

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSDATIN
KEMENTERIAN PERTAHANAN RI JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

MUHAMMAD FASIHUL UMAM
193402516205



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSDATIN
KEMENTERIAN PERTAHANAN RI JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

MUHAMMAD FASIHUL UMAM

NPM. 193402516205



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KEMENTERIAN PUSDATIN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA

JAKARTA SELATAN

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 14 Agustus 2023



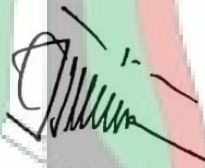
MUHAMMAD FASIHUL UMAM
NPM. 193402516205

LEMBAR PERSETUJUAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
MOTIVASI KERJA DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PUSDATIN KEMENTERIAN
PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA JAKARTA
SELATAN**

**Nama Mahasiswa : MUHAMMAD FASIHUL UMAM
Nomor Pokok : 193402516205
Program Studi : MANAJEMEN**

**Menyetujui
Pembimbing,**



(Dr. I Made Adnyana, S.E., M. M.)

**Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen,**



(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si.)

Jakarta, 2023

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK
MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSDATIN
KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK
INDONESIA JAKARTA SELATAN**

Nama Mahasiswa : MUHAMMAD FASIHUL UMAM

Nomor Pokok : 193402516205

Program Studi : MANAJEMEN

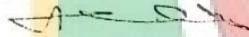
Menyetujui

Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. I Made Adnyana, S.E., M.M)

Ketua/ Penguji



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si.)

Anggota/Penguji



(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M.)

Mengetahui,

Dehan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



(Kurnia Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta: 2023

Tanggal Lulus: 2023

ABSRTAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSDATIN KEMENTERIAN PERTAHANAN RI JAKARTA SELATAN

Oleh:

Muhammad Fasihul Umam

NPM. 193402516205

Tugas Akhir ini dibawah bimbingan Dr. I Made Adnyana, S.E., M. M

Kajian ini dilaksanakan agar bisa menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pusdatin Kementerian Pertahanan RI Jakarta Selatan. Sampel pada kajian ini sebanyak 101 responden berdasarkan rumus Yamane. Data yang dimanfaatkan pada kajian ini berasal dari data primer yang dibantu oleh kuesioner yang telah disebarakan pada 101 orang responden. Terkait dengan penganalisisan datanya, kajian ini mempergunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa variabel Lingkungan Kerja Non Fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan. Dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $4,444 > t$ tabel sebesar 1,9844 dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Semakin baik lingkungan kerja non fisik maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan. Dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $4,122 > t$ tabel sebesar 1,9844 dengan tingkat signifikan sebesar $0.008 < 0.05$. Semakin baik motivasi kerja semakin tinggi

tingkat kinerja pegawai PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan. Variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan. Dengan dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $4,131 > t$ tabel sebesar $1,9844$ dengan tingkat signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. Semakin baik disiplin kerja maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai PUSDATIN Kementerian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan.

Kata kunci: *lingkungan kerja non fisik, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai*



ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PUSDATIN MINISTRY OF DEFENSE OF THE
REPUBLIC OF INDONESIA, JAKARTA SELATAN**

By:

Muhammad Fasihul Umam

NPM. 193402516205

Thesis, under the guidance of Dr. I Made Adnyana, S.E., M. M

This study was carried out in order to be able to analyze the Influence of Non-Physical Work Environment, Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Pusdatin Employees of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta. The sample in this study was 101 respondents based on the Yamane formula. The data used in this study comes from primary data assisted by questionnaires that have been distributed to 101 respondents. Regarding data analysis, this study uses inferential analysis with multiple linear regression. Based on the results of the study it was found that the Non-Physical Work Environment variable has a positive and significant influence on Employee Performance at the PUSDATIN of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta. Evidenced by the results of the t test which obtained a t count value of 4.444 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.000 < 0.05. The better the non-physical work environment, the higher the performance level of PUSDATIN employees of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta. Work Motivation Variable has a positive and significant effect on Employee Performance at PUSDATIN Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta. Evidenced by the results of the t test which obtained a t count value of 4.122 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.008 < 0.05. The better the work motivation, the higher the performance level of PUSDATIN employees of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta. The Work Discipline Variable has a positive and significant influence on Employee Performance at the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia South Jakarta PUSDATIN. Evidenced by the results of the t test

which obtained a t count value of 4.131 > t table of 1.9844 with a significant level of 0.000 < 0.05. The better the work discipline, the higher the performance level of PUSDATIN employees of the Ministry of Defense of the Republic of Indonesia, South Jakarta.

Keywords: Non-physical work environment, work motivation, work discipline, employee performance



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Muhammad Fasihul Umam
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 15 Maret 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Klengkeng II Blok D III No.15
RT.002/018, Pondok Sukatani Permai.
Telepon : 087772208482
Email : mfasihulumam150301@gmail.com

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2007 – 2013 : SDN SUKATANI 4 Depok
2013 – 2016 : SMPN 11 Depok
2016 – 2019 : SMA 13 Depok
2019 – 2023 : Universitas Nasional



Jakarta, 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. F. Umam', written over a light blue grid background.

Muhammad Fasihul Umam

NPM. 193402516205

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Pusdatin Pertahanan Republik Indonesia Jakarta selatan”. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumberdaya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk macam hambatan dan rintangan yang dihadapi bisa teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti dengan tulus hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. I Made Adnyana, S.E., M. M . selaku pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan skripsi serta memotivasi penulis dimana akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.

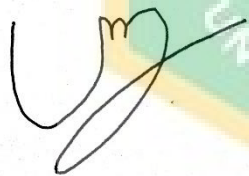
6. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
7. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Untuk kedua orangtua penulis Bapak Sukarjo dan Ibu Amsiyatul Mu'alimah, terima kasih yang sebesar-besarnya atas setiap doa yang dipanjatkan, usaha, kesabaran, waktu, serta kasih sayang yang amat berlimpah kepada saya. Moral dan Materi yang engkau berikan menjadi modal untuk berjuang hingga akhir hayat nanti agar menjadi kebanggaan keluarga.
9. Untuk Lingga Putra Ashary S.M, Wildan Wardani, Adam Rasyid, Rayhan Fernada, Rifqi Jidan, Anin Katar, Farhan Dame, Twobagustian, Adam Alif serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, momen, suka, duka yang telah dilalui bersama selama perkuliahan berlangsung. Semoga tali silaturahmi ini tidak mudah putus.
10. Untuk Novelia Clarisia Rutman, selaku kerabat dekat terima kasih banyak telah membantu, memahami, mendengarkan, dan menyemangati penulis selama proses penulisan skripsi ini.
11. Untuk pihak Kementrian Pertahanan Republik Indonesia Jakarta Selatan yang telah membantu, mengizinkan, dan memberikan informasi seputar keperluan kajian ini.
12. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah membantu dan memberikan dukungan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang sifatnya membangun amat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan bisa memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terimakasih,

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Penulis,



MUHAMMAD FASIHUL UMAM

193402516205



DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
C. Tujuan Manajemen SDM (Sumber Daya Manusia)	9
D. Pengertian, Faktor-faktor, Tujuan, Indikator Kinerja Pegawai	9
E. Pengertian, faktor-faktor, indikator lingkungan kerja non fisik dan jenis lingkungan kerja non fisik	11
F. Pengertian, Sumber Motivasi, Prinsip Motivasi Kerja Dan Indikator Motivasi Kerja	14
G. Pengertian, Faktor dan Indikator Disiplin kerja	17
H. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	20
I. Hasil Penelitian Berdasarkan Rujukan	21
J. Kerangka Analisis	26
K. Hipotesis	27
BAB III	28
METODE PENELITIAN	28

A. Objek Penelitian	28
B. Data Penelitian	28
C. Metode dan Alat Pengumpulan	30
D. Definisi Operasional Variabel.....	31
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	32
BAB IV	39
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
A. Hasil Penelitian.....	39
1. Deskriptif Objek Penelitian	39
2. Karakteristik Responden	40
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	46
B. Pembahasan.....	62
BAB V.....	66
KESIMPULAN DAN SARAN.....	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1.....	5
Tabel 2.1.....	21
Tabel 3.1.....	31
Tabel 3.2.....	31
Tabel 4.1.....	41
Tabel 4.2.....	42
Tabel 4.3.....	43
Tabel 4.4.....	45
Tabel 4.5.....	46
Tabel 4.6.....	47
Tabel 4.7.....	48
Tabel 4.8.....	49
Tabel 4.9.....	50
Tabel 4.10.....	52
Tabel 4.11.....	53
Tabel 4.12.....	54
Tabel 4.13.....	55
Tabel 4.14.....	56
Tabel 4.15.....	57
Tabel 4.16.....	59
Tabel 4.17.....	60
Tabel 4.18.....	61



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	26
Gambar 4.1	41
Gambar 4.2	42
Gambar 4.3	44
Gambar 4.4	45

