

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan mengenai kompensasi finansial, gaya kepemimpinan situasional, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Diesel Pratama Indonesia, kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adanya kompensasi finansial yang diperhatikan oleh PT. Diesel Pratama Indonesia diharapkan karyawan memiliki semangat bekerja yang tinggi agar memberikan nilai baik pada kesejahteraan PT. Diesel Pratama Indonesia.
2. Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adanya gaya kepemimpinan situasional diharapkan pemimpin dapat memilih gaya kepemimpinan yang pas dengan situasi perusahaan di PT. Diesel Pratama Indonesia. Pemimpin PT. Diesel Pratama Indonesia harus mampu menerapkan indikator agar memberikan kualitas pekerja yang lebih baik dan memberikan nilai baik pada kesejahteraan PT. Diesel Pratama Indonesia.
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adanya motivasi kerja diharapkan para karyawan semangat kerja, tanggung jawab serta memberi dukungan agar karyawan dapat mengembangkan skill dengan menerapkan indikator memberikan nilai baik pada kesejahteraan PT. Diesel Pratama Indonesia.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis memberikan saran yang dapat menjadi pertimbangan sebagai berikut :

1. PT. Diesel Pratama Indonesia perlu memperhatikan lagi kompensasi finansial yang diberikan berupa gaji, tunjangan dan bonus yang diberikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan ditempat kerja. Pemberian gaji yang tidak sesuai dengan pekerjaan membuat karyawan merasa kurang nyaman karena

kurangnya perasaan aman jika bekerja karena asuransi PT. Diesel Pratama Indonesia, diharapkan PT. Diesel Pratama Indonesia lebih mendengarkan hal yang dikeluhkan pekerja, serta memperbaiki hal tersebut.

2. Pada gaya kepemimpinan situasional diharapkan PT. Diesel Pratama Indonesia mampu memberikan pengarahannya secara jelas sehingga dapat dipahami oleh karyawan, agar ketika pengarahannya satu arah tidak terjadi kesalahan komunikasi yang mengakibatkan kesalahpahaman antara para pekerja lainnya.
3. Pada motivasi kerja terhadap PT. Diesel Pratama Indonesia diharapkan PT. Diesel Pratama Indonesia dapat memberikan kontribusi, semangat, berinisiatif melakukan pekerjaan sendiri. Pemimpin harus mampu menghargai prestasi pekerja agar mereka lebih bersemangat untuk menjalankan tugas-tugasnya.

