

## DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, L. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Biro Pemeliharaan Bangunan Dan Instalasi Sekretariat Jenderal Dpr-Ri. *motivation, work discipline, employee performance, III(3)*, 284 - 295.
- Armawan, I. N. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Fsg). *leadership style, work motivation, employees performance, IV(3)*, 381 - 395.
- Cahyana, I. G., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *organizational culture, job stress, job satisfaction, employee performance, XVIII(2)*, 1314-1342.
- Desky, H. (2014). Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe. *Islamic Work Ethics, Leadership Style, Ayam Lepas, VIII(2)*, 459-478.
- Diastuti, W. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT Sarinah (Persero) Jakarta. *Leadership Style, Job Satisfaction, Employee Performance, IV(1)*, 114 - 122.
- Marimin, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta. *Leadership Style, Work Motivation, Organization Culture, II(1)*, 23-37.
- Putri, N. K., & Putra, I. M. (2017). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *kinerja karyawan, GCG, motivasi, budaya organisasi, XXI(2)*, 1660-1688.
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Quality of Work Life, Job Satisfaction, Performance, V(1)*, 53-64.
- Utama, N. (2015). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Pt Midi Utama Indonesia, Tbk Area Jakarta). *Job Training, Leadership, Work Environment, Employee Performance, V(3)*, 386 – 399.
- Yunarifah, U. N., & Kustiani, L. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kebon Agung Malang. *Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan., VIII(2)*, 145-164.

## LAMPIRAN

### KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,  
Kepada Yth Bapak/Ibu/Pegawai BKKBN Deputi Bidang Advokasi  
Penggerakan Dan Informasi.

Perkenalkan nama saya Muhammad Rizki Darmawan mahasiswa  
Program Studi Manajemen bidang konsentrasi SDM Fakultas Ekonomi &  
Binsin Universitas Nasional Jakarta.

Saat ini saya sedang menyusun skripsi dengan judul **"Pengaruh  
Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan  
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Deputi Bidang Advokasi  
Penggerakan Dan Informasi"**. Oleh karena itu mohon bantuannya  
Bapak/Ibu/Mas/Mbak, mohon berkenan meluangkan waktunya untuk  
mengisi kuesioner.

Informasi yang Bapak/Ibu/Mas/Mbak berikan akan sangat berguna  
bagi penelitian ini, dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian  
semata.

Atas kesediaan dan partisipasi dalam mengisi kuesioner ini, saya  
ucapkan terima kasih.

Hormat Saya



Muhammad Rizki Darmawan

**A. Petunjuk Pengisian :**

1. Mohon diisi terlebih dahulu profil responden pada tempat yang disediakan.
2. Berilah tanda checklis (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pertanyaan/pernyataan mempunyai kriteria dalam 5 alternatif pilihan yaitu :

Sangat Setuju	: SS	= Skor 5
Setuju	: S	= Skor 4
Netral	: N	= Skor 3
Tidak Setuju	: TS	= Skor 2
Sangat Tidak Setuju	: STS	= Skor 1

**B. Profil Responden :**

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 

<input type="checkbox"/> Laki – Laki	<input type="checkbox"/> Perempuan
--------------------------------------	------------------------------------
3. Usia :
 

<input type="checkbox"/> 21 – 30 Tahun	<input type="checkbox"/> 31 – 40 Tahun	<input type="checkbox"/> 41 – 50 Tahun
<input type="checkbox"/> > 50 Tahun		
4. Pendidikan Terakhir :
 

<input type="checkbox"/> SMA/Sederajat	<input type="checkbox"/> Diploma (D1/D2/D3)	<input type="checkbox"/> S1
<input type="checkbox"/> S2	<input type="checkbox"/> S3	
5. Lama Bekerja :
 

<input type="checkbox"/> < 1 Tahun	<input type="checkbox"/> 2 – 5 Tahun	<input type="checkbox"/> 6 – 10
<input type="checkbox"/> > 10 Tahun		

### Variabel Kepemimpinan Transformasional

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin saya memiliki visi yang jelas tentang arah dan tujuan organisasi.					
2	Pemimpin saya memiliki pengetahuan yang luas dan pemahaman yang mendalam tentang bidang kerja.					
3	Pemimpin saya terbuka untuk mendengarkan dan menerima masukan dari rekan kerja.					
4	Pemimpin saya mendorong komitmen dan dedikasi yang tinggi dalam pekerjaan.					
5	Saya merasa termotivasi untuk memberikan kontribusi maksimal karena adanya kepemimpinan yang inspiratif.					



### Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa terdorong untuk bekerja keras agar dapat memenuhi kebutuhan dasar seperti makanan, air, dan tempat tinggal.					
2	Saya merasa aman dan terlindungi di tempat kerja					
3	Hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja membuat saya lebih termotivasi.					
4	Mendapatkan pengakuan dan apresiasi atas kerja keras saya sangat penting bagi motivasi saya.					
5	Saya merasa termotivasi ketika diberi kesempatan untuk mengembangkan dan menggunakan potensi diri secara maksimal.					

### Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kompetensi saya.					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab saya.					
3	Peluang untuk mendapatkan promosi merupakan faktor motivasi dalam menjalankan pekerjaan saya.					
4	Saya merasa terdorong untuk bekerja lebih baik ketika ada pengawasan yang jelas dan konsisten.					
5	Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.					

### Variaabel Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menerapkan pengetahuan dan keterampilan saya dengan baik dalam pekerjaan.					
2	Saya berkontribusi dengan kuantitas pekerjaan yang memadai.					
3	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.					
4	Saya menggunakan strategi yang efektif dalam menyelesaikan tugas.					
5	Saya mengambil inisiatif untuk mencari solusi atau ide baru dalam pekerjaan.					



### C. Lampiran Tanggapan Responden

Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

Kepemimpinan Transformasional					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
3	3	3	3	5	17
5	3	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	5	22
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	4	22



5	4	4	5	4	22
5	4	5	5	4	23
5	4	4	4	4	21
5	4	5	5	4	23
5	4	4	4	4	21
4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	5	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	5	5	23
5	4	5	4	4	22
4	5	4	4	5	22
5	4	5	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	4	24
4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	4	22
5	4	4	5	4	22
4	5	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	4	21
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	5	21
4	5	5	4	4	22
4	5	4	4	5	22
4	5	4	4	5	22
4	4	5	4	4	20
4	5	5	4	4	22
4	5	4	4	5	22
4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	4	22

4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	4	4	22
4	4	5	4	5	22
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	5	4	5	5	23
5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	22

Variabel Motivasi Kerja (X2)

Variabel Motivasi Kerja					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23

5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22

5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	23

Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Kepuasan Kerja					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Total
3	4	4	4	4	19
3	4	4	4	4	19
4	4	4	3	4	19
3	4	2	1	5	15
4	4	5	4	4	21
1	2	3	4	5	15
4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20
4	5	5	3	4	21
3	3	3	4	5	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	23
5	4	3	2	1	15
5	5	5	5	5	25

4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	5	23
3	4	3	2	5	17
5	4	5	4	5	23
4	4	5	3	4	20
4	4	5	5	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	5	5	5	23
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	5	22
4	4	5	4	4	21
5	4	3	4	5	21
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	23
5	5	5	5	5	25
4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23
5	4	5	4	4	22
5	4	5	5	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	5	23
4	5	4	4	4	21
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	4	21
5	5	4	4	4	22
4	5	3	4	5	21
4	5	5	4	4	22
4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	22

4	5	4	4	5	22
5	4	4	5	5	23
4	5	4	4	5	22
4	5	4	4	5	22
4	4	3	4	5	20
5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	5	23
5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	4	22
5	5	4	5	5	24
5	5	4	5	5	24
4	5	5	4	5	23
5	4	4	5	4	22
4	5	4	5	5	23
5	4	4	5	4	22
5	4	5	4	4	22
4	4	5	4	5	22
5	4	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	5	23
4	5	4	5	5	23
5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	5	5	22
4	5	4	4	4	21
4	5	5	4	3	21
5	5	4	4	5	23
5	5	5	5	4	24
4	5	4	4	5	22
4	4	4	5	4	21
4	4	5	5	4	22
5	5	5	4	4	23
4	4	5	4	4	21

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Kinerja Pegawai (Y)					
Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	3	3	18

5	5	5	4	4	23
4	4	4	4	4	20
5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	19
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	5	4	24
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22

5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	4	4	4	4	21
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	5	4	4	23
5	5	5	4	4	23
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	22



#### D. Lampiran Hasil Rekapitulasi Responden

##### Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)

Pernyataan Kepemimpinan Transformasional (X1)	Mean	Keterangan
<b>Visi yang jelas dan inspiratif</b>		
Pemimpin (PTP) saya memiliki visi yang jelas dalam menjalankan organisasi.	4,47	Setuju
<b>Intelektualitas</b>		
Pemimpin (PTP) saya memiliki pengetahuan yang luas dan pemahaman yang mendalam tentang bidang kerja.	4,40	Setuju
<b>Kepercayaan</b>		
Pemimpin (PTP) saya terbuka untuk mendengarkan dan menerima masukan dari pegawai.	4,34	Setuju
<b>Komitmen</b>		
Pemimpin (PTP) saya mendorong pegawai untuk berkomitmen dan berdedikasi yang tinggi dalam pekerjaan.	4,36	Setuju
Saya merasa termotivasi untuk memberikan kontribusi maksimal karena adanya kepemimpinan (PTP) yang inspiratif.	4,41	Setuju
<b>Total Mean Kepemimpinan Transformasional</b>	21,98	
<b>Total Rata – rata mean Kepemimpinan Transformasional</b>	4,40	

**Variabel Motivasi Kerja (X2)**

Pernyataan Motivasi Kerja (X2)	Mean	Keterangan
<b>Kebutuhan Fisiologis</b>		
Saya merasa terdorong untuk bekerja keras agar dapat memenuhi kebutuhan dasar seperti makanan, air, dan tempat tinggal.	4,90	Setuju
<b>Kebutuhan Keamanan</b>		
Saya merasa aman dan terlindungi di tempat kerja	4,71	Setuju
<b>Kebutuhan Sosial</b>		
Hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja membuat saya lebih termotivasi.	4,24	Setuju
<b>Kebutuhan Penghargaan</b>		
Mendapatkan pengakuan dan apresiasi atas kerja keras saya sangat penting bagi motivasi saya.	4,05	Setuju
<b>Kebutuhan Aktualisasi Diri</b>		
Saya merasa termotivasi ketika diberi kesempatan untuk mengembangkan dan menggunakan potensi diri secara maksimal.	4,01	Setuju
<b>Total Mean Motivasi Kerja</b>	21,91	
<b>Total Rata – rata mean Motivasi Kerja</b>	4,38	

**Variabel Kepuasan Kerja (X3)**

Pernyataan Kepuasan Kerja (X3)	Mean	Keterangan
<b>Pekerjaan</b>		
Saya merasa pekerjaan saya memberikan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kompetensi saya.	4,31	Setuju
<b>Gaji</b>		
Saya merasa bahwa gaji yang saya terima sesuai dengan kontribusi dan tanggung jawab saya.	4,42	Setuju
<b>Promosi</b>		
Peluang untuk mendapatkan promosi merupakan faktor motivasi dalam menjalankan pekerjaan saya.	4,27	Setuju
<b>Pengawasan</b>		
Saya merasa terdorong untuk bekerja lebih baik ketika ada pengawasan yang jelas dan konsisten.	4,24	Setuju
<b>Rekan Kerja</b>		
Saya merasa memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja saya.	4,41	Setuju
<b>Total Mean Kepuasan Kerja</b>	21,65	
<b>Total Rata – rata mean Kepuasan Kerja</b>	4,33	

**Variabel Kinerja Pegawai (Y)**

Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)	Mean	Keterangan
<b>Kualitas Kerja</b>		
Saya menerapkan pengetahuan dan keterampilan saya dengan baik dalam pekerjaan.	4,85	Setuju
<b>Kuantitas</b>		
Saya berkontribusi menyelesaikan pekerjaan sesuai target kualitas dan kuantitas di Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).	4,78	Setuju
<b>Ketepatan Waktu</b>		
Saya menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan jadwal yang ditetapkan.	4,24	Setuju
<b>Efektivitas</b>		
Saya menggunakan strategi yang efektif dalam menyelesaikan tugas.	4,02	Setuju
<b>Kemandirian</b>		
Saya mengambil inisiatif untuk mencari solusi atau ide baru dalam pekerjaan.	3,99	Setuju
<b>Total Mean Kinerja Pegawai</b>	21,89	
<b>Total Rata – rata mean Kinerja Pegawai</b>	4,38	

### E. Lampiran Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

#### Uji Validitas

No. Item	Variabel	Corrected Item- Total Corelation/ R Hitung	R Tabel	Keterangan
X1.1	Kepemimpinan Transformasional	0,626	0,2006	Valid
X1.2		0,647		Valid
X1.3		0,577		Valid
X1.4		0,727		Valid
X1.5		0,551		Valid
X2.1	Motivasi Kerja	0,636	0,2006	Valid
X2.2		0,794		Valid
X2.3		0,744		Valid
X2.4		0,526		Valid
X2.5		0,311		Valid
X3.1	Kepuasan Kerja	0,678	0,2006	Valid
X3.2		0,651		Valid
X3.3		0,625		Valid
X3.4		0,741		Valid
X3.5		0,434		Valid
Y1.1	Kinerja Pegawai	0,784	0,2006	Valid
Y1.2		0,823		Valid
Y1.3		0,660		Valid
Y1.4		0,495		Valid
Y1.5		0,376		Valid

### Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Alpha	Keterangan
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0,611	0,6	Reliabel
Motivasi Kerja (X2)	0,601	0,6	Reliabel
Kepuasan Kerja (X3)	0,614	0,6	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,637	0,6	Reliabel

### F. Lampiran Hasil Uji Asumsi Klasik

#### Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		96
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,75866466
Most Extreme Differences	Absolute	,071
	Positive	,044
	Negative	-,071
Test Statistic		,071
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

### Uji Multikolinieritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	6,287	2,143		2,933	,004		
	Kepemimpinan Transformasional	,153	,048	,241	3,207	,002	,978	1,023
	Motivasi Kerja	,251	,077	,242	3,246	,002	,995	1,005
	Kepuasan Kerja	,311	,039	,594	7,886	,000	,973	1,028

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### Uji Heterokedastisitas

		Coefficients <sup>a</sup>				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,270	1,267		1,003	,319
	Kepemimpinan Transformasional	,017	,028	,061	,608	,545
	Motivasi Kerja	,023	,046	,049	,496	,621
	Kepuasan Kerja	-,072	,023	-,309	-3,076	,013

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### G. Hasil Lampiran Analisis Regresi Berganda

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,287	2,143		2,933	,004
	Kepemimpinan Transformasional	,153	,048	,241	3,207	,002
	Motivasi Kerja	,251	,077	,242	3,246	,002
	Kepuasan Kerja	,311	,039	,594	7,886	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### H. Hasil Lampiran Hipotesis

#### Uji t

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,287	2,143		2,933	,004
	Kepemimpinan Transformasional	,153	,048	,241	3,207	,002
	Motivasi Kerja	,251	,077	,242	3,246	,002
	Kepuasan Kerja	,311	,039	,594	7,886	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

#### Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	53,060	3	17,687	29,759	,000 <sup>b</sup>
	Residual	54,679	92	,594		
	Total	107,740	95			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional



### Analisis Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,702 <sup>a</sup>	,492	,476	,771

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja ,  
Kepemimpinan Transformatif



## Lampiran Daftar Tabel Uji

Tabel R. df 1-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

**Tabel Nilai t**

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
1	3,078	6,314	12,706	31,821	63, 657	1
2	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925	2
3	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841	3
4	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604	4
5	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032	5
6	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707	6
7	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499	7
8	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355	8
9	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250	9
10	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169	10
11	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106	11
12	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055	12
13	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012	13
14	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977	14
15	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947	15
16	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921	16
17	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898	17
18	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878	18
19	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861	19
20	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845	20
21	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831	21
22	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819	22
23	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807	23
24	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797	24
25	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787	25
26	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779	26
27	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771	27
28	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763	28
29	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756	29
30	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750	30
31	1,309	1,696	2,040	2,453	2,744	31
32	1,309	1,694	2,037	2,449	2,738	32
33	1,308	1,692	2,035	2,445	2,733	33
34	1,307	1,691	2,032	2,441	2,728	34
35	1,306	1,690	2,030	2,438	2,724	35
36	1,306	1,688	2,028	2,434	2,719	36
37	1,305	1,687	2,026	2,431	2,715	37
38	1,304	1,686	2,024	2,429	2,712	38
39	1,303	1,685	2,023	2,426	2,708	39

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

**Tabel Nilai t**

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
40	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704	40
41	1,303	1,683	2,020	2,421	2,701	41
42	1,302	1,682	2,018	2,418	2,698	42
43	1,302	1,681	2,017	2,416	2,695	43
44	1,301	1,680	2,015	2,414	2,692	44
45	1,301	1,679	2,014	2,412	2,690	45
46	1,300	1,679	2,013	2,410	2,687	46
47	1,300	1,678	2,012	2,408	2,685	47
48	1,299	1,677	2,011	2,407	2,682	48
49	1,299	1,677	2,010	2,405	2,680	49
50	1,299	1,676	2,009	2,403	2,678	50
51	1,298	1,675	2,008	2,402	2,676	51
52	1,298	1,675	2,007	2,400	2,674	52
53	1,298	1,674	2,006	2,399	2,672	53
54	1,297	1,674	2,005	2,397	2,670	54
55	1,297	1,673	2,004	2,396	2,668	55
56	1,297	1,673	2,003	2,395	2,667	56
57	1,297	1,672	2,002	2,394	2,665	57
58	1,296	1,672	2,002	2,392	2,663	58
59	1,296	1,671	2,001	2,391	2,662	59
60	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660	60
61	1,296	1,670	2,000	2,389	2,659	61
62	1,295	1,670	1,999	2,388	2,657	62
63	1,295	1,669	1,998	2,387	2,656	63
64	1,295	1,669	1,998	2,386	2,655	64
65	1,295	1,669	1,997	2,385	2,654	65
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)

**Tabel Nilai t**

<b>d.f</b>	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	<b>d.f</b>
<b>79</b>	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	<b>79</b>
<b>80</b>	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	<b>80</b>
<b>81</b>	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	<b>81</b>
<b>82</b>	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	<b>82</b>
<b>83</b>	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	<b>83</b>
<b>84</b>	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	<b>84</b>
<b>85</b>	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	<b>85</b>
<b>86</b>	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	<b>86</b>
<b>87</b>	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	<b>87</b>
<b>88</b>	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	<b>88</b>
<b>89</b>	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	<b>89</b>
<b>90</b>	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	<b>90</b>
<b>91</b>	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	<b>91</b>
<b>92</b>	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	<b>92</b>
<b>93</b>	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	<b>93</b>
<b>94</b>	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	<b>94</b>
<b>95</b>	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	<b>95</b>
<b>96</b>	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	<b>96</b>
<b>97</b>	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	<b>97</b>
<b>98</b>	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	<b>98</b>
<b>99</b>	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	<b>99</b>
<b>Inf.</b>	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	<b>Inf.</b>

Sumber: *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS* (Dr. Imam Ghozali)



# MUHAMMAD RIZKI DARMAWAN - TA

## ORIGINALITY REPORT

11%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES

2%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	8%
2	<a href="http://repository.uin-suska.ac.id">repository.uin-suska.ac.id</a> Internet Source	1%
3	<a href="http://ejournal.unsrat.ac.id">ejournal.unsrat.ac.id</a> Internet Source	1%
4	<a href="http://www.sodexo.co.id">www.sodexo.co.id</a> Internet Source	1%
5	<a href="http://repository.unibos.ac.id">repository.unibos.ac.id</a> Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On