

DAFTAR PUSTAKA

- Adriano, N. R., & Saragih, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Departemen Program Airbus Helicopters Component PT. Dirgantara Indonesia (Persero). *eProceedings of Management*, 5(1).
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Hasibuan, J. S., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhamamdiyah Sumatera Utara*, 418–428.
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.
- Kaehler Boris, Grunde Jens. 2019. *HR Governance: A Theoretical Introduction*. Springer Briefs In Business. Springer international publishing, switzerland
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94-103.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17-26.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung:Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Prabu, A. Anwar, 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Bandung
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82-85.
- Northouse, Peter G (2013). *Kepemimpinan Teori dan Praktik Edisi Keenam*. Jakarta: PT. Indeks.
- Northouse, Peter G.2010. *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Indeks.
- 'Leary, Elizabeth. 2001. *Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Yogyakarta .

- Prayitno, Duwi. 2009. SPSS untuk Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate. Yogyakarta: Gava Media.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. (2009). Manajemen sumber daya manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins. (2016). Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandy, Martha Muhammad. (2015). Karakteristik Pekerjaan dan Kinerja Dosen Luar Biasa.
- Sedarmayanti. 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2001. Manajemen Perkantoran Modern. Bandung: Mandar Maju
- Studi, P., Manajemen, M., Pascasarjana, S., & Surakarta, U. M. (2016). Naskah publikasi
- Setiawan, I. A., & Ghozali, I. (2006). Akuntansi keperilakuan konsep dan kajian empiris perilaku akuntan. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka*. Volume 9. Nomor 1. Halaman 44-53.
- Sitorus, J. N., & Arwiyah, M. Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Cantika Puspa Pesona Di Jakarta. *eProceedings of Management*, 6(1).
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020, September). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. In *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1, pp. 117-123).
- Sutrisno, E. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Kencana, Jakarta.
- Sopiah. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Ghalia Indonesia, Jakarta.

Sugiyono.2017. Metode Penelitian Kuantitatif,Kualitatif dan R&D. Bandung : PT.Alfabet

Sugiyono (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2012. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&D .Bandung: ALFABETA

Veithzal Rivai, (2009) “Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wijaya, I. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, 6(2).

Wirawan, 2013. Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wibowo. (2015). Perilaku dalam Organisasi (cet ke-2). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada



LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, KEPUASAN
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN BACKOFFICE PT. INDOMARCO
PRISMATAMA (INDOMARET) CABANG BOGOR 1**

Kepada Yth,
Bapak/Ibu Karyawan PT Indomarco Prismatama (Indomaret)
Cabang Bogor 1 ditempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Perkenalkan saya Muhammad Fadri Fadilah, Mahasiswa Universitas Nasional. Saya sedang melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Backoffice PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Cabang Bogor 1”** yang berkaitan dengan penulisan Tugas Akhir. Mahasiswa memohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya dalam mengisikuesioner, untuk memberikan informasi sesuai dengan yang pernah dirasakan atau dialami pada saat bekerja di PT. Indomarco Prismatama (Indomaret) Cabang Bogor 1

Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang sangat ternilai harganya bagi peneliti ini, atas perhatian dan bantuannya saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Muhammad Fadri Fadilah

I. Identitas Responden

Beri tanda *cek-list* () pada jawaban yang mewakili anda sebagai responden padamasing-masing pertanyaan di bawah ini.

1. Nama (boleh dikosongkan)

2. Jenis Kelamin

Perempuan

Laki-Laki

3. Usia

20– 30 tahun

31 – 40 tahun

41 – 50 tahun

50 tahun keatas

4. Pendidikan Terakhir

SMA/ Sederajat

D3

S1

S2

5. Lamanya Bekerja

Kurang dari 1 tahun

2 – 5 tahun

5 – 10 tahun

Lebih dari 10 tahun



II. Pendapat Responden

Petunjuk pengisian

Silahkan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang adadi bawah ini dengan tanda *cek-list* (☐) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

5 = SS (Sangat Setuju)

2 = TS (Tidak Setuju)

4 = S (Setuju)

1 = STS (Sangat

Tidak Setuju)3 = N (Netral)

KUISIONER

Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pemimpin yang idealis (Idealis Influence)						
1.	Saya melaksanakan perintah pimpinan dengan sebaik-baiknya					
2.	Saya menunjukkan sikap disiplin dalam bekerja terhadap pimpinan					
Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation)						
3.	Pimpinan memberikan motivasi kepada saudara dalam bekerja					
4.	Pimpinan memberikan semangat ketika saya mengalami penurunan kerja atau target perusahaan yang tidak terpenuhi					
Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)						
5.	Pimpinan memberikan pengarahan kepada karyawan didalam mengerjakan pekerjaan yang ditugaskan					
6.	Pimpinan selalu menyampaikan ide-ide atau gagasan kreatif yang berkaitan dengan pekerjaan					

	Pertimbangan Individual (Individualized Consideration)					
7.	Pimpinan mengadakan program-program baru untuk pengembangan karyawan					
8.	Pimpinan memberikan pelatihan kerja pada karyawan dalam program kerja yang akan dilaksanakan					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Penerangan Cahaya					
1.	Penerangan/cahaya di tempat saya bekerja membantu pekerjaan saya					
2.	Lampu di ruangan kerja saya berfungsi dengan baik					
	Suhu Udara					
3.	Saya dapat beradaptasi dengan temperatur/suhu udara di tempat saya bekerja					
4.	Sirkulasi udara di tempat saya bekerja mengalir dengan baik					
	Kebersihan Ruang Kerja					
5.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan tertata rapi					
6.	Kondisi lingkungan kerja di perusahaan selalu bersih					
	Hubungan Kerja antara atasan dan bawahan					

7.	Atasan (manajer) memberikan dukungan dan bimbingan kepada saya dalam penyelesaian pekerjaan					
8.	Atasan (manajer) peduli dengan kesulitan dan keluhan saya atas pekerjaan yang diberikan					
Hubungan Antar Rekan Kerja						
9.	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya					
10.	Saya sering mengajak rekan kerja untuk makan siang bersama					
Tingkat dukungan yang diberikan pemimpin						
11.	Pimpinan memberikan jaminan keamanan dalam bentuk asuransi kesehatan					
12.	Pimpinan telah menyediakan peralatan yang canggih untuk mendukung aktivitas karyawan					

Kepuasan Kerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Saya senantiasa dengan senang hati mengerjakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya sehingga hasilnya dapat dipertanggungjawabkan kepada semua pihak					

2.	Saya senantiasa mengerjakan pekerjaan sesuai tugas dan fungsi yang diberikan.					
Upah						
3.	Jumlah gaji yang diberikan kepada saya sesuai dengan kontribusi yang saya berikan kepada perusahaan					
4.	Menurut saya, dasar pemberian bonus dan tunjangan memuaskan					
Promosi						
5.	Promosi dapat saya peroleh apabila saya memiliki prestasi yang baik dan memuaskan					
6.	Saya merasa peluang / kesempatan yang diberikan untuk mendapatkan promosi di perusahaan ini terbuka bagi seluruh karyawan					
Pengawas						
7.	Monitoring yang dilakukan oleh pimpinan langsung secara berkala dapat memacu saya bekerja.					
8.	Pimpinan selalu mengawasi dan mengecek hasil kerja saya					
Rekan Kerja						
9.	Saya memiliki rekan kerja yang kooperatif.					
10.	Rekan kerja saya selalu memberi nasehat, dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					

Disiplin Kerja (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
	Ketepatan waktu datang ke tempat kerja					
1.	Saya memiliki absensi kehadiran yang baik dalam bekerja					
2.	Saya selalu datang ke kantor tepat waktu sesuai jam kantor					
	Ketepatan jam pulang ke rumah					
3.	Saya selalu pulang tepat waktu pada jam pulang					
4.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sampai selesai walaupun sudah jam pulang					
	Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku					
5.	Saya selalu taat dan patuh terhadap peraturan yang telah ditetapkan perusahaan					
6.	Perusahaan memberlakukan sanksi atau peringatan yang jelas kepada karyawan yang melakukan kesalahan					
	Penggunaan seragam kerja yang telah ditentukan					

7.	Saya selalu menggunakan seragam kerja sesuai jadwal yang telah ditentukan					
8.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal sebagai identitas					
	Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas					
9.	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan hasil yang memuaskan					
10.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan apa yang telah diberikan oleh atasan					



Kinerja karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas						
1.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cermat dan baik					
2.	Saya mempunyai kemampuan menyelesaikan tugas dengan teliti					
Kuantitas						
3.	Dalam keadaan tertentu saya bersedia bekerja lebih dari jam kerja normal untuk menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
4.	Ketika bekerja, saya memahami hasil/output yang nantinya akan dicapai					
Ketepatan waktu						
5.	Saya mampu mempercepat menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
6.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
Efektivitas						
7.	Fasilitas dan peralatan yang diberikan perusahaan membantu menyelesaikan pekerjaan pekerjaan					
8.	Waktu luang yang ada, saya gunakan untuk menyelesaikan pekerjaan					
Kemandirian						
9.	Saya dapat mengerjakan pekerjaan saya tanpa bantuan dari rekan kerja Saya					

10.	Saya mampu bekerja dengan baik tanpa pengawasan pimpinan					
-----	--	--	--	--	--	--



3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	5	4	3	5	3	3	3	29
3	4	5	3	4	3	3	3	28
4	4	5	3	4	3	3	3	29
3	4	3	4	4	4	3	3	28
4	4	3	4	4	3	4	4	30
5	3	5	3	5	3	4	4	32
2	5	3	4	3	5	4	4	30
4	5	3	5	5	5	4	4	35
5	3	3	3	3	3	5	5	30
4	3	4	4	4	4	3	3	29
5	4	4	4	3	4	3	3	30
3	3	5	4	4	4	5	5	33
2	4	3	4	4	4	4	4	29
2	3	4	5	3	5	5	5	32
4	5	5	4	5	4	4	4	35
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	5	4	4	5	4	4	4	34
3	3	4	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	3	4	3	3	3	26
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	3	5	3	3	3	32
3	4	5	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	3	3	4	3	4	4	4	29
4	5	4	4	5	4	4	4	34
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	4	5	3	4	3	3	3	30
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	3	5	3	3	3	3	3	26
3	5	3	5	5	5	5	5	36
3	4	5	3	4	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	3	3	4	3	4	4	4	29
4	5	4	3	5	4	3	3	31
4	5	4	5	5	5	5	5	38
5	4	5	3	4	5	3	3	32
4	3	4	4	3	4	4	4	30

5	5	4	5	5	3	5	5	37
5	5	4	4	4	3	4	4	33
4	5	5	4	4	5	5	5	37
3	5	5	4	5	5	3	5	35
3	5	4	4	5	3	4	4	32
5	4	3	5	4	4	5	5	35
5	4	5	5	5	4	4	4	36
3	4	3	4	4	4	4	3	29
4	4	4	5	5	4	4	4	34
4	4	3	3	2	4	4	4	28
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	5	3	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	5	4	4	32

Lingkungan Kerja (X2)												
5	4	3	3	4	4	5	4	3	4	5	4	48
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	51
4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	55
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51
4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	3	45
4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	43
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
5	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4	49
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	3	4	44
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	56
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	39
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	53
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	44
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
5	3	5	3	4	3	5	3	3	4	5	3	46
2	5	3	4	3	5	2	5	4	3	2	5	43
4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	55
5	3	3	3	4	3	5	3	3	4	5	3	44
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	51

3	3	5	4	4	4	3	3	4	4	3	3	43
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	45
4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	40
3	3	3	2	4	2	3	3	2	4	3	3	35
4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
5	4	4	3	4	3	5	4	3	4	5	4	48
3	4	4	5	3	5	3	4	5	3	3	4	46
4	5	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	53
3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	41
5	3	5	4	3	4	5	3	4	3	5	3	47
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	41
4	3	4	5	3	4	4	3	5	3	4	3	45
4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	48
4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	44
4	3	4	3	5	5	4	3	3	5	4	3	46
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	53
5	4	4	3	4	4	5	4	3	4	5	4	49
3	5	3	4	4	5	3	5	4	4	3	5	48
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	41
4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	45
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	45
4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	44
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	46
3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	42
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	38
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
5	4	4	3	3	5	5	4	3	3	5	4	48
4	4	5	3	4	3	4	4	3	4	4	4	46
4	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51
4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	41
4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	52
3	4	4	5	3	4	3	4	5	3	3	4	45
5	2	5	4	4	5	5	2	4	4	5	2	47
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	57
5	4	3	3	3	4	5	4	3	3	5	4	46
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52

4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49
5	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	3	45
3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	3	5	47
5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	5	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49
5	3	4	4	3	3	5	3	4	3	5	3	45
3	5	4	4	3	5	3	5	4	3	3	5	47
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	42
3	3	3	5	4	3	3	3	5	4	3	3	42
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	52
4	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4	50
5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	5	49

Kepuasan Kerja (X3)										
5	4	3	3	4	4	3	3	4	4	37
4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	3	4	5	4	4	4	5	3	5	41
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	39
3	4	4	3	4	5	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	36

5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	4	4	3	33
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	37
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	3	5	3	4	3	5	3	4	3	38
2	5	3	4	3	5	3	4	3	5	37
4	5	3	5	3	5	3	5	5	4	42
5	3	3	3	3	3	3	3	4	3	33
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	40
3	3	5	4	4	4	5	4	4	3	39
4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32
3	3	3	2	5	2	3	2	4	3	30
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	4	3	3	3	4	3	4	3	36
3	4	4	5	5	5	4	5	3	3	41
4	5	3	5	4	5	3	5	4	4	42
3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	34
5	3	5	4	3	4	5	4	3	3	39
3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
4	3	4	5	3	4	4	5	3	4	39
4	4	4	5	3	4	4	5	3	2	38
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	3	4	3	3	5	4	3	5	4	38
5	4	4	4	3	4	4	4	5	3	40
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	39
3	5	3	4	3	5	3	4	4	2	36
3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	34
4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
4	4	3	3	2	3	3	3	4	4	33
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
4	4	3	3	4	3	3	3	5	5	37
3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	36
4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	38
3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	33

4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	37
5	4	4	3	4	5	4	3	3	4	39
4	4	5	3	3	3	5	3	4	4	38
4	5	3	4	4	5	3	4	4	4	40
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	42
3	4	4	5	3	4	4	5	3	3	38
5	2	5	4	4	5	5	4	4	4	42
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
5	4	3	3	3	4	3	3	3	4	35
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
4	4	3	5	4	5	3	5	4	5	42
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	37
5	3	4	4	3	3	4	4	3	5	38
3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	39
5	4	4	4	3	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
3	3	3	5	4	3	3	5	4	3	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	41
4	4	3	5	4	5	3	5	4	4	41
5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	44
4	5	3	4	4	3	3	4	4	3	37
5	3	4	4	3	3	4	4	3	4	37
3	5	4	4	3	5	4	4	3	3	38
4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	35
3	3	3	5	4	3	3	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	5	3	5	4	2	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	36
3	3	3	5	4	3	3	5	4	3	36
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	3	5	4	5	3	5	4	2	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	2	43
4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	38

Disiplin Kerja (X4)										
5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	5	4	5	4	5	3	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	42
5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	37
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	37
4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	45
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	33
4	5	5	4	4	5	4	5	4	3	43
3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	38
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	44
5	5	4	3	5	4	3	3	3	3	38
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
5	4	3	4	4	3	5	4	4	3	39
3	4	4	3	4	5	3	4	3	4	37
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	37
4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	39
5	5	4	4	5	5	5	5	4	3	45
3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	33
4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	44
5	4	4	5	4	3	3	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	5	4	5	4	5	3	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	45
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
4	3	3	4	3	4	5	4	3	4	37
4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	42

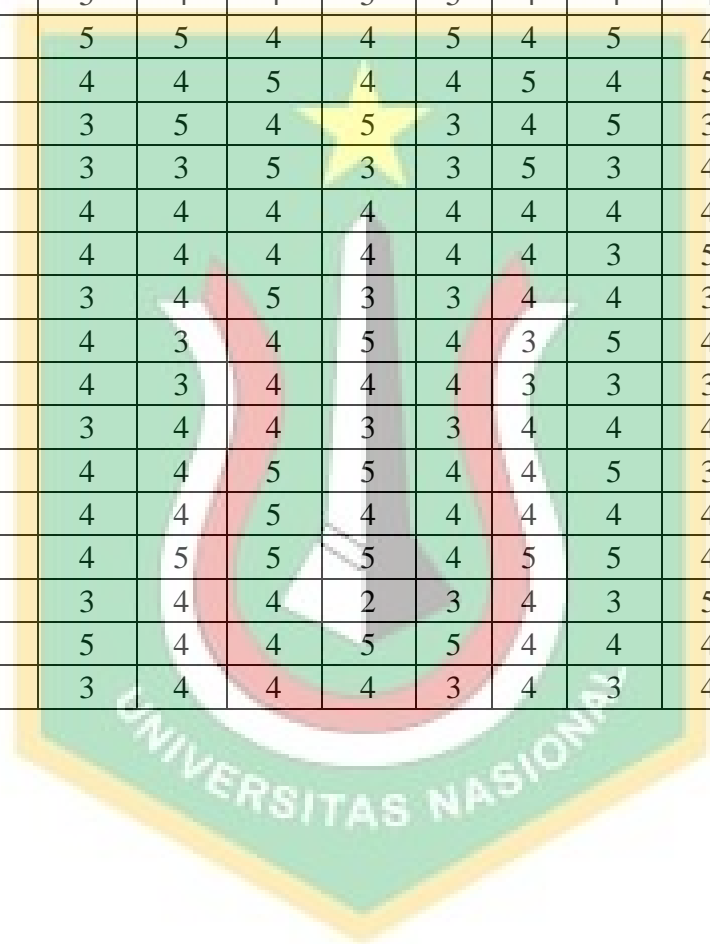
5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	40
3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	37
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	4	5	5	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	3	5	4	4	3	3	5	4	5	40
3	4	3	3	4	3	4	4	5	4	37
4	3	3	4	3	4	4	3	5	3	36
2	4	3	3	5	4	3	4	4	4	36
4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
5	3	5	3	4	3	5	3	3	3	37
2	5	3	4	3	5	2	5	4	5	38
4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	46
5	3	3	3	4	3	5	3	3	3	35
4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	37
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
3	3	5	4	4	4	5	3	4	3	38
5	5	5	5	5	4	4	4	3	5	45
3	4	3	5	4	3	3	3	4	4	36
3	3	3	4	5	4	4	4	4	3	37
4	3	4	3	5	3	5	4	3	3	37
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	3	5	3	3	5	40
5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
4	3	4	4	5	3	5	3	3	3	37
3	3	3	5	4	4	5	3	5	3	38
3	5	3	3	5	4	5	5	3	5	41
3	4	3	5	4	4	5	3	5	4	40
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	34
4	3	4	3	3	3	5	4	5	3	37
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	5	4	4	4	3	5	5	3	5	42
5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	45
4	3	4	4	5	3	4	5	3	4	39
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	41

4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	5	4	4	4	36
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	39
4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	39
5	3	5	3	5	3	5	3	4	5	41
2	5	3	4	3	5	4	4	3	5	38
4	5	3	5	5	5	4	5	5	4	45
5	3	3	3	3	3	4	3	4	3	34
4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	41
3	3	5	4	4	4	5	4	4	5	41
4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	44
3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	40

Kinerja karyawan (Y)										
5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
4	4	3	5	4	3	4	4	5	5	41
5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	47
5	4	3	4	4	3	5	3	5	5	41
5	5	4	5	5	3	5	3	3	4	42
4	2	3	3	2	3	3	3	5	4	32
4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	42
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	3	4	4	3	5	3	5	3	4	38
4	3	5	3	3	5	5	5	5	3	41
3	5	2	5	5	4	4	4	5	3	40
3	5	4	5	5	3	3	3	3	4	38
3	3	5	3	3	3	3	3	3	4	33
4	4	4	3	4	4	5	4	4	3	39
3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	39
4	4	4	5	4	3	5	3	4	4	40
4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	35
3	4	4	3	4	5	3	5	3	4	38
5	2	3	3	2	4	3	4	5	4	35
4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	41

3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	38
5	5	3	4	5	4	3	4	5	5	43
4	5	4	5	5	4	3	4	3	5	42
3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	36
3	4	5	3	4	4	4	4	3	5	39
3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	33
3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	36
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41
3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	36
5	5	3	4	5	3	4	5	4	4	42
3	3	3	5	3	3	3	5	5	4	37
4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	35
4	3	5	4	4	3	5	5	4	3	40
5	3	4	4	5	4	4	3	4	3	39
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
3	3	5	4	3	5	5	4	4	3	39
3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	33
4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	37
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
4	4	3	5	4	4	3	4	5	5	41
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
4	4	3	5	4	3	3	4	5	4	39
3	2	4	4	3	3	4	2	4	4	33
4	2	3	2	4	4	3	4	2	4	32
5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	46
4	3	3	4	4	4	3	2	4	3	34
4	4	5	3	4	5	5	4	3	4	41
4	3	3	3	4	3	3	5	3	4	35
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
3	3	4	4	3	4	4	5	4	5	39
5	4	5	4	5	2	5	3	4	4	41
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	3	4	3	5	4	4	3	3	4	38
4	3	3	5	4	3	3	3	5	4	37
3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	35
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43

4	4	5	3	4	4	5	4	3	4	40
5	5	4	3	5	4	4	5	3	3	41
4	4	3	5	4	5	3	4	5	4	41
5	3	3	4	5	3	3	3	4	3	36
3	3	5	4	3	5	5	3	4	5	40
5	3	4	5	5	4	4	3	5	3	41
4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
4	3	3	5	4	3	3	3	5	4	37
3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	33
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	44
5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	45
4	4	3	5	4	5	3	4	5	3	40
5	3	3	3	5	3	3	5	3	4	37
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	41
5	4	3	4	5	3	3	4	4	3	38
3	4	4	3	4	5	4	3	5	4	39
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	5	4	4	5	5	4	4	5	3	44
3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
3	3	3	4	4	2	3	4	3	5	34
4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	36



Correlations

		X101	X102	X103	X104	X105	X106	X107	X108	TOTAL
X101	Pearson Correlation	1	.687*	.688*	.165	.343*	.246*	.611*	.342*	.763**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.116	.001	.018	.000	.001	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X102	Pearson Correlation	.687**	1	.651*	.140	.232*	.317*	.650*	.322*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.182	.026	.002	.000	.002	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X103	Pearson Correlation	.688**	.651*	1	.081	.210*	.099	.826*	.365*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.444	.044	.347	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X104	Pearson Correlation	.165	.140	.081	1	.605*	.678*	.101	.302*	.548**
	Sig. (2-tailed)	.116	.182	.444		.000	.000	.337	.003	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X105	Pearson Correlation	.343**	.232*	.210*	.605*	1	.633*	.165	.436*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.001	.026	.044	.000		.000	.116	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X106	Pearson Correlation	.246*	.317*	.099	.678*	.633*	1	.152	.324*	.627**
	Sig. (2-tailed)	.018	.002	.347	.000	.000		.149	.002	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X107	Pearson Correlation	.611**	.650*	.826*	.101	.165	.152	1	.266*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.337	.116	.149		.010	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X108	Pearson Correlation	.342**	.322*	.365*	.302*	.436*	.324*	.266*	1	.635**

	Sig. (2-tailed)	.001	.002	.000	.003	.000	.002	.010		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.763**	.749*	.725*	.548*	.668*	.627*	.693*	.635*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.830	8

Correlations

	X20	X20	X20	X20	X20	X20	X20	X20	X20	X20	X21	X21	X21	TOT
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	AL	
X201	Pearson Correlation	.601*	.408**	.447**	.548*	.880**	.440**	.371**	.442**	.306**	.441*	.441*	.757*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92	
X202	Pearson Correlation	.424*	.408**	.452**	.423*	.546**	.904**	.293**	.356**	.728**	.406*	.406*	.731*	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92	

X204	Pearson Correlation	.550 [*]	.44 7 ^{**}	.45 2 ^{**}	1	.535 [*]	.54 0 ^{**}	.43 2 ^{**}	.66 2 ^{**}	.47 8 ^{**}	.23 8 [*]	.639 [*]	.639 [*]	.760 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 0		.000	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.02 2	.000	.000	.000
	N	92	99	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92
X205	Pearson Correlation	1.00 0 ^{**}	.54 8 ^{**}	.42 3 ^{**}	.53 5 ^{**}	1	.58 3 ^{**}	.33 3 ^{**}	.37 1 ^{**}	.41 6 ^{**}	.30 6 ^{**}	.441 [*]	.441 [*]	.757 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 0	.00 0		.00 0	.00 1	.00 0	.00 0	.00 3	.000	.000	.000
	N	92	99	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92
X206	Pearson Correlation	.601 [*]	.88 0 ^{**}	.54 6 ^{**}	.54 0 ^{**}	.583 [*]	1	.45 6 ^{**}	.37 1 ^{**}	.44 2 ^{**}	.30 6 ^{**}	.495 [*]	.495 [*]	.789 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 0	.00 0	.000		.00 0	.00 0	.00 0	.00 3	.000	.000	.000
	N	92	99	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92
X207	Pearson Correlation	.424 [*]	.44 0 ^{**}	.90 4 ^{**}	.43 2 ^{**}	.333 [*]	.45 6 ^{**}	1	.29 3 ^{**}	.35 6 ^{**}	.72 8 ^{**}	.406 [*]	.406 [*]	.731 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 0	.00 0	.001	.00 0		.00 5	.00 1	.00 0	.000	.000	.000
	N	92	99	99	99	99	99	99	92	92	92	92	92	92
X208	Pearson Correlation	.371 [*]	.37 1 ^{**}	.29 3 ^{**}	.66 2 ^{**}	.371 [*]	.37 1 ^{**}	.29 3 ^{**}	1	.80 8 ^{**}	.49 6 ^{**}	.542 [*]	.542 [*]	.678 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 5	.00 0	.000	.00 0	.00 5		.00 0	.00 0	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X209	Pearson Correlation	.416 [*]	.44 2 ^{**}	.35 6 ^{**}	.47 8 ^{**}	.416 [*]	.44 2 ^{**}	.35 6 ^{**}	.80 8 ^{**}	1	.53 7 ^{**}	.612 [*]	.612 [*]	.722 [*]
	Sig. (2-tailed)	.000	.00 0	.00 1	.00 0	.000	.00 0	.00 1	.00 0		.00 0	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X210	Pearson Correlation	.306 [*]	.30 6 ^{**}	.72 8 ^{**}	.23 8 [*]	.306 [*]	.30 6 ^{**}	.72 8 ^{**}	.49 6 ^{**}	.53 7 ^{**}	1	.301 [*]	.301 [*]	.619 [*]

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.003		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y09	Pearson Correlation	1.000**	.692*	.493*	.427*	1.000**	.692*	.493*	.427*	1	.692*	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y10	Pearson Correlation	.692*	1.000**	.456*	.435*	.692*	1.000**	.456*	.435*	.692*	1	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL	Pearson Correlation	.890*	.876*	.672*	.631*	.890*	.876*	.672*	.631*	.890*	.876*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	10

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.02916781
Most Extreme Differences	Absolute	.043
	Positive	.043
	Negative	-.040
Test Statistic		.043
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-5.491	5.278		-1.040	.301		
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.383	.158	.253	2.426	.017	.587	1.702
Lingkungan Kerja	.184	.087	.189	2.114	.037	.802	1.247
Kepuasan Kerja	.360	.148	.256	2.432	.017	.576	1.735
Disiplin Kerja	.211	.073	.239	2.895	.005	.934	1.071

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.720	3.143		.865	.389
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.042	.094	.062	.448	.656
	Lingkungan Kerja	.062	.052	.142	1.203	.232
	Kepuasan Kerja	-.096	.088	-.151	-1.085	.281
	Disiplin Kerja	.000	.043	-.001	-.007	.995

a. Dependent Variable: RES2

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.667 ^a	.445	.419	4.121	1.785

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1182.558	4	295.639	17.410	.000 ^b
	Residual	1477.312	87	16.981		
	Total	2659.870	91			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.667 ^a	.445	.419	4.121	1.785

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-5.491	5.278		1.040	.301		
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.383	.158	.253	2.426	.017	.587	1.702
	Lingkungan Kerja	.184	.087	.189	2.114	.037	.802	1.247
	Kepuasan Kerja	.360	.148	.256	2.432	.017	.576	1.735
	Disiplin Kerja	.211	.073	.239	2.895	.005	.934	1.071

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

MUHAMMAD FADJRI FADILAH - TUGAS AKHIR

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

19%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

0%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stieipwija.ac.id Internet Source	2%
2	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	2%
3	eprintslib.ummgl.ac.id Internet Source	2%
4	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1%
5	www.scribd.com Internet Source	1%
6	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
7	eprints.unpak.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usm.ac.id Internet Source	1%