

## DAFTAR PUSTAKA

- (Berliana Ruth Theodora Marbun, I Wayan Bagia, Gede Putu Agus Jana Susila, 2021)
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya* (Pustaka (ed.); Manusia da). Indomedia.
- Aries, I., & Ghozali, I. (2006). *Akuntansi Keprilakuan*. Universitas Diponegoro.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Hasibuan, M. S. (2012). Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara* (Revisi Cet). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen SAfandi. (2018). Motivasi. 1, 2*.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Fahmi. (2014). *kinerja pegawai. 1, 2*.
- Hadi, S., Rajiani, I., Mutiani, & Jumriani. (2018). *Manajemen Sumber Daya*
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Ihsan, N., Anwar, & Rozi, A. F. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Kaliwates (Rsuk) Jember. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2),

- Jasman Saripuddin Hasibuan, & Beby Silvy (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan *Vol 2, No 1* Melayu, & Hasibuan, M. S. P. (2019). *Kinerja pegawai. 1(2)*.
- Nitismito, A. S. (1992). *Manajemen Personalialia*. Ghalia.
- Prasetyo, E.T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen. 3(1)*, 21- 30.
- Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). *Robbins, Stephen P & Judge, T. A. (2013). Organizational Behavior. Pearson Education. (15th ed.)*. Pearson Education.
- Rolbelrt L. Mathis dan Jolhn H. Jaksoln. (2001). *Kinerja individu. 1, 2*.
- Sutisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kencana)*.
- Suranta, Sri. 2002. Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan Bisnis. *Jurnal Empirika 15 (2), Desember: 116-138*.
- Syukur, A., Supriyono, E. & Suparwati, Y. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Tegal. *MAGISMA Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol. 7 No. 2*
- Sidorejo Kota Salatiga). *Jurnal Among Makarti, Vol.3 No.5*
- Sugiono, E., Effendi, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (Pkb) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pakoakuina. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*
- Sugiono, E., Nur, W. (2022). Kepuasan Kerja Memdiiasi, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Kantor Cabang Jakarta Kuningan. *Jurnal Ikopin, Vol.1*
- Wati, A. I., & Yusuf, M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi dan UMKM Kabupaten Bima. 1(2)*, 92–97.

Wursanto. (2005). *Lingkungan Kerja Non Fisik. 1, 2.*

Widodo, T. (2010). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Kecamatan



## LAMPIRAN

### LAMPIRAN 1

#### KUESIONER PENELITIAN

## LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth, Kepala Institute Jalan Pondok Labu Raya, RT.6/RW.6, Pondok Labu, Cilandak, RT.6/RW.6, Pd. Labu, Kec. Cilandak, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12450

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Muhammad Fasihul Umam, mahasiswa Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional. Dengan ini saya menyampaikan bahwa saya sedang melakukan penelitian pada pegawai Kantor Pusdatin Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan skripsi saya yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEMENTERIAN PUSDATIN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA, JAKARTA SELATAN ”** sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar Strata Saru (S1) konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sehubungan dengan maksud penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak dan kesediaanya mengisi kuesioner ini sesuai dengan pengalaman dari pendapat pribadi Bapak/Ibu.

Informasi yang Bapak/Ibu berikan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian, akan di jaga keamanan dan kerahasiannya, serta informasi tersebut akan sangat membantu dan berharga dalam kelancaran dan keberhasilan penelitian ini. Atas perhatian, kesungguhan dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,



Muhammad Fasihul Umam  
193402516205

### A. Identitas Responden

Berilah tanda check list (✓) untuk setiap jawaban yang telah digolongkan oleh peneliti dan menuliskan keterangan yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda:

1. Jenis Kelamin :

- Laki – Laki                       Perempuan

2. Usia :

- 20-30 Tahun                       41-50 Tahun  
 31-40 Tahun                       > 50 Tahun

3. Pendidikan Terakhir :

- SMA/ SMK                       D3                       S3  
 S1                                       S2

4. Lama Bekerja :

- < 1 Tahun                       1-4 Tahun  
 5-7 Tahun                       > 7 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Pilihlah salah satu dari kelima alternatif jawaban yang ada sesuai dengan pendapat pribadi Bapak/Ibu.
4. Terdapat beberapa pernyataan dan diharapkan untuk memberikan tanggapan atas pernyataan tersebut.
5. Keterangan pilihan alternatif jawaban yaitu sebagai berikut:
  - a. SS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Sesuai** pada diri anda
  - b. S : apabila pernyataan tersebut **Sesuai** pada diri anda
  - c. RR : apabila pernyataan tersebut **Ragu-ragu** pada diri anda
  - d. TS : apabila pernyataan tersebut **Tidak Sesuai** pada diri anda
  - e. STS : apabila pernyataan tersebut **Sangat Tidak Sesuai** pada diri anda
  - f.

Keterangan	Kategori	Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak Setuju	2
RR	Ragu-Ragu	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

6. Pilihlah satu jawaban dari empat lima jawaban dengan cara memberikan tanda Check list (√) pada kolom yang telah disediakan.
7. Setelah selesai mengerjakan periksa kembali jawaban dan pastikan semua pernyataan telah terjawab.

### C. PERNYATAAN

#### A. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	<p><b>Indikator Hubungan Rekan Kerja Setingkat</b></p> <p>Terjalin komunikasi yang baik antara saya dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik.</p>					
2	<p><b>Indikator Perhatian Terhadap Detail</b></p> <p>Melaksanakan pekerjaan dengan teliti dan rapi untuk menyelesaikan tugas, dapat diandalkan, bertanggung jawab, mampu secara sistematis dan efektif.</p>					
3	<p><b>Indikator Kerja Sama Antar Karyawan</b></p> <p>Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.</p>					

#### B. Variabel Motivasi Kerja(X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<p><b>Indikator Tanggung Jawab</b></p> <p>Melakukan semua tugas dan kewajibannya dengan sungguh-sungguh.</p>					
2	<p><b>Indikator Prestasi Kerja</b></p> <p>Dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan</p>					

3	<p><b>Indikator Peluang Untuk Maju</b></p> <p>Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas - tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.</p>					
4	<p>1) <b>Indikator Pengakuan Atas Kinerja</b></p> <p>Selalu dipuji atas hasil kerja saya yang baik</p>					
5.	<p><b>Indikator Pekerjaan Yang Menantang</b></p> <p>Pimpinan memberikan pekerjaan yang menantang kepada pegawai contohnya berdasarkan target yang dipatok manajemen</p>					

### C. Variabel Disiplin Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	<p><b>Indikator Penggunaan Waktu Secara Efektif</b></p> <p>Selalu hadir tepat waktu saat bekerja.</p>					
2	<p><b>Indikator Mematuhi Peraturan</b></p> <p>Menerima sanksi jika melakukan kesalahan.</p>					



3	<p><b>Indikator Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan</b></p> <p>Selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan.</p>					
---	---	--	--	--	--	--

#### D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	<p><b>Indikator Kualitas Kerja</b></p> <p>Setiap pegawai dalam perusahaan harus memenuhi persyaratan tertentu untuk dapat menghasilkan pekerjaan sesuai kualitas yang dituntut suatu pekerjaan tertentu. Setiap pekerjaan mempunyai standar kualitas tertentu yang harus disesuaikan oleh pegawai untuk dapat mengerjakannya sesuai ketentuan.</p>					
2	<p><b>Indikator Kuantitas Kerja</b></p> <p>2. Dengan adanya komunikasi dengan pimpinan karyawan merasa terbantu untuk melaksanakan pekerjaan dengan cepat dan tepat waktu.</p>					
3	<p><b>Indikator Ketepatan Waktu</b></p> <p>Pekerjaan di kerjakan secara tepat waktu sehingga dapat dikerjakan dengan baik dan efektif.</p>					

4	<p><b>Indikator Efektifitas</b></p> <p>4. Merupakan tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya manusia.</p>					
---	--	--	--	--	--	--

Terimakasih atas ketersediaannya dalam mengisi kuesioner ini. Besar harapan saya kepada saudara/i untuk mengisi Kuesioner yang saya bagikan.



**Terimakasih**

**HORMAT SAYA,  
MUHAMMAD FASHUL UMAM**

## LAMPIRAN 2

### Tabulasi Data

#### 1. LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X1)

RESPONDEN	LINGKUNGAN KERJA NON FISIK			JUMLAH
	P1	P2	P3	
1	4	4	4	12
2	3	4	3	10
3	4	4	4	12
4	4	4	4	12
5	5	5	5	15
6	4	3	5	12
7	5	5	5	15
8	5	5	5	15
9	4	3	3	10
10	4	5	4	13
11	4	5	4	13
12	4	4	3	11
13	4	4	5	13
14	5	4	5	14
15	1	4	4	9
16	4	4	4	12
17	5	4	5	14
18	5	5	5	15
19	5	5	5	15
20	4	5	4	13
21	4	5	5	14
22	5	4	4	13
23	4	4	5	13
24	3	3	3	9
25	3	4	4	11
26	5	5	5	15
27	5	5	5	15
28	4	4	4	12
29	4	5	4	13
30	4	5	5	14
31	5	5	5	15
32	5	4	5	14
33	5	5	5	15

34	4	4	4	12
35	5	5	5	15
36	4	4	4	12
37	5	4	4	13
38	5	5	5	15
39	5	5	5	15
40	5	4	4	13
41	5	4	5	14
42	5	5	5	15
43	3	4	2	9
44	5	5	5	15
45	5	4	5	14
46	5	5	5	15
47	4	4	4	12
48	4	5	4	13
49	5	5	5	15
50	4	4	4	12
51	5	4	5	14
52	5	5	5	15
53	5	5	5	15
54	5	5	5	15
55	5	5	5	15
56	5	5	5	15
57	4	4	4	12
58	4	4	4	12
59	5	5	5	15
60	5	5	5	15
61	5	4	4	13
62	5	5	5	15
63	5	5	5	15
64	5	5	5	15
65	5	5	5	15
66	4	5	4	13
67	5	4	5	14
68	5	5	5	15
69	4	4	4	12
70	5	4	4	13
71	5	5	4	14
72	5	4	5	14
73	5	5	5	15

74	5	5	5	15
75	4	4	4	12
76	5	5	5	15
77	5	4	5	14
78	5	5	5	15
79	5	5	5	15
80	4	5	4	13
81	5	5	5	15
82	5	5	5	15
83	5	5	5	15
84	4	5	5	14
85	5	5	4	14
86	5	5	3	13
87	5	5	5	15
88	4	4	4	12
89	4	5	4	13
90	4	4	5	13
91	5	5	5	15
92	4	4	5	13
93	4	4	5	13
94	5	5	5	15
95	5	1	3	9
96	4	4	4	12
97	5	5	5	15
98	4	4	4	12
99	5	4	5	14
100	5	5	5	15
101	4	4	4	12

## 2. MOTIVASI KERJA (X2)

RESPONDEN	Gaya Kepemimpinan Transformasional					JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	P5	
1	3	3	3	3	3	15
2	4	4	5	4	4	21
3	3	3	3	3	4	16
4	5	4	4	5	5	23
5	4	3	4	4	3	18
6	5	5	5	5	5	25

7	5	5	3	4	5	22
8	4	5	5	4	4	22
9	3	3	3	4	2	15
10	5	4	5	4	5	23
11	4	3	3	3	3	16
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	5	23
14	4	5	5	4	4	22
15	5	3	3	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	3	4	5	19
18	4	4	4	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	3	4	3	4	3	17
21	3	3	3	3	2	14
22	5	5	4	5	5	24
23	3	3	3	3	3	15
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	4	20
26	5	5	5	4	4	23
27	4	4	4	3	5	20
28	4	5	4	4	4	21
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	5	5	4	5	23
32	5	5	5	5	5	25
33	4	4	4	4	4	20
34	5	5	5	4	5	24
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	4	4	4	21
38	5	5	5	3	4	22
39	5	3	4	4	3	19
40	4	5	5	4	3	21
41	2	3	3	2	2	12
42	3	5	5	3	4	20
43	3	4	4	4	4	19
44	4	4	4	3	3	18
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	4	4	23

47	5	2	3	3	3	16
48	5	2	3	3	3	16
49	4	4	4	4	4	20
50	4	5	3	3	4	19
51	3	4	4	4	3	18
52	3	4	4	3	4	18
53	5	5	5	4	5	24
54	5	5	5	5	5	25
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	3	3	18
57	5	3	3	3	5	19
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	4	4	23
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	3	5	5	4	3	20
64	3	4	3	3	3	16
65	4	4	3	4	4	19
66	4	4	4	3	3	18
67	4	3	4	3	4	18
68	4	5	4	5	5	23
69	4	5	5	5	5	24
70	3	4	4	3	4	18
71	5	5	5	5	5	25
72	5	5	5	5	5	25
73	3	3	3	3	3	15
74	3	4	4	3	3	17
75	5	4	5	4	4	22
76	5	5	5	4	4	23
77	2	4	3	4	3	16
78	5	4	5	5	5	24
79	5	5	5	5	5	25
80	4	5	4	5	3	21
81	4	2	3	3	3	15
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	4	4	20
84	3	4	5	4	4	20
85	3	3	3	3	3	15
86	5	5	5	5	5	25

87	5	4	3	3	4	19
88	2	4	3	4	3	16
89	4	4	4	4	5	21
90	5	5	5	5	5	25
91	4	4	4	4	4	20
92	4	4	4	4	5	21
93	5	5	4	4	4	22
94	5	5	4	5	5	24
95	3	3	3	4	4	17
96	4	4	4	3	4	19
97	5	5	5	5	1	21
98	5	5	5	5	5	25
99	4	5	5	4	5	23
100	4	4	4	3	4	19
101	4	4	4	4	4	20

### 3. DISIPLIN KERJA (X3)

RESPONDEN	Motivasi Kerja Ekstrinsik			JUMLAH
	P1	P2	P3	
1	4	4	4	12
2	4	4	4	12
3	4	4	4	12
4	4	4	4	12
5	5	4	4	13
6	5	4	4	13
7	5	4	4	13
8	5	5	5	15
9	4	4	3	11
10	4	3	5	12
11	4	4	5	13
12	4	5	5	14
13	4	4	4	12
14	4	4	3	11
15	5	5	5	15
16	4	5	4	13
17	4	4	4	12
18	4	4	5	13
19	5	5	5	15



20	5	4	5	14
21	5	4	5	14
22	4	4	4	12
23	4	4	4	12
24	4	4	3	11
25	3	4	3	10
26	5	5	5	15
27	4	4	4	12
28	4	4	4	12
29	5	5	5	15
30	5	5	5	15
31	4	4	5	13
32	5	4	5	14
33	5	5	5	15
34	3	4	4	11
35	5	5	5	15
36	3	4	4	11
37	5	5	5	15
38	5	4	5	14
39	5	5	5	15
40	4	4	4	12
41	4	4	4	12
42	5	4	4	13
43	4	4	4	12
44	4	5	3	12
45	4	4	4	12
46	5	5	5	15
47	3	4	4	11
48	4	4	4	12
49	5	4	5	14
50	4	4	4	12
51	5	4	5	14
52	5	5	5	15
53	5	4	5	14
54	5	5	5	15
55	4	5	5	14
56	5	5	5	15
57	5	5	4	14
58	3	3	4	10
59	5	4	5	14

60	5	5	5	15
61	4	4	4	12
62	5	4	5	14
63	4	4	5	13
64	5	5	5	15
65	3	4	4	11
66	5	4	4	13
67	4	4	4	12
68	5	5	5	15
69	4	4	4	12
70	5	4	4	13
71	5	4	4	13
72	4	4	4	12
73	5	5	5	15
74	5	5	5	15
75	4	4	4	12
76	5	4	5	14
77	5	4	4	13
78	4	4	4	12
79	5	4	5	14
80	5	4	4	13
81	5	4	5	14
82	5	2	5	12
83	5	3	5	13
84	5	5	5	15
85	5	4	5	14
86	5	4	4	13
87	4	4	4	12
88	5	4	5	14
89	5	4	5	14
90	5	4	5	14
91	5	4	4	13
92	5	4	4	13
93	4	4	4	12
94	5	5	5	15
95	4	4	5	13
96	4	4	4	12
97	5	5	5	15
98	4	5	5	14
99	4	4	5	13

100	4	3	5	12
101	4	4	4	12

#### 4. Indikator Kinerja (Y)

RESPONDEN	Kinerja Pegawai				JUMLAH
	P1	P2	P3	P4	
1	4	4	4	4	16
2	3	4	5	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16
5	4	5	4	5	18
6	4	3	5	5	17
7	5	5	5	4	19
8	5	5	5	4	19
9	5	4	3	4	16
10	3	4	5	3	15
11	4	5	4	5	18
12	5	4	4	4	17
13	4	4	5	5	18
14	4	4	3	4	15
15	4	4	5	4	17
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	4	16
18	5	5	5	4	19
19	4	5	5	4	18
20	3	4	4	5	16
21	5	5	5	5	20
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	3	4	3	14
26	4	4	4	4	16
27	4	5	5	5	19
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	3	5	5	3	16
31	4	4	4	4	16
32	4	5	4	5	18
33	5	5	5	5	20

34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	2	14
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20
40	4	4	5	5	18
41	4	4	4	4	16
42	4	5	4	4	17
43	4	4	4	2	14
44	4	4	4	4	16
45	4	5	4	5	18
46	4	5	4	4	17
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	4	16
49	5	5	5	4	19
50	4	4	4	4	16
51	4	4	4	4	16
52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20
55	5	4	5	5	19
56	5	5	5	1	16
57	5	5	5	4	19
58	4	4	3	4	15
59	5	5	5	5	20
60	5	5	5	5	20
61	4	4	4	4	16
62	4	5	4	3	16
63	5	5	5	5	20
64	5	5	5	5	20
65	4	4	4	4	16
66	4	4	5	4	17
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	5	20
69	4	4	4	4	16
70	4	4	4	4	16
71	4	5	4	4	17
72	4	4	4	4	16
73	5	5	5	5	20

74	5	5	5	5	20
75	4	5	4	3	16
76	5	5	5	4	19
77	5	5	4	5	19
78	4	4	4	3	15
79	5	5	5	5	20
80	5	4	5	4	18
81	4	4	4	3	15
82	5	4	5	5	19
83	5	5	5	5	20
84	5	5	5	4	19
85	5	5	5	4	19
86	3	5	4	5	17
87	4	4	4	4	16
88	4	4	4	4	16
89	4	2	4	4	14
90	5	4	3	5	17
91	5	5	5	5	20
92	5	4	5	5	19
93	4	4	5	4	17
94	5	5	5	5	20
95	4	4	4	4	16
96	4	4	4	4	16
97	5	5	5	5	20
98	5	5	5	4	19
99	5	5	4	4	18
100	4	5	5	5	19
101	4	4	4	4	16

### Lampiran 3

#### Layout SPSS

#### 1. UJI DESCRIPTIVE

##### Descriptive Statistics

#### 2. Uji Validitas

##### a. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

**Correlations**

		X1P1	X1P2	X1P3	TOTALX1
X1P1	Pearson Correlation	1	.369**	.582**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101
X1P2	Pearson Correlation	.369**	1	.504**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101
X1P3	Pearson Correlation	.582**	.504**	1	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101
TOTALX1	Pearson Correlation	.806**	.768**	.857**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101

##### b. Motivasi Kerja (X2)

**Correlations**

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	TOTALX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.357**	.479**	.459**	.523**	.723**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X2P2	Pearson Correlation	.357**	1	.733**	.614**	.488**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X2P3	Pearson Correlation	.479**	.733**	1	.577**	.475**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101
X2P4	Pearson Correlation	.459**	.614**	.577**	1	.510**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	101	101	101	101	101	101

X2P5	Pearson Correlation	.523**	.488**	.475**	.510**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	101	101	101	101	101	101
TOTALX2	Pearson Correlation	.723**	.809**	.826**	.794**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101	101	101

### c. Disiplin Kerja (X3)

		X3P1	X3P2	X3P3	TOTALX3
X3P1	Pearson Correlation	1	.316**	.543**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	101	101	101	101
X3P2	Pearson Correlation	.316**	1	.272**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.001		.006	.000
	N	101	101	101	101
X3P3	Pearson Correlation	.543**	.272**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.006		.000
	N	101	101	101	101
TOTALX3	Pearson Correlation	.821**	.676**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### d. Kinerja Pegawai (Y)

		YP1	YP2	YP3	YP4	TOTALY
YP1	Pearson Correlation	1	.473**	.457**	.348**	.753**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	101	101	101	101	101
YP2	Pearson Correlation	.473**	1	.463**	.300**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000
	N	101	101	101	101	101
YP3	Pearson Correlation	.457**	.463**	1	.309**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000
	N	101	101	101	101	101
YP4	Pearson Correlation	.348**	.300**	.309**	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002		.000

N	101	101	101	101	101
Pearson Correlation	.753**	.740**	.733**	.716**	1
TOTALY Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	101	101	101	101	101

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### 3. Uji Reabilitas

#### a. Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	3

#### b. Motivasi Kerja (X2)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	5

#### c. Disiplin Kerja (X3)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.648	3

#### d. Kinerja Pegawai (Y)

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.705	4

### 4. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7



	Std. Deviation	1.40319985
	Absolute	.110
Most Extreme Differences	Positive	.071
	Negative	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		1.109
Asymp. Sig. (2-tailed)		.171

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



## 5. Uji Multikolenaritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	TOTALX1	.797	1.255
	TOTALX2	.986	1.014
	TOTALX3	.806	1.241

## 6. Uji Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1.425	2.119

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

b. Dependent Variable: TOTALLY

## 7. Uji Heteroskedisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.738	.934		-1.861	.066
	TOTALX1	.100	.053	.199	1.889	.062
	TOTALX2	-.021	.025	-.080	-.843	.401
	TOTALX3	.101	.054	.199	1.901	.061

a. Dependent Variable: ABS\_ReS

## 8. Uji Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.843	1.741		2.781	.007
	TOTALX1	.440	.099	.389	4.437	.000
	TOTALX2	.010	.047	.017	.211	.834

TOTALX3	.486	.118	.360	4.132	.000
---------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: TOTALY

## 9. Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	134.806	3	44.935	22.137	.000 <sup>b</sup>
	Residual	196.897	97	2.030		
	Total	331.703	100			

a. Dependent Variable: TOTALY

b. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

## 10. Uji R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.637 <sup>a</sup>	.606	.608	1.425

a. Predictors: (Constant), TOTALX3, TOTALX2, TOTALX1

## 11. Uji T

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.915	1.742		2.822	.006
	TOTAL1	.441	.099	.390	4.444	.000
	TOTALX2	.406	.097	.310	4.122	.003
	TOTALX3	.486	.118	.360	4.131	.000

a. Dependent Variable: TOTALY

**LAMPIRAN 4**  
**HASIL TURNITIN**

MUHAMMAD FASIHUL UMAM - TA

ORIGINALITY REPORT

<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<b>1%</b>
<b>2</b>	Submitted to Collin County Community College Student Paper	<b>1%</b>
<b>3</b>	<a href="http://www.coursehero.com">www.coursehero.com</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<a href="http://repository.unas.ac.id">repository.unas.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>

Exclude quotes  On

Exclude matches  < 1%

Exclude bibliography  On

## LAMPIRAN 5

## SURAT HASIL RISET PENELITIAN PENULISAN SKRIPSI

**UNIVERSITAS NASIONAL**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM STUDI : S1 - MANAJEMEN, S1 - AKUNTANSI, DAN S1 - PARIWISATA  
Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting)  
Fax. 7802718, 7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : [info@unas.ac.id](mailto:info@unas.ac.id)

---

Nomor : 258/D-FEB/VII/2023  
Lampiran : -  
Perihal : Praktik Kerja Magang

Kepada Yth. :  
Bapak/Ibu Pimpinan,  
Kepala Bagian Kepegawaian  
Pusat Data dan Informatika Kemhan RI Jakarta Selatan  
Jl. Pondok Labu Rt. 6/6, Pondok Labu, Cilandak  
Jakarta Selatan 12450


Dengan hormat,  
Untuk menambah pengetahuan dan pengalaman bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional dan akan membuat laporan, maka dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu Pimpinan Perusahaan Menerima mahasiswa :

Nama Mahasiswa	: Muhammad Fasihul Umam
Nomor Pokok	: 193402516205
Tempat Tanggal Lahir	: Jakarta, 15 Maret 2001
A l a m a t	: Jl. Kungkeng II Blok D III Rt. 02/18 No. 15, Pondok Sukatani Permai
Program Studi	: Manajemen
Nomor Telepon	: 087772208482

Untuk mengadakan Praktek Kerja (*Job Training*) di Perusahaan/Lembaga/Instansi yang Bapak / Ibu pimpin. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, kami mohon dengan hormat kesediaan Bapak/ Ibu pimpinan untuk membantu mahasiswa tersebut.

Atas diterimanya permohonan ini serta kerjasamanya yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 17 Juli 2023  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

  
**Kuntha Digdowiseiso, SE., M.App. Ec., Ph.D.**

Tembusan :

1. Yth. Wakil Dekan FEB;
2. Ka. Program Studi;
3. Arsip.

## LAMPIRAN 6

## KONSULTASI BIMBINGAN


**UNIVERSITAS NASIONAL  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

S1- Manajemen, S1- Akuntansi, dan S1- Pariwisata

Jl. Sawo Manila No. 61 Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta 12520 Telp. (021) 78833307, 7806700 (Hunting) Fax. 7802718, 7802719

P.O. Box 4741 Jakarta 12047 Homepage : <http://www.unas.ac.id> E-mail : [febunas49@gmail.com](mailto:febunas49@gmail.com)

## KONSULTASI BIMBINGAN

**Npm** : 193402516205  
**Nama** : MUHAMMAD FASIHUL UMAM  
**Program Studi** : Manajemen  
**Konsentrasi** : Manajemen SDM

## KONSULTASI PEMBIMBING PROPOSAL

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
15 May, 2023	bimbingan bab 1	Sudah Ditanggapi
15 May, 2023	bimbingan bab 2	Sudah Ditanggapi
15 May, 2023	bimbingan bab 3	Sudah Ditanggapi
15 May, 2023	bimbingan cover dan daftar isi	Sudah Ditanggapi

## KONSULTASI PEMBIMBING TUGAS AKHIR

Tanggal	Materi Konsultasi	Status
13 August, 2023	bab 3 revisi	Sudah Ditanggapi
13 August, 2023	bimbingan bab 4	Sudah Ditanggapi
13 August, 2023	bimbingan kuesioner	Sudah Ditanggapi
13 August, 2023	bimbingan olah data - bab 5	Sudah Ditanggapi