

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sistem Informasi*, 1(September), 60–69.
- Almubaroq, M. F. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang. In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB* (Vol. 7).
- Amalia, V. (2023). Pengaruh Motivasi , Pengembangan Karir Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Sosial Kota Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, (Vol.1, Issue 2), 61–71.
- Badrid Dujja, A. (2023). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Wanowan Bandar Lampung.*
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676.
- Candra, N., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di Pt. Pln (Persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, (Vol.5, Issue 9), 254863.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan.*
- Eka, R., Dewi, K., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Bisnis, D. A. N., & Surakarta, U. M. (2017). *Analisis Alisis Pengaruh Motivasi , Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pd . Bpr Bkk Wonogiri.*
- Falah, A. M., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Xyz. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 990–1001. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i6.417>
- Enggowa, N. M., Rompas, W. Y., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Administrasi Publik*, IX(2), 29–39.

- Hayati, U., Riadi, S. S., & Achmad, G. N. (2022). Pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, (Vol.1, Issue 1), 125–137.
- Hidayat, R., Kambara, R., & Lutfi, L. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi Interpersonal Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Kantor Kementerian Agama Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, (Vol.2, Issue 1), 43–66.
- Humaidi, M. A., Lesmana, H., Studi, P., Komunikasi, I., & Pegawai, K. (2018). Hubungan Komunikasi Interpersonal Dengan Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil. *Jurnal Mutakallimin No1 Vol 1, 1(1)*, 61–70.
- Ikhsannudin, I., Ahyar, M. K., Suwandi, E., Nizami, R., & Muljadi, M. (2023). Analisis Pengembangan Karir Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Kpu Bea Dan Cukai Tipe C Soekarno Hatta. *Jurnal Comparative: Ekonomi Dan Bisnis*, (Vol.5, Issue 1), 34.
- Indra Marjaya, F. P. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147.
- Julianita, R. (2018). Pengaruh Program Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jemasi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 14(1), 55–63. <https://doi.org/10.35449/jemasi.v14i1.20>
- Kaengke, A. S., Tewel, B., & Uhing, Y. (2018). The Effect of Career Development, Training and Motivation on Employees performance of PT. AIR Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350.
- Kudsi, M. R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh pengembangan karir dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 85. <https://doi.org/10.29264/jmmn.v9i2.1977>
- Lantara, I. W. A. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Indonesia

- Tourism Development Corporation (Itdc). *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, (Vol.10, Issue 1 ), 231.
- Marnis & Priyono. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- PURBA, J. S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Herfinta Farm And Plantation Medan*.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, (Vol.2, Issue 4 ), 534–543.
- Ramdhan, M. (2016). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan*. (Vol.4, Issue 1 ), 84–108.
- Reindy Gustyawan, Yuliani Rachma Putri, D. S. F. A. (2015). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Sekretaris Perusahaan Pt . Dirgantara The Influence Of Interpersonal Communication To Employee Performance In Division Of Corporate Secretary Pt . Dirgantara* (Vol. 2, Issue 2).
- Rusmalinda, S., & Saputri, M. E. (2016). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Influence of Interpersonal Communication on Employee Performance At Institute of Study Guidance and Consultation. In *eProceedings of Management* (Vol. 3, Issue 1).
- Saleh, K. (2000). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, (Vol.4, Issue 2), 43–51.
- Sarmiati, E. R. R. (2019). *Komunikasi Interpersonal Elva Ronaning Roem Sarmiati Cv . Irdh*.
- Setiawan, Y. (2022). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bagian Penagihan Kredit (Studi Kasus Pada Bank Pembangunan Daerah Kalimantan Barat). *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(03), 127.
- Violita, L. (2016). *Komunikasi Interpersonal Karyawan Divisi Quality Control Pt S . H . Indonesia* (Vol. 14).
- Wardhana, Indra, Sasono, A. dwi. (2015). *Pengaruh Motivasi, Insentif, Dan*

*Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkomsel Grapari Pemuda Surabaya. (Vol.1, Issue2 ), 1–12.*

Wijaya, I. S. (2013). Komunikasi Interpersonal Dan Iklim Komunikasi Dalam Organisasi. *Jurnal Dakwah Tabligh, Vol.14, No(1), 115–126.*



**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, MOTIVASI**  
**KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN RESTORAN RAMEN YA**

**A. Petunjuk Pengisian**

Berikut merupakan petunjuk dalam pengisian kuesioner:

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.  
Berilah tanda centang (√) pada kolom yang paling sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan hanya memiliki 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Ragu-Ragu (RR)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

4. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pertanyaan telah terjawab.

**A. Profil Responden**

1. Jenis Kelamin:	<input type="checkbox"/> Pria	<input type="checkbox"/> Wanita
2. Usia:	<input type="checkbox"/> < 20 tahun	<input type="checkbox"/> 21-20 tahun
	<input type="checkbox"/> 31-40 tahun	<input type="checkbox"/> 40 tahun
3. Pendidikan:	<input type="checkbox"/> SMK	<input type="checkbox"/> S1
4. Lama Bekerja:	<input type="checkbox"/> < 1 tahun	<input type="checkbox"/> 2-3 tahun
	<input type="checkbox"/> 4-5 tahun	<input type="checkbox"/> > 6 tahun

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, MOTIVASI**  
**KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN RESTORAN RAMEN YA**

**Varibel Komunikasi Interpersonal (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Keterbukaan</b>						
1.	Interaksi yang dilakukan atasan terhadap para bawahan sangat terbuka					
2.	Komunikasi terbuka antar rekan kerja mengenai masalah pekerjaan berjalan dengan baik					
<b>Empati</b>						
3.	Pimpinan/Atasan selalu menanyakan kondisi kesetiap karyawan ketika akan menghadapi pekerjaan					
4.	Pimpinan /Atasan bersedia membantu karyawan yang mengalami permasalahan pada pekerjaannya					
<b>Sikap Positif</b>						
5.	Saya memiliki sikap komunikasi terbuka terhadap rekan kerja					
6.	Saya dapat menerima informasi dari berbagai sumber di lingkungan tempat kerja					
<b>Kesetaraan</b>						
7.	Pimpinan /Atasan selalu meminta kepada para karyawan untuk selalu bekerja sama dengan solidaritas yang tinggi					
8.	Dalam memberikan perintahnya atasan tidak pernah memilih-milih karyawan mana yang pantas untuk menjalankan tugas					

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, MOTIVASI**  
**KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN RESTORAN RAMEN YA**

**Variabel Motivasi Kerja (X2)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kebutuhan akan Berprestasi</b>						
1.	Saya mendapatkan kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mencapai target kerja					
2.	Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi untuk bekerja					
<b>Kebutuhan akan Afiliasi</b>						
3.	Jalinan kerjasama diantara karyawan ditempat kerja selamaini dapat membuat saya merasa nyaman untuk bekerja					
4.	Hubungan interaksi sosial sesama karyawan membantu saya dalam bekerja					
<b>Kebutuhan akan Kompetensi</b>						
5.	Saya merasa termotivasi untuk melakukan pekerjaan secara tepat dan cepat sesuai standar kerja (SOP)					
6.	Saya siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu					
<b>Kebutuhan akan Kekuasaan</b>						
7.	Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu					
8.	Saya mendapat kesempatan ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan					

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, MOTIVASI**  
**KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN RESTORAN RAMEN YA**

**Variabel Pengembangan Karir (X3)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Perlakuan Yang Adil Dalam Berkarir</b>						
1.	Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan					
2.	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pertimbangan yang objektif					
<b>Keperdulian Atasan Langsung</b>						
3.	Pimpinan/Atasan selalu memberi perhatian khusus dalam pengembangan karir saya					
4.	Saya merasa atasan memiliki peran penting dalam peningkatan karir saya					
<b>Informasi Berbagai Peluang Promosi</b>						
5.	Perusahaan menyediakan informasi mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu					
6.	Peluang karir yang ada di umumkan secara terbuka					
<b>Adanya Minat Untuk Dipromosikan</b>						
7.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di perusahaan					
8.	Program pengembangan karir yang diberikan perusahaan membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya					



**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL, MOTIVASI**  
**KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA**  
**KARYAWAN RESTORAN RAMEN YA**

**Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2.	Saya memenuhi persyaratan atau standar kerja (SOP) yang ditetapkan perusahaan.					
<b>Kuantitas</b>						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
4.	Saya mampu menyelesaikan suatu pekerjaan dengan rapi.					
<b>Tingkat Kehadiran</b>						
5.	Saya selalu hadir untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
6.	Saya selalu absen tepat waktu dan tidak pernah terlambat.					
<b>Efisiensi dan Efektivitas</b>						
7.	Saya dapat menggunakan waktu dengan efisien dan efektif.					
8.	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					

### Komunikasi Interpersonal (X1)

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	Total
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	4	4	4	5	31
5	4	3	4	5	4	5	5	35
4	4	3	4	4	5	4	4	32
4	4	3	5	3	4	5	4	32
4	5	4	4	4	5	4	5	35
5	4	4	5	4	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	5	4	4	5	36
4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	4	5	5	5	4	37
5	5	4	3	4	5	5	5	36
5	5	4	4	4	5	5	4	36
4	4	3	4	5	4	5	4	33
4	5	5	5	5	4	4	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	5	4	4	34
5	5	5	5	5	5	4	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	39

5	5	4	5	4	4	5	5	37
5	4	5	5	5	3	5	5	37
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	5	5	5	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	4	4	5	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	4	4	4	3	4	4	33
5	4	4	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	3	5	4	3	4	4	31
3	4	3	3	4	5	5	5	32
5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	5	4	5	5	5	3	5	37
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	5	5	35
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	5	4	5	5	5	4	5	38

4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	5	5	5	4	5	5	4	36
4	5	5	5	5	4	4	4	36
5	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	3	4	4	4	5	5	33
4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	4	4	4	4	4	5	3	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	3	38
4	4	4	4	4	5	4	4	33
3	4	4	4	5	5	4	4	33
5	4	3	5	4	5	5	5	36
3	4	4	5	4	5	4	4	33
4	5	3	4	5	4	5	5	35
5	5	5	4	5	5	5	5	39
5	5	4	5	5	5	5	4	38
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	4	4	5	4	3	5	32
4	4	5	4	4	5	5	5	36

5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	3	5	3	4	4	32
3	5	4	5	4	5	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	5	4	5	5	5	5	5	39
3	4	4	5	5	5	3	3	32
5	4	4	5	4	4	5	4	35
5	5	4	3	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	5	3	5	5	5	5	4	35
5	4	4	4	5	3	4	3	32
4	4	4	4	3	3	4	4	30
5	5	4	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	4	4	4	5	4	4	5	35

5	5	4	4	4	4	4	5	35
5	4	5	5	5	5	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	4	5	35
5	5	3	3	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	4	5	4	5	4	4	4	35
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	5	4	34
3	4	5	5	3	4	3	4	31



### Motivasi Kerja (X2)

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	3	5	4	5	5	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	5	4	4	3	4	4	32
4	4	5	4	5	3	5	4	34
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	4	5	4	5	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	5	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	4	4	5	5	4	4	32
4	5	5	4	4	4	4	5	35
3	3	4	4	5	5	4	4	32

3	4	5	5	5	5	5	5	37
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	5	4	4	3	34
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	3	3	4	3	4	4	29
3	5	5	5	5	5	5	5	38
5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	5	3	5	4	5	5	5	37
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	3	5	5	4	4	5	34
4	5	4	5	5	5	5	3	36
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	4	5	5	4	3	5	4	35
5	4	5	3	4	5	4	3	33
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	5	4	3	5	5	35
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34



4	4	5	4	4	5	5	3	34
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	3	5	4	4	5	4	33
4	4	4	5	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	5	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	5	4	3	5	5	35
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	5	5	4	5	37
4	4	5	5	4	4	4	4	34
3	4	5	5	5	3	5	5	35
3	5	3	5	5	5	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	3	4	3	4	5	3	31
5	5	5	5	5	4	3	3	35
4	5	3	3	4	5	5	5	34

4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	3	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	3	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	5	4	5	31
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	4	5	5	4	5	5	5	36
4	5	3	4	5	5	5	4	35
5	3	4	4	3	4	5	5	33
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33

4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	3	4	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	3	4	4	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	5	4	4	4	4	35



**Pengembangan Karir (X3)**

x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	total
5	3	3	3	4	4	4	4	30
4	5	4	4	3	3	3	5	31
4	4	5	4	5	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	5	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	4	5	4	4	5	5	32
3	3	5	5	4	5	4	5	34
4	3	4	4	4	3	3	4	29
3	4	4	4	5	4	5	5	34
4	4	3	5	3	4	4	4	31
4	5	3	4	3	5	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	4	2	4	4	4	4	30
4	4	5	4	4	5	4	5	35
4	5	4	4	4	4	5	4	34

3	4	4	4	4	4	2	5	30
5	5	4	4	3	4	5	5	35
4	4	5	4	5	4	4	4	34
3	3	4	3	5	4	4	4	30
5	4	4	5	4	5	4	4	35
5	5	3	5	4	5	3	5	35
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	4	5	5	4	3	5	4	35
5	4	5	3	4	5	4	3	33
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	3	3	4	3	4	4	29
3	4	3	3	4	5	5	5	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	5	4	3	5	5	35

5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34
4	4	5	4	4	5	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	5	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	5	5	36
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	4	4	4	34
3	4	5	5	5	3	5	5	35
3	5	3	5	5	5	5	5	36
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	3	4	3	4	5	3	31
5	5	5	5	3	4	3	3	33
4	5	3	3	4	5	5	5	34

4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	4	3	5	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	3	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	5	4	5	31
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	4	5	3	4	5	5	5	34
4	5	3	4	5	5	5	4	35
5	3	4	4	3	4	5	5	33
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33

4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	3	4	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	3	4	4	5	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	3	4	4	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	4	5	4	4	4	4	35





### Kinerja Karyawan (Y)

y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7	y8	Total
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	4	4	4	5	4	5	36
5	3	5	5	5	5	4	4	36
4	4	3	4	4	5	5	5	34
4	4	5	4	4	3	4	4	32
4	4	5	4	5	3	5	4	34
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	5	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	5	4	5	37
5	5	4	4	5	5	5	5	38
5	5	4	5	4	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	5	5	5	5	5	5	38
3	3	4	4	5	5	4	4	32
4	5	4	4	4	4	4	5	34
3	3	4	4	5	5	4	4	32

3	4	5	5	5	5	5	5	37
4	4	5	4	5	4	3	4	33
4	4	4	4	5	4	5	4	34
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	5	4	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	5	5	35
4	4	3	3	4	3	4	4	29
3	4	3	4	4	5	5	5	33
5	4	4	5	5	5	4	4	36
5	5	5	5	4	5	3	5	37
5	5	4	4	4	4	5	4	35
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	4	5	5	4	3	5	4	35
5	4	5	5	4	5	4	3	35
4	4	5	5	4	4	4	4	34
5	4	4	5	5	5	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	5	5	4	3	5	5	35
5	5	5	4	5	4	4	4	36
4	4	4	4	5	5	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	5	34

4	4	5	4	4	5	5	3	34
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	4	5	5	4	5	5	4	36
4	4	4	4	4	5	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	5	4	3	3	30
4	4	4	4	4	4	5	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	5	5	4	4	5	4	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	5	5	4	4	4	4	34
3	4	5	5	5	3	5	5	35
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	5	5	5	4	35
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	5	3	4	3	4	5	3	31
5	5	5	5	3	4	3	3	33
4	5	5	3	4	5	5	5	36

4	4	4	4	4	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	4	4	33
3	5	4	3	5	5	5	5	35
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	5	5	4	34
3	5	5	5	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	5	4	5	31
4	5	5	5	5	5	4	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	4	5	5	4	5	5	5	36
4	5	5	4	5	5	5	4	37
5	3	4	4	3	4	5	5	33
4	4	4	5	4	5	5	4	35
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	4	33

4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	3	4	4	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	4	3	4	4	5	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	3	4	4	5	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	5	4	5	4	4	4	4	35



## Reliability

### Komunikasi Interpersonal (X1)

#### Scale: Komunikasi Interpersonal

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,665	8

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,96	6,729	2,594	8

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	4,40	,629	105
x1.2	4,44	,517	105
x1.3	4,17	,627	105
x1.4	4,39	,596	105
x1.5	4,39	,563	105
x1.6	4,38	,611	105
x1.7	4,43	,586	105
x1.8	4,36	,606	105

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	30,56	5,402	,318	,645
x1.2	30,52	5,367	,456	,613
x1.3	30,79	5,360	,336	,640
x1.4	30,57	5,459	,328	,641
x1.5	30,57	5,363	,402	,623
x1.6	30,58	5,169	,428	,616
x1.7	30,53	5,521	,314	,645
x1.8	30,60	5,550	,284	,652

## Reliability

### Motivasi Kerja (X2)

#### Scale: Motivasi Kerja

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,675	8

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,70	6,633	2,575	8



<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	4,21	,549	105
x2.2	4,26	,538	105
x2.3	4,30	,634	105
x2.4	4,36	,606	105
x2.5	4,38	,544	105
x2.6	4,38	,611	105
x2.7	4,49	,574	105
x2.8	4,33	,599	105

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	30,50	5,810	,197	,682
x2.2	30,45	5,230	,453	,625
x2.3	30,41	5,302	,318	,657
x2.4	30,34	4,977	,476	,616
x2.5	30,32	5,279	,424	,631
x2.6	30,32	5,413	,298	,661
x2.7	30,22	5,269	,393	,638
x2.8	30,37	5,236	,379	,641

## Reliability

### Pengembangan Karir (X3)

Scale: Pengembangan Karir

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,680	8

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,21	7,706	2,776	8

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	4,22	,620	105
x3.2	4,25	,585	105
x3.3	4,22	,635	105
x3.4	4,22	,679	105
x3.5	4,25	,585	105
x3.6	4,33	,599	105
x3.7	4,36	,681	105
x3.8	4,36	,606	105

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	29,99	6,548	,244	,679
x3.2	29,96	6,133	,425	,638
x3.3	29,99	6,048	,401	,642
x3.4	29,99	5,817	,436	,633
x3.5	29,96	6,114	,432	,636
x3.6	29,88	6,263	,361	,652
x3.7	29,85	6,130	,330	,661
x3.8	29,85	6,303	,340	,657

## Reliability

### Kinerja Karyawan (Y)

#### Scale: Kinerja Karyawan

		N	%
Cases	Valid	105	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	105	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Cronbach's Alpha	N of Items
,647	8

Scale Statistics			
Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
34,49	6,195	2,489	8

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
y1	4,20	,578	105
y2	4,24	,528	105
y3	4,33	,583	105
y4	4,30	,603	105
y5	4,30	,536	105
y6	4,35	,620	105
y7	4,45	,604	105
y8	4,32	,580	105

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	30,29	5,533	,120	,670
y2	30,25	4,938	,416	,597
y3	30,15	4,823	,403	,598
y4	30,19	4,598	,476	,576
y5	30,19	5,040	,361	,610
y6	30,13	4,924	,322	,620
y7	30,04	5,172	,239	,642
y8	30,16	4,829	,404	,598

## NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		105
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,91135584
Most Extreme Differences	Absolute	,085
	Positive	,085
	Negative	-,081
Test Statistic		,085
Asymp. Sig. (2-tailed)		,061 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Total	105	30	40	34,96	2,594
Total	105	29	40	34,70	2,575
total	105	29	40	34,21	2,776
Total	105	29	40	34,49	2,489
Valid N (listwise)	105				

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,856 <sup>a</sup>	,732	,724	,973	1,879

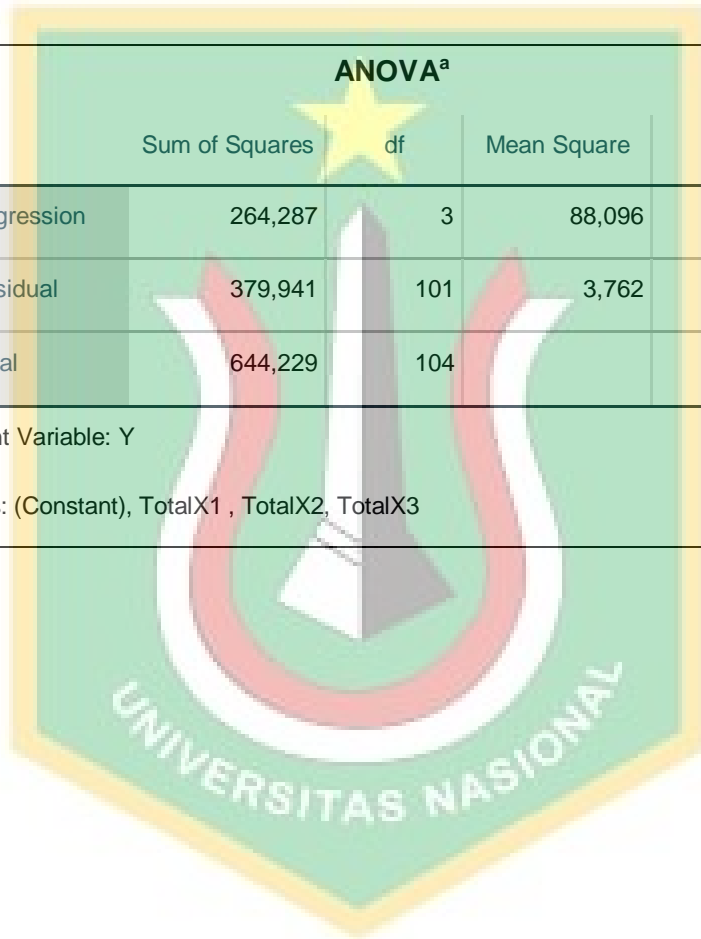
a. Predictors: (Constant), TotalX1 , TotalX2, TotalX3

b. Dependent Variable: Y

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	264,287	3	88,096	23,419	,000 <sup>b</sup>
	Residual	379,941	101	3,762		
	Total	644,229	104			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), TotalX1 , TotalX2, TotalX3



Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5,521	3,933		1,404	,163		
	Total	,175	,073	,182	2,383	,019	1,000	1,000
	Total	,229	,079	,237	2,891	,005	,869	1,150
	total	,436	,073	,486	5,932	,000	,869	1,150

a. Dependent Variable: Y

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4,082	2,531		-1,613	,110
	Total	,097	,047	,198	2,052	,053
	Total	,067	,051	,137	1,324	,188
	Total	-,006	,047	-,014	-,137	,891

a. Dependent Variable: ABSRES





# UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sawo Manis No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78033307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719  
P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [fb@unas49@gmail.com](mailto:fb@unas49@gmail.com)

## BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal : Sabtu, 20 Mei 2023

Waktu : 09:00 s/d 10:00 WIB

Ruangan : r 3.204

Telah Diselenggarakan Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023 atas nama :

Nama Mahasiswa : Tri Widia Soleha

Nomor Pokok : 183112340250094

Program Studi : Manajemen

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jalur Tugasakhir : Proposan & Skripsi

Judul Proposal : pengaruh komunikasi interpersonal, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Maju mapan yic

Kepada yang bersangkutan diberikan Nilai rata-rata Angka (82) huruf ( A ) dan dengan usulan-usulan penyempurnaan proposal sebagaimana mestinya.  
Berita Acara ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 20 Mei 2023

Pimpinan Seminar  
(Penguji 2)



Dr. E. Hasanudin,  
S.E., M.M.

Pembimbing Skripsi 1  
(Pembimbing 1)



Dr. Achmad Cik, S.E.,  
M.M.

Pembahas Seminar  
(Penguji 1)



Dr. Herry Krisnandi,  
S.E., M.M.



# UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sateo Manilla No. 61 Pejantan, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78032407, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [info@unas.ac.id](mailto:info@unas.ac.id)

## KONSULTASI BIMBINGAN


Npm : 183112340250094  
Nama : Tri Widia Soleha  
Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen SDM

### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 May, 2023	revisi judul diperbaiki, ditambahkan sumber setiap penjelasan min 3jurnal , penomoran di proposal harus benar agar jelas	Sudah Ditanggapi
12 May, 2023	berikut bab 1 s/d 3 mohon arahnya ya pak apa ada yang di perbaiki	Sudah Ditanggapi
15 May, 2023	sudah diperbaiki yang kurang	Sudah Ditanggapi
16 May, 2023	perbaiki daftar isi dan penomoran setiap sub judul harus berurutan	Sudah Ditanggapi
16 May, 2023		Sudah Ditanggapi
16 May, 2023	bab 3 dibagian data penelitian diganti rumus untuk sampel	Sudah Ditanggapi
16 May, 2023	di crosscek lagi dan minta tanda tangan persetujuan	Sudah Ditanggapi
16 May, 2023	surat pengesahan sudah di tanda tangan, hardcopy diserahkan ke sekre	Sudah Ditanggapi

### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 August, 2023	membuat kuisioner dan meminta izin menyebarkan pernyataan	Sudah Ditanggapi
11 August, 2023	isi dari bab 4 dan 5 dan mengelola data dengan spss versi 25	Sudah Ditanggapi



Tanggal	Materi Konsultasi	Status
11 August, 2023	interpretasi data, data harus valid, realibility dan signifikan pada uji normalitas dan uji t	Sudah Ditanggapi

## TRI WIDIA SOLEHA - TA

### ORIGINALITY REPORT

14%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://repository.uhn.ac.id">repository.uhn.ac.id</a> Internet Source	3%
2	<a href="http://eprints.unmas.ac.id">eprints.unmas.ac.id</a> Internet Source	2%
3	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://repository.ub.ac.id">repository.ub.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://lib.unnes.ac.id">lib.unnes.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repositori.uin-alauddin.ac.id">repositori.uin-alauddin.ac.id</a> Internet Source	1%

10 repository.uinsaizu.ac.id 1 %  
Internet Source

---

11 eprints.unpam.ac.id 1 %  
Internet Source

---

12 repository.upstegal.ac.id 1 %  
Internet Source

---

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

