

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI PENGGERAKAN DAN
INFORMASI**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD RIZKI DARMAWAN

193402516312



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI PENGGERAKAN DAN
INFORMASI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh:

Muhammad Rizki Darmawan

193402516312



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI PENGGERAKAN DAN INFORMASI

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Semua data dan informasinya yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 11 Agustus 2023



Muhammad Rizki Darmawan

193402516312

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI
PENGGERAKAN DAN INFORMASI.**

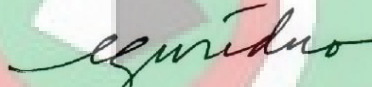
Nama Mahasiswa : MUHAMMAD RIZKI DARMAWAN

Nomor Pokok : 193402516312

Program Studi : MANAJEMEN

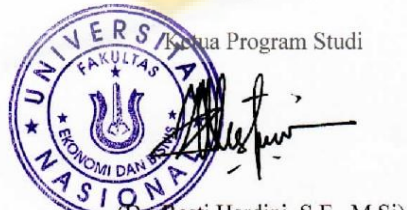
Mengetahui,

Pembimbing


(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI
PENGGERAKAN DAN INFORMASI.**

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD RIZKI DARMAWAN

Nomor Pokok : 193402516312

Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir



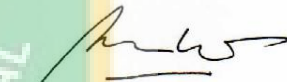
(Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.)

Ketua Penguji

Anggota Penguji



(Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)



(Beureukat, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan



(Sumba Bigdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta: Agustus 2023

Tanggal Lulus : 18 Agustus 2023

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BKKBN DEPUTI BIDANG ADVOKASI PENGGERAKAN DAN INFORMASI

Oleh :

Muhammad Rizki Darmawan

NPM : 193402516312

Skripsi dibawah bimbingan Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai BKKBN Deputi Bidang Advokasi Penggerakan Dan Informasi. Penelitian ini menggunakan data primer dan data sekunder dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 96 responden. Teknik analisis regresi linier berganda dilakukan dengan menggunakan software SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan kepuasan kerja berdampak positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,207 > 1,661$) dan nilai signifikansi $0,002$ yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,002 > 0,05$). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,246 > 1,661$) dan nilai signifikansi $0,002$ yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,002 > 0,05$). Kepuasan kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($7,886 > 1,661$) dan nilai signifikansi $0,000$ yang lebih kecil dari $0,05$ ($0,000 > 0,05$).

Kata kunci : *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.*

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF BKKBN EMPLOYEES DEPUTY FOR ADVOCACY MOVEMENT AND INFORMATION

By :

Muhammad Rizki Darmawan

NPM : 193402516312

Thesis under guidance Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M.

This study aims to analyze the influence of transformational leadership, work motivation, and job satisfaction on the performance of BKKBN Deputy for Advocacy and Information Mobilization. This study uses primary data and secondary data by distributing questionnaires to 96 respondents. Multiple linear regression analysis technique was performed using SPSS 23 software. The results of this study indicate that transformational leadership, work motivation, and job satisfaction have a positive and significant impact on employee performance.

The results of the study show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance with grades $t_{count} > t_{table}$ ($3.207 > 1.661$) and value significance 0.002 which smaller of 0.05 ($0.002 > 0.05$). Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a value of $t_{count} > t_{table}$ ($3.246 > 1.661$) and a significance value of 0.002 which is less than 0.05 ($0.002 > 0.05$). Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with value $t_{count} > t_{table}$ ($7.886 > 1.661$) and a significance value of 0.000 which is less than 0.05 ($0.000 > 0.05$).

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Job Satisfaction, and Employee Performance.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI

1. Nama : Muhammad Rizki Darmawan
2. Tempat, tanggal lahir : Jakarta, 22 Maret 2000
3. Jenis Kelamin : Laki - laki
4. Alamat : Gg. Ani No.7, RT 004 RW 016 Cililitan,
Kramat, Jati, Jakarta Timur
DKI Jakarta 13640.
5. No. Handphone : 083891088803
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : rizkidarmawan2203@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tahun 2006 – 2012 : SDN 03 PAGI
2. Tahun 2012 – 2015 : SMP Negeri 35 Jakarta
3. Tahun 2015 – 2018 : SMA Negeri 51 Jakarta

Muhammad Rizki Darmawan



193402516312

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan Syukur kepada Allah subhanahu wa ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BKKBN Deputy Bidang Advokasi Penggerakan Dan Informasi”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai salah satu syarat untuk mencapai studi Program Sarjana (S1) Jurusan/prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan, baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak Terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari., S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Eddy Guridno, S.E., M.Si.M. selaku dosen pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penuli selama ini.
6. Bapak Tasama Darmawan dan Ibu Roro rowiyah (alm) selaku orang tua yang selalu mendoakan, memberikan dukungan, memberikan motivasi,

dana memberikan dorongan baik moril dan material sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

7. Widya, Tetra, Najmi, Ade, Reni, Fajar, Fakhri, Dimas selaku teman kuliah yang selalu membantu, menemani, dan menghibur dikala pusing.
8. Indah Larasati dan Fakhri Akmal selaku teman dari SMP sampai sekarang yang selalu memberi dukungan, menghibur, dan selalu ada disaat dibuthkan.
9. Para pegawai BKKBN Deputi Bidang Advokasi Penggerakan Dan Informasi yang telah mengisi kuisisioner sehingga penulis dapat memperoleh data dalam penyusunan tugas akhir.
10. Dimas Rahmaditya, Rehan, dan Isan selaku saudara saya yang selalu mendukung dan memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir.



DAFTAR ISI

COVER	
LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan kegunaan Penelitian.....	4
BAB II.....	6
KAJIAN PUSTAKA.....	6
A. Teori yang terkait dengan penelitian.....	6
B. Keterkaitan antara Variabel Penelitian.....	19
C. Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	21
D. Kerangka Analisis	24
E. Hipotesis.....	26
BAB III	27
METODE PENELITIAN.....	27
A. Objek Penelitian	27

B. Data Penelitian	27
C. Jenis Variabel yang Digunakan.....	30
D. Definisi Operasional.....	30
E. Metode Analisis	33
F. Pengujian Hipotesis.....	36
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil Penelitian	39
B. Pembahasan.....	66
BAB V.....	70
PENUTUP.....	70
A. KESIMPULAN.....	70
B. SARAN	70
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	25
Gambar 4. 1	43
Gambar 4. 2	46
Gambar 4. 3	47
Gambar 4. 4	48
Gambar 4. 5	50



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	3
Tabel 2.1.....	21
Tabel 3.2.....	30
Tabel 3.3.....	31
Tabel 4. 1.....	45
Tabel 4. 2.....	46
Tabel 4. 3.....	48
Tabel 4. 4.....	49
Tabel 4. 5.....	51
Tabel 4. 6.....	52
Tabel 4. 7.....	54
Tabel 4. 8.....	55
Tabel 4. 9.....	56
Tabel 4. 10.....	58
Tabel 4. 11.....	59
Tabel 4. 12.....	60
Tabel 4. 13.....	61
Tabel 4. 14.....	62
Tabel 4. 15.....	63
Tabel 4. 16.....	65
Tabel 4. 17.....	66

