

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN**

Penelitian ini memiliki tujuan sebagai pengkajian pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.
2. Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.
3. Hasil pengujian hipotesis membuktikan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penarikan kesimpulan dan hasil, penulis mengutarakan saran barangkali bermanfaat supaya amplifikasi kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi dapat terus meningkat. Maka dari hasil dan penarikan kesimpulan penelitian ini peneliti mengajukan saran yaitu :

1. Kepemimpinan transformasional yang dicontohkan pemimpin di dalam kantor BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi dapat meningkatkan kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi. Namun pemimpin juga sebaiknya mendengarkan gagasan dan ide yang diberikan pegawainnya sehingga kinerja pegawai dapat terus meningkat.
2. Motivasi kerja dalam penelitian ini di BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi dapat meningkatkan kinerja pegawai di BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.

Diharapkan BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi dapat memberikan kesempatan pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi untuk mencoba hal baru sehingga dapat menumbuhkan motivasi dalam diri sendiri yang dapat terus meningkatkan kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.

3. Kepuasan kerja dalam penelitian ini di BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi dapat meningkatkan kinerja pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi. Namun lebih dari itu kepuasan kerja seharusnya menjadi evaluasi diri untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam bekerja supaya tidak mudah menyerah dalam menghadapi pekerjaan lain di kantor BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan dan Informasi.

