

Daftar Pustaka

Buku

- Agus Yulistianto, dkk. (2021). Bonus Demografi Sebagai Peluang Indonesia Dalam Percepatan Pembangunan Ekonomi. Cirebon. Insania.
- Tri Widayati. (2021). Bonus Demografi Indonesia Dalam Percepatan Pembangunan Ekonomi. Cirebon. Insania.
- Hardani, dkk. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta. Pustaka Ilmu.
- Dr. Eko Murdiyanto. (2020). Metode Penelitian Kualitatif. Yogyakarta. UPN "Veteran" Yogyakarta Press.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). Memahami Penulisan Kualitatif. Bandung: Alfabeta.
- Dr. Ir. R. Zulki Zulfikli Noor. (2015). Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta. Deepublish.
- Drs. Salim, M.Pd dan Drs. Syahrudin, M.Pd. (2012). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung. Citapustaka Media.
- Gunawan, Imam. (2015). Metode Penulisan Kualitatif Teori dan Praktik, Jakarta: Bumi Aksara.
- Martha, E & Kresno, S. (2016). Metodologi Penulisan Kualitatif Untuk Bidang Kesehatan. Jakarta: Rajawali Pers.
- Losina Purnastuti dan Rr. Indah Mustikawati. (2006). Ekonomi. Yogyakarta. Grasindo.

Jurnal dan Skripsi

- Zainurossalamia, S. (2021), Manajemen Pemasaran Teori dan Strategi, Lombok Tengah: Forum Pemuda, 2021.
- Trianti, 2022. Kinerja Implementasi Kebijakan Kartu Prakerja Di Tengah Pandemi

- Covid-19 Di Kota Jakarta Timur. e-jurnal undip, Volume12 Nomor 1.
- Andini Fitria Putri. 2019. Implementasi Strategi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Dalam Menanggulangi Pengangguran di Provinsi Sumatra Barat. Jurnal Residu, Volume 3.
- Setyaningsih Hana. 2022. Strategi Dinas Tenaga Kerja Dalam Mengurangi Pengangguran Di Kabupaten Ciamis Tahun 2021. Jurnal Ilmu Pemerintahan, Volume 3, Nomor 1.
- Doni Rahman, dkk. 2021. Efektivitas Kebijakan Pemerintah Tentang Pengembangan Kompetensi Kerja Melalui Program Kartu Prakerja Studi Program Kartu Prakerja Dalam Mengatasi Pengangguran Di Kabupaten Tebo Provinsi Jambi. Jurnal Kajian Pemerintah, Volume 7, Nomor 1.
- Mohammad Mulyadi. 2016. Peran Pemerintah Dalam Mengatasi Pengangguran dan Kemiskinan Dalam Masyarakat. Jurnal kajian, Volume 21 Nomor 3 Hlm. 221-236.
- Darma Rika Swaramarinda. 2014. Analisis Dampak Pengangguran Terhadap Kemiskinan Di Jakarta. Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB), Volume 2 Nomor 2.
- Teddy Ong, dkk. 2022. Analisa Kebijakan Pemerintah DKI Jakarta Terkait Ancaman Pengangguran Pasca Kenaikan Inflasi. Jurnal Jumbiwira, Volume 1 Nomor 3.
- Nurwulan Kusuma Dewi, dkk. 2022. Strategi Program PPKD Jakarta Selatan Melalui Program Pelatihan Kerja Dalam Mengatasi Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Di Masa Pandemi Covid-19. Journal Scientific of Mandalika (JSM), Volume 3 Nomor 5.
- Memah Natasya Imanuela. 2022. Efektivitas Program Kartu Prakerja Era Pandemi Covid-19 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Transdisiplin Pertanian, Volume 18 Nomor 1.

Dasar Hukum

Keputusan Gubernur (Kepgub) Nomor 1095 Tahun 2022 tentang Pedoman Pengendalian Penggunaan Penyedia Jasa Lainnya Perorangan di Lingkungan Pemerintah Provinsi (Pemprov) DKI Jakarta.

Perpres Nomor 76 Tahun 2020 Tentang Pengembangan Kompetensi Kerja Melalui Program Kartu Prakerja.

Peraturan Daerah Provinsi Jakarta Nomor: 3 Tahun 2001 tentang Bentuk dan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Daerah Provinsi DKI Jakarta.

Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta Nomor 10 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta.

Perda No. 10 Tahun 2008 Bagian Kelima Ayat 9 Pasal 69

Media Online

jakarta.bps.go.id diakses pada tanggal 15 Maret 2023

disnakertrans.jakarta.go.id diakses pada tanggal 15 Maret 2023

news.republika.co.id diakses pada tanggal 15 Maret 2023

info.metrokota.go.id diakses pada tanggal 28 Juni 2023



LAMPIRAN

Lampiran I Daftar Pedoman Wawancara

1. Tabel Pedoman Wawancara

NO	Indikator	Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas Pemagangan (Informan Kunci)	Staff Seksi Standarisasi (Informan Utama)	Masyarakat yang mengikuti program Kartu Prakerja (Pendukung)
1.	<i>Purposes</i> (Tujuan)	Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari strategi yang digunakan oleh Disnaker dalam mengurangi pengangguran di Jakarta sudah tercapai?	Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari strategi yang digunakan oleh Disnaker dalam mengurangi pengangguran di Jakarta sudah tercapai?	Menurut Anda apakah tujuan dari program yang telah dilaksanakan oleh Disnaker untuk mengurangi pengangguran sudah terlaksana dengan baik?
		Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari program kartu prakerja untuk dapat meningkatkan <i>skill</i> dan mengurangi pengangguran di wilayah Jakarta sudah tercapai?	Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari program kartu prakerja untuk dapat meningkatkan <i>skill</i> dan mengurangi pengangguran di wilayah Jakarta sudah tercapai?	Menurut Anda apakah tujuan dari program kartu Prakerja sudah tercapai?
2.	<i>Environments</i> (Lingkungan)	Menurut Bapak/Ibu apakah lingkungan memiliki pengaruh dalam penambahan jumlah pengangguran yang ada di Jakarta?	Menurut Bapak/Ibu apakah lingkungan memiliki pengaruh dalam penambahan jumlah pengangguran yang ada di Jakarta?	Menurut Anda apakah lingkungan memiliki pengaruh terhadap pengangguran yang ada di Jakarta?
		Menurut Bapak/Ibu apakah pelatihan <i>online</i> yang diberikan selama masa pandemi pada program kartu prakerja	Menurut Bapak/Ibu apakah pelatihan <i>online</i> yang diberikan selama masa pandemi pada	Menurut Anda apakah pelatihan <i>full online</i> yang diberikan pada masa pandemi dalam

		telah berjalan secara efektif?	program kartu prakerja telah berjalan secara efektif?	kartu prakerja sudah berjalan secara optimal?
3	<i>Direction</i> (Pengarahan)	Menurut Bapak/Ibu apakah arahan atau sosialisasi yang diberikan oleh Disnaker untuk mendorong masyarakat untuk ikut dalam kartu prakerja sudah terlaksana dengan optimal?	Menurut Bapak/Ibu apakah arahan atau sosialisasi yang diberikan oleh Disnaker untuk mendorong masyarakat untuk ikut dalam kartu prakerja sudah terlaksana dengan optimal?	Menurut Anda apakah sosialisasi atau pengarahan program kartu prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah merata?
4	<i>Action</i> (Tindakan)	Menurut Bapak/Ibu apakah program Kartu Prakerja yang telah di implementasikan sudah dapat membantu para pencari kerja untuk meningkatkan kualitas diri mereka?	Menurut Bapak/Ibu apakah program Kartu Prakerja yang telah di implementasikan sudah dapat membantu para pencari kerja untuk meningkatkan kualitas diri mereka?	Menurut Anda apakah program Kartu Prakerja sudah cukup membantu dalam meningkatkan kualitas atau <i>skill</i> yang ada pada diri Anda?
		Menurut Bapak/Ibu apakah dalam implementasinya program bantuan Kartu Prakerja sudah tepat sasaran?	Menurut Bapak/Ibu apakah dalam implementasinya program bantuan Kartu Prakerja sudah tepat sasaran?	Menurut Anda apakah implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah tepat untuk dapat mengurangi angka pengangguran?
		Menurut para Bapak/Ibu apakah terdapat monitoring atau evaluasi terkait dengan implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh Disnaker	Menurut para Bapak/Ibu apakah terdapat monitoring atau evaluasi terkait dengan implementasi program Kartu Prakerja yang	

		untuk dapat mengetahui capaian penerimaan kerja peserta Kartu Prakerja?	dilakukan oleh Disnaker untuk dapat mengetahui capaian penerimaan kerja peserta Kartu Prakerja?	
5	<i>Learning</i> (Pembelajaran)	Menurut Bapak/Ibu apakah masih ada kekurangan dalam melaksanakan program Kartu Prakerja?	Menurut Bapak/Ibu apakah masih ada kekurangan dalam melaksanakan program Kartu Prakerja ?	Menurut Anda apakah ada kendala dalam mengikuti program Kartu Prakerja?
		Menurut Bapak/Ibu bagaimana kekurangan atau kesalahan tersebut dapat diperbaiki agar program Kartu Prakerja dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan?	Menurut Bapak/Ibu bagaimana kekurangan atau kesalahan tersebut dapat diperbaiki agar program Kartu Prakerja dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan?	Menurut Anda langkah apa yang seharusnya diambil pemerintah untuk dapat mengatasi kendala tersebut?



Lampiran II Transkrip Wawancara

TRANSKRIP WAWANCARA

INFORMAN I Kunci

Informan Penelitian	:	TB. Tristiadi (Kepala Seksi Bidang Pelatihan dan Produktivitas Pemagangan)
Tempat	:	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta, Lantai 4
Hari dan Tanggal	:	Rabu, 5 Juli 2023
Waktu	:	09.00 WIB

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari strategi yang digunakan oleh Disnaker dalam mengurangi pengangguran di Jakarta sudah tercapai?

Informan: Ada beberapa tupoksi yang ditetapkan oleh Disnakertrans DKI Jakarta, salah satunya adalah membentuk beberapa Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja (UPT) yang tersebar di 5 wilayah, dimana masyarakat pengangguran yang mengikuti program ini akan dilatih terlebih dahulu sesuai dengan kejuruan yang dipilih dengan waktu pelatihan berbeda-beda, setelahnya masyarakat yang sudah selesai mengikuti pelatihan ini akan mendapatkan sertifikat kompetensi dan dipertemukan oleh perusahaan yang sedang membutuhkan tenaga kerja. Tujuan untuk mengurangi angka pengangguran yang ada sudah

tercapai, sebab dalam program pelatihan yang diberikan oleh Disnakertrans targetnya adalah masyarakat yang mengikuti program dapat membuka usaha sendiri atau terjaring oleh perusahaan yang bekerjasama dengan Disnakertrans dalam mencari tenaga kerja, walaupun mungkin tidak seratus persen dapat mengurangi angka pengangguran yang ada karena setiap wilayah memiliki target masing-masing.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari program kartu prakerja untuk dapat meningkatkan *skill* dan menanggulangi pengangguran di wilayah Jakarta sudah tercapai?

Informan: Terkait dengan Program Kartu Prakerja menurut saya program Kartu Prakerja sudah dapat meningkatkan *skill* masyarakat yang mengikuti program tersebut dan dapat mengurangi angka pengangguran yang ada, sebab masyarakat yang mengikuti program ini dapat membuka usaha sendiri selain mencari pekerjaan. Karena peserta yang sudah mengikuti program ini diharapkan agar dapat memiliki daya saing dan membuka usaha sendiri yang dimana dapat menciptakan lapangan pekerjaan juga untuk orang lain. Masyarakat juga dapat memilih sendiri pelatihan yang akan diikutinya sesuai dengan kebutuhan dan keahlian yang ingin dimilikinya. Tentu saja hal ini akan dapat membantu para peserta program Kartu Prakerja untuk dapat meningkatkan kompetensi dalam diri mereka jika mereka mengikuti pelatihan yang diberikan secara serius.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah lingkungan memiliki pengaruh dalam

pertambahan jumlah pengangguran yang ada di Jakarta?

Informan: Lingkungan memiliki pengaruh dalam angka pengangguran yang ada di Jakarta, sebab jika dalam sebuah lingkungan ada industri kecil hal ini dapat berdampak pada masyarakat yang berada dalam lingkungan tersebut untuk mendapatkan pekerjaan. Strategi yang dibuat oleh Disnakertrans dalam menanggulangi pengangguran juga sudah sesuai dengan hal-hal yang mempengaruhinya seperti dalam membuat pelatihan disesuaikan dengan apa yang banyak dibutuhkan oleh para perusahaan.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah pelatihan *online* yang diberikan selama masa pandemi pada program kartu prakerja telah berjalan secara efektif?

Informan: Terkait dengan hal ini, karena Disnaker hanya membantu masyarakat yang mengalami kendala ketika akan mendaftar program Kartu Prakerja. Jadi saya tidak mengetahui banyak tentang pelatihan yang ada, tetapi menurut sepengetahuan saya pelatihan *online* yang diberikan ini belum berjalan secara efektif. Karena pemerintah tidak dapat mengontrol apakah peserta mengikuti pelatihan dengan sungguh-sungguh atau tidak. Pada masa pandemi ini sebenarnya program ini sangat bagus untuk membantu masyarakat meningkatkan kembali kualitas mereka, tetapi balik lagi pada diri mereka sendiri apakah mengikuti pelatihan ini secara benar atau tidak.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah arahan atau sosialisasi yang diberikan oleh Disnaker untuk mendorong masyarakat untuk ikut dalam kartu prakerja sudah terlaksana dengan optimal?

Informan: Terkait dengan sosialisasi dalam program Kartu Prakerja, sosialisasi ini bisa dibilang sudah dilakukan secara masif. Dalam hal ini pihak Disnaker juga mensosialisasikan program Kartu Prakerja melalui media sosial yang kita miliki seperti di instagram, twitter, dan sosial media lainnya. Kita juga membantu untuk mendorong masyarakat Jakarta untuk ikut serta dalam program Kartu Prakerja agar mereka dapat meningkatkan *skill* yang mereka miliki.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah program Kartu Prakerja yang telah di implementasikan sudah dapat membantu para pencari kerja untuk meningkatkan kualitas diri mereka?

Informan: Dalam pengimplementasian program Kartu Prakerja dan pelatihan yang diberikan didalam program tersebut menurut saya sudah dapat membantu para pencari kerja untuk dapat meningkatkan kualitas diri mereka. Pelatihan dalam program ini juga kan bervariasi ya mba jadi peserta dapat memilih sesuai dengan kemauan mereka.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah dalam implementasinya program bantuan Kartu Prakerja sudah tepat sasaran?

Informan: Program Kartu Prakerja ini kan ada syarat-syarat yang harus diikuti peserta sebelum mereka melakukan pendaftaran. Jadi menurut saya program ini sudah bisa dikatakan menyasar sasaran yang tepat dalam memberikan bantuan pelatihan. Karena jika tidak sesuai syarat yang ditetapkan peserta tidak akan bisa mendaftar dan tidak lolos seleksi program.

Peneliti: Menurut para Bapak/Ibu apakah terdapat monitoring atau evaluasi terkait dengan implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh Disnaker untuk dapat mengetahui capaian penerimaan kerja peserta Kartu Prakerja?

Informan: Tidak ada evaluasi atau monitoring terkait dengan Kartu Prakerja yang dilakukan oleh Disnaker untuk mengetahui apakah setelah mengikuti program peserta pelatihan sudah mendapatkan pekerjaan atau telah membuka usaha.

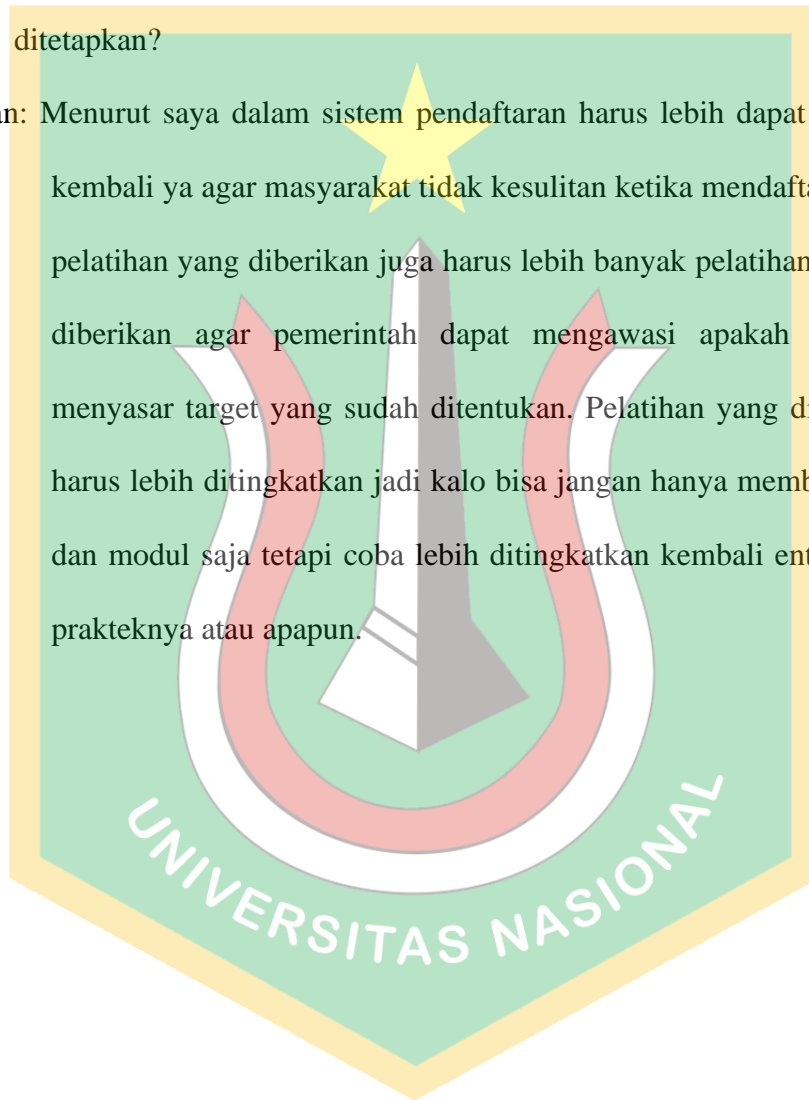
Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah masih ada kekurangan dalam melaksanakan program Kartu Prakerja?

Informan: Dalam program seperti program Kartu Prakerja pastinya ya terdapat kekurangan. Saya tidak bisa menjelaskan secara rinci terkait kekurangannya apa saja, karena jujur saja saya tidak terlalu memahami tentang program ini. Saya jelaskan menurut pemahaman saya saja ya, jadi menurut pemahaman saya pada program ini peserta banyak terkendala di internet karena kan pelatihan yang semua bersifat *online*, peserta diharuskan untuk menonton video terkait dengan pelatihan yang mereka pilih dan juga di akhir pelatihan peserta diharuskan untuk mengikuti webinar *live* sebagai salah satu syarat untuk lulus dari pelatihan. Nah menonton video ini kan membutuhkan kuota yang banyak dan juga membutuhkan kecepatan internet yang baik ya mba. Selain itu juga banyak peserta yang mengalami kesulitan ketika ingin mendaftarkan diri, banyak dari mereka yang terhambat ketika akan memasukan data diri karena data yang dimasukan dianggap salah oleh

sistem.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu bagaimana kekurangan atau kesalahan tersebut dapat diperbaiki agar program Kartu Prakerja dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan?

Informan: Menurut saya dalam sistem pendaftaran harus lebih dapat ditingkatkan kembali ya agar masyarakat tidak kesulitan ketika mendaftar. Selain itu, pelatihan yang diberikan juga harus lebih banyak pelatihan offline yang diberikan agar pemerintah dapat mengawasi apakah program ini menysasar target yang sudah ditentukan. Pelatihan yang diberikan juga harus lebih ditingkatkan jadi kalo bisa jangan hanya memberikan video dan modul saja tetapi coba lebih ditingkatkan kembali entah itu dalam prakteknya atau apapun.



INFORMAN 2 Utama

Informan Penelitian	:	Hanan Hadisasmita (Staff Instruktur Seksi Standarisasi)
Tempat	:	Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta, Lantai 4
Hari dan Tanggal	:	Kamis, 20 Juli 2023
Waktu	:	14.00 WIB

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari strategi yang digunakan oleh Disnaker dalam menanggulangi pengangguran di Jakarta sudah tercapai?

Informan: Ada beberapa strategi yang digunakan oleh Disnaker dalam hal untuk menanggulangi pengangguran yang pertama adalah pelatihan kerja yang diselenggarakan baik secara reguler maupun MTU, yang kedua adalah menyelenggarakan bursa kerja, dan yang ketiga adalah program kartu Prakerja. Namun dalam program Kartu Prakerja pihak Disnaker hanya membantu masyarakat yang tidak dapat mendaftar untuk ikut dalam program Kartu Prakerja. Sampai saat ini tujuan dari strategi yang digunakan oleh Disnaker untuk menanggulangi pengangguran di Jakarta sudah tercapai, hal ini sudah terbukti melalui data yang ada dari BPS Ketenagakerjaan pada tahun 2021-2022 sudah menurun dari tahun 2020 yang melonjak tinggi.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah tujuan dari program kartu prakerja untuk dapat meningkatkan *skill* dan menanggulangi pengangguran di wilayah Jakarta sudah tercapai?

Informan: Terkait Kartu Prakerja dapat dikatakan tercapai karena dalam program ini masyarakat yang ikut serta dapat meningkatkan *skill* mereka melalui pelatihan yang ada dalam program tersebut dan setelah melaksanakan pelatihan peserta diberikan insentif. Insentif yang diberikan oleh pemerintah kepada peserta program Kartu Prakerja ini diharapkan dapat dijadikan modal bagi mereka untuk dapat membentuk sebuah usaha sendiri setelah mengikuti pelatihan yang sesuai dengan pilihan mereka dan pengetahuan yang sudah mereka dapatkan dari mengikuti program Kartu Prakerja. Karena dalam program pelatihan yang ada dalam Kartu Prakerja ini terdapat berbagai macam pelatihan yang dapat dipilih oleh peserta sesuai dengan keinginan mereka.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah lingkungan memiliki pengaruh dalam penambahan jumlah pengangguran yang ada di Jakarta?

Informan: Lingkungan sangat berpengaruh dalam pertumbuhan angka pengangguran yang ada di Jakarta, karena jika seseorang tinggal dalam lingkungan yang dimana terdapat banyak pengangguran maka akan berpengaruh terhadap diri orang itu. Strategi yang digunakan oleh Disnaker sudah sesuai dengan lingkungan serta hal-hal yang mempengaruhinya walaupun masih belum efektif dan efisien.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah pelatihan *online* yang diberikan selama masa

pandemi pada program kartu prakerja telah berjalan secara efektif?

Informan: Dalam pelatihan yang diberikan dalam program Kartu Prakerja ini selama masa pandemi *full* diberikan secara *online*. Tetapi pada tahun ini Kartu Prakerja juga memberikan pelatihan secara *offline*, menurut saya pelatihan yang diberikan secara *online* ini belum dapat dikatakan berjalan secara efektif. Karena dalam pelatihnnya peserta hanya diharuskan menonton video terkait dengan pelatihan yang mereka pilih lalu mengisi kuesioner. Dalam hal seperti itu berarti ini dikembalikan ke diri peserta sendiri apakah mereka mengikuti pelatihan secara serius atau tidak.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah arahan atau sosialisasi yang diberikan oleh Disnaker untuk mendorong masyarakat untuk ikut dalam kartu prakerja sudah terlaksana dengan optimal?

Informan: Program Kartu Prakerja merupakan program dari kementerian bukan dari Disnaker, jadi terkait sosialisasi kartu Prakerja. Kita pihak Disnaker juga membantu dalam mensosialisasikan program ini kepada masyarakat melalui media sosial yang kita miliki, seperti di *instagram*. Kita mensosialisasikan program ini dengan menginformasikan kepada masyarakat jika pelatihan pada gelombang berapa sudah dibuka. Jadi masyarakat dapat mengetahui apabila program ini sudah membuka kembali pendaftaran bagi yang ingin mengikuti pelatihan. Jadi menurut saya sosialisasi yang kita berikan sudah berjalan dengan optimal. Namun terkait dengan arahan yang diberikan dalam program

tersebut bukan menjadi wewenang Disnaker dalam memberikan arahan kepada peserta ketika mengikuti pelatihan. Kita hanya membantu mengarahkan peserta yang merasa kesulitan ketika akan mendaftar pada program ini.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah program Kartu Prakerja yang telah di implementasikan sudah dapat membantu para pencari kerja untuk meningkatkan kualitas diri mereka?

Informan: Terkait implementasi dapat dibilang sudah dapat membantu para pencari kerja untuk meningkatkan kualitas diri mereka. Pelatihan *online* yang diberikan dalam program Kartu Prakerja juga sudah memberikan penjelasan dan gambaran secara terperinci tentang pelatihan yang peserta ikuti. Insentif yang diberikan juga dapat digunakan peserta program Kartu Prakerja yang mengikuti pelatihan kewirausahaan menjadi modal mereka untuk membuka sebuah usaha. Karena pelatihan ini bertujuan untuk dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia maka pelatihan serta materi yang diberikan juga disesuaikan supaya dapat meningkatkan kualitas diri para peserta program Kartu Prakerja.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah dalam implementasinya program bantuan Kartu Prakerja sudah tepat sasaran?

Informan: Sasaran target dalam program Kartu Prakerja sudah ditetapkan sebelum program ini di implementasikan. Sasaran pada program ini itu pengangguran, pekerja yang terkena PHK, dan pekerja yang ingin meningkatkan kompetensi mereka. Dalam hal ini pendaftaran yang dilakukan oleh masyarakat akan

terhubung dengan data-data yang akan membuktikan apakah dia layak menerima program ini atau tidak. Contohnya kalo mba mendaftar itu sudah pasti tidak lolos karena data mba terdaftar dalam Pddikti. Jadi menurut saya program ini sudah menasar sasaran yang tepat yang telah ditentukan sebelumnya.

Peneliti: Menurut para Bapak/Ibu apakah terdapat monitoring atau evaluasi terkait dengan implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh Disnaker untuk dapat mengetahui capaian penerimaan kerja peserta Kartu Prakerja?

Informan: Evaluasi atau monitoring tidak dilakukan oleh pihak Disnaker untuk dapat mengetahui apakah masyarakat di Jakarta yang menjadi peserta Kartu Prakerja sudah bekerja atau belum.

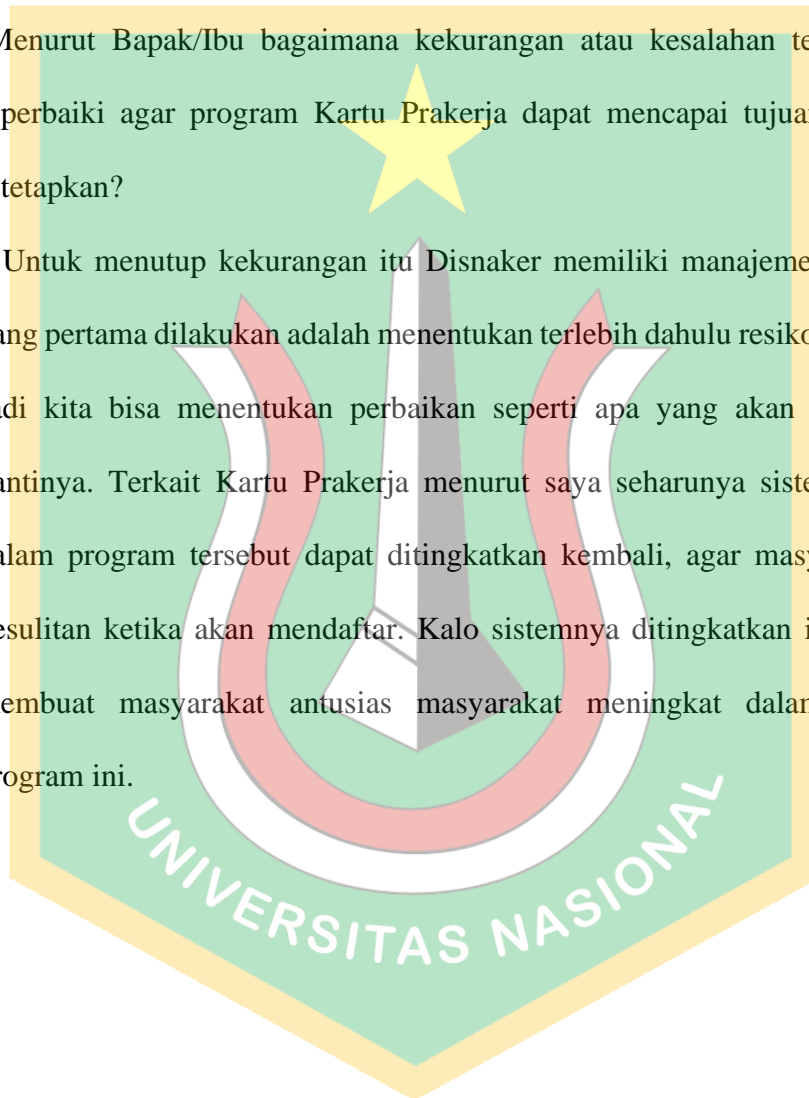
Peneliti: Menurut Bapak/Ibu apakah masih ada kekurangan dalam melaksanakan program Kartu Prakerja?

Informan: Pasti ada kekurangan terutama dalam hal sistem dalam program Kartu Prakerja. Karena kita kan membantu masyarakat yang mengalami kesulitan ketika akan mendaftar dalam program ini. Nah banyak kejadian ketika akan mendaftar data diri yang dimasukan sudah benar tetapi dalam sistem dikatakan bahwa data yang dimasukan salah. Ada juga ketika memasukan NIK ternyata nomor NIK yang dimasukan tertulis sudah pernah mendaftar padahal dia belum pernah mendaftar program ini sebelumnya. Kendala seperti ini yang sebenarnya banyak menghambat masyarakat untuk dapat ikut dalam program pelatihan dari Kartu Prakerja, selain itu sih menurut saya masyarakat paling

terkendala dalam masalah internet. Karena pelatihan yang diberikan bersifat online jadi ketika peserta ingin mengakses pelatihan harus memiliki internet yang cukup baik.

Peneliti: Menurut Bapak/Ibu bagaimana kekurangan atau kesalahan tersebut dapat diperbaiki agar program Kartu Prakerja dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan?

Informan: Untuk menutup kekurangan itu Disnaker memiliki manajemen resiko, hal yang pertama dilakukan adalah menentukan terlebih dahulu resikonya apa saja. Jadi kita bisa menentukan perbaikan seperti apa yang akan kita lakukan nantinya. Terkait Kartu Prakerja menurut saya seharusnya sistem yang ada dalam program tersebut dapat ditingkatkan kembali, agar masyarakat tidak kesulitan ketika akan mendaftar. Kalo sistemnya ditingkatkan ini bisa lebih membuat masyarakat antusias masyarakat meningkat dalam mengikuti program ini.



INFORMAN 3

Informan Penelitian	:	Prakas Adira (Peserta Program Kartu Prakerja Tahun 2021)
Tempat	:	<i>Coffee Shop</i>
Hari dan Tanggal	:	Kamis, 13 Juli 2023
Waktu	:	16.00 WIB

Peneliti : Menurut Anda apakah tujuan dari program kartu Prakerja sudah tercapai?

Informan : Menurut saya tujuan dari program kartu prakerja sudah dapat dikatakan tercapai karena dengan mengikuti program tersebut dapat meningkatkan *skill* yang saya miliki dan dari pelatihan yang saya ikuti saya dapat membuka usaha sendiri. Insentif yang diberikan dapat saya jadikan sebagai modal saya untuk membuka usaha saya sendiri.

Peneliti : Menurut Anda apakah lingkungan memiliki pengaruh terhadap pengangguran yang ada di Jakarta?

Informan : Lingkungan dapat mempengaruhi angka pengangguran yang ada tetapi semua tergantung pada masing-masing individu, dalam terciptanya lingkungan pekerjaan lingkungan memiliki pengaruh sebab saat ini sudah banyak masyarakat yang ber wirausaha yang akan menciptakan peluang lapangan pekerjaan bagi masyarakat sekitar.

Peneliti : Menurut Anda apakah pelatihan *full online* yang diberikan pada masa

pandemi dalam kartu prakerja sudah berjalan secara optimal?

Informan : Pelatihan *online* yang diberikan menurut saya sudah berjalan secara optimal ya. Video terkait pelatihan yang saya pilih juga memberikan

penjelasan yang jelas untuk saya terkait dengan kewirausahaan. Karena saya memilih pelatihan kewirausahaan dan saya mengikuti program ini dengan serius, sebab saya ingin membangun sebuah usaha berdasarkan dengan pengetahuan yang saya miliki dengan mengikuti pelatihan ini.

Peneliti : Menurut Anda apakah sosialisasi atau pengarahan program kartu prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah merata?

Informan : Sosialisasi yang diberikan menurut saya sudah bagus. Karena saya membuka informasi terkait program ini melalui website Kartu Prakerja, saya tahu dari teman awalnya ada program ini. Lalu saya cari tahu informasi melalui program ini melalui website dan sosial media.

Peneliti : Menurut Anda apakah program Kartu Prakerja sudah cukup membantu dalam meningkatkan kualitas atau *skill* yang ada pada diri Anda?

Informan : Bagi saya sendiri yang mengikuti program ini sudah mampu membantu saya dalam meningkatkan kemampuan yang ingin saya tingkatkan kembali. Pelatihan yang diberikan serta materi pelatihan terkait dengan pelatihan kewirausahaan yang saya pilih sudah membantu saya dan mendorong diri saya untuk dapat berani membuka usaha sendiri setelah mengikuti program Kartu Prakerja.

Peneliti : Menurut Anda apakah implementasi program Kartu Prakerja yang

dilakukan oleh pemerintah sudah tepat untuk dapat mengurangi angka pengangguran?

Informan : Sudah tepat bagi saya program ini untuk dapat mengurangi angka

pengangguran walau belum secara signifikan tetapi program ini bagus untuk dapat meningkatkan dan mengasah kemampuan diri masyarakat sebelum mulai bekerja.

Peneliti : Menurut Anda apakah ada kendala dalam mengikuti program Kartu Prakerja?

Informan : Selama mengikuti program ini untuk masalah teknis tidak ada dan lancar saja karena arahan yang diberikan sebelum mengikuti program sudah diberikan secara detail, hanya saja kendala yang dihadapi terkait dengan insentif yang diberikan terkadang melebihi tanggal yang seharusnya.

Peneliti : Menurut Anda langkah apa yang seharusnya diambil pemerintah untuk dapat mengatasi kendala tersebut?

Informan : Saran dari saya ya bisa kembali ditingkatkan terkait dengan pencairan insentif dapat disesuaikan dengan tanggal yang sudah ditentukan lalu dapat kembali meningkatkan terkait dengan pelatihan yang ada dalam program.

INFORMAN 4

Informan Penelitian	:	Rosalie Siregar (Peserta Program Kartu Prakerja Tahun 2022)
Tempat	:	<i>Coffee Shop</i>
Hari dan Tanggal	:	Kamis, 13 Juli 2023
Waktu	:	15.00 WIB

Peneliti : Menurut Anda apakah tujuan dari program kartu Prakerja sudah tercapai?

Informan : Selama saya mengikuti pelatihan dari program tersebut saya banyak mendapatkan pengetahuan baru serta dapat mengasah kembali kemampuan yang saya miliki sehingga saya dapat meningkatkan kualitas diri saya. Jadi menurut saya tujuan yang ada dalam program ini sudah terlaksana dengan baik. Sertifikat yang saya terima ketika mengikuti pelatihan dalam program ini juga dapat meningkatkan daya saing dalam melamar pekerjaan.

Peneliti : Menurut Anda apakah pelatihan *full online* yang diberikan pada masa pandemi dalam kartu prakerja sudah berjalan secara optimal?

Informan : Berdasarkan pengalaman saya mengikuti pelatihan *online* yang diberikan dalam program Kartu Prakerja, pelatihan yang ada sih belum berjalan secara optimal. Soalnya menurut saya pelatihan yang diberikan ini masih dijelaskan dasarnya saja terkait dengan pelatihan yang kita pilih, cukup

membantu sih untuk menambah pengetahuan dari modul dan video yang kita dapatkan. Tetapi belum dapat mengembangkan diri dengan baik karena pelatihan yang diberikan dan informasi yang kita dapatkan hanya sebatas dasar saja.

Peneliti : Menurut Anda apakah sosialisasi atau pengarahan program kartu prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah merata?

Informan : Menurut saya penyebaran informasi terkait program ini sudah merata. Soalnya penyebaran informasinya gencar dilakukan oleh pemerintah, jadi masyarakat dapat mengakses informasi terkait program ini melalui website ataupun sosial media.

Peneliti : Menurut Anda apakah program Kartu Prakerja sudah cukup membantu dalam meningkatkan kualitas atau *skill* yang ada pada diri Anda?

Informan : Menurut saya program ini belum dapat dikatakan dapat meningkatkan kualitas diri saya. Sebab bagi saya sendiri materi pelatihan yang dijelaskan hanya dasarnya saja belum secara terperinci tentang pelatihan yang kita ikuti juga belum memberikan gambaran terkait dengan kondisi di lapangan yang nanti akan kita hadapi di dunia kerja.

Peneliti : Menurut Anda apakah implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah tepat untuk dapat mengurangi angka pengangguran?

Informan : Penerapan Kartu Prakerja menurut saya sudah dapat untuk membantu pemerintah dalam mengurangi angka pengangguran yang ada.

Pelatihan yang ada tentu sangat bermanfaat bagi masyarakat, apalagi pelatihan ini diberikan secara gratis. Dapat membantu masyarakat untuk menambah wawasan mereka, mengasah kemampuan diri, dan lebih mengembangkan diri mereka. Jadi menurut saya program ini sudah tepat hanya mungkin perlu lebih ditingkatkan kembali agar lebih optimal.

Peneliti : Menurut Anda apakah ada kendala dalam mengikuti program Kartu Prakerja?

Informan : Berdasarkan pengalaman saya mengikuti pelatihan ini kendala yang saya hadapi itu, dalam hal saat saya sudah memilih dan membayar pelatihan yang saya inginkan tetapi kelas pelatihan tersebut tidak muncul dalam *dashboard* akun Prakerja saya. Karena pelatihan ini full online jadi saya juga harus menyiapkan kuota lebih banyak ketika akan mengakses pelatihan sebab video yang diberikan akan memakan banyak kuota.

Penelitian : Menurut Anda langkah apa yang seharusnya diambil pemerintah untuk dapat mengatasi kendala tersebut?

Informan : Pemerintah seharusnya bisa lebih meningkatkan kembali pelatihan yang diberikan agar lebih dapat mengembangkan kualitas dan potensi peserta yang mengikuti pelatihan. Selain itu juga mungkin menurut saya materi pelatihannya juga harus menjelaskan dan mengaitkan dengan kondisi di dunia kerja sih biar peserta yang mengikuti juga mendapat gambaran sebelum terjun ke dunia kerja.

INFORMAN 5

Informan Penelitian	:	Maura Puspitasari (Peserta Program Kartu Prakerja Tahun 2021)
Tempat	:	Zoom meeting
Hari dan Tanggal	:	Jum'at, 14 Juli 2023
Waktu	:	13.00 WIB

Peneliti : Menurut Anda apakah tujuan dari program kartu Prakerja sudah tercapai?

Informan : Tujuan dari program Kartu Prakerja sudah dapat dikatakan tercapai, karena dengan mengikuti program tersebut dapat menambah wawasan serta pengetahuan dan pengalaman bagi saya sebelum terjun ke dunia kerja, dan membuat saya mampu bersaing dengan kompetensi yang saya miliki ketika melamar pekerjaan.

Peneliti : Menurut Anda apakah lingkungan memiliki pengaruh terhadap pengangguran yang ada di Jakarta?

Informan : Lingkungan mungkin memiliki pengaruh terhadap pertumbuhan angka pengangguran di Jakarta, serta lingkungan juga memiliki pengaruh terhadap terciptanya lapangan pekerjaan. Sebab saat ini banyak terdapat industri rumahan yang tentu saja menjadi peluang bagi masyarakat yang tinggal disekitar lingkungan tersebut.

Peneliti : Menurut Anda apakah pelatihan *full online* yang diberikan pada masa pandemi dalam kartu prakerja sudah berjalan secara optimal?

Informan : Selama saya mengikuti pelatihan ini sangat monoton ya bagi saya karena

kita hanya disuruh menonton video terkait dengan pelatihan yang kita pilih dan kita ikuti saja. Dalam video pelatihan dan modul yang diberikan dijelaskan dengan penjelasan yang menurut saya cukup jelas tetapi jika ditanya pelatihan yang diberikan sudah optimal atau belum sih menurut saya belum ya.

Peneliti : Menurut Anda apakah sosialisasi atau pengarahan program kartu prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah merata?

Informan : Sosialisasi program ini menurut saya sudah merata ya saya juga tau informasi tentang adanya program ini melalui sosial media Disnaker Jakarta lalu mencari informasi melalui webiste prakerja. Untuk arahan yang diberikan sebelum mengikuti pelatihan menurut saya sudah cukup jelas dapat dipahami.

Peneliti : Menurut Anda apakah program Kartu Prakerja sudah cukup membantu dalam meningkatkan kualitas atau *skill* yang ada pada diri Anda?

Informan : Program Kartu Prakerja menurut saya sudah meningkatkan kualitas diri saya. Pelatihan yang saya ikuti waktu itu bisnis kuliner walaupun harga pelatihannya terbilang mahal. Tetapi materi yang diberikan dalam pelatihan menjelaskan tentang bagaimana bisnis kuliner yang dapat bertahan dikalangan masyarakat dan mengajarkan tentang bagaimana kita

dapat memasarkan bisnis kita. Hal ini tentu saja membantu saya meningkatkan kualitas diri saya serta pengetahuan saya dibidang ini.

Peneliti : Menurut Anda apakah implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah tepat untuk dapat mengurangi angka pengangguran?

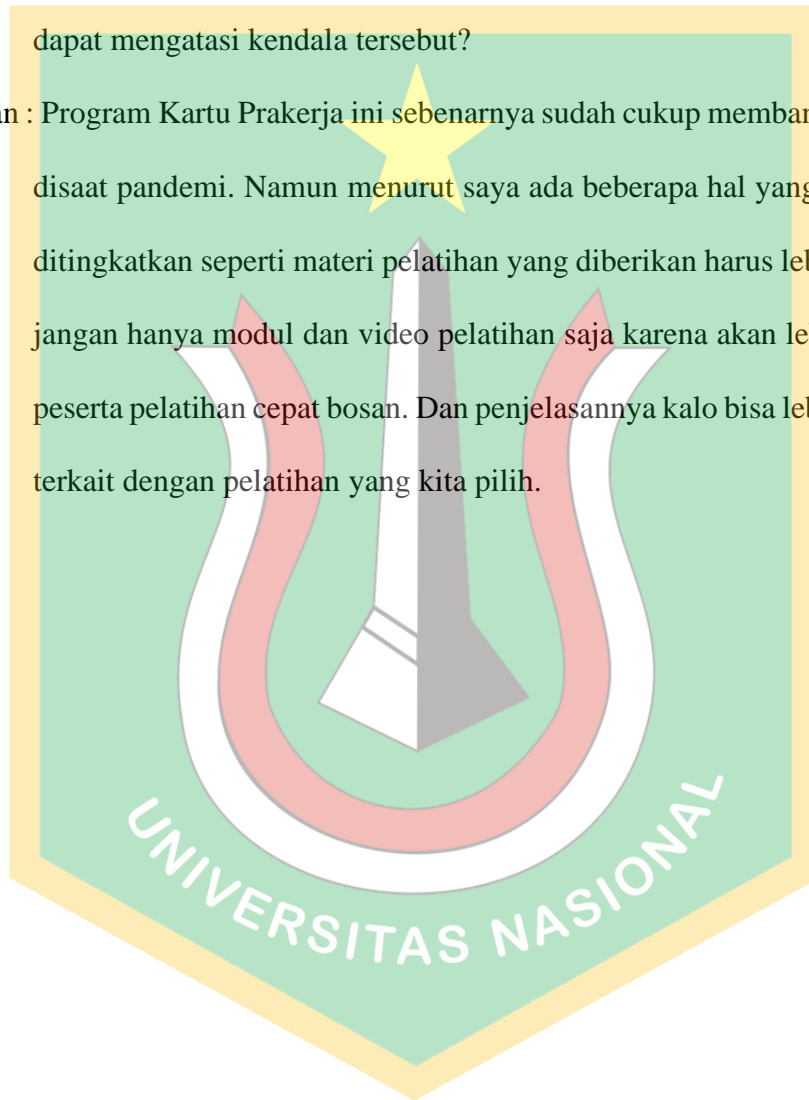
Informan : Menurut saya program Kartu Prakerja sudah dapat dikatakan berhasil dalam mengurangi angka pengangguran yang ada. Pelatihan yang diberikan dalam program ini dapat membantu saya dan peserta lain untuk dapat mengembangkan diri melalui pelatihan yang kita pilih. Jadi menurut saya hal ini dapat membuat peserta bisa bersaing ketika akan melamar pekerjaan dengan sertifikat pelatihan dan kemampuan diri yang telah mereka dapatkan ketika mengikuti pelatihan.

Peneliti : Menurut Anda apakah ada kendala dalam mengikuti program Kartu Prakerja?

Informan : Kendalanya waktu ketika akan mendaftar, saya mencoba mendaftar sampai tiga kali baru bisa lolos dalam program ini. Data diri yang saya masukan sudah sesuai dengan apa yang diminta namun saat itu saya tidak bisa mendaftar, baru dipercobaan ketiga saya bisa mendaftar. Selain itu, menurut saya juga dalam hal pelatihan yang diberikan penjelasannya masih berupa dasar saja dan juga harga pelatihan yang terkesan mahal di beberapa pelatihan jadi kita hanya bisa memilih paling engga dua pelatihan dengan insentif yang diberikan.

Peneliti : Menurut Anda langkah apa yang seharusnya diambil pemerintah untuk dapat mengatasi kendala tersebut?

Informan : Program Kartu Prakerja ini sebenarnya sudah cukup membantu ya apalagi disaat pandemi. Namun menurut saya ada beberapa hal yang masih perlu ditingkatkan seperti materi pelatihan yang diberikan harus lebih bervariasi jangan hanya modul dan video pelatihan saja karena akan lebih membuat peserta pelatihan cepat bosan. Dan penjelasannya kalo bisa lebih mendetail terkait dengan pelatihan yang kita pilih.



INFORMAN 6

Informan Penelitian	:	M. Ammarullah (Peserta Program Kartu Prakerja Tahun 2022)
Hari dan Tanggal	:	Jum'at, 14 Juli 2023
Tempat	:	Zoom meeting
Waktu	:	13.30 WIB

Peneliti : Menurut Anda apakah tujuan dari program kartu Prakerja sudah tercapai?

Informan : Berdasarkan pengalaman saya mengikuti pelatihan dalam program ini, pelatihan yang diberikan cukup membantu saya untuk dapat meningkatkan kemampuan yang saya miliki. Walaupun pelatihan yang diberikan hanya dasar-dasarnya saja tetapi cukup menambah pengetahuan serta meningkatkan kualitas diri saya. Jadi menurut saya tujuan dari program ini sudah cukuplah berjalan dengan baik.

Peneliti : Menurut Anda apakah lingkungan memiliki pengaruh terhadap pengangguran yang ada di Jakarta?

Informan : Sangat berpengaruh menurut saya ya karena kan lingkungan ini dapat mempengaruhi gaya hidup dan pola hidup masyarakat itu sendiri. Jadi contohnya gini kalo kita tinggal dalam lingkungan yang kurang baik seperti banyak pengangguran disekitar kita maka kita bisa ikut dalam lingkungan yang seperti itu.

Peneliti : Menurut Anda apakah pelatihan *full online* yang diberikan pada masa pandemi dalam kartu prakerja sudah berjalan secara optimal?

Informan : Bagi saya sendiri selama mengikuti pelatihan *online* ini sebenarnya dapat

dibilang menjadi efisien ya karena kan pelatihan yang diberikan *online*, jadi bisa kita lakukan *dimana saja*. Tetapi terkait dengan pelatihannya sendiri menurut saya *video dan modul* yang diberikan ini belum cukup menjelaskan secara detail tentang pelatihan yang kita ikuti, jadi hanya dijelaskan dasarnya saja. Menurut saya pelatihan *online* ini sih belum berjalan secara optimal ya, mungkin akan lebih baik jika diadakan pelatihan *offline*.

Peneliti : Menurut Anda apakah sosialisasi atau pengarahan program kartu prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah merata?

Informan : Sosialisasi yang dilakukan oleh Disnakertrans terkait dengan program Kartu Prakerja menurut saya sudah cukup baik ya. Karena waktu itu saya mendapatkan info terkait dengan program ini melalui media sosial yang dimiliki oleh Disnaker, bahwa pendaftaran program ini sudah dibuka kembali.

Peneliti : Menurut Anda apakah program Kartu Prakerja sudah cukup membantu dalam meningkatkan kualitas atau *skill* yang ada pada diri Anda?

Informan : Program Kartu Prakerja menurut saya sudah dapat meningkatkan kualitas diri saya dengan mengembangkan potensi yang saya miliki melalui pelatihan yang sudah saya pilih dalam program Kartu Kerja. Dengan

mengikuti pelatihan ini pengetahuan saya juga bertambah serta membantu saya untuk mendapatkan pekerjaan.

Peneliti : Menurut Anda apakah implementasi program Kartu Prakerja yang dilakukan oleh pemerintah sudah tepat untuk dapat mengurangi angka pengangguran?

Informan : Menurut saya program Kartu Prakerja sudah dapat dikatakan berhasil dalam mengurangi angka pengangguran yang ada. Pelatihan yang diberikan dalam program ini dapat membantu saya dan peserta lain untuk dapat mengembangkan diri melalui pelatihan yang kita pilih. Jadi menurut saya hal ini dapat membuat peserta bisa bersaing ketika akan melamar pekerjaan dengan sertifikat pelatihan dan kemampuan diri yang telah mereka dapatkan ketika mengikuti pelatihan.

Peneliti : Menurut Anda apakah ada kendala dalam mengikuti program Kartu Prakerja?

Informan : Dalam mengikuti pelatihan saya tidak menemukan kendala apapun ya. Jadi saya mengikuti pelatihan dengan lancar. Dalam pendaftaran juga saya tidak terkendala, dan terkait dengan pelatihan yang diberikan menurut saya cukup jelas sih ya dan cukup menambah pengetahuan saya terkait pelatihan yang saya pilih. Walaupun hanya dijelaskan dasar saja tetapi menurut saya itu sudah membantu untuk lebih mengembangkan kemampuan yang saya miliki.

Peneliti : Menurut Anda langkah apa yang seharusnya diambil pemerintah untuk

dapat mengatasi kendala tersebut?

Informan : Menurut saya sih yang harus ditingkatkan mungkin bisa lebih diperbanyak lagi kuota peserta dalam program pelatihan Kartu Prakerja agar manfaat program ini dapat dirasakan secara merata oleh masyarakat secara luas. Karena program ini sebenarnya bagus untuk membantu dalam mengembangkan diri.



DOKUMENTASI

Lampiran III Hasil Dokumentasi Penelitian



**Wawancara dengan Bapak TB Tristiadi, selaku Kepala Seksi Pelatihan
dan Produktivitas Pemagangan**

Rabu, 5 Juli 2023 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI

Jakarta Lantai 4

UNIVERSITAS NASIONAL



**Wawancara dengan Bapak Hanan Hadismita, selaku Staff Seksi
Standarisasi**

Kamis, 20 Juli 2023 di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI

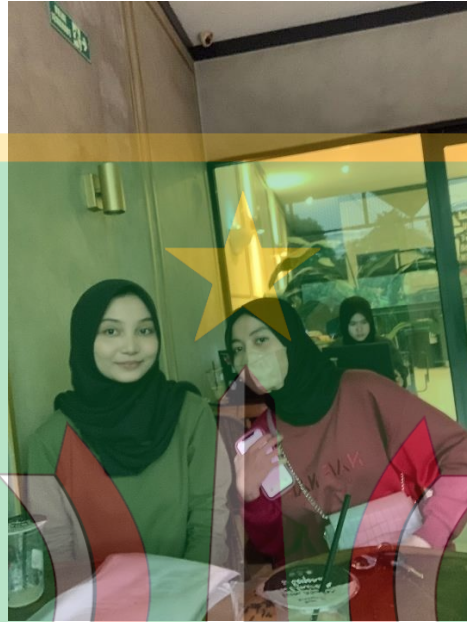
Jakarta Lantai 4



Wawancara dengan Bapak Prakas, selaku peserta Program Kartu

Prakerja

Kamis, 13 Juli 2023



Wawancara dengan Ibu Rosalie, selaku peserta Program Kartu Prakerja

Kamis, 13 Juli 2023



**Wawancara bersama Bapak Amar, selaku peserta program Kartu
Prakerja**

Jum'at 14 Juli 2023 melalui Zoom Meeting



Wawancara bersama Ibu Maura, selaku peserta program Kartu Prakerja

Jum'at 14 Juli 2023, melalui Zoom Meeting



Lampiran Surat

Surat Penelitian Dinas Ketenaga Kerjaan dan Transmigrasi Provinsi DKI

Jakarta

UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
TERAKREDITASI BAN-PT
Jl. Sawit Mania No. 61, Pajaten, Pasar Minggu, Jakarta Selatan 12570
Telp: (021) 70737634-7067700 Ext 146, Fax: 7802718-7802719
Homepage: <http://www.unas.ac.id> Email: info@unas.ac.id

Nomor : 537 /WD/V/2023
Lamp : -
Perihal : Permohonan Penelitian dan Informasi Data
Jakarta, 30 Mei 2023

Kepada Yth : Kepala Subbagian Umum Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi,
Dan Energi Provinsi DKI Jakarta

Dengan hormat,
Bersama ini kami perkenalkan dengan hormat mahasiswa di bawah ini:

Nama : Tsania Salsyabila Hanif
Nomor Induk Mahasiswa : 192515516111
Prodi/Konsentrasi : Administrasi Publik
Alamat Rumah : Jl. Assyaifiyah RT.005/003, Cilangkap, Cipayang, Jakarta Timur
HP : 085961575516
Email : tsaniahanif@gmail.com

Mahasiswa tersebut bermaksud melakukan penelitian dalam rangka penyusunan Skripsi dengan Judul:
"Strategi Dinas Ketenagakerjaan Dalam Menanggulangi Pengangguran Di Jakarta (Studi: Kartu
Prakerja) Tahun 2021-2022"

Dengan Dosen Pembimbing : Angela Sulaiman, S.IP., M.AP.

Selubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya Bapak/Ibu dapat memberikan bantuan seperlunya.
Demikian atas perhatiannya dan kerjasama Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Wakil Dekan,

Dr. Bhakti Nur Ajiyanto, M.Si

PEMERINTAH PROV. DKI JAKARTA
DINAS KETENAGAKERJAAN DAN ENERGI
Jl. Prajurit Kko Usman dan Harun
No. 52 Jakarta Pusat

TANDA TERIMA	
NAMA	TID
HAFI/	
TANGGAL	

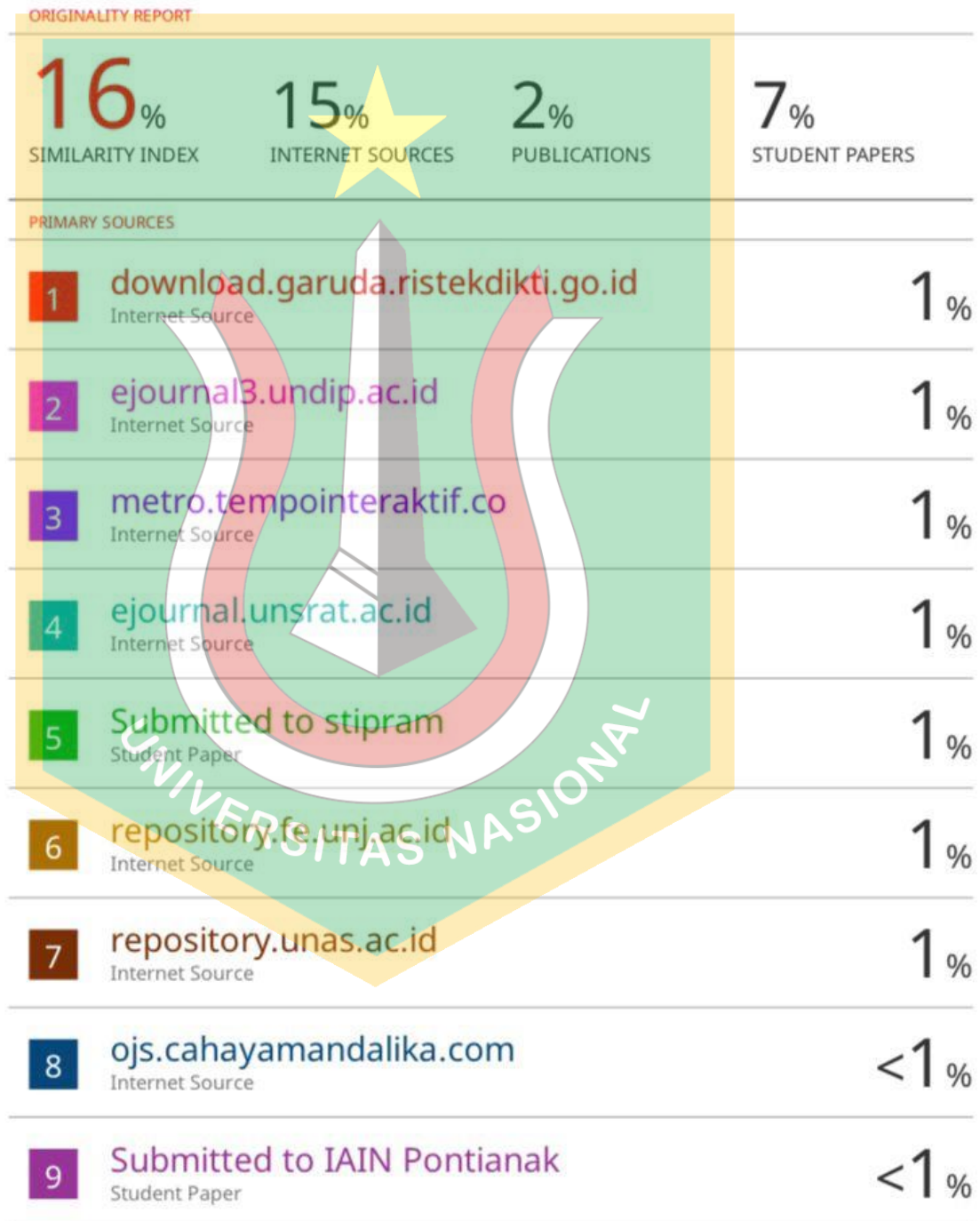
001010666113

UNIVERSITAS NASIONAL

Program Studi : Ilmu Politik - Hubungan Internasional - Sosiologi - Administrasi Publik- Ilmu Komunikasi

HASIL TURNITIN

NEW Tsania Salsyabila-Strategi Dinas Ketenagakerjaan Dalam Menanggulangi Pengangguran Di Jakarta



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tsania Salsyabila Hanif

NPM 193515516111

Tempat, Tanggal lahir : Jakarta, 07 Agustus 2001

Alamat : Jl. H. Mus, RT.005/RW003, No. 164A, Cilangkap,
Cipayung, Jakarta Timur.

No Handphone 085961575516

Email : tsaniasalsyabila@gmail.com

Pendidikan Formal

(2007-2013) SDN Cawang 03

(2013-2016) SMPN 281 Jakarta

(2016-2019) SMAN 64 Jakarta

(2019-2023) Universitas Nasional

