

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DITJEN BINA PEMBANGUNAN  
DAERAH KEMENDAGRI**

**TUGAS AKHIR**

**ANGGELINA SESILIA RAHAYAAN**

**193402516108**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**JAKARTA**

**2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DITJEN BINA PEMBANGUNAN  
DAERAH KEMENDAGRI**

Diajuukansebagai salah satusyaratuntukmemperoleh

gelar Sarjana Manajemen pada

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Oleh:

**ANGGELINA SESILIA RAHAYAAAN**  
**193402516108**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS NASIONAL**

**JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PERNYATAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DITJEN BINA PEMBANGUNAN DAERAH KEMENDAGRI**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika di dalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 10 Agustus 2023



**Angelina Sesilia Rahayaan**

**NPM : 193402516108**

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DITJEN BINA PEMBANGUNAN DAERAH KEMENDAGRI**

Oleh :

**Angelina Sesilia Rahayaan**

**Npm : 193402516108**

Tugas akhir, dibawah bimbingan Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E.,MSi

Penelitian ini adalah hasil penelitian mengenai pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan 133 kuisioner kepada para responden. Data analisis menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisioner dan diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan Variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri. Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri. Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri.

**Kata Kunci : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri.**

## ABSTRACT

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE DIRECTORATE GENERAL OF REGIONAL DEVELOPMENT OF THE MINISTRY OF HOME AFFAIRS.**

**By :**

**Angelina Sесilia Rahayaan**

**Npm : 193402516108**

The final assignment, under the guidance of Dr. Sugito Efendi, S.E., MSi

This research is the result of research on the influence of organizational culture, sensitivity and work discipline on the performance of employees of the Directorate General of Regional Development of the Ministry of Home Affairs. The research method used is quantitative method. This study used primary data by distributing 133 questionnaires to the respondents. Data analysis used descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data obtained through distributing questionnaires and processed using the SPSS 23 application.

The results showed that the Organizational Culture Variable (X1) had a positive and significant effect on the performance of employees of the Directorate General of Regional Development of the Ministry of Home Affairs. Compensation Variable (X2) has a positive and significant effect on the performance of employees of the Directorate General of Regional Development of the Ministry of Home Affairs. Work Discipline Variable (X3) has a positive and significant effect on the performance of employees of the Directorate General of Regional Development of the Ministry of Home Affairs.

**Keywords: The Influence of Organizational Culture, Compensation and Work Discipline on the Performance of Employees of the Directorate General of Regional Development of the Ministry of Home Affairs.**

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TJEN BINA PEMBANGUNAN DAERAH KEMENTERIAN DALAM NEGRI KALIBATA

Nama Mahasiswa : Anggelina Sesilia Rahayaan

Nomor Pokok : 193402516108

Program Studi : Manajemen

Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir



(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta

# DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TJEN BINA PEMBANGUNAN DAERAH KEMENTERIAN DALAM NEGRI KALIBATA

Nama Mahasiswa : Anggelina Sesilia Rahayaan

Nomor Pokok : 193402516108

Program Studi : Manajemen

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional


Menyetujui,  
Pembimbing Tugas Akhir

  
(Dr. Sugito Efendi, S.E., M.Si)

Ketua Penguji

Anggota Penguji

  
(Dr. Suryono Efendi S.E., M.M)

  
(Dr. Hasanudin S.E., M.M)

Mengetahui  
Dekan  
  
(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta

Tanggal Lulus:



## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Angelina Sesilia Rahayaan  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 22 November 2001  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jl. Taman Harapan Rt.002/Rw.003 No.25b, Cawang,  
Kramat Jati, Jakarta Timur  
Telpon : 081282324994  
E-mail : Anggelinasr@gmail.com

### RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : SDS Santo Markus 01 Jakarta  
Tahun 2013 – 2016 : SMPN 126 Jakarta  
Tahun 2016 – 2019 : SMKS PGRI 1 Jakarta  
Tahun 2019 – 2023 : Universitas Nasional Jakarta



Jakarta, 10 Agustus 2023

Angelina Sesilia Rahayaan



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**PROPOSAL SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat

Penulisan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

Diajukan Oleh :

Nama : Anggelina Sesilia Rahayaan

NPM : 193402516108

BidangKonsentrasi : ManajemenSumber Daya Manusia

Pembimbing : Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si.

Disetujui/Diseminarkan

Hari/Tanggal :

Jam :

Tempat : Online

Menyetujui  
Pembimbing



(Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si.)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DITJEN BINA PEMBANGUNAN DAERAH KEMENDAGRI” tepat pada waktunya.

Adapun tujuandaripenulisan proposal penelitian ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas Nasional dan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusanManajemen.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga proposal penelitian ini dapat selesai. Ucapan terimakasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A., selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec,Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M., selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selakuKetua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh Pendidikan di Universitas Nasional.
6. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dan memberikan kemudahan dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.

7. Bapak Dr. Sugito Efendi, S.E.,M.Si. selaku Dosen yang telah mendidik dan memberikan bimbingan selama masa perkuliahan.
8. Papa Hendrikus Rahayaan dan mama Maria N Rahayaan serta kakak-kakakku (Arkadius Rahayaan, Diyan Indah, Kresna Ari Wibowo, Amelia Elisabeth Rahayaan, Fransiscus Xaverius rahamav) yang telah memberikan dana, doa, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
9. Sahabat-sahabatku (Stephanie swastika, FransiscaValensia, Maria Indri, Obelita Okta, Savitri, Yuni, Noni, kak Lili, Aji, Richo dan Geo) yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk bisa menyelesaikan proposal ini.
10. Teman-teman sekelas saya dari semester I (FikiYusfina, Shinta Listiana, Lulu Maharani, Nadia Syifa, Wike widya) yang telah sama-sama berjuang hingga sampai disemeter ini.

Meskipun telah berusaha menyelesaikan proposal penelitian ini sebaik mungkin, penulis menyadari bahwa proposal penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan proposal penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga proposal penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, 10 Agustus 2023

Peneliti

## DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Pengertian dan Tujuan Sumber Daya Manusia.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Pengertian, Faktor-Faktor, Indikator Kinerja Karyawan.....	6
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	6
2. Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	6
3. Indikator Kinerja Karyawan.....	7
C. Pengertian, Fungsi, Indikator Budaya Organisasi.....	8
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	8
2. Fungsi Budaya Organisasi.....	8
3. Indikator Budaya Organisasi.....	9
D. Pengertian, Tujuan, Indikator Kompensasi.....	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Tujuan Kompensasi.....	11

3. Indikator Gaya Kepemimpinan .....	12
E. Pengertian, Faktor-faktor, Indikator Disiplin Kerja .....	12
1. Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2. Faktor-faktor Disiplin Kerja .....	13
3. Indikator Disiplin Kerja .....	14
F. Keterkaitan Antar Variabel .....	15
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	15
2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	15
3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	16
G. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian .....	16
H. Kerangka Analisis .....	18
I. Hipotesis .....	19
BAB III .....	20
METODE PENELITIAN .....	20
A. Objek Penelitian .....	20
B. Rencana dan Tahap Penelitian .....	20
C. Data Penelitian .....	22
D. Teknik dan Alat Pengumpulan Data .....	23
E. Definisi Operasional Variabel .....	23
F. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	25
BAB IV .....	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	32
A. Hasil Penelitian .....	32
1. Deskripsi Objek Penelitian .....	32
2. Karakteristik Responden .....	34
3. Analisis Deskriptif .....	38
4. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	42
B. Uji Asumsi Klasik .....	46
C. Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
D. Uji Kelayakan Model .....	52
E. Uji Hipotesis (Uji T) .....	53

BAB V.....	vii
BAB V.....	59
KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
A. Kesimpulan .....	59
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA .....	60



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai Indikator Pada Ditjen Bina Pembangunan Daerah Kemendagri .....	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang sesuai sebagai rujukan penelitian .....	16
Tabel 3.2 Pengukuran Skala Likert .....	22
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel .....	24
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	34
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	35
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	36
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	37
Tabel 4.5 Skala Likert .....	38
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi (X2) .....	39
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi (X2) .....	40
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja (X3) .....	41
Tabel 4.9 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi (X1) .....	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1) .....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2) .....	44
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2) .....	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2) .....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas .....	46
Tabel 4.15 Output Hasil Uji Normalitas .....	47
Tabel 4.16 Variance Inflation Factor (VIF) masing-masing Variabel Independen .....	48
Tabel 4.17 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas (Glejser) .....	49
Tabel 4.18 Output Hasil Uji Autokorelasi .....	50
Tabel 4.19 Hasil Output Regresi Linear Berganda .....	50
Tabel 4.20 Output Uji F .....	52
Tabel 4.21 Output Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	53



Tabel 4.22 Output Uji Hipotesis (Uji T) ..... 53



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.2 Kerangka Analisis .....	18
Gambar 4.1 Struktur Digtjen Bina Bangsa.....	33
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	35
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	36
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	3





