

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN  
SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT DIESEL PRATAMA INDONESIA**

**TUGAS AKHIR**

**Najmi Anjani**

**193402516320**



**PRODI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN  
SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT DIESEL PRATAMA INDONESIA**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat Penulisan Tugas Akhir di  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

**Oleh :**

**Nama : Najmi Anjani**

**NPM 193402516320**



**PRODI STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

## SURAT PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan yang ada di skripsi ini yang berjudul

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DIESEL PRATAMA INDONESIA**

Merupakan ide dan hasil penelitian penulis, oleh karena itu dengan jelas skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapat gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dipakai telah dinyatakan secara rinci dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta. 3 Agustus 2023



NAJMI ANJANI

NPM : 193402516320

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL GAYA  
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN**

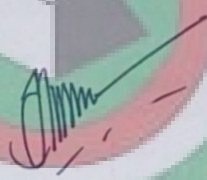
**Nama Mahasiswa** : **Najmi Anjani**

**Nomor Pokok** : **193402516320**

**Program Studi** : **Manajemen**

Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Nasional

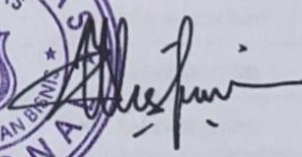
**Menyetujui**  
**Pembimbing Tugas Akhir**

  
**(Dr. I Made Adnyana S.E., M.M)**

**Mengetahui**

**Ketua Program Studi Manajemen**



  
**(Dr. Resti Hardini, S.E., M.S.i.)**

Jakarta: Agustus 2023

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Judul Skripsi** : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA  
KEPEMIMPINAN SITUASIONAL, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. DIESEL PRATAMA INDONESIA**

**Nama Mahasiswa** : **Najmi Anjani**

**Nomor Pokok** : **193402516320**

**Program Studi** : **Manajemen**



**(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)**

**(Atsari Sujud, S.E., M.M)**

**Mengetahui**

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)**

**Jakarta :** **Agustus 2023**

**Tanggal lulus :** **Agustus 2023**

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DIESEL PRATAMA INDONESIA

Oleh :

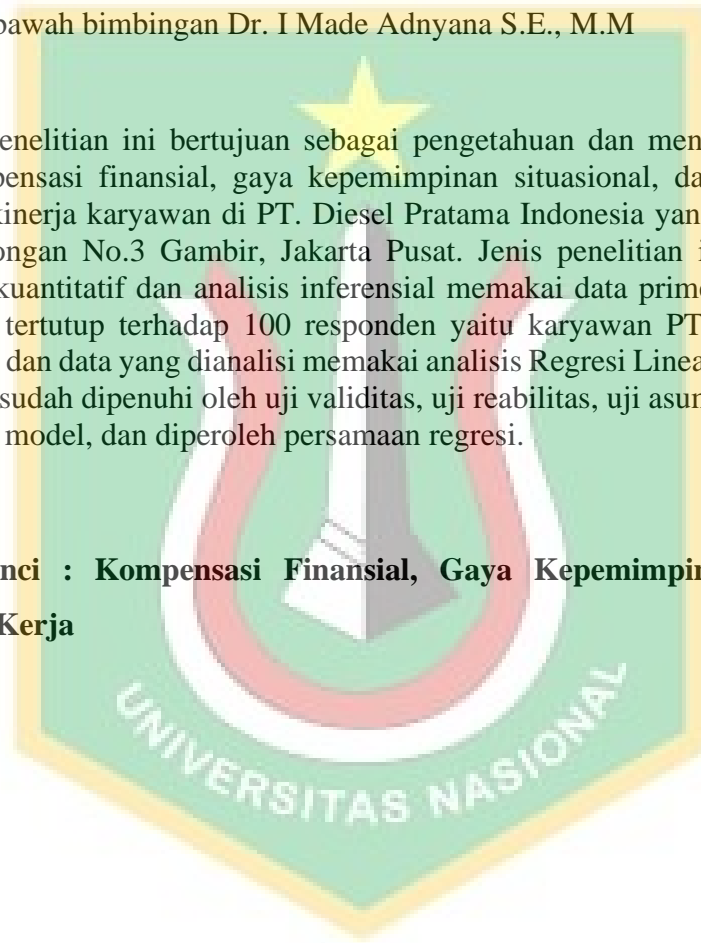
Najmi Anjani

Npm : 193402516320

Skripsi dibawah bimbingan Dr. I Made Adnyana S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan sebagai pengetahuan dan menganalisis pengaruh dari kompensasi finansial, gaya kepemimpinan situasional, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Diesel Pratama Indonesia yang berlokasi di Jl. Peconongan No.3 Gambir, Jakarta Pusat. Jenis penelitian ini menggunakan deskripsi kuantitatif dan analisis inferensial memakai data primer dengan bentuk kuesioner tertutup terhadap 100 responden yaitu karyawan PT. Diesel Pratama Indonesia, dan data yang dianalisis memakai analisis Regresi Linear Berganda, Serta data yang sudah dipenuhi oleh uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, dan uji kelayakan model, dan diperoleh persamaan regresi.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi Kerja**



## ABSTRACT

### *THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION, SITUATIONAL LEADERSHIP STYLE, AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT DIESEL PRATAMA INDONESIA*

*Made by:*

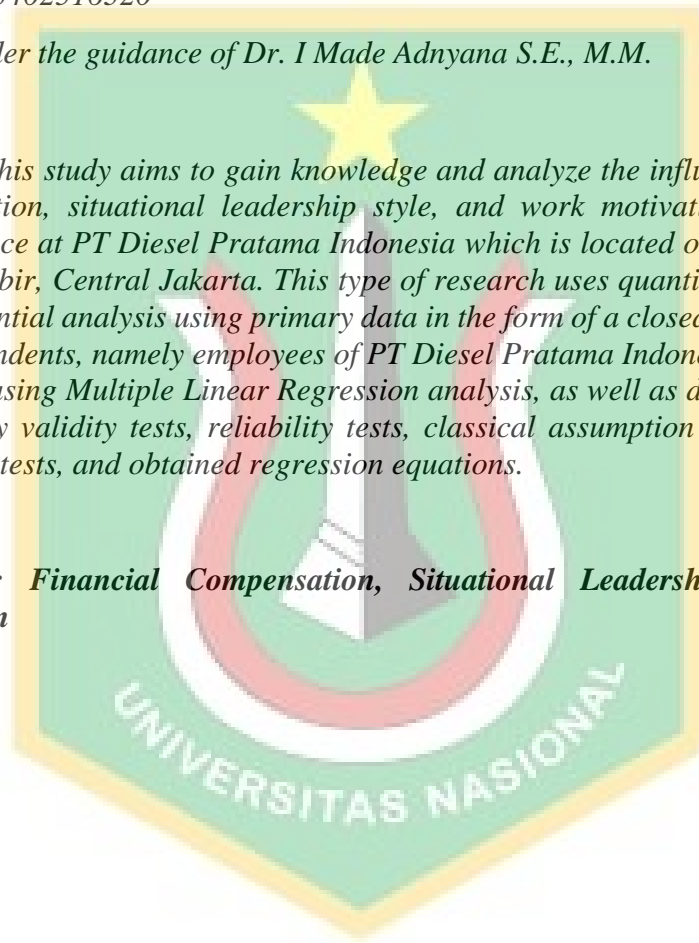
*Najmi Anjani*

*NPM : 193402516320*

*Thesis under the guidance of Dr. I Made Adnyana S.E., M.M.*

*This study aims to gain knowledge and analyze the influence of financial compensation, situational leadership style, and work motivation on employee performance at PT Diesel Pratama Indonesia which is located on Jl. Peconongan No.3 Gambir, Central Jakarta. This type of research uses quantitative description and inferential analysis using primary data in the form of a closed questionnaire to 100 respondents, namely employees of PT Diesel Pratama Indonesia, and the data analyzed using Multiple Linear Regression analysis, as well as data that has been fulfilled by validity tests, reliability tests, classical assumption tests, and model feasibility tests, and obtained regression equations.*

**Keywords:** *Financial Compensation, Situational Leadership Style, Work Motivation*



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Najmi Anjani  
Tempat Tanggal Lahir : Bekasi, 30 April 2001  
Usia : 22 Tahun  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Email : [najmianjani6@gmail.com](mailto:najmianjani6@gmail.com)  
: [najmianjani@icloud.com](mailto:najmianjani@icloud.com)  
Hobi : Membuat kue, Menonton Film Action  
Pendidikan :  
2003 : PG Tunas Bangsa  
2004-2005 : TK Dwi Kartika  
2006-2012 : SDIT Al-Kahfi  
2013-2015 : SMP N 126 Jakarta  
2016-2018 : SMA Muhammadiyah 4 Jakarta



Jakarta, 10 Agustus 2023

Najmi Anjani

Npm : 193402516320



## KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis Panjatkan Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta rizki-Nya karena penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan Situasional di PT. Diesel Pratama Indonesia dengan baik. Tugas Akhir yang diselesaikan penulis merupakan syarat dalam mencapai gelar Sarjana Strata satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Nasional.

Dalam Pengerjaan tugas akhir ini penulis mempunyai gangguan dalam teknis maupun lainnya. Tetapi dengan adanya bantuan dari teman-teman penulis sehingga gangguan dapat tertanggulangi dengan baik. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa Terima Kasih Kepada :

1. Bapak Dr. Drs El Amry Bernawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.E.c., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
5. Bapak Dr. I Made Adnyana S.E., M.M. selaku Pembimbing tugas akhir yang sabar dan sudah menyempatkan waktu, energi serta arahan untuk penulis karna nya penulis bisa menuntaskan tugas akhir ini dengan baik
6. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional telah memberikan ilmunya serta staf didalam kesekretariatan Fakultas Ekonomi dan Bisnis juga Staf Perpustakaan Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan penulis selama menjadi mahasiswa di Univesitas Nasional
7. Ibu Safrida Sari selaku orang tua tunggal saya yang setiap selalu mendoakan, memberikan dukungan baik berupa kata motivasi serta semangat, membantu penulis dalam kegiatan finansial penulis, serta selalu mendahulukan

kepentingan kuliah penulis terlebih dahulu, dan selalu mendengarkan cerita serta keluhan saya tentang apapun itu sehingga saya dapat menuntaskan Laporan Kegiatan Tugas Akhir ini.

8. Pada adik saya tersayang Talitha Alyaa' Amira, yang selalu mengingatkan penulis tentang tugas akhir, menjadi teman dalam segala hal, selalu mengerti penulis dan selalu menyemangati penulis serta memberikan dukungan berupa makanan dan selalu sabar menghadapi semua sifat penulis
9. Kim Junmyeon, Kim Minseok, Zhang Yixing, Park Chanyeol, Byun Baekhyun, Doh Kyungsoo, Kim Jongin, Oh Sehun sebagai Member EXO serta menjadi penyemangat penulis dalam Menyelesaikan Tugas Akhir, selalu mengingatkan penulis untuk tidak menyerah dengan mimpi.
10. Tetrawida Damayanti dan Ghita Nur Afnika sebagai teman sedari SMA selalu memberikan dukungan serta support untuk penulis agar dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir.
11. Lintang Anatasya, Dini Handayani, Halida Lestari karena selalu menemani penulis dan mendengarkan keluhan penulis kala senang ataupun duka, Bentuk dukungan semangat dan selalu memberi hiburan disaat penulis kesusahan melanjutkan Laporan Tugas Akhir ini.
12. Reni, Widya, Fajar, Iki, Dhimas, Sipa, At sebagai teman kuliah yang selalu menghibur dan menjadi patner cerita sedari awal masuk kuliah
13. Teman Angkatan penulis 2019 serta grup bimbingan Pak Made yang telah membantu, memberi dukungan dan dorongan dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
14. Semua pihak yang Namanya tidak bisa saya sebut satu persatu dalam membantu menyelesaikan Laporan Tugas Akhir.

Jakarta,

Najmi Anjani

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	7
A. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA .....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
a. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	7
b. Indikator – indikator Manajemen SDM .....	9
2. Kinerja Karyawan.....	9
a. Definisi Mengenai Kinerja Karyawan.....	9
b. Unsur-Unsur yang Membawa Dampak Pada Kinerja Karyawan.....	10
c. Ciri Pada Kinerja Karyawan.....	11
d. Penilaian Terhadap Kinerja Karyawan.....	11
e. Indikator Kinerja Karyawan .....	12
3. Kompensasi .....	12
a. Pengertian Kompensasi Finansial .....	12
b. Tujuan Kompensasi .....	13
c. Jenis-jenis Kompensasi .....	14
d. Unsur yang membawa dampak kompensasi finansial.....	15
e. Indikator Kompensasi Finansial .....	16
4. Gaya Kepemimpinan .....	17
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	17
b. Gaya Kepemimpinan Situasional .....	17
c. Indikator Gaya Kepemimpinan Situasional .....	19
5. Motivasi Kerja.....	20
a. Definisi atas Motivasi Kerja.....	20
b. Indikator Motivasi Kerja .....	21
B. Keterhubungan Pada Berbagai Variabel Penelitian .....	21
1. Ikatan Kompensasi Keuangan melalui Kinerja Karyawan.....	21
2. Ikatan Gaya Kepemimpinan Situasional dengan Kinerja Karyawan .....	22
3. Ikatan Motivasi Kerja dengan Kinerja karyawan .....	22
C. Variabel Penelitian Rujukan .....	23

D. Kerangka Analisis .....	24
E. Hipotesis.....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>26</b>
A. Objek Penelitian .....	26
B. Data Observasi .....	27
1. Bersumbernya Data serta Tipe Data.....	27
a. Bersumbernya Data berupa Primer .....	27
b. Tipe data.....	27
2. Populasi beserta Sampel.....	27
a. Populasi .....	27
b. Sampel.....	27
3. Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	27
C. Definisi Atas Suatu Operasional Variabel .....	28
D. Teknik Kajian serta Percobaan Hipotesis .....	30
1. Teknik Analisis.....	30
a. Teknik Kajian Deskriptif.....	30
b. Teknik Kajian Inferensial.....	30
2. Uji Instrumen.....	31
a. Uji Validitas .....	31
b. Uji Realibilitas.....	31
3. Uji Asumsi Klasik .....	32
a. Uji Auto Korelasi .....	32
4. Teknik Kajian Dengan Linear Berganda.....	33
5. Percobaan Hipotesis .....	33
a. Uji T(Uji Parsial).....	33
b. Uji F(Uji Simultan).....	34
c. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>35</b>
A. Hasil Penelitian .....	35
1. Gambaran Umum Perusahaan .....	35
2. Analisis Deskriptif.....	36
a. Analisis Deskriptif Responden.....	36
b. Analisis Deskriptif Variabel.....	39
3. Hasil Uji Instrumen .....	42
a. Uji Validitas .....	42
b. Uji Reabilitas.....	43
4. Uji Asumsi Klasik .....	44
a. Uji Normalitas .....	44
b. Uji Multikolinieritas.....	45
c. Uji Heterokedastisitas .....	46
5. Analisis Linear Berganda .....	47
6. Hipotesis.....	48
a. Uji t parsial .....	48
b. Uji F.....	49
c. Koefisien Determinasi.....	49
B. Pembahasan.....	50
1. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan .....	50
2. Pengaruh Gaya Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	51

3. Pengaruh Kepuasan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	51
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	53
A. Kesimpulan .....	53
B. Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	55



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kinerja Kerja Karyawan PT. Diesel Pratama Indonesia.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian yang Dahulu .....	23
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert .....	28
Tabel 3. 2 Pengertian Atas Operasional.....	29
Tabel 4. 1 Skor Skala Likert .....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	39
Tabel 4. 5 Average Total Mean Kompensasi Finansial .....	40
Tabel 4. 6 Average Total Mean Gaya Kepemimpinan Situasional.....	41
Tabel 4. 7 Average Total Mean Motivasi Kerja .....	41
Tabel 4. 8 Average Total Mean Kinerja Karyawan .....	42
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y), Kompensasi Finansial (X1), Gaya Situasional (X2), dan Motivasi Kerja (X3).....	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas .....	45
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	46
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glajser .....	46
Tabel 4. 14 Analisis Linear Berganda.....	47
Tabel 4. 15 Hasil Uji t (parsial) Kompensasi Finansial (X1), Gaya Kepemimpinan Situasional (X2), dan Motivasi Kerja (X3).....	48
Tabel 4. 16 Hasil Uji F (simultan) .....	49
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 2. 2 Kerangka Analisis .....	25
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	36
Gambar 4. 2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	37
Gambar 4. 3 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	38
Gambar 4. 4 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .	38
Gambar 4. 5 Grafik Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja.....	39



## DAFTAR LAMPIRAN

Uji Instrumen .....	61
Uji Asumsi Klasik.....	62
Uji Kelayakan Model .....	63
Tabel Tabulasi Data .....	64
Bukti Penelitian.....	75
Hasil Uji Turnitin .....	76

