 2, dan lanjutan pembahasan bab 3	Sudah Ditanggapi
24 May, 2023	bimbingan 4 tgl 22 mei 2023 revisi bab 1,2,3	Sudah Ditanggapi

KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 August, 2023	bimbingan 5 tgl 7 agustus 2023, revisi sesudah sempro	Sudah Ditanggapi
16 August, 2023	bimbingan 6 tgl 9 agustus 2023, pembahasan bab 4	Sudah Ditanggapi
16 August, 2023	bimbingan 7 tgl 14 agustus 2023, revisi bab 4 dan pembahasan bab 5	Sudah Ditanggapi

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
16 August, 2023	bimbingan 8 tgl 16 agustus 2023, revisi bab 4 dan 5	Sudah Ditanggapi