

Daftar Pustaka

- Bagaswara, B. W. (2017). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT Asuransi Jiwa Syariah Bumiputera Syariah Yogyakarta)*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Gandung, M., & Suwanto, S. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Rasa Loka Jaya Di Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 236–245.
- Lotje, N., Sumayku, S. M., & Sambul, S. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Bumida Bumiputera Muda Cabang Amando. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2).
- Ningsih. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Nurtika, H., & Sariyathi, N. K. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Depansar*. Universitas Udayana.
- Praska, Y. T. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel LPP Garden Yogyakarta*.
- Rezki, F. K. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rsu Darmayu Ponoroggo*. STIKES Bhakti Husada Mulia Kota Madiun.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1), 53–64.
- Setyorini, D., & Syahlani, A. (2023). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi Islam*, 6(1), 53–62.
- Situngkir, S. A. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial, Hubungan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen*, 2(8).

- Suciaty, T., & Rahmawati, S. (2014). Hubungan Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan Kontrak PT Unilever Body Care Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 45–61.
- Tetrawida Damayanti (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Stress Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.
- Arisya, Intan (2019) Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Wisma Sier PT Surabaya Industrial Estate Rungkut). *Jurnal : Universitas Brawijaya*
- Natali Susanto (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Devisi Penjualan PT Rembaka. *Jurnal Agora Vol,7 No. 1*
- Jufrizen, Tiara Safani Sitorus (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disipline Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Sitesa, e-ISSN:2797-9679*
- Aprilia Ariskha, Muhammad Yammn Siregar, Isaniah Laili Khatmi Safitri (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI), 1(1) 2020: 106-111*

LAMPIRAN

KUESIONER RESPONDEN

Profile Responden

1. Nama
2. Jenis Kelamin
 - a. Pria
 - b. Wanita
3. Usia
 - a. 21-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. >50 tahun
4. Lama Kerja
 - a. <1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 tahun
5. Pendidikan terakhir
 - a. SMA/SMK
 - b. D3
 - c. S1

Pilihlah jawaban masing-masing pertanyaan yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan pilihan, dengan memberikan kode checklis (√) terhadap kolom jawaban yang sudah disediakan SS = Sangat Setuju

S

=

S
e
t
u
j
u
N
=
N
e
t
r
a
l



TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Kuensioner Kompensasi Finansial (X1)

NO.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan					
2.	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang diterima.					
3.	Karyawan merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan					
4.	Perusahaan tempat saya meneliti telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan					
5.	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi					

Gaya Kepemimpinan Situasional (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin menjelaskan secara rinci, siapa, apa, kapan, dimana, dan bagaimana cara mengerjakan tugas sebaik-baiknya					
2.	Pemimpin selalu memberikan dorongan bawahannya untuk meningkatkan kemampuan					
3.	Pemimpin tempat saya bekerja selalu memberikan solusi jika bawahannya bertanya tentang masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan					
4.	Jika muncul permasalahan pemimpin ditempat saya bekerja bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi.					
5.	Pemimpin di tempat saya bekerja memberikan tanggung jawab kepada saya dalam melaksanakan Pekerjaan					

Motivasi Kerja (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu menyelesaikan kepuasan tersendiri apabila menyelesaikan pekerjaan yang sulit dan mampu mencapai target					
2.	Saya mampu bekerja dengan rasa tanggung jawab tinggi pribadi terhadap pekerjaan					
3.	Saya merasa mampu termotivasi dalam melakukan pekerjaan dan merasa setimpal dengan hasil target					
4.	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
5.	Saya merasa senang menerima tantangan kerja yang diberikan oleh perusahaan.					
6.	Karyawan suka bekerja pada perusahaan yang memberikan kenaikan jenjang karir bagi karyawan yang memiliki kemampuan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bekerja sesuai dengan target dan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan terampil dan teliti sesuai dengan kuantitas perusahaan.					
3.	Saya dapat bekerja sama dengan sesama karyawan dan atasan					
4.	Karyawan perusahaan tempat saya meneliti mampu bekerja tanpa pengawasan ataupun control oleh pimpinan					
5.	Saya merasa karyawan mampu menjaga martabat, reputasi perusahaan, serta kerja sama dengan sesama tim mereka.					

Lampiran 1. Uji Instrumen

1. Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Kinerja Karyawan (Y)	KK.1	0,634	0.1654	Valid
	KK.2	0,649	0.1654	Valid
	KK.3	0,685	0.1654	Valid
	KK.4	0,495	0.1654	Valid
	KK.5	0,288	0.1654	Valid
Kompensasi Finansial (X ₁)	KF.1	0,534	0.1654	Valid
	KF.2	0,489	0.1654	Valid
	KF.3	0,674	0.1654	Valid
	KF.4	0,672	0.1654	Valid
	KF.5	0,462	0.1654	Valid
Gaya Kepemimpinan Situasional (X ₂)	GKS.1	0,446	0.1654	Valid
	GKS.2	0,770	0.1654	Valid
	GKS.3	0,635	0.1654	Valid
	GKS.4	0,293	0.1654	Valid
	GKS.5	0,348	0.1654	Valid
Motivasi Kerja (X ₃)	MK.1	0,715	0.1654	Valid
	MK.2	0,724	0.1654	Valid
	MK.3	0,505	0.1654	Valid
	MK.4	0,457	0.1654	Valid
	MK.5	0,559	0.1654	Valid
	MK.6	0,644	0.1654	Valid

2. Uji Validitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kesimpulan
Kinerja Karyawan (Y)	0,704	Reliabel
Kompensasi Finansial (X ₁)	0,786	Reliabel
Gaya Kepemimpinan Situasional (X ₂)	0,729	Reliabel
Motivasi Kerja (X ₃)	0,829	Reliabel

Lampiran 2. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,38387455
Most Extreme Differences	Absolute	,050
	Positive	,040
	Negative	-,050
Test Statistic		,050
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi Finansial	,541	1,848
	Gaya Kepemimpinan Situasional	,587	1,704
	Motivasi Kerja	,476	2,101

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedasitas

Variabel	Sig	Kesimpulan
Kompensasi Finansial (X_1)	0,192	Tidak terjadi Heterokedasitas
Gaya Kepemimpinan Situasional (X_2)	0,937	Tidak terjadi Heterokedasitas
Motivasi Kerja (X_3)	0,192	Tidak terjadi Heterokedasitas

4. Analisis Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	3,725	1,249		2,982	,004		
Kompensasi Finansial	,273	,071	,325	3,875	,000	,541	1,848
Gaya Kepemimpinan Situasional	,278	,076	,295	3,659	,000	,587	1,704
Motivasi Kerja	,225	,066	,307	3,431	,001	,476	2,101

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 3. Uji Kelayakan Model

a. Uji F (Uji Kelayakan Model/*Goodness of fit*)ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	327,964	3	109,321	55,354	,000 ^b
	Residual	189,596	96	1,975		
	Total	517,560	99			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Situasional, Kompensasi Finansial

b. Koefisien Determinasi (R²)Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,796 ^a	,634	,622	1,405	1,976

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Situasional, Kompensasi Finansial

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 4. Tabel Tabulasi Data

1. Kompensasi Finansial

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Kompensasi Finansial
5	5	5	5	4	24
3	5	3	5	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	23
5	4	5	4	5	23
5	5	5	5	2	22
5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	22
4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	3	22
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24
4	5	5	5	5	24
4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	5	24
5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	4	22
5	4	5	5	5	24
4	4	5	5	4	22
4	4	5	5	4	22
5	4	5	5	2	21
4	4	2	5	4	19
5	5	5	5	4	24
3	4	5	4	5	21
5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	4	21
5	4	3	4	3	19
5	5	4	5	4	23
5	5	5	3	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	5	2	4	19

5	5	5	4	4	23
4	4	4	3	4	19
3	4	3	4	4	18
4	3	4	4	3	18
4	3	4	4	4	19
3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	4	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
4	4	4	4	3	19
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	2	14
3	4	4	4	4	19
4	5	4	4	4	21
4	3	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
4	4	3	4	3	18
3	4	4	4	3	18
3	4	3	3	4	17
3	3	4	3	4	17
4	5	4	4	3	20
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
4	4	4	3	4	19
3	4	3	4	4	18
3	3	3	3	4	16
4	4	4	4	3	19
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	4	18
3	4	3	3	3	16

5	3	5	5	5	23
3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	3	17
4	4	3	4	4	19
4	3	4	3	3	17
4	3	3	4	4	18
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	5	21
4	4	4	3	3	18
4	4	4	3	3	18
4	3	4	4	4	19
3	4	3	4	4	18
3	3	3	3	3	15
4	3	4	4	3	18
3	3	3	3	3	15
4	4	4	3	3	18
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	4	18
4	3	4	3	4	18
3	4	3	3	3	16
4	4	4	3	3	18

2. Gaya Kepemimpinan Situasional

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Gaya Kepemimpinan Situasional
4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	5	4	4	4	21
4	5	4	4	4	21
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	23
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	3	20
4	5	4	4	4	21
5	5	5	3	4	22
4	5	4	3	3	19
4	5	4	4	3	20

2	5	5	3	3	18
5	5	5	4	3	22
4	5	5	5	3	22
4	5	5	4	4	22
4	5	5	3	4	21
4	5	5	3	4	21
5	5	5	4	5	24
5	5	5	3	4	22
4	5	5	5	5	24
4	4	5	3	5	21
5	5	5	4	5	24
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
5	4	5	5	5	24
5	4	4	5	5	23
3	4	3	5	5	20
5	4	5	5	5	24
4	4	5	3	3	19
4	4	5	4	3	20
4	4	5	3	4	20
4	4	3	3	3	17
4	4	3	3	3	17
4	4	5	4	4	21
4	4	5	3	3	19
3	3	3	3	3	15
4	4	5	4	3	20
3	4	4	3	4	18
3	2	4	3	3	15
4	3	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	3	19
4	4	3	3	4	18
3	4	3	3	3	16
3	4	4	4	3	18
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	3	18
4	3	3	4	3	17
3	3	3	4	4	17
4	4	3	3	3	17

4	3	3	4	4	18
3	4	3	3	4	17
4	3	4	3	3	17
3	4	3	4	3	17
4	4	4	4	4	20
4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	4	17
3	4	4	3	3	17
4	4	4	3	4	19
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	4	17
3	4	4	4	4	19
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	3	17
3	3	3	4	4	17
4	5	4	3	3	19
3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	3	18
3	5	4	2	3	17
4	3	3	3	3	16
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	3	17
3	3	4	4	4	18
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	3	15
4	5	5	3	4	21
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	2	16
3	3	3	4	4	17
3	5	4	4	3	19

3	3	3	4	4	17
4	3	4	4	3	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	3	3	18
4	3	3	3	3	16
3	5	3	4	5	20
4	4	4	3	3	18
3	3	3	3	3	15

3. Motivasi Kerja

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Motivasi Kerja
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	5	4	26
5	4	5	5	5	4	28
5	4	4	3	4	4	24
4	4	5	4	4	4	25
4	5	4	4	4	5	26
4	4	4	5	5	4	26
5	5	5	5	4	5	29
4	5	5	4	4	4	26
4	5	4	3	4	5	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	4	4	4	4	25
4	5	5	4	5	4	27
5	5	4	4	4	5	27
4	5	4	5	5	5	28
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	5	5	28
5	5	5	4	5	2	26
5	5	4	5	5	5	29
5	4	4	4	5	4	26
5	5	4	5	5	5	29
5	5	4	4	4	5	27
4	4	2	4	5	4	23
5	4	4	5	5	4	27
5	5	4	4	4	5	27
4	4	4	5	5	4	26

5	5	4	5	5	5	29
5	4	4	5	5	4	27
5	5	4	3	3	5	25
3	3	4	3	3	3	19
3	4	4	3	3	3	20
3	4	4	3	3	4	21
3	4	4	3	4	4	22
4	3	4	3	3	3	20
3	3	3	4	4	3	20
3	3	3	4	4	3	20
4	4	4	3	3	4	22
3	4	3	4	4	4	22
4	4	3	4	4	4	23
4	3	4	4	3	3	21
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	4	4	3	20
4	4	4	3	3	4	22
3	4	4	3	3	4	21
3	4	4	3	5	2	21
4	4	4	4	3	4	23
3	3	3	4	4	3	20
4	4	4	3	4	4	23
4	3	3	3	3	3	19
3	4	4	3	3	4	21
3	4	4	3	3	4	21
3	4	3	3	3	4	20
3	5	4	4	4	5	25
4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	4	5	3	23
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	3	4	4	23
4	4	3	3	4	4	22
4	4	4	4	3	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	4	3	21
4	4	3	3	3	4	21
3	3	4	4	3	3	20
3	3	4	4	4	3	21
4	4	3	3	4	4	22
4	3	3	3	3	3	19

3	3	3	4	4	3	20
4	3	4	3	3	3	20
3	4	4	4	4	4	23
4	3	3	3	3	3	19
3	3	4	4	4	3	21
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	3	22
3	3	3	4	3	3	19
4	4	3	4	4	4	23
5	4	5	5	5	4	28
4	3	3	3	3	3	19
3	3	4	4	3	4	21
5	4	5	5	5	4	28
3	4	4	4	3	3	21
4	4	3	3	4	4	22
4	5	4	4	3	4	24
4	4	3	3	4	4	22
4	3	3	3	4	3	20
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	3	3	3	19
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	4	4	23
4	3	3	3	4	3	20
3	4	3	3	3	4	20
5	4	5	5	5	4	28
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	3	3	4	22
4	4	4	4	4	3	23
3	3	4	4	4	4	22
4	3	4	3	4	3	21
4	3	4	3	3	3	20
3	3	3	5	4	4	22

4. Kinerja Karyawan

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Kinerja Karyawan
4	5	5	5	4	23
3	4	3	4	4	18
5	4	5	4	4	22
5	4	5	4	5	23
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	4	24
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
2	4	5	5	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	2	19
5	5	5	4	5	24
4	4	4	5	4	21
5	5	5	5	4	24
4	4	4	5	4	21
4	5	4	4	5	22
4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	5	23
5	4	5	5	5	24
4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	4	24
4	4	4	5	2	19
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
4	4	4	4	4	20
5	5	5	3	4	22
4	4	4	5	4	21
5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	19
3	3	3	4	4	17
4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16
4	3	4	4	4	19
3	3	3	4	4	17
3	4	4	5	3	19

4	4	4	5	3	20
3	4	3	4	4	18
4	4	4	5	3	20
4	3	4	5	3	19
3	3	3	5	4	18
3	3	3	5	3	17
4	4	4	5	3	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	3	19
3	4	4	4	4	19
2	3	4	4	3	16
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19
3	4	3	3	3	16
3	4	3	4	3	17
4	5	4	3	4	20
3	3	3	4	4	17
4	3	4	4	5	20
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
3	4	3	4	4	18
4	4	4	3	3	18
4	3	4	4	4	19
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
3	3	3	3	5	17
4	4	4	3	5	20
4	3	4	4	5	20
3	4	4	3	5	19
3	4	4	4	5	20
4	4	4	4	3	19
4	3	4	4	4	19
4	3	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
3	3	3	4	3	16
3	4	3	3	4	17
5	4	4	4	4	21

3	4	3	3	4	17
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	3	4	4	3	18
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	3	17
5	3	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
3	3	3	4	4	17
3	4	3	3	3	16
5	4	4	3	4	20
3	3	3	2	4	15
3	4	4	3	3	17
4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	3	17
4	4	3	3	3	17
4	3	4	4	4	19
3	3	3	5	5	19
4	4	4	4	4	20

Lampiran 5. Bukti Penelitian

**DIESEL
PRATAMA
INDONESIA**



SURAT KETERANGAN PENELITIAN
DPI-SKP/VII/028/23

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Toto Adityo
Jabatan : General Manager
Perusahaan : PT. Diesel Pratama Indonesia

Menerangkan bahwa :

Nama : Najmi Anjani
NIM : 193402516320
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Jurusan : Manajemen
Universitas : Universitas Nasional

Telah melakukan penelitian di PT. Diesel Pratama Indonesia pada 2 Mei 2023 s/d 14 Juli 2023 dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Situasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Diesel Pratama Indonesia"

Demikian surat keterangan ini dibuat, untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 14 Juli 2023



Toto Adityo
General Manager

Jl. Pecenongan No.3
Kebon Kelapa, Gambir
Jakarta Pusat 10210

021-385 7327 | admin@dieselone.co.id | www.dieselone.co.id

member of
DIESEL ONE
GROUP

Lampiran 6. Hasil Uji Turnitin

NAJMI ANJANI - TA

ORIGINALITY REPORT

6%	6%	3%	4%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	2%
2	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Lancang Kuning Student Paper	1%
4	repo.unr.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to St. Ursula Academy High School Student Paper	1%
6	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On