

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Farhan Djuni. 2019. *Etika dan Akuntabilitas Profesi Akuntan Publik*. Empatdua. Malang.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisa Multiverat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- _____. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- _____. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Halim, A. 2008. *Auditing Dasar-dasar Audit Laporan Keuangan. Jilid 1. Edisi Ke Empat*: Yogyakarta.
- Haryatmoko. 2011. *Etika Publik*. PT.Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Hardani, dan dkk. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Helaluddin, Hengki Wijaya. 2019. *Analisis Data Kualitatif*. Makassar: Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Kurniawan, Agung. 2005. *Transformasi Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Pembaharuan
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mardalis. 2014. *Metode Penelitian (Suatu Pendekatan Proposal)*. Jakarta : Bumi Aksara
- Pangiuk, A. 2020. *Pengelolaan Zakat di Indonesia*. Praya: Forum Pemuda Aswaja.
- Penyusun, T. 2007. *Kamus Besar Bahasa Indonesia. Edisi Ketiga*. Tim Penyusun Kamus Pusat Bahasa. Jakarta: Balai Pustaka.
- Rauf, Maswadi. 2017. *Pedoman penulisan Tesis dan Disertasi*. Jakarta : Sekolah Pascasarjana Universitas Nasional
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat Sanusi,

Sinambela, Lijan Poltak dan Sarton Sinambela. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu

_____. 2021. *Metodologi Penelitian Kuantitatif - Teori Dan Praktik*. Depok: Rajawali Pers

Santoso, Singgih, *Menguasai Statistik dengan SPSS 25*, Jakarta: PT Gramedia, 2018.

Setyabudi, M. N. P., & Hasibuan, A. A. (2017). *Pengantar studi etika kontemporer: Teoritis dan terapan*. Universitas Brawijaya Press.

Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito

Sugiyono. 2007. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

_____. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta

_____. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta

Suharyadi dan Purwanto. 2009. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi 2 Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyanto, Asyriani. 2019. *Etika Profesi Public Relations*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sondang P. Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.

Tobing, Parluhutan, L.P. Sinambela. 2007. *Pengantar Statistik Sosial*. Jakarta: Universitas Nasional Press

Zainal, Veithzal Rivai. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers

PERATURAN PERUNDANG - UNDANGAN :

Keputusan Presiden Nomor 8 Tahun 2001 Tentang Badan Amil Zakat Nasional

Peraturan Pemerintah Nomor 14 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Zakat.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2011 Tentang Pengelolaan Zakat.

JURNAL :

Jhon. 2014. Pengaruh Profesionalisme kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Medan Helvetia Kota Medan : Program studi Ilmu sosial dan politik.

Ergusni. 2015. Uji Hipotesis Analisis Beda Rerata Dua Sampel (Uji-t dan t').
Prosiding Seminar Nasional matematika dan Pendidikan Matematika. STKIP PGRI Padang.

WEBSITE :

Badan Amil Zakat Nasional (Baznas), Laporan Kinerja Baznas,
<https://Baznas.go.id> (diakses 01 Mei 2023).





LAMPIRAN

1. Lampiran Pra Penelitian

Draft kuesioner penelitian

**PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN ETIKA PROFESI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN AMIL ZAKAT NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Responden :
Jenis Kelamin :
Usia :
Skor :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berdoalah sebelum dan sesudah mengisi angket.
2. Tulislah identitas secara lengkap terlebih dahulu.
3. Berikan tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

Keterangan:

5 : SS (Sangat Setuju) 2 : TS (Tidak Setuju)
4 : S (Setuju) 1 : STS (Sangat Tidak Setuju)
3 : N (Netral)

Pernyataan :

Profesionalisme Kerja : 1-15

Etika profesi : 16-30

Kinerja Pegawai : 31-45

No	Pernyataan	Jawaban				
		5	4	3	2	1
1	Pendidikan dan pengetahuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan					
2	Pegawai memenuhi persyaratan atau standar kerja yang ditetapkan lembaga					
3	Pelatihan memberikan kesempatan					

	untuk mengembangkan bakat mengenai pekerjaan					
4	Pegawai cermat dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
5	Pegawai bekerja dengan cekatan dan cepat.					
6	Setiap pegawai dituntut untuk memiliki kemampuan inovasi dalam bekerja.					
7	Saya memahami setiap pekerjaan yang diberikan dan senantiasa siap melakukan pengembangan dengan kemampuan yang saya miliki					
8	Dalam melaksanakan pekerjaan saya didukung oleh pengetahuan teknologi yang saya miliki sesuai pekerjaan saya					
9	Menurut saya, diperlukan kesesuaian antara keahlian dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini					
10	Kemampuan pegawai dipercaya untuk menyelesaikan tugas dan fungsinya					
11	Setiap pegawai harus konsisten dalam bekerja					
12	Saya tidak dapat bekerja dengan teliti, sehingga sering keliru dalam bekerja					
13	Saya mengikuti Diklat/Kursus sesuai dengan bidang pekerjaan.					
14	Saya ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
15	Ketepatan solusi pemecahan masalah					
16	Dalam setiap melaksanakan tugas, pegawai harus menggunakan pertimbangan moral dan profesional					
17	pegawai memiliki peranan penting dalam lembaga.					
18	Dalam menjalankan tugas sebagai pegawai harus berpedoman pada Kode Etik agar dapat bertugas dengan tanggung jawab yang obyektif.					

19	Pegawai harus bertanggung jawab terhadap seluruh pekerjaan yang dilakukan					
20	Pegawai harus menerima setiap penugasan yang diberikan					
21	Tidak merasa prihatin jika kesalahan yang dilakukan ditanggung orang lain.					
22	Menggunakan jam kantor untuk menyelesaikan pekerjaan pribadi.					
23	Memberikan kesempatan berprestasi hanya kepada karyawan tertentu saja.					
24	Prosedur yang digunakan lembaga untuk mengkomunikasikan umpan balik tentang kinerja selama ini berjalan dengan adil					
25	lembaga ini adil dalam mengevaluasi hasil kerja pegawainya					
26	Saat memeriksa laporan, saya bekerja sesuai Kode Etik yang telah ditetapkan					
27	Dalam bekerja, saya akan menggunakan Kode Etik hanya yang sesuai dengan keinginan saya					
28	Saya akan memegang teguh Kode Etik Profesi walaupun saya mendapat kompensasi yang kecil					
29	Saya bekerja dengan baik bahkan bersikap lebih dari ketentuan yang terdapat dalam Kode Etik					
30	Saya tidak pernah menafsirkan Kode Etik sesuai keinginan pribadi saya					
31	Saya senantiasa meminta petunjuk dalam penyelesaian kegiatan / pekerjaan					
32	Saya dapat bekerja baik dalam tim kerja					
33	Saya dalam pengambilan keputusan selalu memusyawarahkan dengan pimpinan dan rekan kerja kantor					
34	Saya membuat target waktu penyelesaian pekerjaan / kegiatan					
35	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat					

	waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan.					
36	Saya melakukan penyelesaian pekerjaan-pekerjaan diluar jam kerja.					
37	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tugas dan fungsi.					
38	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
39	Saya mengutamakan kualitas dalam melakukan pekerjaan					
40	Saya selalu bekerja sesuai dengan target dan tujuan lembaga.					
41	Kerja efektif merupakan komitmen saya dalam menjalankan setiap aktivitas kerja					
42	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
43	Saya menyelesaikan tugas saya sendiri tidak dilimpahkan kepada orang lain					
44	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
45	Saya tidak memaksakan pendapat dalam diskusi/rapat.					

2. Lampiran Penelitian



PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN ETIKA PROFESI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAZNAS RI



Nefri Fitria Sari
216301918014

Magister Administrasi Publik
2023

Kuisisioner Penelitian Thesis

Kepada Yth.
Badan Amil Zakat Nasional Republik Indonesia

Assalamualaikum. Wr. Wb
Selamat pagi/siang/sore/malam

Saya mahasiswa Magister Administrasi Publik Universitas Nasional. Untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan untuk mengisi lembar kuisisioner secara lengkap dan benar. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga penulis sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas Anda akan dirahasiakan, dan jawaban Anda tidak akan dipublikasikan. Terimakasih.

Peneliti,

Nefri Fitria Sari

Sumber : <https://forms.gle/veFOq8Qcb6GyTCUE8>

Email *

Email Anda

Nama *

Jawaban Anda

Jenis Kelamin *

- Laki - Laki
- Perempuan

Usia *

- < 30 Tahun
- 30 - 39
- 40 - 49

Sumber : <https://forms.gle/veFQq8Qcb6GyTCUE8>



Variabel Profesionalisme Kerja

Keterangan :

Petunjuk Pengisian Jawaban : Silakan Klik Salah Satu Kolom pada pilihan Linear untuk jawaban yang sesuai

Jawaban tersedia berupa huruf yang mempunyai arti sebagai berikut :

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. KS = Kurang Setuju
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

1. Pendidikan dan pengetahuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan *

	1	2	3	4	5	
STS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	SS

Sumber : <https://forms.gle/veFQq8Qcb6GyTCUE8>

UNIVERSITAS NASIONAL

3. Lampiran Pasca Penelitian

Skor Nilai X_1 , X_2 Dan Y

Profesionalisme Kerja (X_1)

Pernyataan Responden	PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK10	PK11	PK13	PK15	Total
1	3	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	48
2	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	51
3	1	4	4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	43
4	3	4	5	3	3	3	4	4	4	4	3	4	44
5	5	4	3	4	5	4	4	5	4	5	3	4	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
7	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	55
8	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	55
9	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	3	4	51
10	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	2	4	41
11	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	58
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	52
14	3	3	4	4	3	3	5	3	4	4	3	4	43
15	2	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3	44
16	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	55
17	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	50

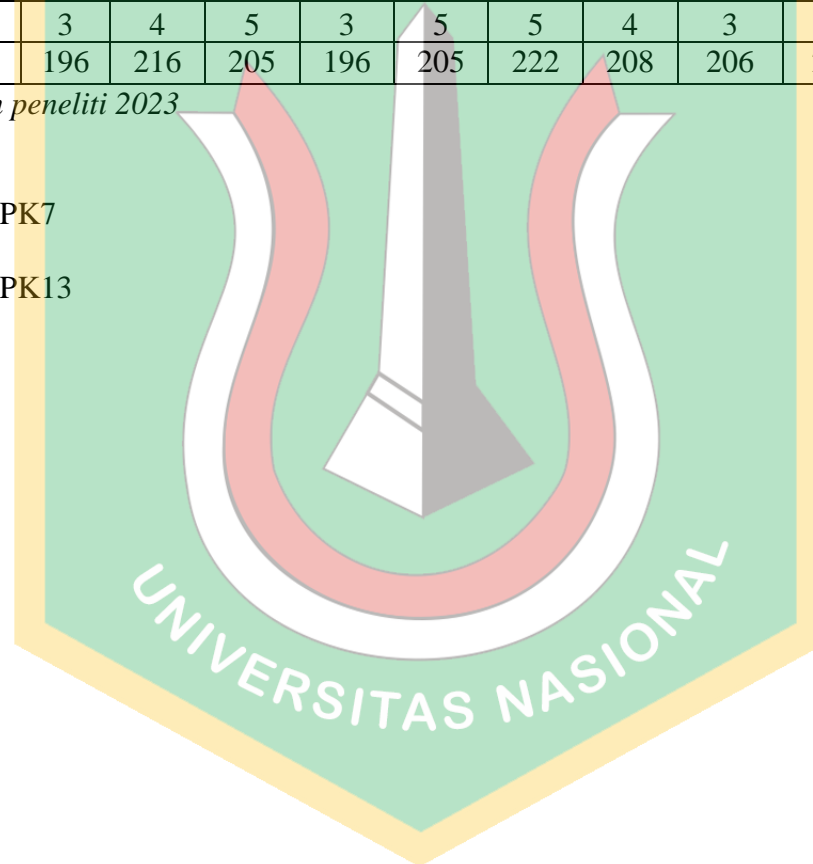
18	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	49
19	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	50
20	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	55
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	53
23	4	3	5	4	2	3	4	5	4	5	3	3	45
24	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	45
25	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
26	4	4	4	3	2	2	4	4	4	5	3	3	42
27	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	54
28	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	52
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
30	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	53
33	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	49
34	5	2	5	2	2	4	4	5	3	5	4	3	44
35	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	51
36	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	56
37	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	51
38	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
41	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	52
42	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	52

43	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	52
44	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	57
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
47	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
48	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	55
49	4	3	4	5	3	5	5	4	3	4	4	4	48
Total	198	196	216	205	196	205	222	208	206	221	190	196	2459

Sumber : Data diolah peneliti 2023

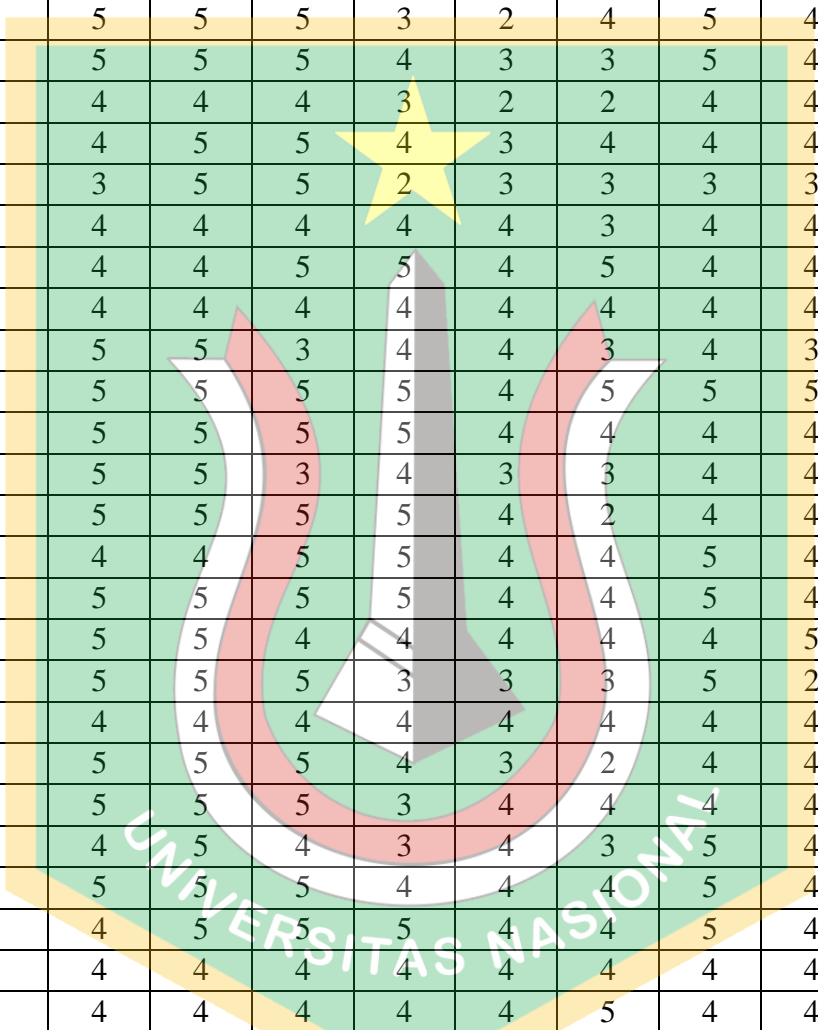
Nilai Maksimum : PK7

Nilai Minimum : PK13



Etika Profesi (X₂)

Pernyataan Responden	EP16	EP17	EP19	EP20	EP24	EP25	EP26	EP29	EP30	Total
	1	5	4	5	5	3	3	4	4	4
2	4	4	5	4	4	4	4	4	3	36
3	4	3	3	2	2	1	4	4	3	26
4	5	4	5	4	3	4	5	3	3	36
5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
6	4	4	4	4	3	4	4	3	4	34
7	5	5	5	4	4	4	5	4	5	41
8	5	5	5	4	2	2	5	4	4	36
9	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
10	4	4	4	4	2	2	4	4	4	32
11	5	5	5	5	3	3	5	5	5	41
12	5	5	5	5	4	5	5	4	4	42
13	5	5	4	3	3	3	4	5	4	36
14	4	4	4	3	3	3	4	3	3	31
15	4	4	5	4	3	3	4	4	4	35
16	4	4	5	3	4	2	3	2	3	30
17	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
18	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
19	4	5	5	5	4	4	4	4	5	40
20	4	5	5	5	3	4	5	5	5	41
21	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31



22	5	5	5	3	2	4	5	4	4	37
23	5	5	5	4	3	3	5	4	3	37
24	4	4	4	3	2	2	4	4	3	30
25	4	5	5	4	3	4	4	4	4	37
26	3	5	5	2	3	3	3	3	3	30
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
28	4	4	5	5	4	5	4	4	4	39
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
30	5	5	3	4	4	3	4	3	4	35
31	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
32	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
33	5	5	3	4	3	3	4	4	5	36
34	5	5	5	5	4	2	4	4	2	36
35	4	4	5	5	4	4	5	4	1	36
36	5	5	5	5	4	4	5	4	3	40
37	5	5	4	4	4	4	4	5	4	39
38	5	5	5	3	3	3	5	2	5	36
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
40	5	5	5	4	3	2	4	4	5	37
41	5	5	5	3	4	4	4	4	3	37
42	4	5	4	3	4	3	5	4	2	34
43	5	5	5	4	4	4	5	4	4	40
44	4	5	5	5	4	4	5	4	4	40
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37

47	4	5	5	4	3	4	5	3	4	37
48	5	4	5	3	1	5	4	4	3	34
49	5	5	3	3	2	1	4	4	5	32
Total	218	222	221	193	163	168	208	190	185	1768

Sumber : Data diolah peneliti 2023

Nilai Maksimum : EP17

Nilai Minimum : EP24



Kinerja Pegawai (Y)

Pernyataan Responden	KP32	KP33	KP34	KP35	★ KP37	KP38	KP39	KP40	KP41	KP42	KP44	Total
	1	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
3	4	4	2	3	3	4	3	4	3	2	4	36
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	2	43
5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
7	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	52
8	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	48
9	5	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	49
10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	42
11	5	5	5	4	5	3	5	5	4	3	4	48
12	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	52
13	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	47
14	4	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	44
15	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	41
16	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	46
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
19	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	47
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	52
21	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	46

47	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	40
48	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	45
49	4	4	5	4	4	3	5	5	5	4	4	47
Total	214	210	211	209	205	190	209	206	209	181	201	2245

Sumber : Data diolah peneliti 2023

Nilai Maksimum : KP32

Nilai Minimum : KP42



Uji Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	49	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	49	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.917	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1	260.12	401.235	.518	.	.728
P2	260.16	408.556	.518	.	.732
P3	259.76	410.772	.424	.	.734
P4	259.98	406.437	.552	.	.731
P5	260.16	403.223	.560	.	.729
P6	259.98	402.270	.557	.	.729
P7	259.63	411.237	.464	.	.734
P8	259.92	412.035	.379	.	.735
P10	259.96	405.332	.707	.	.730
P11	259.65	411.523	.414	.	.735
P13	260.29	406.750	.417	.	.732
P15	260.16	411.598	.495	.	.734
P16	259.71	410.000	.486	.	.733
P17	259.63	408.196	.568	.	.732
P19	259.65	410.231	.392	.	.734
P20	260.22	402.553	.535	.	.729

P24	260.84	409.348	.352	.	.734
P25	260.73	400.741	.492	.	.728
P26	259.92	407.327	.552	.	.732
P29	260.29	409.792	.398	.	.734
P30	260.39	408.117	.333	.	.733
P32	259.80	411.332	.476	.	.734
P33	259.88	412.651	.341	.	.735
P34	259.86	407.250	.567	.	.732
P35	259.90	407.260	.626	.	.731
P37	259.98	408.687	.613	.	.732
P38	260.29	407.708	.435	.	.732
P39	259.90	408.969	.593	.	.733
P40	259.96	410.873	.487	.	.734
P41	259.90	411.469	.465	.	.734
P42	260.47	405.504	.407	.	.731
P44	260.06	414.934	.278	.	.737
TOTAL	132.08	105.243	1.000	.	.897



Uji Normalitas

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Unstandardized

Residual

N		49
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.74982593
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.074
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinieritas

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels		Method
	Entered	Removed	
1	Etika Profesi, Profesionalisme Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variabel: Kinerja Pegawai

b. All requested variabels entered.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Profesionalisme Kerja	.628	1.593
	Etika Profesi	.628	1.593

a. Dependent Variabel: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Profesionalisme Kerja	Etika Profesi
1	1	2.992	1.000	.00	.00	.00
	2	.005	24.137	.80	.01	.52
	3	.003	29.953	.20	.99	.48

a. Dependent Variabel: Kinerja Pegawai

Uji Heteroskedastisitas

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels		Method
	Entered	Removed	
1	etika profesi, Profesionalisme kerja ^b		Enter

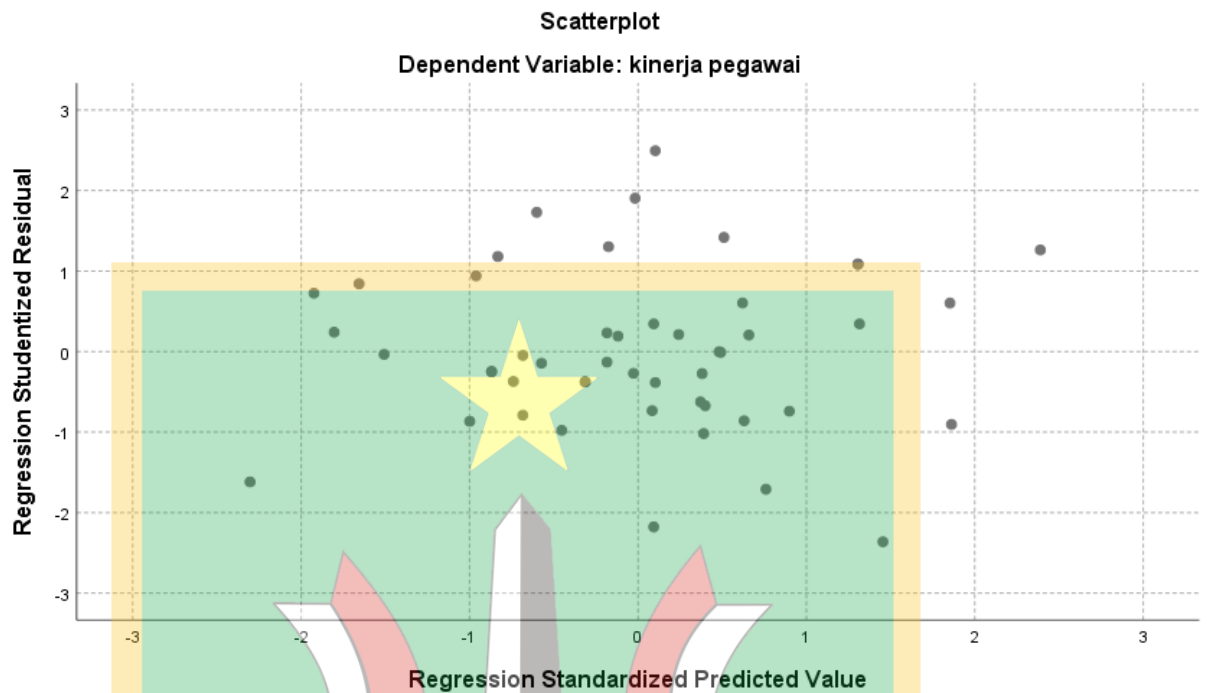
a. Dependent Variabel: ABS_RES1

b. All requested variabels entered.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	-1.176	2.961		-.397	.693
	Profesionalisme kerja	.060	.070	.156	.852	.399
	etika profesi	.008	.086	.017	.092	.927

a. Dependent Variabel: ABS_RES1



Descriptives

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Error	Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic
Profesionalisme kerja	49	19	41	60	2459	50.18	.651	4.558	20.778
etika profesi	49	18	26	44	1768	36.08	.528	3.696	13.660
kinerja pegawai	49	19	36	55	2245	45.82	.528	3.695	13.653
Valid N (listwise)	49								

Uji Korelasi

Correlations

		Profesionalisme Kerja	etika profesi	kinerja pegawai
Profesionalisme Kerja	Pearson Correlation	1	.610**	.618**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	49	49	49
etika profesi	Pearson Correlation	.610**	1	.578**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000

	N	49	49	49
kinerja pegawai	Pearson Correlation	.618**	.578**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	49	49	49

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Korelasi Profesionalisme kerja dan kinerja pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.618 ^a	.382	.369	2.936

a. Predictors: (Constant), Profesionalisme Kerja

Uji Korelasi Etika profesi dan kinerja pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.578 ^a	.334	.320	3.048

a. Predictors: (Constant), etika profesi

Uji Korelasi Profesionalisme kerja, etika profesi dan kinerja pegawai

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.668 ^a	.446	.422	2.809	.446	18.529	2	46	.000

a. Predictors: (Constant), etika profesi, Profesionalisme kerja

Uji Regresi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	17.075	4.745		3.598	.001
	Profesionalisme Kerja	.343	.112	.423	3.055	.004
	etika profesi	.320	.138	.320	2.309	.025

a. Dependent Variabel: kinerja pegawai

Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	17.075	4.745		3.598	.001
	Profesionalisme Kerja	.343	.112	.423	3.055	.004
	etika profesi	.320	.138	.320	2.309	.025

a. Dependent Variabel: kinerja pegawai

Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	292.393	2	146.196	18.529	.000 ^b
	Residual	362.954	46	7.890		
	Total	655.347	48			

a. Dependent Variabel: kinerja pegawai

b. Predictors: (Constant), etika profesi, Profesionalisme Kerja

Koefisien Determinasi

Variabels Entered/Removed^a

Model	Variabels		Method
	Entered	Removed	
1	etika profesi, Profesionalisme Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variabel: kinerja pegawai

b. All requested variabels entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.668 ^a	.446	.422	2.809

a. Predictors: (Constant), etika profesi, Profesionalisme Kerja

UNIVERSITAS NASIONAL

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr \ df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837

α untuk Uji Satu Pihak (<i>one tail test</i>)						
dk	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005
	α untuk Uji Dua Pihak (<i>two tail test</i>)					
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01
1	1,000	3,078	6,314	12,706	31,821	63,657
2	0,816	1,886	2,920	4,303	6,965	9,925
3	0,765	1,638	2,353	3,182	4,541	5,841
4	0,741	1,533	2,132	2,776	3,747	4,604
5	0,727	1,476	2,015	2,571	3,365	4,032
6	0,718	1,440	1,943	2,447	3,143	3,707
7	0,711	1,415	1,895	2,365	2,998	3,499
8	0,706	1,397	1,860	2,306	2,896	3,355
9	0,703	1,383	1,833	2,262	2,821	3,250
10	0,700	1,372	1,812	2,228	2,764	3,169
11	0,697	1,363	1,796	2,201	2,718	3,106
12	0,695	1,356	1,782	2,179	2,681	3,055
13	0,692	1,350	1,771	2,160	2,650	3,012
14	0,691	1,345	1,761	2,145	2,624	2,977
15	0,690	1,341	1,753	2,131	2,602	2,947
16	0,689	1,337	1,746	2,120	2,583	2,921
17	0,688	1,333	1,740	2,110	2,567	2,898
18	0,688	1,330	1,734	2,101	2,552	2,878
19	0,687	1,328	1,729	2,093	2,539	2,861
20	0,687	1,325	1,725	2,086	2,528	2,845
21	0,686	1,323	1,721	2,080	2,518	2,831
22	0,686	1,321	1,717	2,074	2,508	2,819
23	0,685	1,319	1,714	2,069	2,500	2,807
24	0,685	1,318	1,711	2,064	2,492	2,797
25	0,684	1,316	1,708	2,060	2,485	2,787
26	0,684	1,315	1,706	2,056	2,479	2,779
27	0,684	1,314	1,703	2,052	2,473	2,771
28	0,683	1,313	1,701	2,048	2,467	2,763
29	0,683	1,311	1,699	2,045	2,462	2,756
30	0,683	1,310	1,697	2,042	2,457	2,750
40	0,681	1,303	1,684	2,021	2,423	2,704
60	0,679	1,296	1,671	2,000	2,390	2,660
120	0,677	1,289	1,658	1,980	2,358	2,617
∞	0,674	1,282	1,645	1,960	2,326	2,576

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Akreditasi :

Doktor Ilmu Politik (B) - Magister Ilmu Politik (A) - Magister Administrasi Publik (A) - Sarjana Ilmu Politik (A)
Sarjana Hubungan Internasional (B) - Sarjana Sosiologi (Unggul) - Sarjana Administrasi Publik (A)
Sarjana Ilmu Komunikasi (A)

Jl. Sawo Manila No. 61, Pejaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12520 Telp. (021) 70737624, 7806700 Ext.146,
Fax. 7802718-7802719 Homepage : <http://www.unas.ac.id> Email : info@unas.ac.id

Jakarta, 17 Mei 2023

Nomor : 56 /MIA/V/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Ijin Penelitian.**

Kepada Yth.
Ketua BAZNAS RI
Jl. Matraman Raya No.134, RT.5/RW.4, Kb. Manggis, Kec. Matraman, Kota
Jakarta Timur

Dengan hormat,

Kami memperkenalkan mahasiswa kami di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Nefri Fitria Sari
N. P.M : 216301918014
Tempat/ Tgl. Lahir : Jakarta, 06 Maret 1997
Alamat : Perum BMI 2 Blok C8 No. 45 Desa Dawuan Barat
Kecamatan Cikampek Kabupaten Karawang
Jawa Barat
Hp. 082391429193

Mahasiswa tersebut saat ini sedang melakukan penelitian dalam rangka penulisan tesis sebagai salah satu syarat wajib untuk menempuh ujian tesis Pascasarjana (S2) pada Program Studi Magister Ilmu Administrasi (MIA) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

Sehubungan dengan hal itu kami mohon perkenan Bapak/Ibu dapat memberikan ijin kepadanya untuk dapat melakukan penelitian di instansi yang Bapak/Ibu pimpin, dengan judul tesis :

PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN ETIKA PROFESI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN AMIL ZAKAT NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA

Selanjutnya, mengenai peraturan/prosedur yang berlaku yang harus dipenuhi oleh mahasiswa tersebut sepenuhnya kami serahkan pada kebijaksanaan Bapak/Ibu.

Demikian, atas perhatian dan ijin yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

UNIVERSITAS NASIONAL
PROGRAM STUDI MIA
Rusman Ghazali, M.Si



BAZNAS

Badan Amil Zakat Nasional

SURAT KETERANGAN
NOMOR : B/024/BPID-BUPR/KD.02.15/VII/2023

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh,

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Tito Kurniawan
Jabatan : Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi (PPID)
Badan Amil Zakat Nasional

dengan ini menerangkan bahwa

Nama : Nefri Fitria Sari
Program Studi : Magister Administrasi Publik
Universitas : Universitas Nasional

Yang bersangkutan di atas adalah benar telah melakukan penelitian berupa kuesioner dengan judul "**Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Amil Zakat Nasional Republik Indonesia**" pada Badan Amil Zakat Nasional Republik Indonesia tanggal 09 Juni 2023.

Demikian surat keterangan ini disampaikan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 24 Juli 2023

Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi
Badan Amil Zakat Nasional
Republik Indonesia


Tito Kurniawan

Pengaruh profesionalisme kerja dan etika profesi terhadap kinerja pegawai badan amil zakat nasional republik indonesia

ORIGINALITY REPORT

7%

SIMILARITY INDEX

7%

INTERNET SOURCES


4%

PUBLICATIONS

5%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES



1	www.scribd.com Internet Source	1%
2	Submitted to Universitas Wiraraja Student Paper	1%
3	ojs.unud.ac.id Internet Source	1%
4	publishing-widyagama.ac.id Internet Source	1%
5	pid.baznas.go.id Internet Source	1%
6	docplayer.info Internet Source	1%
7	ojs.unpkediri.ac.id Internet Source	1%
8	repository.uma.ac.id Internet Source	1%
9	repository.usni.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

