

## DAFTAR PUSTAKA

- Muhammad Yusuf, 2016. *Peningkatan Sdm Yang Handal*. Dosen Ulm Banjarmasin.
- Syaiful Bahri Jamarah. 2017. *Manajemen Madrasah*. Dosen Uin Antasari Banjarmasin.
- Ahmad Sanusi. 2016. *Teknik Pengelolaan Berbasis It*. Dosen Uninus Bandung.
- Suparlan Ahmad. 2015. *Potret Sdm Yang Tangguh*. Dosen Ulm Banjarmasin.
- Trunojoyo, Portal Tugas Akhir Univ. (2023).
- Qomari, N., & Iman, N. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Disiplin, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Matahari Departement Store Cabang City Of Tomorrow. *Ubhara Management Journal*, 1(1), 201-211.
- Bambang, Inilah Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan - Blog Sodexo. (2021).
- Lasari, Media Informasi Kinerja Perusahaan Indonesia - *Annual Report Id*. (2023).
- Juanda Irawan, View of Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Matahari Depertamen Store TBK Binjai Supermall. (2023).
- Poltak Sinambela, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ed. suryani dan restu Damayanti. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Omi Pramiana. 2017. *Motivasi Kerja dan kinerja karyawan administrasi*. Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi) Volume 3 No. 2 Tahun 2017, Hal. 1-13
- Jundah Ayu Permatasari Mochammad Al Musadieg Yuniadi Mayowan. 2015. Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan studi pada PT. BPR Gunung Ringgit Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 25 No. 1
- Hasibuan, Malayu. 20015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi; Revisi Jakarta: Bumi Aksara.

- Danang Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Cahaya, Ristiyana. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris di bagian Keuangan Kantor PDAM Se-EksKaresidenan Surakarta). *Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi*.
- Ekaningsih, Ana Sri. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Persepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderisasi Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Surakarta. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bulungan Tarakan*.
- Malonda, Viona. 2013. Kapuasan Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Matahari Megamall Manado. *Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*. Universitas Diponegoro Semarang. Skripsi.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Marwansyah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Alfabeta
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Nawawi, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Juliyanti, B., & Onsardi, O. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu*. 7, 20–34.

Kusdiyeningrum, E., Pengaruh, A., & Kerja, D. (2019). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Bina Busana Internusa). *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis UNISS*, 1(1), 38–50.

Kusumah, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial Dan Kondisi fisik lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Pencapaian Target Produksi (Studi pada seksi Finishing, PT. Indah Kiat Pulp and Paper, Perawang Mill). *Menara Ekonomi*, III(5), 1–14.



## LAMPIRAN

### Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Kepada Yth, Bapak/Ibu/Saudara/i

Ditempat

Perkenalkan saya Nadya Putri Camelie, Mahasiswi Universitas Nasional Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia dengan Nomor Pokok Mahasiswa 193402416415. Untuk memenuhi data yang dibutuhkan dalam melengkapi Tugas Akhir (skripsi), dengan ini penelitian memberikan kuesioner penelitian yang berjudul "**Analisis Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Departement Store Jakarta Timur**". Hasil kuesioner ini akan digunakan untuk melengkapi penyusunan penelitian yang saya lakukan.

Dengan mengetahui segala keterbatasan dan berharganya waktu yang dimiliki Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner yang saya ajukan dan bersedia mengisinya dengan kondisi yang sebenarnya pada saat ini. Jawaban yang diberikan bersifat rahasia dan akan dijamin kerahasiaannya karena hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu yang telah diluangkan serta ketersediannya dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat Saya,

Nadya Putri Camelie

## I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuesioner dibawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silakan tunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan Anda terhadap setiap pernyataan dengan memberi check list (√) pada kotak jawaban yang anda pilih. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Dan harap semua pernyataan yang ada dijawab. Selamat mengisi kuesioner !

## II. Identitas Responden Umur :

Jenis kelamin :

Lama bekerja :

Pendidikan :

## III. Kuesioner !

Keterangan :

SS = Sangat setuju

S = Setuju

RR = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat tidak setuju

Keterangan	Katagori	Bo bot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
RR	Ragu-Ragu	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### 1. Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

No	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	<b>Tanggung Jawab</b>	5	4	3	2	1
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					

	<b>Prestasi Kerja</b>	5	4	3	2	1
2	Saya selalu mendapat dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan					
	<b>Peluang untuk maju</b>	5	4	3	2	1
3	Saya merasa nyaman bekerja disini karena banyaknya peluang untuk maju dalam mencapai hasil yang memuaskan					
	<b>Pengakuan atas kinerja</b>	5	4	3	2	1
4	Saya selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik					
5	Saya mendapat dukungan dalam melaksanakan pekerjaan dari atasan					
	<b>Pekerjaan yang menantang</b>	5	4	3	2	1
6	Saya terdorong untuk menyelesaikan tugas-tugas yang lebih menantang					

## 2. Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

No	<b>PERNYATAAN</b>	<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>RR</b>	<b>TS</b>	<b>STS</b>
	<b>Kehadiran</b>	5	4	3	2	1
1	Saya selalu hadir tepat waktu					
2	Saya selalu memberikan alasan jika terlambat hadir ditempat kerja					
	<b>Ketaatan pada peraturan kerja</b>	5	4	3	2	1
3	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan waktu yang sudah ditentukan					
	<b>Ketaatan pada standar kerja</b>	5	4	3	2	1
4	Saya melaksanakan pekerjaan sesuai dengan perintah / petunjuk atasan					
	<b>Tingkat kewaspadaan tinggi</b>	5	4	3	2	1
5	Saya waspada dalam menggunakan fasilitas perusahaan dengan baik.					
	<b>Bekerja etis</b>	5	4	3	2	1
6	Saya bekerja menggunakan etika dalam perusahaan dengan sesama karyawan					

### 3. Kepuasan Kerja (X3)

No	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	<b>Gaji</b>	5	4	3	2	1
1	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai standar yang berlaku					
	<b>Promosi</b>	5	4	3	2	1
2	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan					
	<b>Benefit</b>	5	4	3	2	1
3	Saya mendapat kompensasi & benefit yang sesuai dengan pekerjaan saya					
	<b>Pengawas</b>	5	4	3	2	1
4	Saya akan lebih giat dalam bekerja bila sedang diawasi oleh atasan					
	<b>Rekan kerja</b>	5	4	3	2	1
5	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan support dan perhatian saat saya mengalami kesusahan.					
	<b>Komunikasi</b>	5	4	3	2	1
6	saya merasa sesama karyawan sudah melakukan komunikasi secara baik					
	<b>Contigent rewards</b>	5	4	3	2	1
7	Saya merasa pimpinan memberi imbalan jika saya melakukan pekerjaan dengan baik.					

### 4. Loyalitas kerja (X4)

No	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	<b>Taat pada peraturan</b>	5	4	3	2	1
1	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan					
	<b>Tanggung jawab pada perusahaan</b>	5	4	3	2	1
2	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					

	<b>Kemauan untuk bekerja sama</b>	5	4	3	2	1
3	Setiap anggota tim memiliki andil yang kuat terhadap keberhasilan tim					
	<b>Rasa memiliki terhadap perusahaan</b>	5	4	3	2	1
4	Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap pekerjaan saya					
	<b>Hubungan antar pribadi</b>	5	4	3	2	1
5	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja					
	<b>Kesukaan terhadap pekerjaan</b>	5	4	3	2	1
6	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan senang hati dan inisiatif					

### 5. Kinerja karyawan (Y)

No	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
	<b>Kualitas Kerja</b>	5	4	3	2	1
1	Saya cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
	<b>Kuantitas</b>	5	4	3	2	1
2	saya tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	<b>Ketepatan waktu</b>	5	4	3	2	1
3	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					
	<b>Efektivitas</b>	5	4	3	2	1
4	saya dapat berprestasi dalam pekerjaan saya					
	<b>kemandirian</b>	5	4	3	2	1
5	saya dapat menyelesaikan pekerjaan anda tanpa perlu bantuan orang lain					





**Lampiran 3 : Tabel Distribusi**

**1. Table f**

	df1 1	2	3	4	5	6
df2						
80	3.960352	3.110766	2.718785	2.485885	2.328721	2.214193
81	3.958852	3.109311	2.717343	2.484441	2.327269	2.212730
82	3.957388	3.107891	2.715937	2.483034	2.325854	2.211303
83	3.955961	3.106507	2.714565	2.481661	2.324473	2.209911
84	3.954568	3.105157	2.713227	2.480322	2.323126	2.208554
85	3.953209	3.103839	2.711921	2.479015	2.321812	2.207229
86	3.951882	3.102552	2.710647	2.477740	2.320529	2.205936
87	3.950587	3.101296	2.709402	2.476494	2.319277	2.204673
88	3.949321	3.100069	2.708186	2.475277	2.318053	2.203439
89	3.948084	3.098870	2.706999	2.474089	2.316858	2.202234
90	3.946876	3.097698	2.705838	2.472927	2.315689	2.201056
91	3.945694	3.096553	2.704703	2.471791	2.314547	2.199905
92	3.944539	3.095433	2.703594	2.470681	2.313431	2.198779
93	3.943409	3.094337	2.702509	2.469595	2.312339	2.197679
94	3.942303	3.093266	2.701448	2.468533	2.311270	2.196602
95	3.941222	3.092217	2.700409	2.467494	2.310225	2.195548
96	3.940163	3.091191	2.699393	2.466476	2.309202	2.194516
97	3.939126	3.090187	2.698398	2.465480	2.308200	2.193506
98	3.938111	3.089203	2.697423	2.464505	2.307220	2.192518
99	3.937117	3.088240	2.696469	2.463550	2.306259	2.191549
100	3.936143	3.087296	2.695534	2.462615	2.305318	2.190601

2. Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

### 3. Tabel t

	a 0.1	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0025	0.001
df							
78	1.292500	1.664625	1.990847	2.375111	2.640340	2.889077	3.198035
79	1.292360	1.664371	1.990450	2.374482	2.639505	2.888011	3.196628
80	1.292224	1.664125	1.990063	2.373868	2.638691	2.886972	3.195258
81	1.292091	1.663884	1.989686	2.373270	2.637897	2.885960	3.193922
82	1.291961	1.663649	1.989319	2.372687	2.637123	2.884973	3.192619
83	1.291835	1.663420	1.988960	2.372119	2.636369	2.884010	3.191349
84	1.291711	1.663197	1.988610	2.371564	2.635632	2.883071	3.190111
85	1.291591	1.662978	1.988268	2.371022	2.634914	2.882154	3.188902
86	1.291473	1.662765	1.987934	2.370493	2.634212	2.881260	3.187722
87	1.291358	1.662557	1.987608	2.369977	2.633527	2.880386	3.186569
88	1.291246	1.662354	1.987290	2.369472	2.632858	2.879533	3.185444
89	1.291136	1.662155	1.986979	2.368979	2.632204	2.878699	3.184345
90	1.291029	1.661961	1.986675	2.368497	2.631565	2.877884	3.183271
91	1.290924	1.661771	1.986377	2.368026	2.630940	2.877088	3.182221
92	1.290821	1.661585	1.986086	2.367566	2.630330	2.876309	3.181194
93	1.290721	1.661404	1.985802	2.367115	2.629732	2.875547	3.180191
94	1.290623	1.661226	1.985523	2.366674	2.629148	2.874802	3.179209
95	1.290527	1.661052	1.985251	2.366243	2.628576	2.874073	3.178248
96	1.290432	1.660881	1.984984	2.365821	2.628016	2.873360	3.177308
97	1.290340	1.660715	1.984723	2.365407	2.627468	2.872661	3.176387
98	1.290250	1.660551	1.984467	2.365002	2.626931	2.871977	3.175486
99	1.290161	1.660391	1.984217	2.364606	2.626405	2.871308	3.174604
100	1.290075	1.660234	1.983972	2.364217	2.625891	2.870652	3.173739





#### 4. Tabel dw

n	k-1		k-2		k=3		k-4		k-5	
	dL	du	dl.	du	dl	du	dl	JU	dl.	du
71	1.5865	1.6435	1.5577	1.6733	1.5284	1.7041	1.4987	1.7358	1.4685	1.7685
72	1.5895	1.6457	1.5611	1.6751	1.5323	1.7054	1.5029	1.7366	1.4732	1.7688
73	1.5924	1.6479	1.5645	1.6768	1.5360	1.7067	1.5071	1.7375	1.4778	1.7691
74	1.5953	1.6500	1.5677	1.6785	1.5397	1.7079	1.5112	1.7383	1.4822	1.7694
75	1.5981	1.6521	1.5709	1.6802	1.5432	1.7092	1.5151	1.7390	1.4866	1.7698
76	1.6009	1.6541	1.5740	1.6819	1.5467	1.7104	1.5190	1.7399	1.4909	1.7701
77	1.6036	1.6561	1.5771	1.6835	1.5502	1.7117	1.5228	1.7407	1.4950	1.7704
78	1.6063	1.6581	1.5801	1.6851	1.5535	1.7129	1.5265	1.7415	1.4991	1.7708
79	1.6089	1.6601	1.5830	1.6867	1.5568	1.7141	1.5302	1.7423	1.5031	1.7712
so	1.6114	1.6620	1.5859	1.6882	1.5600	1.7153	1.5337	1.7430	1.5070	1.7716
81	1.6139	1.6639	1.5888	1.6898	1.5632	1.7164	1.5372	1.7438	1.5109	1.7720
82	1.6164	1.6657	1.5915	1.6913	1.5663	1.7176	1.5406	1.7446	1.5146	1.7724
83	1.6188	1.6675	1.5942	1.6928	1.5693	1.7187	1.5440	1.7454	1.5183	1.7728
84	1.6212	1.6693	1.5969	1.6942	1.5723	1.7199	1.5472	1.7462	1.5219	1.7732
85	1.6235	1.6711	1.5995	1.6957	1.5752	1.7210	1.5505	1.7470	1.5254	1.7736
86	1.6258	1.6728	1.6021	1.6971	1.5780	1.7221	1.5536	1.7478	1.5289	1.7740
87	1.6280	1.6745	1.6046	1.6985	1.5808	1.7232	1.5567	1.7485	1.5322	1.7745
88	1.6302	1.6762	1.6071	1.6999	1.5836	1.7243	1.5597	1.7493	1.5356	1.7749
89	1.6324	1.6778	1.6095	1.2013	1.5863	1.7254	1.5627	1.7501	1.5388	1.7754
90	1.6345	1.6794	1.6119	1.2026	1.5889	1.7264	1.5656	1.7508	1.5420	1.7758
91	1.6166	1.6810	1.6143	1.7040	1.5915	1.7275	1.5685	1.7516	1.5452	1.7763
92	1.6387	1.6826	1.6166	1.7053	1.5941	1.7285	1.5713	1.7523	1.5482	1.7767
93	1.6407	1.6841	1.6188	1.7066	1.5966	1.7295	1.5741	1.7531	1.5513	1.7772
94	1.6427	1.6857	1.6211	1.7078	1.5991	1.7306	1.5768	1.7538	1.5542	1.7776
95	1.6447	1.6872	1.6233	1.7091	1.6015	1.7316	1.5795	1.7546	1.5572	1.7781
96	1.6466	1.6887	1.6254	1.7103	1.6039	1.7326	1.5821	1.7553	1.5600	1.7785
97	1.6485	1.6901	1.6275	1.7116	1.6063	1.7335	1.5847	1.7560	1.5628	1.7790
98	1.6504	1.6916	1.6296	1.7128	1.6086	1.7345	1.5872	1.7567	1.5656	1.7795
99	1.6522	1.6930	1.6317	1.7140	1.6108	1.7355	1.5897	1.7575	1.5683	1.7799
100	1.6540	1.6944	1.6337	1.7152	1.6131	1.7364	1.5922	1.7582	1.5710	1.7804

## Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas

### 1. Uji Validitas Motivasi Kerja

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Pearson Correlation	1	,512**	,547**	,547**	,477**	,410**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,512**	1	,556**	,536**	,492**	,453**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,547**	,556**	1	,497**	,607**	,518**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,547**	,536**	,497**	1	,563**	,432**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,477**	,492**	,607**	,563**	1	,409**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	,410**	,453**	,518**	,432**	,409**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100
TOTAL	Pearson Correlation	,739**	,758**	,810**	,774**	,776**	,731**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Uji Validitas Disiplin Kerja

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5
X2.1	Pearson Correlation	1	,485**	,445**	,443**	,446**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,485**	1	,389**	,390**	,423**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,445**	,389**	1	,462**	,563**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,443**	,390**	,462**	1	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,446**	,423**	,563**	,714**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,453**	,391**	,384**	,447**	,550**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,735**	,698**	,727**	,768**	,824**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Validitas Kepuasan Kerja

		Correlations				
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5
X3.1	Pearson Correlation	1	,425**	,352**	,207*	,285**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,039	,004
	N	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,425**	1	,457**	,026	,428**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,796	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,352**	,457**	1	,384**	,235*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,019
	N	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,207*	,026	,384**	1	,081
	Sig. (2-tailed)	,039	,796	,000		,423
	N	100	100	100	100	100
X3.5	Pearson Correlation	,285**	,428**	,235*	,081	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,019	,423	
	N	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,363**	,363**	,296**	,216*	,571**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,031	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,347**	,242*	,404**	,470**	,302**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,000	,000	,002
	N	100	100	100	100	100
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,634**	,624**	,701**	,545**	,622**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



#### 4. Uji Validitas Loyalitas Kerja

##### Correlations

		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5
X4.1	Pearson Correlation	1	,636**	,623**	,642**	,571**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X4.2	Pearson Correlation	,636**	1	,542**	,516**	,576**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X4.3	Pearson Correlation	,623**	,542**	1	,635**	,433**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X4.4	Pearson Correlation	,642**	,516**	,635**	1	,675**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
X4.5	Pearson Correlation	,571**	,576**	,433**	,675**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100
X4.6	Pearson Correlation	,585**	,644**	,636**	,679**	,604**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
TOTAL_X4	Pearson Correlation	,823**	,801**	,787**	,844**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 5. Uji Validitas Kinerja Karyawan

### Correlations

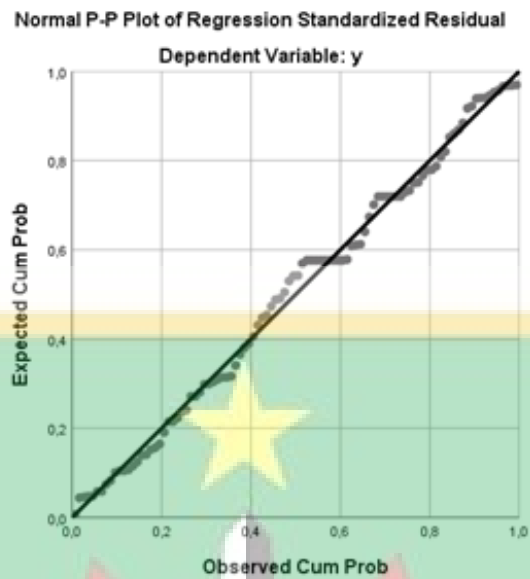
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5
Y1.1	Pearson Correlation	1	,687**	,528**	,616**	,201*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,045
	N	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	,687**	1	,594**	,627**	,234*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,019
	N	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	,528**	,594**	1	,362**	,223*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,026
	N	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	,616**	,627**	,362**	1	,081
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,420
	N	100	100	100	100	100
Y1.5	Pearson Correlation	,201*	,234*	,223*	,081	1
	Sig. (2-tailed)	,045	,019	,026	,420	
	N	100	100	100	100	100
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,775**	,808**	,705**	,672**	,628**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas

### 1. Uji Kurva Normal P-Plot



### 2. Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,41132489
Most Extreme Differences	Absolute	,061
	Positive	,047
	Negative	-,061
Test Statistic		,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### Lampiran 7 : Hasil Uji Multikolonieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,960	1,657		1,183	,240		
Motivasi_Kerja	,026	,076	,035	,338	,736	,385	2,599
Disiplin_Kerja	,064	,087	,071	,740	,461	,440	2,274
Kepuasan_Kerja	,328	,068	,455	4,805	,000	,450	2,222
Loyalitas_Kerja	,267	,081	,323	3,297	,001	,421	2,377

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

### Lampiran 8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-,213	,926		-,229	,819
	Motivasi_Kerja	,038	,042	,143	,892	,375
	Disiplin_Kerja	,092	,048	,286	1,940	,055
	Kepuasan_Kerja	-,068	,039	-,254	-1,749	,084
	Loyalitas_Kerja	-,003	,044	-,009	-,057	,954

a. Dependent Variable: AbsRes

### Lampiran 9: Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,960	1,657		1,183	,240
	Motivasi_Kerja	,026	,076	,035	,338	,736
	Disiplin_Kerja	,064	,087	,071	,740	,461
	Kepuasan_Kerja	,328	,068	,455	4,805	,000
	Loyalitas_Kerja	,267	,081	,323	3,297	,001

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## Lampiran 10: Hasil Uji Silmutan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	317,558	4	79,390	38,247
	Residual	197,192	95	2,076	
	Total	514,750	99		

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Loyalitas\_Kerja, Kepuasan\_Kerja, Disiplin\_Kerja, Motivasi\_Kerja

## Lampiran 11 : Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,785 <sup>a</sup>	,617	,601	1,44073

## Lampiran 12 : Hasil Uji Signifikansi Parsial

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,960	1,657		1,183	,240
	Motivasi_Kerja	,026	,076	,035	,338	,736
	Disiplin_Kerja	,064	,087	,071	,740	,461
	Kepuasan_Kerja	,328	,068	,455	4,805	,000
	Loyalitas_Kerja	,267	,081	,323	3,297	,001

a. Dependent Variable: Kinerja\_Karyawan

## Lampiran 13 : Loogbook



### UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI - Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sawo Mania No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 7883307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [feburas49@gmail.com](mailto:feburas49@gmail.com)

#### KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402416415  
**Nama** : NADYA PUTRI CAMELIE  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

#### KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
13 April, 2023	mind mapping	Sudah Ditanggapi
5 May, 2023	proposal bab i & ii	Sudah Ditanggapi
9 May, 2023	proposal skripsi bab i, ii, iii	Sudah Ditanggapi
15 May, 2023	proposal skripsi final bab i,ii,iii	Sudah Ditanggapi
17 May, 2023	revisi proposal skripsi	Sudah Ditanggapi

#### KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
9 August, 2023	assalamuailaikum bu, berikut saya lampirkan bab i- v, mohon bimbingannya bu	Sudah Ditanggapi
15 August, 2023	full bab 1-5	Sudah Ditanggapi
17 August, 2023	file revisi bab 1-5	Sudah Ditanggapi
17 August, 2023	revisi bab 1-5	Sudah Ditanggapi

## Lampiran 14 : Seminar Proposal



### UNIVERSITAS NASIONAL FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SI- Manajemen, SI- Akuntansi, dan SI- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719  
P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id>. E-mail : [febmas49@gmail.com](mailto:febmas49@gmail.com)

#### BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal : Sabtu, 20 Mei 2023  
Waktu : 09:00 s/d 10:00 WIB  
Ruangan : r. 3.203

Telah Diselenggarakan Seminar Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023 atas nama :

Nama Mahasiswa : Nadya Putri Camellie  
Nomor Pokok : 193402416415  
Program Studi : Manajemen  
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sdm  
Jalur Tugasakhir : Proponan & Skripsi  
Judul Proposal : **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Kepada yang bersangkutan diberikan Nilai rata-rata : angka (83) huruf ( A ) dan dengan usulan-usulan penyempurnaan proposal sebagaimana mestinya.  
Berita Acara ini dibuat dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 20 Mei 2023

Pimpinan Seminar  
(Penguji 2)



Dr. Elwisam, S.E., M.M.

Pembimbing Skripsi 1  
(Pembimbing 1)



Dr. Subur Karyatun,  
S.E., M.M.

Pembahas Seminar  
(Penguji 1)



Dr. I Made Adnyana,  
S.E., M.M.

## Lampiran 15 : Hasil Turnitin

NADYA PUTRI CAMELIE - TA

ORIGINALITY REPORT

**24%**  
SIMILARITY INDEX

**25%**  
INTERNET SOURCES

**8%**  
PUBLICATIONS

**7%**  
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	3%
2	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	3%
3	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
4	<a href="http://digilibadmin.unismuh.ac.id">digilibadmin.unismuh.ac.id</a> Internet Source	3%
5	<a href="http://conference.binadarma.ac.id">conference.binadarma.ac.id</a> Internet Source	2%
6	<a href="http://docplayer.info">docplayer.info</a> Internet Source	2%
7	<a href="http://repository.uniba.ac.id">repository.uniba.ac.id</a> Internet Source	2%
8	<a href="http://core.ac.uk">core.ac.uk</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repository.usd.ac.id">repository.usd.ac.id</a> Internet Source	1%