

DAFTAR PUSTAKA

- Alexandri, M. B., & Basudani, W. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Panairsan Pratama). *Responsive*, 3(1), 43-67.
- L. Tintami, A. Pradhanawati, and H. S. Nugraha, "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN HARIAN SKT MEGAWON II PT. DJARUM KUDUS," *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 1, no. 1, pp. 189-196, Jan. 2013.
- Nasir, Munawir (2020) *Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan*. AkMen JURNAL ILMIAH,
- Padil, Abbas (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alauddin University Press, Makassar.
- Handoko, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, (Yogyakarta: BPFE, 2003), hal. 4.
- Supartono W., Ilmu Budaya Dasar, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2004), hal. 31
- Moh. Pabundu Tika, Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012), hal. 4
- Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 31 No. 1 Februari 2016|
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2).
- Efendi, Sugito, and Eko Hadi Hardiyanto. "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening: Studi pada PT Shopee International Indonesia." *FOCUS 2.1* (2021): 15-26
- Sugiono, Edi, Sugito Efendi, and Jamaluddin Al-Afgani. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di Jakarta." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)* 5.1 (2021): 718- 734.

Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol 2 No 2, Juni 2019

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO REPUBLIK INDONESIA (LPP RRI) YOGYAKARTA - E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta

- ALKUSYAIRI, M. K. (2022). MANAJEMEN KEPEMIMPINAN DALAM PENDIDIKAN PERSPEKTIF NILAI DAN BUDAYA ORGANISASI. *EDUKASI: Jurnal Pendidikan dan Keguruan*, 2(2), 102-116.
- Rizqi, F., Erlina, R., & Tedi, R. PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PEGAWAI OTORITAS JASA KEUANGAN LAMPUNG. *jurnalekonomi dan bisnis*.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.
- Mandela, W. A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trans Ocean Services Indonesia* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surabaya).
- Erlawan, A. D. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Pemerintah Kabupaten Jombang. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(8), 1331-1342.
- Purnama, M. T. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. URBANINDO MANUFaktur CABANG KEMANG DI JAKARTA. *Jurnal Widya Persada*, 1(1), 142-163.
- ROHMAN, K. (2022). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS PERDAGANGAN DAN PERINDUSTRIAN KOTA PEKANBARU (SURVEI TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI)* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU).
- Threesa, T., & Budiarti, I. (2021). Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan di Indonesia). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1(1).
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209-223.

Rozalia, N. A. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang) (Doctoral dissertation, Brawijaya University).

Undiksha Institutional Repository System - Undiksha Repository



Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Kompensasi (X1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Motivasi Kerja (X3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kepuasan Pegawai (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Uji Hipotesis



LAMPIRAN 1**KUESIONER PENILAIAN****“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DITJEN BINA
PEMBANGUNAN DAERAH KEMENDAGRI”**

Yth. Bapak/Ibu Pegawai
Ditjen Bina Pembangunan Daerah
Jakarta

Dengan Hormat,

Saya yang menulis dibawah ini :

Nama : Angelina Sesilia Rahayaan

Npm : 193402516108

Prodi : Manajemen (Sumber Daya Manusia)

Saya adalah Mahasiswa Semester 7, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Nasional. Saya sedang melakukan Penelitian untuk Laporan Tugas Akhir. Adapun judul penelitian saya “Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri”

Untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/ I diharapkan untuk mengisi lembar kuesioner secara lengkap, jujur, dan benar. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga penulis sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas anda akan dirahasiakan, dan jawaban anda tidak akan dipublikasikan. Terimakasih.

Jakarta, 10 Desember 2022

Hormat saya

Angelina Sesilia Rahayaan

Petunjuk Pengisian:

1. Isilah data diri Bapak/ Ibu sesuai dengan keadaan yang sebenarnya tentang identitas responden.
2. Berilah tanda centang(√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan kondisi Bapak/ Ibu.
3. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.
4. Pilihan yang tersedia:

SS = Sangat Setuju
 S = Setuju
 RR = Ragu-Ragu
 TS = Tidak Setuju
 STS = Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden:

Jenis Kelamin:

- Pria
 Wanita

Usia:

- < 25 Tahun > 40 Tahun
 25 – 40 Tahun

Pendidikan Terakhir:

- SMA/SMK
 D3
 S1
 S2
 Lain – Lain

Lama Bekerja:

- Kurang dari 5 tahun
 Antara 5 – 10 Tahun
 Lebih dari 10 Tahun



No.	PERYATAAN	PENILAIAN				
		SS	S	RR	TS	STS
A.	BUDAYA ORGANISASI (X₁)					
1.	Saya selalu berani mengambil resiko dari setiap tugas yang saya kerjakan.					
2.	Saya selalu memperhatikan setiap prosedur yang digunakan dalam melakukan tugas.					
3.	Saya merasa senang dengan tugas yang memiliki tantangan dan dapat diselesaikan tepat waktu.					
4.	Menurut saya penting adanya komunikasi dan perhatian kepada sesama pegawai dalam menjalankan tugas.					
5.	Saya bekerja semaksimal mungkin untuk mendapatkan hasil yang memuaskan.					
B.	KOMPENSASI (X₂)					
6.	Lembaga mempromosikan pegawai yang kompeten ke jabatan yang lebih tinggi.					
7.	Pegawai berusaha bekerja semaksimal mungkin untuk mendapatkan prestasi.					
8.	Lingkungan di sekitar tempat kerja sangat nyaman sehingga membuat pegawai mampu bekerja dengan maksimal.					
9.	Para pegawai memiliki hubungan yang baik satu dengan yang lain.					
10.	Lembaga tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung suasana/lingkungan kerja yang kondusif.					
C.	DISIPLIN KERJA (X₃)					
11.	Saya selaluhadir dan pulangtepatwaktusesaidenganketentuanlembaga.					
12.	Saya selalu menggunakan seragam dan atribut lengkap sesuai dengan peraturan lembaga.					
13.	Saya selalu menyelesaikan tanggung jawab saya dengan tepat waktu.					

14.	Lembaga memberikan sanksi tegas bagi pegawai yang melanggar peraturan					
15.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan lembaga					
D.	KINERJA PEGAWAI (Y)					
16.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi.					
17.	Saya dapat menggunakan waktu dengan Efektif & efisien					
18.	Saya tidak memaksakan pendapat dalam diskusi/rapat					
19.	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target.					
20.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan kuantitas yang ditentukan.					



LAMPIRAN 2

1. Budaya Organisasi

No Resp.	Budaya Organisasi					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	5	22
2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	4	4	4	22
4	5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	4	4	22
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	5	21
9	5	5	4	5	4	23
10	5	5	5	5	4	24
11	5	4	4	4	3	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	4	22
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	4	4	3	21
16	5	5	4	4	4	22
17	5	5	4	4	3	21
18	5	5	4	5	5	24
19	4	5	5	4	3	21
20	5	5	5	5	4	24
21	5	4	4	4	3	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	4	4	20
25	4	4	4	4	5	21
26	4	4	4	4	2	18
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	3	4	4	19
29	5	4	5	4	4	22
30	4	4	4	4	4	20

31	4	4	4	4	3	19
32	4	4	4	4	4	20
33	4	3	4	4	5	20
34	3	3	3	3	4	16
35	4	4	4	4	4	20
36	4	4	4	4	5	21
37	3	3	3	3	4	16
38	4	4	4	3	5	20
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	4	3	4	17
41	3	3	3	3	4	16
42	4	4	4	4	4	20
43	4	3	3	3	2	15
44	3	3	3	3	3	15
45	3	3	4	4	4	18
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	4	5	5	22
48	4	3	3	3	4	17
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	3	4	3	4	18
52	3	3	3	3	4	16
53	4	4	4	3	4	19
54	3	3	3	4	4	17
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	5	4	21
57	4	3	4	4	4	19
58	3	3	3	4	4	17
59	4	4	4	4	3	19
60	4	3	3	3	5	18
61	4	4	4	4	5	21
62	4	4	4	4	4	20
63	3	3	3	3	4	16
64	3	3	3	3	4	16
65	4	4	4	4	4	20
66	4	3	3	4	4	18
67	4	4	4	3	4	19

68	4	4	4	4	3	19
69	4	3	3	3	4	17
70	4	4	4	4	4	20
71	4	4	4	4	5	21
72	4	3	3	3	4	17
73	4	4	4	4	2	18
74	4	4	4	4	4	20
75	3	3	4	3	5	18
76	3	3	3	4	4	17
77	4	4	4	4	5	21
78	3	3	3	4	4	17
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	20
81	3	3	3	3	4	16
82	4	4	4	4	4	20
83	4	4	4	5	4	21
84	4	3	4	3	2	16
85	4	3	4	4	4	19
86	4	4	4	4	5	21
87	4	3	3	3	4	17
88	4	4	4	4	5	21
89	4	4	4	4	4	20
90	3	3	4	4	4	18
91	3	3	4	3	5	18
92	4	5	4	5	5	23
93	3	3	3	3	4	16
94	3	3	3	3	4	16
95	3	3	4	3	5	18
96	4	4	4	4	4	20
97	3	3	3	3	4	16
98	4	3	4	5	4	20
99	3	3	3	4	5	18
100	3	3	3	3	4	16
101	4	4	4	4	4	20
102	5	5	5	5	5	25
103	5	4	5	4	5	23
104	5	4	5	4	5	23

105	3	3	4	5	2	17
106	5	4	5	4	5	23
107	5	5	5	5	5	25
108	2	3	3	2	3	13
109	4	4	5	4	4	21
110	4	3	4	4	4	19
111	4	4	4	4	4	20
112	4	3	4	3	4	18
113	5	5	5	5	5	25
114	4	3	4	3	4	18
115	4	4	5	4	4	21
116	4	4	5	4	4	21
117	4	3	4	4	4	19
118	4	3	4	4	4	19
119	5	4	5	4	5	23
120	4	4	5	4	4	21
121	4	4	5	4	4	21
122	5	4	4	4	5	22
123	4	4	5	4	4	21
124	5	5	5	5	5	25
125	4	4	5	4	4	21
126	5	4	4	4	5	22
127	5	4	4	4	5	22
128	3	3	4	5	2	17
129	4	4	3	4	4	19
130	4	4	3	4	4	19
131	4	4	4	4	4	20
132	5	5	4	4	5	23
133	3	5	4	4	3	19

2. Kompensasi

No Resp.	Kompensasi					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	4	4	3	4	19
3	5	5	4	5	4	23
4	5	5	4	5	4	23
5	3	4	4	4	4	19
6	4	4	5	5	4	22
7	4	4	4	4	5	21
8	5	5	5	5	5	25
9	5	4	4	5	4	22
10	4	4	5	5	4	22
11	3	4	4	5	3	19
12	4	4	4	4	3	19
13	4	4	4	4	3	19
14	4	5	5	5	4	23
15	4	4	4	4	3	19
16	5	5	5	5	5	25
17	4	4	4	4	4	20
18	5	4	5	4	5	23
19	4	4	5	4	4	21
20	4	5	5	4	4	22
21	5	5	4	5	4	23
22	4	5	5	4	5	23
23	5	5	5	5	4	24
24	4	4	4	4	5	21
25	4	5	4	4	5	22
26	5	5	5	5	2	22
27	4	4	4	4	4	20
28	5	5	5	5	4	24
29	5	5	4	4	4	22
30	5	5	5	5	4	24
31	4	4	4	4	5	21
32	3	3	3	3	5	17
33	4	4	4	4	5	21

34	4	4	3	4	5	20
35	3	4	3	4	5	19
36	3	3	3	3	5	17
37	4	4	4	4	4	20
38	4	4	4	4	5	21
39	3	3	4	3	5	18
40	4	3	4	4	3	18
41	4	4	3	4	5	20
42	4	3	3	3	4	17
43	3	3	3	3	3	15
44	4	4	4	4	2	18
45	4	3	4	4	4	19
46	4	3	4	4	4	19
47	3	5	4	4	5	21
48	4	3	3	4	5	19
49	3	4	4	4	5	20
50	3	4	3	4	4	18
51	4	3	4	4	5	20
52	3	3	4	3	4	17
53	3	3	4	3	3	16
54	3	3	5	4	5	20
55	4	4	3	3	4	18
56	5	4	3	4	3	19
57	4	5	4	4	4	21
58	4	4	4	4	5	21
59	3	4	4	3	3	17
60	3	4	4	4	4	19
61	4	3	3	4	5	19
62	4	4	4	4	5	21
63	4	4	4	4	5	21
64	3	3	3	3	5	17
65	4	3	3	3	4	17
66	4	4	4	4	4	20
67	3	4	3	4	3	17
68	3	3	4	4	4	18
69	4	4	4	4	4	20
70	3	3	4	4	5	19

71	4	4	3	4	4	19
72	3	3	3	4	4	17
73	4	4	4	4	1	17
74	4	4	3	4	4	19
75	4	3	3	3	5	18
76	4	4	4	3	4	19
77	4	4	4	4	4	20
78	4	4	4	3	5	20
79	4	4	4	4	4	20
80	4	4	4	4	4	20
81	3	3	3	3	4	16
82	3	4	4	4	5	20
83	4	5	4	4	4	21
84	4	3	3	4	5	19
85	4	4	4	4	5	21
86	4	4	4	4	5	21
87	3	3	3	4	4	17
88	4	4	3	4	4	19
89	3	4	4	4	5	20
90	3	4	3	3	4	17
91	3	3	4	3	5	18
92	4	5	4	4	4	21
93	3	3	3	3	4	16
94	4	3	4	4	4	19
95	4	4	4	4	5	21
96	3	3	3	4	4	17
97	4	4	4	3	4	19
98	3	4	3	4	4	18
99	3	3	3	3	5	17
100	4	4	4	4	5	21
101	4	4	5	4	4	21
102	4	4	4	4	4	20
103	5	4	5	4	5	23
104	5	5	5	5	5	25
105	5	5	5	5	5	25
106	5	5	5	5	5	25
107	5	4	4	4	5	22

108	5	4	4	4	5	22
109	5	5	5	5	5	25
110	5	4	5	4	5	23
111	5	4	4	4	5	22
112	5	5	5	5	5	25
113	4	4	5	4	4	21
114	4	4	5	4	4	21
115	4	4	5	4	4	21
116	4	4	4	4	4	20
117	4	3	4	3	4	18
118	5	5	5	5	5	25
119	5	4	5	4	5	23
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	5	4	4	21
122	4	4	5	4	4	21
123	5	4	5	5	5	24
124	4	4	4	4	4	20
125	5	5	5	5	5	25
126	5	5	5	5	5	25
127	5	4	5	5	5	24
128	5	4	4	4	5	22
129	5	4	5	4	5	23
130	4	4	5	4	4	21
131	5	4	4	4	5	22
132	4	4	4	2	3	17
133	4	4	4	4	5	21

3. DisiplinKerja

No Resp.	Disiplinkerja					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	4	5	5	5	23
2	4	4	3	4	4	19
3	4	4	3	5	5	21
4	4	4	4	5	5	22
5	4	4	3	4	5	20
6	5	4	3	4	4	20
7	4	4	3	4	4	19
8	4	3	3	4	5	19
9	4	3	2	4	4	17
10	4	4	2	5	4	19
11	3	4	2	4	5	18
12	3	3	2	4	4	16
13	4	3	2	4	4	17
14	3	3	3	3	3	15
15	4	3	3	4	4	18
16	5	3	5	5	4	22
17	4	4	3	4	4	19
18	3	4	3	3	3	16
19	3	4	3	5	4	19
20	4	5	3	5	3	20
21	3	4	3	5	5	20
22	5	5	4	3	4	21
23	3	5	5	4	4	21
24	4	5	5	3	3	20
25	4	4	5	4	4	21
26	4	5	5	4	4	22
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	3	4	22
29	5	5	5	3	3	21
30	5	5	5	4	4	23
31	3	3	3	3	3	15
32	4	3	4	4	4	19
33	3	4	3	4	4	18

34	3	3	3	4	3	16
35	3	3	4	5	4	19
36	4	4	4	3	3	18
37	3	3	3	2	4	15
38	3	3	3	3	3	15
39	4	3	4	4	4	19
40	3	4	3	4	4	18
41	3	3	3	5	5	19
42	3	4	4	3	4	18
43	4	4	4	3	4	19
44	3	3	3	5	4	18
45	4	3	4	4	3	18
46	3	4	3	2	3	15
47	3	3	3	2	3	14
48	4	3	4	3	4	18
49	3	4	3	5	4	19
50	3	3	3	4	3	16
51	4	3	4	3	4	18
52	4	4	4	3	5	20
53	3	3	3	2	4	15
54	4	4	4	4	3	19
55	3	4	3	3	4	17
56	3	3	3	2	5	16
57	4	3	4	3	5	19
58	4	4	4	4	5	21
59	3	3	3	4	5	18
60	4	4	4	3	4	19
61	3	4	3	4	5	19
62	3	3	3	3	3	15
63	3	4	4	3	5	19
64	4	4	4	3	5	20
65	3	3	3	4	4	17
66	4	4	4	4	4	20
67	3	4	3	4	5	19
68	4	4	4	4	4	20
69	3	3	3	4	4	17
70	3	3	3	3	5	17

71	4	4	4	4	4	20
72	3	4	3	4	4	18
73	3	3	3	5	4	18
74	4	3	4	2	5	18
75	4	4	4	2	4	18
76	3	3	3	1	2	12
77	4	4	4	3	5	20
78	3	3	3	5	4	18
79	3	3	2	4	5	17
80	4	3	4	2	4	17
81	2	3	3	4	4	16
82	3	3	3	4	4	17
83	4	4	4	5	4	21
84	4	4	4	5	4	21
85	3	3	3	4	4	17
86	4	4	4	3	5	20
87	3	3	3	5	3	17
88	3	3	3	5	4	18
89	3	4	4	4	4	19
90	4	4	4	2	4	18
91	3	2	3	5	4	17
92	4	4	4	2	4	18
93	4	3	3	2	4	16
94	4	4	4	2	5	19
95	4	3	4	2	4	17
96	4	4	4	2	4	18
97	3	3	4	3	5	18
98	3	3	4	2	4	16
99	4	5	4	3	3	19
100	3	3	3	4	4	17
101	5	4	4	5	4	22
102	4	4	4	4	4	20
103	4	5	5	5	5	24
104	5	5	4	4	4	22
105	5	5	4	5	4	23
106	4	4	5	4	4	21
107	4	4	5	5	5	23

108	5	5	5	5	4	24
109	4	4	4	2	4	18
110	4	4	5	4	4	21
111	4	4	5	4	4	21
112	5	5	5	5	5	25
113	5	5	5	5	5	25
114	5	5	5	5	5	25
115	4	4	5	4	4	21
116	5	5	5	5	5	25
117	5	4	5	5	5	24
118	5	4	5	4	5	23
119	4	4	5	4	4	21
120	5	5	5	5	5	25
121	4	4	4	4	4	20
122	5	5	5	5	5	25
123	5	5	5	5	5	25
124	5	5	5	5	5	25
125	4	4	4	5	4	21
126	5	4	5	5	5	24
127	5	5	5	5	5	25
128	4	4	4	4	4	20
129	5	4	5	5	5	24
130	5	5	5	5	5	25
131	5	4	4	4	5	22
132	5	4	3	5	5	22
133	5	4	4	3	4	20

4. Kinerja Pegawai

No Resp.	Kinerja Pegawai					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	5	4	4	4	5	22
2	5	4	4	4	4	21
3	5	5	4	4	4	22
4	5	5	4	5	4	23
5	5	4	5	4	4	22
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	4	5	4	23
10	5	5	5	5	4	24
11	5	4	4	4	3	20
12	4	4	4	4	5	21
13	5	4	5	4	4	22
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	4	4	3	21
16	5	5	4	4	4	22
17	5	5	4	4	5	23
18	5	5	4	5	5	24
19	4	5	5	4	4	22
20	5	5	5	5	4	24
21	5	4	4	4	5	22
22	4	4	4	4	4	20
23	4	5	4	4	4	21
24	4	4	4	4	3	19
25	4	4	4	4	3	19
26	4	4	4	4	1	17
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	3	4	5	20
29	5	5	5	4	4	23
30	4	5	4	4	5	22
31	3	3	3	3	5	17
32	4	4	4	4	5	21
33	3	3	4	3	4	17

34	3	4	4	3	4	18
35	4	4	4	4	5	21
36	4	3	4	4	5	20
37	3	3	3	3	4	16
38	3	4	4	4	5	20
39	4	4	3	4	4	19
40	4	3	3	3	3	16
41	4	4	4	3	5	20
42	3	3	4	4	4	18
43	4	4	4	3	3	18
44	4	4	4	4	3	19
45	3	4	4	4	3	18
46	4	3	3	3	4	17
47	3	3	3	4	5	18
48	3	3	4	4	4	18
49	3	3	4	5	4	19
50	3	2	4	4	3	16
51	4	4	3	3	3	17
52	3	4	4	3	5	19
53	4	3	4	3	5	19
54	3	4	3	4	5	19
55	4	4	4	3	4	19
56	4	4	3	4	3	18
57	3	3	4	3	3	16
58	3	3	4	4	4	18
59	4	4	4	4	3	19
60	4	4	4	4	4	20
61	3	3	3	3	4	16
62	3	3	4	3	4	17
63	4	4	3	4	5	20
64	3	4	3	4	5	19
65	3	4	3	4	5	19
66	3	4	4	3	5	19
67	4	4	3	4	4	19
68	3	3	3	3	4	16
69	3	3	3	3	4	16
70	3	4	4	3	5	19

71	3	4	3	4	5	19
72	3	4	3	4	2	16
73	3	4	3	4	1	15
74	3	3	4	4	4	18
75	4	4	4	3	5	20
76	3	3	3	4	2	15
77	3	3	3	3	2	14
78	4	4	3	4	3	18
79	4	3	3	4	5	19
80	4	4	3	3	5	19
81	3	3	4	4	5	19
82	4	4	3	4	4	19
83	3	3	4	4	5	19
84	4	4	4	3	4	19
85	3	3	3	4	4	17
86	4	5	4	4	5	22
87	3	3	3	4	4	17
88	3	3	4	3	3	16
89	4	4	4	3	3	18
90	4	4	4	3	3	18
91	3	3	3	4	3	16
92	4	3	3	4	4	18
93	3	3	3	4	5	18
94	3	3	4	4	3	17
95	3	3	4	4	3	17
96	4	4	4	4	3	19
97	4	4	4	4	4	20
98	3	4	3	3	4	17
99	3	3	4	3	4	17
100	4	3	4	3	4	18
101	4	4	4	4	4	20
102	5	3	5	5	4	22
103	5	4	5	4	5	23
104	5	5	5	5	5	25
105	3	5	4	4	4	20
106	4	4	4	4	4	20
107	5	5	5	5	5	25

108	3	3	5	4	4	19
109	4	4	4	4	4	20
110	5	4	4	4	5	22
111	4	4	4	4	4	20
112	5	4	5	5	5	24
113	5	4	5	4	4	22
114	4	5	5	4	5	23
115	3	4	4	4	4	19
116	5	4	3	3	4	19
117	4	4	3	4	3	18
118	4	4	3	4	4	19
119	5	4	4	4	4	21
120	5	4	4	4	5	22
121	5	4	4	5	5	23
122	4	4	4	5	4	21
123	5	5	4	5	5	24
124	4	4	4	4	4	20
125	4	3	4	4	4	19
126	3	3	4	5	5	20
127	4	5	5	5	5	24
128	5	5	3	3	4	20
129	4	4	3	4	4	19
130	3	5	5	4	5	22
131	5	5	5	5	5	25
132	3	5	3	5	5	21
133	5	5	5	5	5	25

Lampiran 3

A. Analisis Deskriptif

Budaya Organisasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	133	2.00	5.00	4.0226	.67942
X1.2	133	3.00	5.00	3.8195	.67234
X1.3	133	3.00	5.00	3.9624	.62044
X1.4	133	2.00	5.00	3.8947	.61869
X1.5	133	2.00	5.00	4.0602	.70452
Valid N (listwise)	133				

Kompensasi

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	133	3.00	5.00	4.0301	.69566
X2.2	133	3.00	5.00	3.9925	.65709
X2.3	133	3.00	5.00	4.0677	.69843
X2.4	133	2.00	5.00	4.0150	.62746
X2.5	133	1.00	5.00	4.3158	.75245
Valid N (listwise)	133				

Disiplin Kerja

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	133	2.00	5.00	3.8496	.75374
X3.2	133	2.00	5.00	3.8271	.72312
X3.3	133	2.00	5.00	3.7895	.86210
X3.4	133	1.00	5.00	3.8421	1.01386
X3.5	133	2.00	5.00	4.1805	.67234
Valid N (listwise)	133				

Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1	133	3.00	5.00	3.9098	.77321
Y2	133	2.00	5.00	3.9098	.71200
Y3	133	3.00	5.00	3.8647	.64880
Y4	133	3.00	5.00	3.9173	.61601
Y5	133	1.00	5.00	4.0827	.85320
Valid N (listwise)	133				

B. Analisis Linear Berganda**Coefficients^a**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.150	1.697		1.856	.066
	Budaya Organisasi	.390	.074	.383	5.291	.000
	Kompetensi	.215	.081	.215	2.668	.009
	Disiplin Kerja	.228	.066	.262	3.434	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber : Output hasil SPSS 23, diolah 2023

C. Analisis Uji Validitas
Variabel Budaya Organisasi

		Correlations					X1-TOTAL
		X1-1	X1-2	X1-3	X1-4	X1-5	
X1-1	Pearson Correlation	1	.706**	.613**	.528**	.219*	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.011	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X1-2	Pearson Correlation	.706**	1	.601**	.628**	.135	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.121	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X1-3	Pearson Correlation	.613**	.601**	1	.542**	.161	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.064	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X1-4	Pearson Correlation	.528**	.628**	.542**	1	.102	.751**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.245	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X1-5	Pearson Correlation	.219*	.135	.161	.102	1	.460**
	Sig. (2-tailed)	.011	.121	.064	.245		.000
	N	133	133	133	133	133	133
X1-TOTAL	Pearson Correlation	.837**	.835**	.786**	.751**	.460**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VariabelKompensasi

Correlations

		X2-1	X2-2	X2-3	X2-4	X2-5	X2-TOTAL
X2-1	Pearson Correlation	1	.597**	.557**	.589**	.170	.808**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.051	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X2-2	Pearson Correlation	.597**	1	.562**	.643**	.051	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.561	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X2-3	Pearson Correlation	.557**	.562**	1	.568**	.118	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.178	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X2-4	Pearson Correlation	.589**	.643**	.568**	1	.118	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.175	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X2-5	Pearson Correlation	.170	.051	.118	.118	1	.434**
	Sig. (2-tailed)	.051	.561	.178	.175		.000
	N	133	133	133	133	133	133
X2-TOTAL	Pearson Correlation	.808**	.780**	.778**	.796**	.434**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Disiplin Kerja

Correlations

		X3-1	X3-2	X3-3	X3-4	X3-5	X3-TOTAL
X3-1	Pearson Correlation	1	.633**	.662**	.256**	.308**	.798**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.000	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X3-2	Pearson Correlation	.633**	1	.610**	.272**	.220*	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.011	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X3-3	Pearson Correlation	.662**	.610**	1	.161	.249**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.064	.004	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X3-4	Pearson Correlation	.256**	.272**	.161	1	.320**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.064		.000	.000
	N	133	133	133	133	133	133
X3-5	Pearson Correlation	.308**	.220*	.249**	.320**	1	.569**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.004	.000		.000
	N	133	133	133	133	133	133
X3-TOTAL	Pearson Correlation	.798**	.763**	.756**	.624**	.569**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-TOTAL
Y-1	Pearson Correlation	1	.591**	.444**	.398**	.149	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.087	.000
	N	133	133	133	133	133	133
Y-2	Pearson Correlation	.591**	1	.383**	.415**	.199*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.021	.000
	N	133	133	133	133	133	133
Y-3	Pearson Correlation	.444**	.383**	1	.408**	.185*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.033	.000
	N	133	133	133	133	133	133
Y-4	Pearson Correlation	.398**	.415**	.408**	1	.186*	.671**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.032	.000
	N	133	133	133	133	133	133
Y-5	Pearson Correlation	.149	.199*	.185*	.186*	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.087	.021	.033	.032		.000
	N	133	133	133	133	133	133
Y-TOTAL	Pearson Correlation	.757**	.753**	.684**	.671**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Analisis Uji Reabilitas

Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	5

Kompensasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	5

Disiplin Kerja

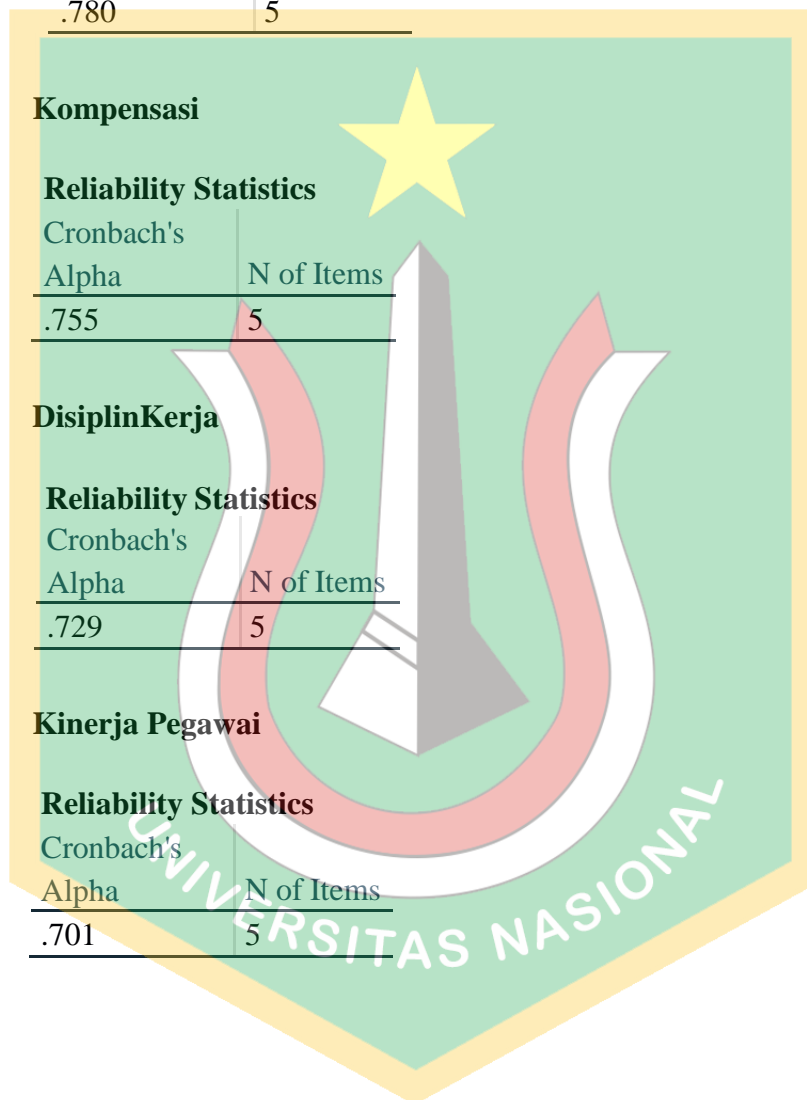
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	5

Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.701	5



E. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		133
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.85064551
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.069
	Positive	.039
	Negative	-.069
Test Statistic		.069
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VI F
(Constant)		
budayaorganisasi	.845	1.183
kompensasi	.682	1.466
disiplinkerja	.760	1.316

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1.559

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, budayaorganisasi, kompensasi

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

4. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.233	.963		.242	.809
	BudayaOrganisasi	.061	.042	.138	1.461	.146
	Kompensasi	.009	.046	.020	.191	.849
	DisiplinKerja	-.005	.038	-.015	-.146	.884

b. Dependent Variable: RES2

Sumber : Output SPSS 23,diolah 2023

F. Hasil Uji Kelayakan Model

1. Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	338.652	3	112.884	32.211	.000 ^b
	Residual	452.085	129	3.505		
	Total	790.737	132			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), disiplinkerja, budayaorganisasi, kompensasi

2. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.654 ^a	.428	.415	1.87204	1.559

a. Predictors: (Constant), disiplinkerja, budayaorganisasi, kompensasi

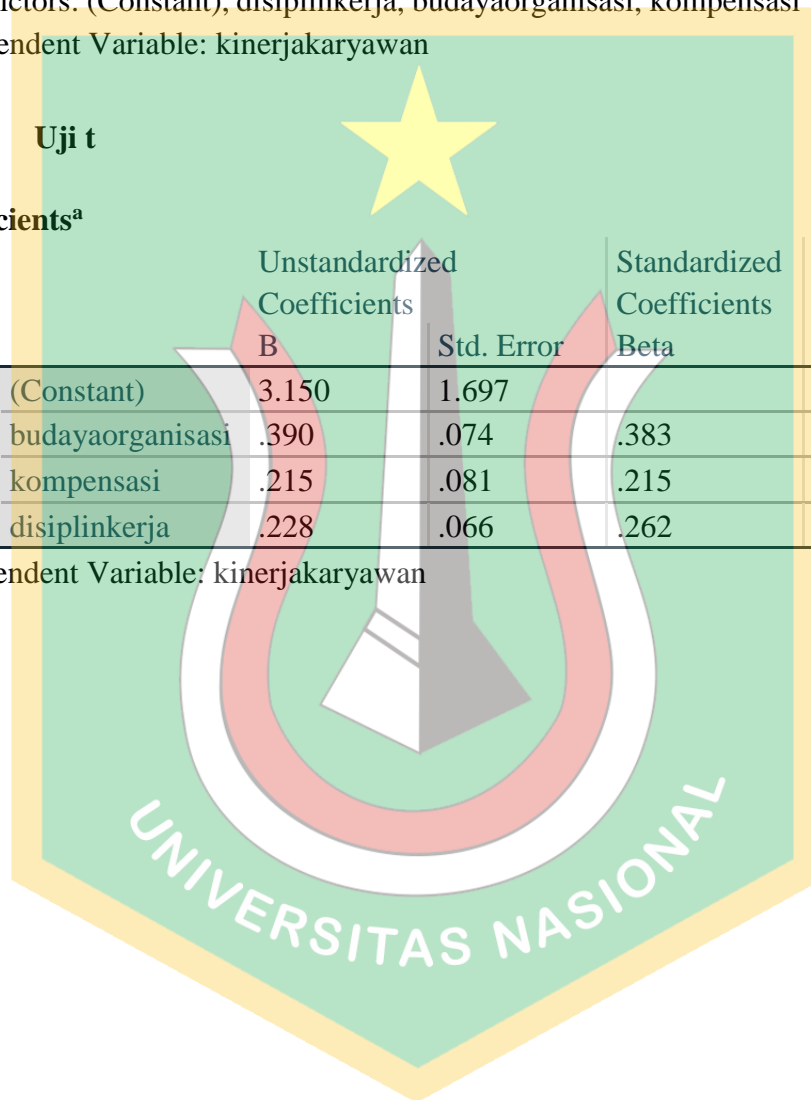
b. Dependent Variable: kinerja karyawan

i. Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.150	1.697		1.856	.066
	budayaorganisasi	.390	.074	.383	5.291	.000
	kompensasi	.215	.081	.215	2.668	.009
	disiplinkerja	.228	.066	.262	3.434	.001

a. Dependent Variable: kinerja karyawan



RENAME FILE IKUTI SESUAI DENGAN TEMPLATE YANG SUDAH DITENTUKAN!

ORIGINALITY REPORT

9%		9%		3%		6%	
SIMILARITY INDEX		INTERNET SOURCES		PUBLICATIONS		STUDENT PAPERS	
PRIMARY SOURCES							
1	repository.unas.ac.id	Internet Source					2%
2	Submitted to Universitas Putera Batam	Student Paper					1%
3	Submitted to Northwest Missouri State University	Student Paper					<1%
4	vdocuments.mx	Internet Source					<1%
5	repository.stienobelindonesia.ac.id	Internet Source					<1%
6	Submitted to Universitas Muria Kudus	Student Paper					<1%
7	digilibadmin.unismuh.ac.id	Internet Source					<1%
8	www.detik.com	Internet Source					<1%
	www.msn.com						